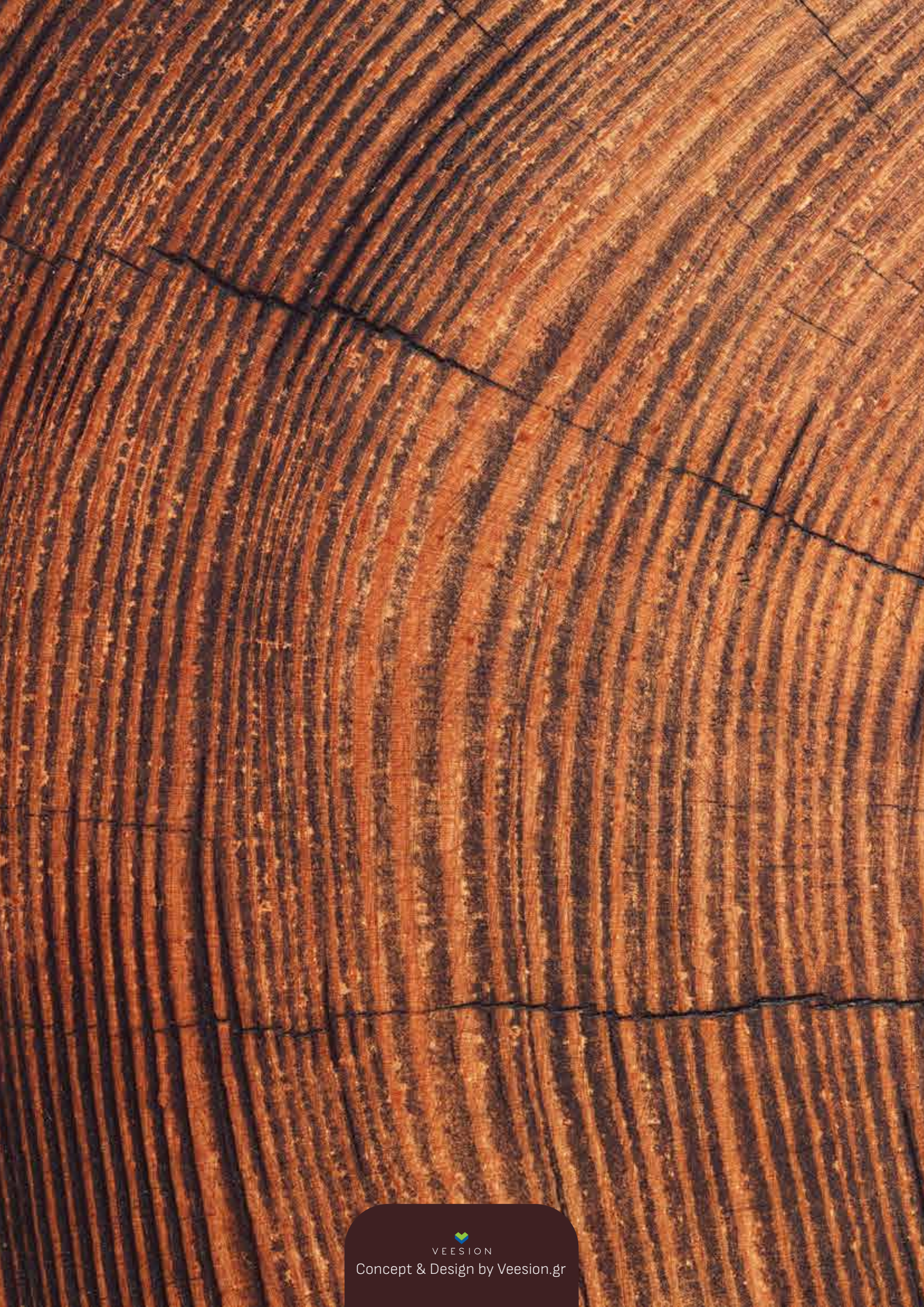


Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024





ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Μήνυμα Διοίκησης	7
Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	8
2024 Με μια ματιά	11
ESG ορόσημα	12
ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΔ.....	14
Προφίλ.....	16
Το Χαρτοφυλάκιο της ΕΤΑΔ.....	16
Επιχειρηματικό μοντέλο της ΕΤΑΔ	19
Ιστορική Αναδρομή	21
Αλυσίδα Αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις.....	23
Συμμετοχές και Συνεργασίες	25
Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗΝ ΕΤΑΔ	30
Από το όραμα στη δράση	32
Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης	33
Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη.....	36
Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας.....	42
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	50
Κλιματική Αλλαγή	52
Προστασία Βιοποικιλότητας και Κατανάλωση Νερού	59
Διαχείριση Αποβλήτων	65

ΚΟΙΝΩΝΙΑ	66
Συνθήκες Εργασίας	68
Δημιουργία Οικονομικής Αξίας	89
Τοπικές Κοινωνίες.....	93
Ασφάλεια και Συμπερίληψη των Πελατών και Χρηστών	97
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	100
Εταιρική Διακυβέρνηση	102
Επιχειρηματική Ηθική.....	108
Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα.....	115
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ.....	118
Πίνακας Περιεχομένων GRI.....	120
Πίνακας SASB	125
Πίνακας γνωστοποιήσεων Athex ESG Reporting Guide 2024	126



ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

GRI: 2-12, 2-22

Αγαπητοί Συνεργάτες και Εταίροι,

Η 3^η Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε. σηματοδοτεί μια σημαντική στιγμή για να αναλογιστούμε την πρόοδο και την αναπτυξιακή πορεία της. Το 2024 αποτέλεσε έτος ορόσημο, αναδεικνύοντας τη συνεχή εξέλιξη της ΕΤΑΔ ως μιας σύγχρονης και κορυφαίας Εταιρείας διαχείρισης και ανάπτυξης ακίνητης περιουσίας.

Παρά τις συνεχείς προκλήσεις του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, η εταιρεία μας κατέγραψε αξιοσημείωτες επιδόσεις - σε οικονομικό και επιχειρησιακό επίπεδο - επιβεβαιώνοντας την προσήλωση της στην υλοποίηση του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024 του Μετόχου της και την επιχειρησιακή ωρίμαση της.

Μέσω της ενσωμάτωσης των αναγνωρισμένων ουσιαστικών θεμάτων στο επιχειρηματικό μας μοντέλο και στις καθημερινές λειτουργίες μας, ενισχύουμε τη στρατηγική μας για προσαρμογή και μετριασμό στην κλιματική αλλαγή με τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, βελτιώνουμε τις συνθήκες εργασίας μέσω αναβάθμισης παροχών και εκπαιδεύσεων προς το ανθρώπινο δυναμικό μας, ενώ παράλληλα συμβάλλουμε στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιούμαστε, μεγιστοποιώντας ταυτόχρονα την αξία του υπό διαχείριση χαρτοφυλακίου.

Κατά την περίοδο αναφοράς, ορισμένα από τα βασικά επιτεύγματα μας σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη περιλαμβάνουν:

- Διατήρηση της θετικής μας πορείας, επιτυγχάνοντας κύκλο εργασιών ύψους 61,5 εκατ. ευρώ, αυξημένο κατά 11% σε σύγκριση με το 2023.

- Συμβολή στη μείωση των εκπομπών CO₂ του Ομίλου κατά 15% την περίοδο 2022-2024, από κοινού με τις λοιπές θυγατρικές.
- Αναβάθμιση των εγκαταστάσεων των υπό διαχείριση Επιχειρηματικών Μονάδων, δημιουργώντας χώρους στάθμευσης και φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευση μας για ανάπτυξη ακινήτων σε ετοιμότητα για το μέλλον.
- Ανάπτυξη της Έκθεσης Ανάλυσης του Κοινωνικο-οικονομικού Αποτυπώματος των δραστηριοτήτων μας, με στόχο την εις βάθος κατανόηση και μέγιστη διαχείριση των επιδράσεων στην κοινωνία και στην οικονομία.

Η ΕΤΑΔ βαδίζει δυναμικά στον σταδιακό ψηφιακό μετασχηματισμό της για μεγιστοποίηση της αξίας και της κοινωνικής ωφέλειας των ακινήτων του χαρτοφυλακίου της υπό όρους βιωσιμότητας. Μέρος των επενδύσεων επικεντρώνεται στην ανάπτυξη νέων υπηρεσιών με προστιθέμενη αξία, στην ψηφιοποίηση βασικών δραστηριοτήτων και λειτουργιών, καθώς και στη συνεχή ωρίμανση και εξυγίανση του χαρτοφυλακίου των ακινήτων της.

Σας προσκαλούμε να εξερευνήσετε την παρούσα Έκθεση για να γνωρίσετε τα συλλογικά επιτεύγματα των αφοσιωμένων ομάδων της εταιρείας μας και να ενημερωθείτε για το σχέδιο των επικείμενων δράσεων της.

Αναμένουμε με ενδιαφέρον την ανατροφοδότησή σας και προσβλέπουμε στη συνέχιση μιας κοινής πορείας στο ταξίδι βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ.

Με εκτίμηση,
Ηρώ Χατζηγεωργίου

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

GRI: 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

ATHEX: C-G7

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αφορά αποκλειστικά, και στο σύνολο της, την Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε. (εφεξής «ΕΤΑΔ» ή «Εταιρεία»), 100% θυγατρική του Υπερταμείου (Growthfund), με τις Επιχειρηματικές Μονάδες της, όπως περιλαμβάνονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2024¹. Αποτελεί την 3^η κατά σειρά ετήσια έκδοση αποτυπώνοντας την πρωτοβουλία και ταυτόχρονα δέσμευση της για διαρκή παρακολούθηση, καταγραφή και διαχείριση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία. Η Έκθεση καλύπτει την περίοδο αναφοράς από την 1^η Ιανουαρίου 2024 ως και την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ευθυγραμμιζόμενη με την περίοδο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Εστιάζοντας στα ουσιαστικά θέματα όπως προκύπτουν από τη διαβούλευση των ενδιαφερομένων μερών της Εταιρείας, η Έκθεση παρέχει ποιοτικά και ποσοτικά στοιχεία αναφορικά με τη διαχείριση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης, και αποτυπώνει τις επιδράσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που απορρέουν από την λειτουργία της.

Εναρμόνιση με διεθνή πρότυπα αναφοράς

Η Έκθεση έχει καταρτιστεί με αναφορά (in reference) στα πρότυπα σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021 και τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (αναθεωρημένη έκδοση 2024), ενσωματώνοντας κλαδικά κριτήρια Real

Estate Standard (έκδοση 2023-06) και Real Estate Services Standard (έκδοση 2023-12) που εκδόθηκαν από το SASB (Sustainability Accounting Standards Board). Η Έκθεση επίσης, ενσωματώνει την ευρύτερη συνεισφορά της Εταιρείας στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε.

Καθορισμός περιεχομένου

Η συλλογή και επεξεργασία των πληροφοριών πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με τις αρμόδιες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας, εφαρμόζοντας διαδικασίες ενδεδειγμένου εσωτερικού ελέγχου. Τυχόν επαναδιατυπώσεις πληροφοριών από προηγούμενες περιόδους αναφοράς έχουν ληφθεί υπόψη, προκειμένου η ΕΤΑΔ να διασφαλίσει τη συνέπεια και συγκρισιμότητα αυτών των πληροφοριών. Όπου έχουν υπάρξει αλλαγές ή διορθώσεις σε δεδομένα ή/και μεθοδολογία σε σύγκριση με προηγούμενες εκθέσεις, αυτές παρουσιάζονται επίσης με σαφήνεια, συνοδευόμενες από τους λόγους που τις επέβαλαν και την επίδραση που έχουν στις συγκρίσεις με τα προηγούμενα έτη.

Η Έκθεση έχει ελεγχθεί και εγκριθεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας και συντάχθηκε με την υποστήριξη του τμήματος Sustainability & Emerging Assurance της Deloitte Ελλάδος.²

² Η ΕΤΑΔ είναι υπεύθυνη για τον υπολογισμό, τη συλλογή και την ενοποίηση των ποσοτικών δεδομένων, καθώς και για την ακρίβεια και την πληρότητα των ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων που περιλαμβάνονται στην έκθεση. Η Deloitte δεν φέρει καμία ευθύνη ή ευθύνη έναντι τρίτων για το περιεχόμενο αυτής της αναφοράς.

Εξωτερική διασφάλιση

Επί του παρόντος, η Εταιρεία δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της Έκθεσης, ωστόσο αναγνωρίζει την προστιθέμενη αξία της συγκεκριμένης διαδικασίας και εξετάζει το ενδεχόμενο ολοκλήρωσης της εξωτερικής διασφάλισης σε επόμενη Έκθεση.

Επικοινωνία

Η Έκθεση δημοσιεύτηκε την 30.12.2025 και είναι διαθέσιμη σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη, “Βιώσιμη Ανάπτυξη - Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε.”

Η Εταιρεία ενθαρρύνει την παροχή σχολίων, παρατηρήσεων και προτάσεων για τη βελτίωση της παρούσας και των μελλοντικών Εκθέσεων. Για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή επικοινωνία μπορείτε να απευθυνθείτε στην κυρία Ρόη Χάικου.

Corporate Affairs, Marketing & ESG της ΕΤΑΔ

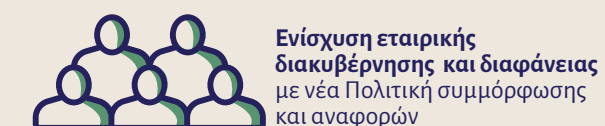
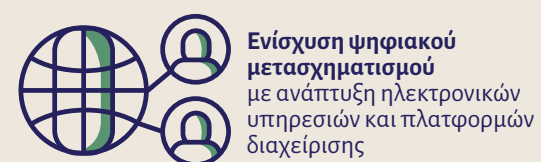
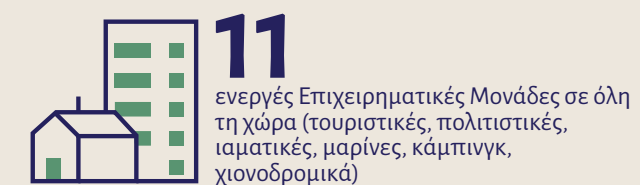
T: +30 210 3339797

E: marketingetad@hppc.gr

¹ Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις οντότητες της ΕΤΑΔ που περιλαμβάνονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2024 είναι διαθέσιμες στην επίσημη ιστοσελίδα <https://hppc.gr/oikonomikes-katastaseis/>.



2024 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ



ESG ΟΡΟΣΗΜΑ

Περιβάλλον

34.431,55 GJ Συνολική κατανάλωση ενέργειας

501,30 tCO₂e Άμεσες εκπομπές ΑτΘ (Scope 1)

2.850,50 tCO₂e Έμμεσες εκπομπές ΑτΘ (Scope 2 βάσει της τοποθεσίας)

2.101,85 tCO₂e Έμμεσες εκπομπές ΑτΘ (Scope 2 βάσει της αγοράς)

0,56 MJ/€ Ένταση ενέργειας

102.598 MI Ανάληψη νερού

Κοινωνία

245 Εργαζόμενοι

56,7 % Γυναίκες στο ανθρώπινο δυναμικό

9 Νέες προσλήψεις εργαζομένων

8,8 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης εργαζομένων

Μηδενικά Περιστατικά διακρίσεων στο χώρο εργασίας

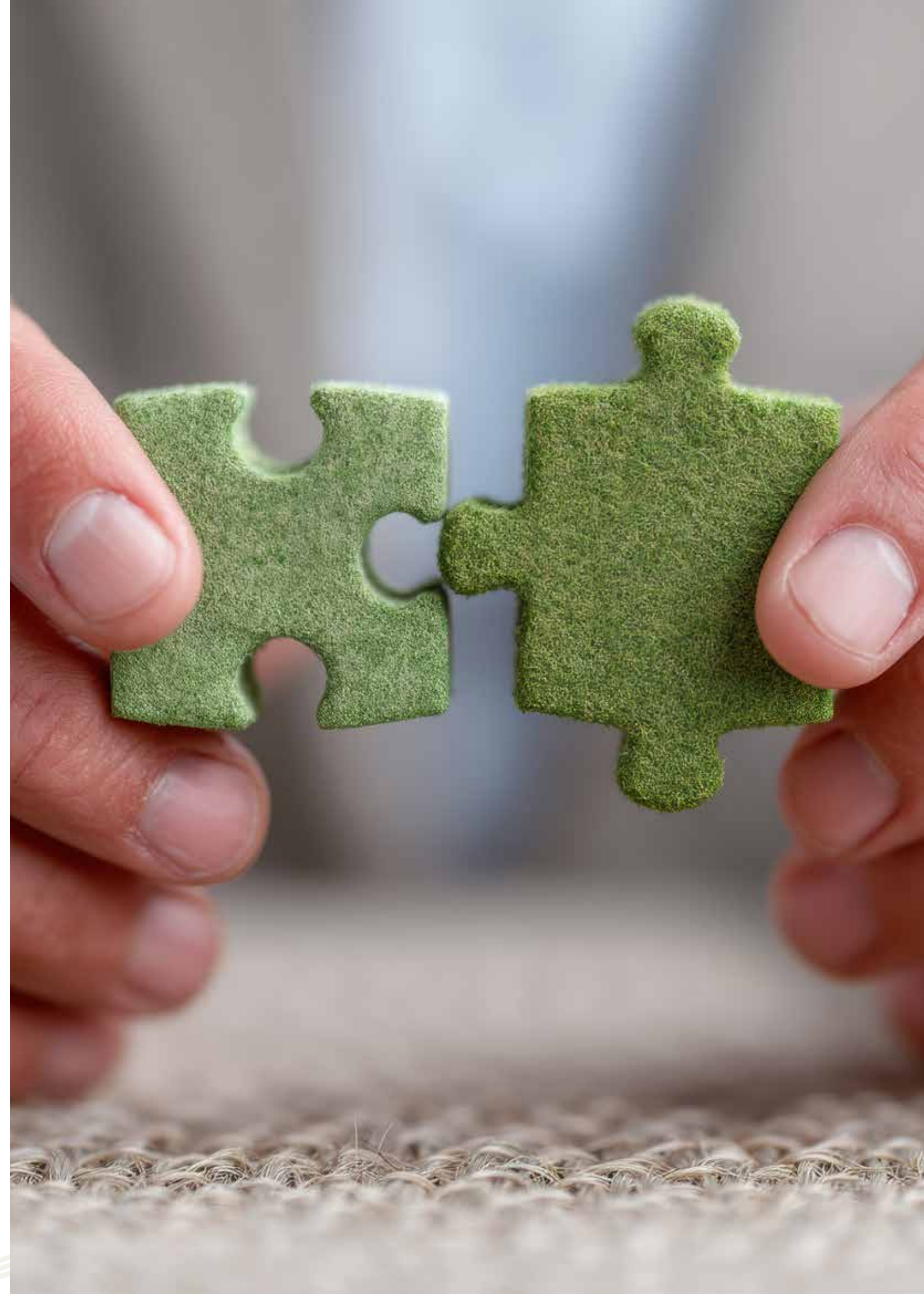
Διακυβέρνηση

45.984 χιλ. € Άμεση διανεμόμενη οικονομική αξία

Μηδενικά Περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας

Μηδενικά Περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς

Μηδενικά Περιστατικά παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας



An aerial photograph of a two-lane asphalt road with yellow center and edge lines, curving through a dense, lush green forest. A semi-transparent green rectangular overlay is positioned in the upper right quadrant of the image. The text 'ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕΤΗΝ ΕΤΑΔ' is written in white, bold, uppercase Greek letters on the left side of the road, underlined.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕΤΗΝ ΕΤΑΔ

Προφίλ

GRI: 2-1, 2-2, 2-6

Η ΕΤΑΔ ως Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) εδρεύει στην Αθήνα. Αποστολή της ΕΤΑΔ είναι η βέλτιστη αξιοποίηση και διαχείριση του χαρτοφυλακίου ακινήτων που διαθέτει, μέσα από διαφανείς, βιώσιμες και σύγχρονες πρακτικές, προσδίδοντας υπεραξία στον ίσο και προάγοντας τα οφέλη του κοινωνικού συνόλου.

Ως ο μεγαλύτερος φορέας διαχείρισης και αξιοποίησης της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου και 100% θυγατρική του Υπερταμείου, η ΕΤΑΔ δρα με κύριο γνώμονα την προστασία και την προαγωγή του δημοσίου συμφέροντος.

Παράλληλα, η ΕΤΑΔ στοχεύει στη μεγιστοποίηση της αξίας του χαρτοφυλακίου της, με αποτελεσματικότητα, απόλυτη διαφάνεια και λογοδοσία, προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος και σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας.

Μέσω της αξιοποίησης των ακινήτων του Ελληνικού Δημοσίου, η Εταιρεία αποσκοπεί στη δημιουργία υπεραξίας, στην προσέλκυση και υλοποίηση βιώσιμων επενδύσεων, στη διαφύλαξη του φυσικού και πολιτιστικού πλούτου της χώρας και στην ουσιαστική συμβολή της Εταιρείας στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη για όλους.

Το Χαρτοφυλάκιο της ΕΤΑΔ

SASB: SV-LF-000.A

Το χαρτοφυλάκιο ακινήτων που διαχειρίζεται και αξιοποιεί η ΕΤΑΔ αποτελεί στρατηγικό περιουσιακό πόρο για την εθνική οικονομία. Η συμβολή του εκτείνεται σε καίριους τομείς ανάπτυξης της χώρας, όπως ο τουρισμός, η ανάδειξη του πολιτιστικού και φυσικού πλούτου, η προστασία του περιβάλλοντος, η ενίσχυση βιώσιμων επενδύσεων, η αναβάθμιση των τοπικών κοινωνιών και η δημιουργία ισχυρού αντικτύπου προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.

Η σημερινή μορφή του χαρτοφυλακίου ακινήτων της ΕΤΑΔ είναι αποτέλεσμα της σταδιακής ενοποίησης των εταιρειών Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Α.Ε., Ολυμπιακά Ακίνητα Α.Ε., Κτηματική Εταιρεία του Δημοσίου και Παράκτιο Αττικό Μέτωπο Α.Ε.. Μέσω αυτής της συγχώνευσης, η Εταιρεία διαχειρίζεται πλέον ένα εκτεταμένο και πολυδιάστατο χαρτοφυλάκιο ακινήτων, το οποίο καλύπτει το σύνολο της ελληνικής επικράτειας. Επιπλέον, στο μητρώο ακινήτων της ΕΤΑΔ εντάσσονται, μεταξύ άλλων:

- Τίτλοι τουριστικών ακινήτων και υποδομών, όπως τα πρώην ιστορικά ξενοδοχεία «Ξενία», μαρίνες, κάμπινγκ, χιονοδρομικά κέντρα, το Μουσείο Αχίλλειο, σπήλαια, τουριστικά περίπτερα, ιαματικές πηγές, καθώς και εκτάσεις με σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης στον τομέα του τουρισμού.

- Πρώην Ολυμπιακά Ακίνητα και εγκαταστάσεις, όπως το τμήμα του Ολυμπιακού Πόλου Φαλήρου (Ταε Κwon Do) και του Ολυμπιακού Κέντρου στο Γουδί, το Ολυμπιακό Ιππικό Κέντρο Μαρκοπούλου και το Ολυμπιακό Κωπηλατοδρόμιο Σχοινιά.
- Μεγάλος αριθμός εμβληματικών ακινήτων της ιδιωτικής περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου, με ιδιαίτερη αξία και ποικιλομορφία ως προς το μέγεθος, τη γεωγραφική θέση και το δυναμικό αξιοποίησης τους.
- Ακίνητα της ιδιωτικής περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου με ευρύ φάσμα χρήσης: από απλές αστικές μισθώσεις και αγρομισθώσεις στον πρωτογενή τομέα, μέχρι την ανάπτυξη υποδομών για εναλλακτικές μορφές ενέργειας (ΑΠΕ κ.ά.), παραθαλάσσιων εκτάσεων για τουριστικές επενδύσεις/ανάπτυξεις και αστικά ακίνητα σε όλη την ελληνική επικράτεια.

Ως εκ τούτου, η ΕΤΑΔ χαράσσει μια ολοκληρωμένη στρατηγική αξιοποίησης ακινήτων, ενισχύοντας την ανταγωνιστική θέση της χώρας ως επενδυτικό και αναπτυξιακό προορισμό.

Αξιοποίηση ακινήτων

Αποστολή της ΕΤΑΔ είναι η διαχείριση και αξιοποίηση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου της, με βασικό στόχο τη δημιουργία υπεραξίας για τον Μέτοχό της και τους Πολίτες. Η αξιοποίηση του χαρτοφυλακίου της ΕΤΑΔ λαμβάνει χώρα σε ένα περιβάλλον διαφάνειας και αξιοπιστίας μέσω:

- Μισθώσεων
- Παραχωρήσεων
- Πωλήσεων

Επίσης, η ΕΤΑΔ προχωρά στην ανάπτυξη ακινήτων, μέσω συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και συμμετέχει ως Μέτοχος σε εταιρικά σχήματα ανάπτυξης, αξιοποίησης και εκμετάλλευσης τουριστικής περιουσίας και υποδομών.

Επιχειρηματικές Μονάδες

Η ΕΤΑΔ έχει αναπτύξει ένα δίκτυο Επιχειρηματικών Μονάδων που περιλαμβάνει ακίνητα υψηλής αναγνωρισιμότητας και αξίας, με έντονο τουριστικό, πολιτιστικό και εμπορικό ενδιαφέρον.

Κάθε μία από τις Μονάδες αυτές επιτελεί τον δικό της ρόλο και σκοπό, σύμφωνα με τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της, ενώ η επιχειρηματική τους διαχείριση εντάσσεται στο μακροπρόθεσμο στρατηγικό σχέδιο της ΕΤΑΔ, που αποσκοπεί στη δημιουργία υπεραξίας, την αύξηση των εσόδων της Εταιρείας και την ταυτόχρονη ενίσχυση της συμβολής της στο δημόσιο συμφέρον.

Το 2024, η συνολική επισκεψιμότητα που καταγράφηκε σε 11 Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ ανήλθε σε 1.132.960 επισκέπτες, γεγονός που καταδεικνύει τον αυξανόμενο οικονομικό και κοινωνικό τους αντίκτυπο.



Πίνακας 1: Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ για το έτος 2024

Επιχειρηματικές Μονάδες	Περίοδος Λειτουργίας	Επισκεψιμότητα
Ακτή Βουλιαγμένης	Ετήσια Λειτουργία	440.385
Σπήλαια Διρού	Ετήσια Λειτουργία	150.452
Μουσείο Αχίλλειο	01/01/24 – 31/12/24	265.335
Κάμπινγκ Ασπροβάλας	01/06/24 – 30/09/24	5.710
		203 οικογενειακά ετήσια πακέτα διαμονής που ισοδυναμούν σε 1.015 επισκέπτες
Ιαματική Πηγή Αιδηψού	01/07/24 – 15/10/24	12.315
Ιαματική Πηγή Καϊάφα	Λειτουργία Υδροθεραπευτηρίου και Ξενοδοχείου «Ολυμπία» 01/07/24 -15/10/24	7.307
		574 διανυκτερεύσεις ξενοδοχείου
Ιαματική Πηγή Υπάτης	08/06/2024 – 31/12/2024	12.874
Χιονοδρομικό Κέντρο Βόρα – Καϊμακτσαλάν	107 ημέρες λειτουργίας για τη χιονοδρομική περίοδο 2023 - 2024 (Δεκ 2023 - Απρ 2024)	16.940
Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού	102 ημέρες λειτουργίας για τη χιονοδρομική περίοδο 2023 - 2024 (Δεκ 2023 - Απρ 2024)	122.201
Φρούριο Μπούρτζι Ναυπλίου	01/01/24 – 31/12/24	99.441
Μαρίνα Θεσσαλονίκης	Ετήσια Λειτουργία	419 ³
Σύνολο επισκεπτών	1.133.379	

3 Η καταμέτρηση αφορά θέσεις μόνιμων και διερχόμενων σκαφών.

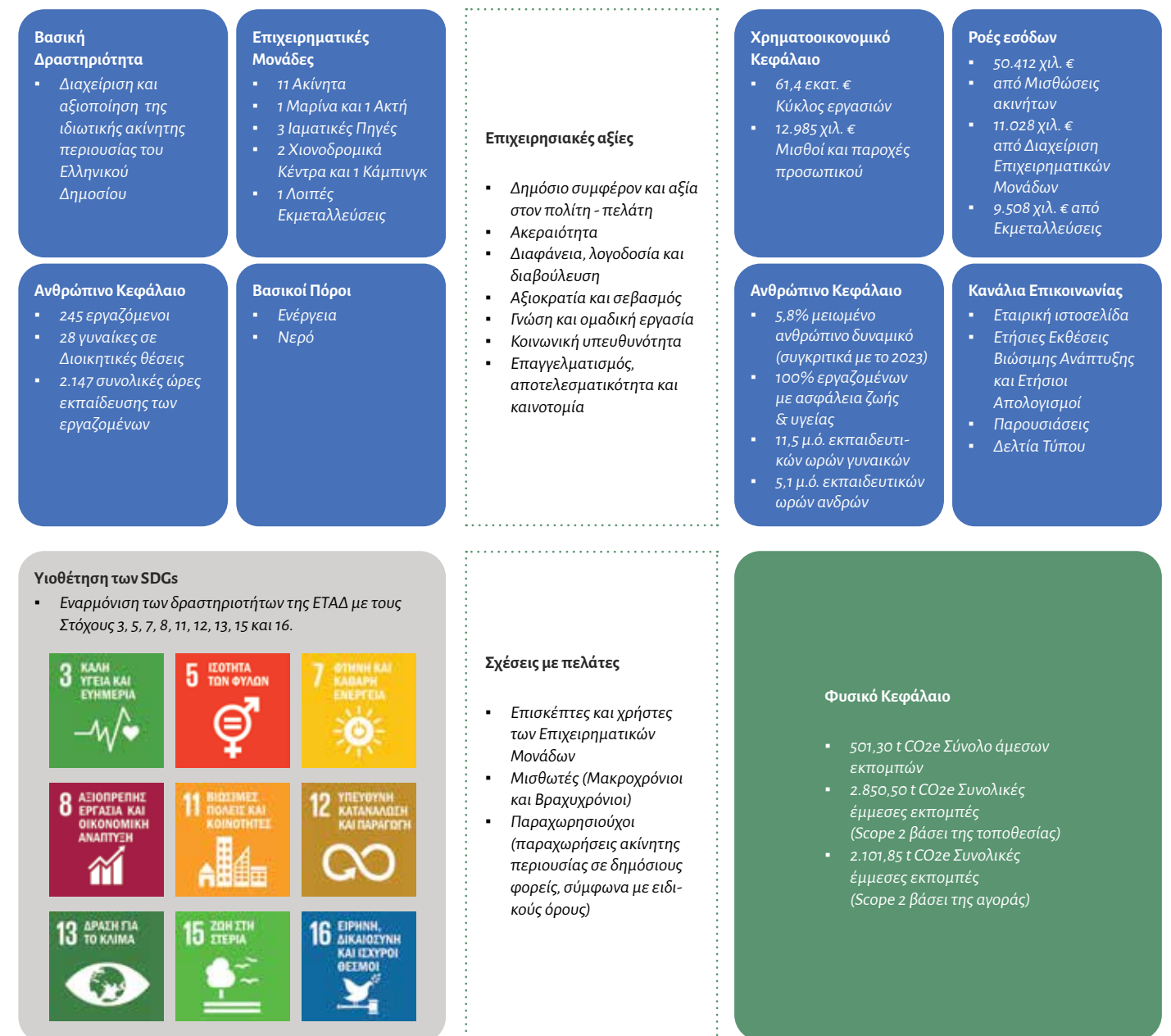
Επιχειρηματικό μοντέλο της ΕΤΑΔ

GRI: GRI 2-6

ATHEX: A-G1

Το επιχειρηματικό μοντέλο της ΕΤΑΔ στηρίζεται σε ένα σύνολο βασικών αρχών και αξιών που κατευθύνουν τις δραστηριότητες της, ενώ ταυτόχρονα ενσωματώνονται στη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της για τη διαχείριση και αξιοποίηση των ακινήτων του Ελληνικού Δημοσίου.

Γράφημα 1: Το επιχειρηματικό μοντέλο 2024 της ΕΤΑΔ⁴ με επίκεντρο τη βιωσιμότητα.



4 Το επιχειρηματικό μοντέλο της ETAD έχει αναπτυχθεί σύμφωνα με το Sustainable Business Model Canvas των Alexander Osterwalder και Yves Pigneur.

Το Όραμα της

Όραμα της ΕΤΑΔ είναι να πρωτοστατεί στις στρατηγικές επενδύσεις ακινήτων, λειτουργώντας ως ένας οργανισμός που διαμορφώνει το επενδυτικό περιβάλλον της χώρας, με την εφαρμογή νέων και πρωτοποριακών πρακτικών. Με κινητήρια δύναμη την τεχνογνωσία και το ανθρώπινο δυναμικό της, η ΕΤΑΔ δεσμεύεται να προσφέρει διαρκώς αξία στον Μέτοχο, συμβάλλοντας παράλληλα στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη.

Η Αποστολή της

Αποστολή της ΕΤΑΔ είναι η βέλτιστη αξιοποίηση και διαχείριση του χαρτοφυλακίου ακινήτων που διαθέτει, μέσα από διαφανείς, βιώσιμες και σύγχρονες πρακτικές, προσδίδοντας υπεραξία στον Μέτοχο και προάγοντας τα οφέλη του κοινωνικού συνόλου.

Οι επιχειρησιακές αξίες της

Η Διοίκηση και το ανθρώπινο δυναμικό της ΕΤΑΔ δεσμεύονται για την υλοποίηση των εταιρικών στόχων της, υιοθετώντας τις παρακάτω αξίες:

Δημόσιο συμφέρον και αξία στον πολίτη – πελάτη

Δέσμευση για τη βέλτιστη διαχείριση και αξιοποίηση της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Δημοσίου, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, την ενίσχυση των εσόδων του κράτους και την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τους πολίτες - πελάτες. Η κατανόηση και ικανοποίηση των αναγκών τους αποτελεί θεμέλιο λίθο της επιτυχίας της ΕΤΑΔ, ως εκ τούτου προσφέρει λύσεις υψηλής ποιότητας με βάση το δημόσιο συμφέρον.

Ακεραιότητα

Αφοσίωση σε υψηλά πρότυπα ηθικής και εταιρικής διακυβέρνησης, ενεργώντας με ακεραιότητα και υπευθυνότητα, τηρώντας απαρέγκλιτα τους νόμους, κανονισμούς, διεργασίες, δεσμεύσεις και διαδικασίες της Εταιρείας. Ανάλυση πλήρως των

ευθυνών των πράξεων τους, προασπίζοντας το εταιρικό συμφέρον πέρα από κάθε προσωπικό όφελος.

Διαφάνεια, λογοδοσία και διαβούλευση

Λειτουργίες με διαφάνεια, λογοδοσία και διαρκή επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Στόχος τους, η ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών στις διαδικασίες και στη λειτουργία της Εταιρείας, ως άμεση θυγατρική του Υπερταμείου.

Αξιοκρατία και σεβασμός

Προάσπιση της αντικειμενικότητας, της δικαιοσύνης και της αξιοκρατίας, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες χωρίς προκαταλήψεις. Ενίσχυση της ποικιλομορφίας και της προσωπικής ανάπτυξης, αξιοποιώντας τη γνώση και το επιχειρηματικό πνεύμα κάθε ατόμου προς όφελος όλων.

Γνώση και ομαδική εργασία

Το ανθρώπινο δυναμικό της ΕΤΑΔ αποτελεί την κινητήρια δύναμη και το σημαντικότερο ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα. Μέσα από ομαδική εργασία, συνεργασία και ανταλλαγή γνώσεων, αξιοποιούν συλλογικά τις δεξιότητές τους, συμβάλλοντας στην επίτευξη των εταιρικών στόχων και στη δημιουργία αξίας για τους πελάτες και τους ίδιους.

Κοινωνική υπευθυνότητα

Λειτουργώντας ως ενεργά μέλη της κοινωνίας και προάγοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα. Προστατεύοντας το περιβάλλον και το κοινό καλό, με βάση τις αρχές της εταιρικής κοινωνικής υπευθυνότητας.

Επαγγελματισμός, αποτελεσματικότητα και καινοτομία

Δέσμευση στα υψηλότερα πρότυπα επαγγελματισμού, επιχειρηματικής ηθικής και αποτελεσματικότητας. Επένδυση σε καινοτόμες και νέες ιδέες που ενισχύουν την ποιότητα των υπηρεσιών της,



την εταιρική φήμη της και τις σχέσεις της με πελάτες και συνεργάτες, οικοδομώντας υγιείς και μακροχρόνιες συνεργασίες.

Ιστορική Αναδρομή

Η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε. (ΕΤΑΔ Α.Ε.) ιδρύθηκε το 1998, με το Νόμο 2636/1998 και λειτούργησε αρχικά με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρεία Αξιοποίησης Περιουσίας ΕΟΤ». Το 2000 με τον Ν. 2837/2000, μετονομάστηκε σε «Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Ανώνυμη Εταιρεία», ενώ το 2004, δυνάμει του Ν. 3270/2004, έλαβε την ονομασία «Εταιρεία Τουριστικής Ανάπτυξης (ΕΤΑ) Ανώνυμη Εταιρεία».

Η δεκαετία του 2010 σηματοδότησε σημαντικές εξελίξεις, με την απορρόφηση της Εταιρείας «Ολυμπιακά Ακίνητα Α.Ε.» από την ΕΤΑΔ, το 2011, και την

μετονομασία της, σύμφωνα με το άρθρο 47 του Ν. 3943/31.03.2011 σε «Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Α.Ε.». Τον Δεκέμβριο του ίδιου έτους συγχωνεύτηκε, δια απορρόφησης, και με την «Κτηματική Εταιρεία Δημοσίου (ΚΕΔ Α.Ε.)», δυνάμει των διατάξεων του Ν. 4002/2011, σε συνδυασμό με την υπ' αρ. Δ6Α 1162069 ΕΞ 2011 ΚΥΑ (ΦΕΚ 2779/Β/2.12.2011), αποκτώντας πλέον την επωνυμία «Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ Α.Ε.)».

Το 2015, δυνάμει των διατάξεων της παρ. Ι του άρθρου 24 του Ν. 4321/2015 (ΦΕΚ 626ΙΒΙ 16-04-2015), η ΕΤΑΔ Α.Ε. απορρόφησε την Εταιρεία με την επωνυμία «Παράκτιο Αττικό Μέτωπο Α.Ε.». Το 2016, δυνάμει των διατάξεων του Ν. 4389/2016, το σύνολο των μετοχών της ΕΤΑΔ Α.Ε. μεταβιβάστηκε από το Ελληνικό Δημόσιο στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ) Α.Ε. και ήδη Υπερταμείο. Από τις 25.10.2016 η ΕΤΑΔ Α.Ε. λειτουργεί ως 100% θυγατρική του Υπερταμείου.



Πίνακας 2: Συνοπτική αποτύπωση της ιστορικής διαδρομής της ΕΤΑΔ

Έτος	Ορόσημο
2016	Το σύνολο των μετοχών της ΕΤΑΔ Α.Ε. μεταβιβάστηκε από το Ελληνικό Δημόσιο στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ).
2015	Απορρόφηση της Εταιρείας «Παράκτιο Αττικό Μέτωπο Α.Ε».
2011	Μετονομασία της ΕΤΑ Α.Ε. σε «Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ) Α.Ε.» Απορρόφηση της Εταιρείας «Ολυμπιακά Ακίνητα Α.Ε.». Απορρόφηση του ΝΠΙΔ «Κτηματική Εταιρεία του Δημοσίου».
2004	Μετονομασία σε «Εταιρεία Τουριστικής Ανάπτυξης (ΕΤΑ) Α.Ε.» με το Ν.3270/2004.
2000	Μετονομασία σε «Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Ανώνυμη Εταιρεία» με το Ν. 2837/2000.
1998	Ίδρυση της Ανώνυμης Εταιρείας Αξιοποίησης Περιουσίας ΕΟΤ.

Σημειώνεται ότι για το έτος 2024 η ΕΤΑΔ συμμετέχει στο Μετοχικό Κεφάλαιο των κάτωθι εταιρειών:

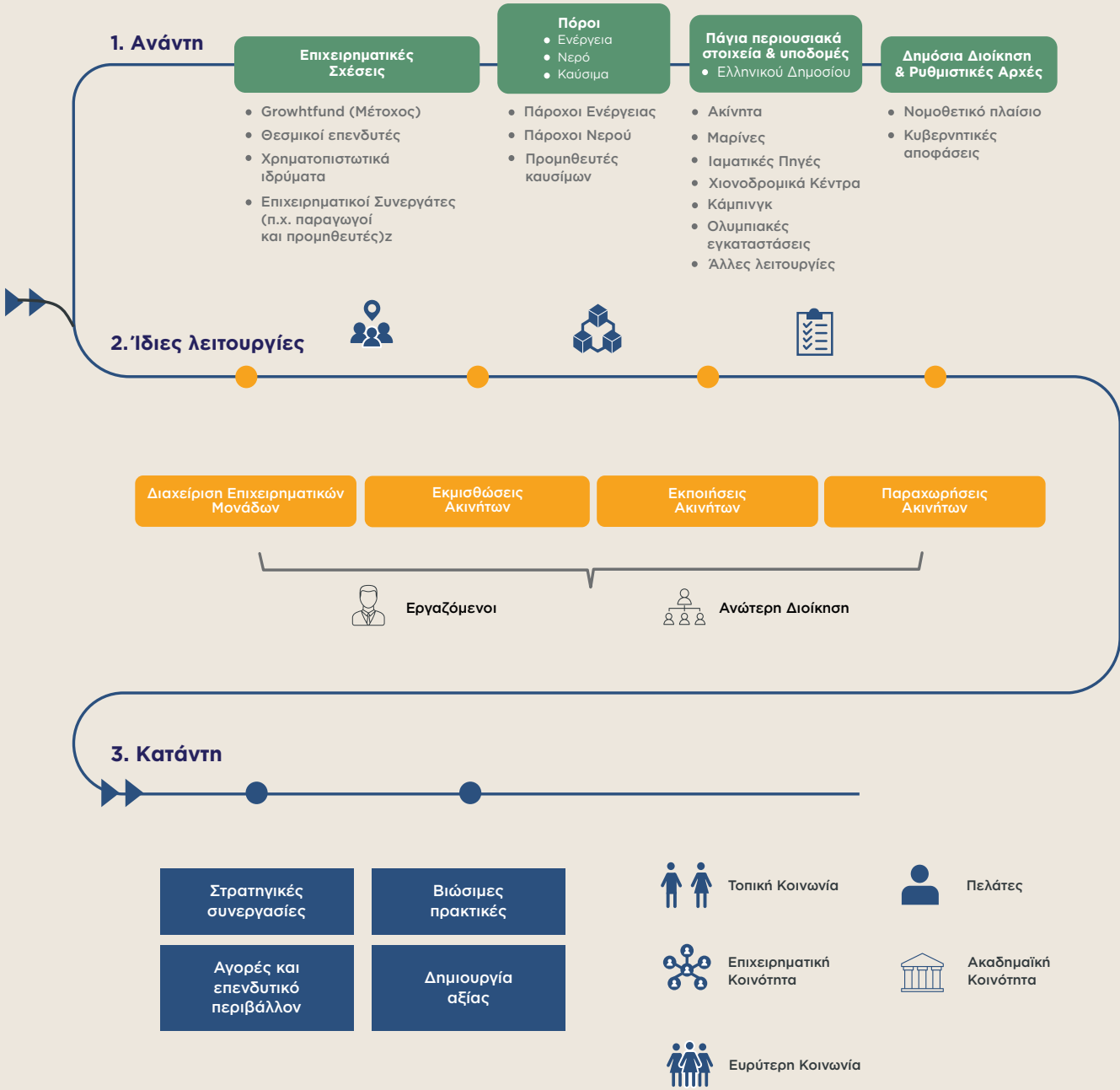
- Μαρίνα Φλοίσβου: ποσοστό 22,77% στην LAMDA Flisvos Marina Α.Ε.
- Μαρίνα Ζέας: ποσοστό 25 % στην Μαρίνα Ζέας Α.Ε.,
- Καζίνο Πάρνηθας: ποσοστό 48,95% στην North Star Ψυχαγωγική και Τουριστική Α.Ε.

Αλυσίδα Αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις

GRI: 2-6
ATHEX: A-G1

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της για την βιώσιμη ανάπτυξη, η αλυσίδα αξίας της ΕΤΑΔ περιλαμβάνει όλες τις δραστηριότητες και διαδικασίες για τη διαχείριση και αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου. Η αλυσίδα αξίας της έχει σχεδιαστεί με προσήλωση στη μεγιστοποίηση του θετικού αντικτύπου των δραστηριοτήτων της για την εθνική οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Γράφημα 2: Η αλυσίδα αξίας της ΕΤΑΔ



Ανάντη

Στις ανάντη δραστηριότητες (upstream) της αλυσίδας αξίας της ΕΤΑΔ περιλαμβάνονται το σύνολο των πόρων και οι επιχειρηματικές σχέσεις που υποστηρίζουν τη λειτουργία και τη διαχείριση των ακινήτων. Η Εταιρεία συνεργάζεται με ένα ευρύ δίκτυο επιχειρηματικών εταίρων, συμπεριλαμβανομένων του Υπερταμείου, Θεσμικών Επενδυτών, Παρόχων Υπηρεσιών, Παρόχων Ενέργειας και Νερού, Προμηθευτών εξοπλισμού / υλικών και καυσίμων, καθώς και άλλων φορέων που την υποστηρίζουν στη δραστηριότητα της.

Η ορθολογική αξιοποίηση των φυσικών πόρων (όπως η ενέργεια και το νερό), αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη βιώσιμη λειτουργία της Εταιρείας. Τα πάγια περιουσιακά στοιχεία και οι υποδομές που διαχειρίζεται, όπως ακίνητα, μαρίνες, ακτές, ιαματικές πηγές, σπήλαια, χιονοδρομικά κέντρα, κάμπινγκ, μουσεία και λοιπά έργα στρατηγικής σημασίας – αποτελούν τη βάση της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Επιπλέον, οι παραχωρήσεις δικαιωμάτων χρήσης / εκμετάλλευσης και οι μισθώσεις ακινήτων ενισχύουν την ικανότητα της για χρηστή διαχείριση και ανάπτυξη του χαρτοφυλακίου της. Όλες οι ανωτέρω δραστηριότητες υλοποιούνται σύμφωνα με σαφές και θεσμοθετημένο νομικό και διακυβερνητικό πλαίσιο.

Ίδιες λειτουργίες

Οι ίδιες λειτουργίες (own operations) της αλυσίδας αξίας της ΕΤΑΔ καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, οι οποίες συμβάλλουν στη μεγιστοποίηση της οικονομικής αξίας και δημόσιας αξίας μέσα από την αποτελεσματική αξιοποίηση και διαχείριση των ακινήτων του Ελληνικού Δημοσίου.

Ειδικότερα, η ΕΤΑΔ διαχειρίζεται και αναπτύσσει Επιχειρηματικές Μονάδες, με στόχο την αποκεντρωμένη υποστήριξη και αποτελεσματική αξιοποίηση των ακινήτων, λαμβάνοντας υπόψη τη χωρική διασπορά τους.

Παράλληλα, η Εταιρεία αναπτύσσει και διαχειρίζεται εμπορικά το χαρτοφυλάκιο της μέσω μισθώσεων ή / και παραχωρήσεων, που αφορούν ακίνητα, μαρίνες, ιαματικές πηγές, χιονοδρομικά κέντρα, κάμπινγκ, ολυμπιακές εγκαταστάσεις και άλλες λοιπές εκμεταλλεύσεις.

Συνδυάζοντας τις ανωτέρω λειτουργίες της παρού-

σας φάσης της αλυσίδας αξίας, η ΕΤΑΔ ενισχύει τον ρόλο της ως κεντρικού φορέα διαχείρισης και ανάπτυξης των περιουσιακών στοιχείων του Δημοσίου και συμβάλλει ταυτόχρονα στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για το Δημόσιο και την κοινωνία.

Κατάντη

Με τις κατάντη δραστηριότητες (downstream) της αλυσίδας αξίας της, η ΕΤΑΔ εστιάζει στην ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών, αξιοποιώντας μακροχρόνιες συμβάσεις παραχωρήσεων ή μισθώσεων ακινήτων και λοιπών εκμεταλλεύσεων. Μέσω αυτών των συνεργασιών, ενισχύεται η μεταφορά τεχνογνωσίας, η προσέλκυση επενδυτών και η ανάπτυξη καινοτόμων πρακτικών.

Στο στάδιο αυτό, η Εταιρεία συμβάλλει καταλυτικά στη δημιουργία οφέλους σε πολλαπλά επίπεδα. Αρχικά, η Εταιρεία δημιουργεί έσοδα μέσω των ίδιων λειτουργιών της που επιστρέφουν στο κράτος και ταυτόχρονα συνεισφέρουν στην οικονομία της χώρας. Παράλληλα, παράγεται δημόσια αξία μέσα από την αναβάθμιση των υπηρεσιών και υποδομών της, αλλά και αύξηση της ανταγωνιστικότητας της ακίνητης περιουσίας του Δημοσίου. Επιπρόσθετα, προωθεί την εθνική ανάπτυξη μέσω της προσέλκυσης επενδύσεων και της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας.

Αναφορικά με τη βιωσιμότητα και κριτήρια ESG, η ΕΤΑΔ υιοθετεί βιώσιμες πρακτικές και τεχνολογίες, όπως ο ψηφιακός μετασχηματισμός για ενίσχυση της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητας του χαρτοφυλακίου της.

Στον τομέα των αγορών και του επενδυτικού περιβάλλοντος, η Εταιρεία μεριμνά για την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των συνεργατών και επενδυτών της, διασφαλίζοντας διαφάνεια στις συναλλαγές και συμφωνίες της και ως εκ τούτου ενδυναμώνει την εταιρική της φήμη στην εγχώρια και διεθνή αγορά.

Οι τελικοί δικαιούχοι αυτών των διαδικασιών είναι πολυάριθμοι και περιλαμβάνουν τοπικές κοινωνίες, επισκέπτες / πελάτες Επιχειρηματικών Μονάδων, μισθωτές ακινήτων (βραχυχρόνιοι / μακροχρόνιοι), παραχωρησιούχους ακινήτων (παραχωρήσεις ακίνητης περιουσίας, σύμφωνα με ειδικούς όρους, σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, Ο.Τ.Α., κ.ά.) και αγοραστές ακινήτων.

Συμμετοχές και Συνεργασίες

GRI: 2-28

Συμμετοχή σε συνέδρια

Η ΕΤΑΔ ενίσχυσε και εφέτος τη συμμετοχή της σε συνέδρια και διεθνή φόρουμ, με σκοπό την περαιτέρω εξωστρέφεια, διαρκή επιμόρφωση, ανταλλαγή γνώσης και εμπειριών της γύρω από κρίσιμα θέματα διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων.

Ειδικότερα, το 2024 η Εταιρεία συμμετείχε στα ακόλουθα συνέδρια:

Πίνακας 3: Παρουσία της ΕΤΑΔ

Συμμετοχές	
9 ^ο Οικονομικό Φόρουμ Δελφών	Η ΕΤΑΔ συμμετείχε ως supporter του Φόρουμ που διοργανώθηκε από τις 10 – 13 Απριλίου 2024, στο Ευρωπαϊκό Πολιτιστικό Κέντρο Δελφών. Ως προσκεκλημένη ομιλήτρια στο πάνελ με τίτλο «Unlocking Value: Asset Management and Real Estate Investments» συμμετείχε η κυρία Ηρώ Χατζηγεωργίου, Διευθύνουσα Σύμβουλος της ΕΤΑΔ.
17 ^ο Red Meeting Point	Η Εταιρεία συμμετείχε ως supporter στο συνέδριο που πραγματοποιήθηκε στις 13 – 14 Μαΐου 2024 στο Ωδείο Αθηνών, με θέμα «New rules of engagement».
Hellenic Public Property Conference 2024	Στις 23 Μαΐου, το 1ο Συνέδριο για τη Δημόσια Ακίνητη Περιουσία διοργανώθηκε από την Πρωτοβουλία ΚΑΠΠΑ και επικεντρώθηκε σε τρεις βασικούς θεματικούς άξονες: την ενδυνάμωση, την προστασία και την αξιοποίηση της δημόσιας ακίνητης περιουσίας. Το Συνέδριο πραγματοποιήθηκε με συμμετοχή της Διευθύνουσας Συμβούλου της ΕΤΑΔ, ως ομιλήτρια με θέμα «Αξιοποίηση Δημόσιας Ακίνητης Περιουσίας: το παρόν και το μέλλον».
Athens Riviera Forum	Η Εταιρεία συμμετείχε στο Φόρουμ ως strategic sponsor, το οποίο έλαβε χώρα από τις 18 – 20 Ιουνίου 2024 στο Astir Palace Hotel Athens.
88 ^ο ΔΕΘ	Η Εταιρεία είχε ενεργή παρουσία στην Εκδήλωση, με ομιλικό περίπτερο, από τις 7 – 15 Σεπτεμβρίου 2024. Η κυρία Ηρώ Χατζηγεωργίου, Διευθύνουσα Σύμβουλος της ΕΤΑΔ συμμετείχε ως προσκεκλημένη στο panel «Δημόσιο και Real Estate: Ξυπνώντας τον Κοιμώμενο Γίγαντα».
25 ^ο Συνέδριο Prodexpo	Συμμετοχή της ΕΤΑΔ ως sponsor από τις 21 – 22 Οκτωβρίου 2024.
2 ^ο Growthfund Summit	Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε στο Ζάππειο Μέγαρο με θέμα: «Οι Επενδυτικές Συνεργασίες ως Καταλύτης Εθνικής Ανάπτυξης», στις 4 Δεκεμβρίου 2024. Η κυρία Ηρώ Χατζηγεωργίου, Διευθύνουσα Σύμβουλος της ΕΤΑΔ, συμμετείχε ως ομιλήτρια, στο πάνελ με θέμα: «Αλλάζοντας το Παράδειγμα στις Δημόσιες Επιχειρήσεις: Η πρόκληση του στρατηγικού μετασχηματισμού».

Συμμετοχές	
Open House Thessaloniki	Το Open House είναι ένας από τους σημαντικότερους διεθνείς θεσμούς για την ανάδειξη και προώθηση της αρχιτεκτονικής. Κάθε χρόνο, για ένα διήμερο, δημόσια και ιδιωτικά κτίρια ανοίγουν τις πόρτες τους δωρεάν για το κοινό και η πόλη μετατρέπεται σε ένα μεγάλο μουσείο, με εκθέματα τα κτίρια και την αρχιτεκτονική της. Η ΕΤΑΔ συμμετείχε ως Sponsor από τις 23 – 24 Νοεμβρίου 2024.
ΣΕΤΕ Annual Conference	Στις 19 Δεκεμβρίου, η Εταιρεία συμμετείχε ως supporter του Συνεδρίου που πραγματοποιήθηκε στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών. Η κυρία Ηρώ Χατζηγεωργίου, Διευθύνουσα Σύμβουλος της ΕΤΑΔ συμμετείχε ως ομιλήτρια με θέμα «Placemaking».
TAIEX TSI Study visit - State-owned property management experience exchange	Συμμετοχή της ΕΤΑΔ στο «TAIEX TSI Study visit - State-owned property management experience exchange» που πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία των της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργείου Οικονομικών, Ministry of Physical Planning, Construction and State Assets of Croatia και της DG REFORM της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο πλαίσιο παροχής τεχνικής βοήθειας και ανταλλαγής τεχνογνωσίας μεταξύ των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Εκπρόσωποι της ΕΤΑΔ συμμετείχαν ενεργά στις εργασίες του συνεδρίου κι έκαναν παρουσιάσεις για θέματα διαχείρισης και αξιοποίησης Δημόσιας Περιουσίας.



Εκδηλώσεις

Κατά τη διάρκεια της υπό αναφορά περιόδου, η Εταιρεία υλοποίησε μια σειρά από εκδηλώσεις και ημερίδες που ανέδειξαν για ακόμη μια φορά τον ρόλο και τη συμβολή της στη βιώσιμη ανάπτυξη, όπως παρουσιάζονται παρακάτω:

Εκδηλώσεις	
Διοργάνωση εκδήλωσης για το Μνημόνιο Συνεργασίας για την Αναβίωση του Κυβερνείου Θεσσαλονίκης μεταξύ της Βουλής της Ελλάνων, Υπερταμείου και ΕΤΑΔ	Η ΕΤΑΔ συνέβαλλε στην προετοιμασία και συντονισμό της εκδήλωσης σε συνεργασία με το Υπερταμείο.
Διοργάνωση εταιρικού workshop	Το workshop αφορούσε στην συζήτηση των θεμάτων για την βέλτιστη οργάνωση και λειτουργία της Εταιρείας.
Διοργάνωση ενημερωτικής συνάντησης εργασίας για την αξιοποίηση του Κυβερνείου Θεσσαλονίκης	Η συνάντηση εργασίας πραγματοποιήθηκε κατόπιν πρωτοβουλίας της ΕΤΑΔ και του Υπερταμείου. Σκοπός της συνάντησης ήταν η διαβούλευση με τους τοπικούς φορείς για την Αναβίωση του Κυβερνείου.
Ημερίδα για την κλιματική αλλαγή και τις χιονοπτώσεις στην Ελλάδα	Διοργάνωση από το Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών σε συνεργασία με την ΕΤΑΔ και το Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού.
Εταιρική Ημερίδα με σκοπό τη γνωστοποίηση του νέου οράματος της Εταιρείας στους εργαζομένους της	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με το νέο όραμα της Εταιρείας.
41 ^{ος} Μαραθώνιος Αθήνας	Ομάδα δρομέων της ΕΤΑΔ συμμετείχε στον Κλασικό Μαραθώνιο Αθηνών.
Σεμινάριο customer care	Το σεμινάριο αφορούσε την εκπαίδευση εργαζομένων των Επιχειρηματικών Μονάδων με αντικείμενο την εξυπηρέτηση πελατών.
Συλλογική κουζίνα	Η δράση αφορούσε σε συμμετοχή εργαζομένων της ΕΤΑΔ σε μαγείρεμα, σε συνεργασία με την ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΗ προκειμένου να προσφερθούν 200 μερίδες φαγητού σε συνανθρώπους μας που βρίσκονται σε επισιτιστική ανασφάλεια.
Δράση «Γράψε ένα γράμμα στον Άγιο Βασίλη»	Η δράση «Γράψε ένα γράμμα στον Άγιο Βασίλη» υπήρξε μία πρωτοβουλία της ΕΤΑΔ σε συνεργασία με τα ΕΛΤΑ. Υλοποιήθηκε στα Χιονοδρομικά Κέντρα Παρνασσού και Βόρα-Καϊμακτσαλάν με τη συμμετοχή παιδιών από σχολεία της ευρύτερης περιοχής.
Εθελοντικός καθαρισμός των παραλιών Τολό και Καραθώνα Ναυπλίου Αργολίδας	Η ΕΤΑΔ σε συνεργασία με τη Περιβαλλοντική οργάνωση WHY NOT ανέλαβαν τον καθαρισμό των παραλιών στο πλαίσιο λήψης Γαλάζιας Σημαίας.

Συνεργασίες

Η ΕΤΑΔ προωθεί ενεργά τη σύναψη στρατηγικών συνεργασιών με άλλους φορείς, με στόχο την ενίσχυση της στρατηγικής της για βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσα από στοχευμένες συνεργασίες με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, επιδιώκει τη δημιουργία αμοιβαίων ωφελειών, την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και την ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων που προάγουν τη κοινωνική ευημερία.

Αναλυτικότερα, συνεργαζόμενους φορείς της Εταιρείας αποτελούν οι παρακάτω:

Πίνακας 4: Στρατηγικές συνεργασίες της ΕΤΑΔ

Συνεργασίες	
Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία «Με Άλλα Μάτια»	Με στόχο την ισότιμη εμπειρία η ΕΤΑΔ σε συνεργασία με την ΑΜΚΕ «Με Άλλα Μάτια» εξασφαλίζουν ισότιμα την προσβασιμότητα στο Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού.
Βουλή των Ελλήνων	Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας για την Αναβίωση του Κυβερνείου Θεσσαλονίκης μεταξύ της ΕΤΑΔ, της Βουλής της Ελλήνων και του Υπερταμείου.
Ειδική έκδοση REDinvest	Η Έκδοση παρουσιάζει στο εξωτερικό τις εξελίξεις στην ελληνική αγορά ακίνητης περιουσίας. Κυκλοφόρησε τον Μάρτιο 2024 σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή στην MIRIM (Κάννες) και στα MIRIM NEWS. Επιπλέον, κυκλοφόρησε στο ετήσιο συνέδριο του EPRA (Βερολίνο), στην EXPO REAL (Μόναχο).
Ένωση Μαρίνων Ελλάδας (ΕΜΑΕ)	Η ΕΤΑΔ συμμετέχει στην Ένωση Μαρίνων Ελλάδας (Ε.ΜΑ.Ε.). Η κύρια αποστολή της Ε.ΜΑ.Ε. είναι η βελτίωση του εθνικού πλαισίου ανάπτυξης, λειτουργίας και εκμετάλλευσης των τουριστικών λιμένων. Τα μέλη της Ε.ΜΑ.Ε. καλύπτουν το 77% της συνολικής περιφερειακής ικανότητας ελλιμενισμού. Αποτελούνται από καλά οργανωμένες μαρίνες, τόσο δημόσιες όσο και ιδιωτικές, οι οποίες επικεντρώνονται στην ποιότητα, την ασφάλεια και την ικανοποίηση του πελάτη.
Σύλλογος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)	Η ΕΤΑΔ συνεργάζεται στενά με τον Σύλλογο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) δεδομένου ότι ο ΣΕΤΕ συμβάλλει στην ποιοτική αναβάθμιση και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Ελληνικού τουρισμού με παρεμβάσεις στον δημόσιο διάλογο για τον τουρισμό, τη διεθνή παρουσία, συνεχή έρευνα, έγκυρη ενημέρωση και έμφαση στην εκπαίδευση και συνεχή κατάρτιση. Ο ΣΕΤΕ είναι φορέας που καταδεικνύει την οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική σημασία του τουρισμού στην κυβέρνηση, τις τοπικές αρχές, τους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς. Επίσης, ο ΣΕΤΕ ενημερώνει την κυβέρνηση, τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και την επιχειρηματική κοινότητα για τις εξελίξεις στη διεθνή τουριστική αγορά.



Συνεργασίες	
Μνημόνιο Συνεργασίας ΤΑΙΠΕΔ – ΕΤΑΔ για την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση της δημόσιας ακίνητης περιουσίας	Το ΤΑΙΠΕΔ και η ΕΤΑΔ, Εταιρείες μέλη του Υπερταμείου, υπέγραψαν Μνημόνιο Συνεργασίας με στόχο την επίσπευση των διαδικασιών ωρίμανσης και αξιοποίησης, μέσω της ανταλλαγής τεχνογνωσίας μεταξύ των δύο (2) εταιρειών, εμβληματικών ακινήτων της ΕΤΑΔ, με έμφαση σε αυτά που παρουσιάζουν ιδιαίτερη σημασία για την εθνική οικονομία, τον τουρισμό και τη βιομηχανία.
Μνημόνιο Συνεργασίας με Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΤΕΕ) και Ταμείο Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΜΕΔΕ)	Το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΤΕΕ), το Ταμείο Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΜΕΔΕ) και η ΕΤΑΔ έχουν προχωρήσει στην υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας, με στόχο την παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης προς την ΕΤΑΔ για τη βέλτιστη διαχείριση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου της. Το Μνημόνιο Συνεργασίας αφορά και στην παροχή ειδικής συνδρομής για μελετητικές και άλλες εργασίες αναφορικά με τη συντήρηση, διαχείριση και φροντίδα των ακινήτων. Η σύμπραξη μεταξύ του ΤΕΕ, ΤΜΕΔΕ και της ΕΤΑΔ αξιοποιεί την εμπειρία, γνώση και εξειδίκευση επ’ ωφέλεια του δημόσιου συμφέροντος, με βασικό εργαλείο την συνεργασία και ανταλλαγή τεχνογνωσίας.
Μνημόνιο Συνεργασίας με Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Ελληνικό Κτηματολόγιο	Το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, το Ελληνικό Κτηματολόγιο και η ΕΤΑΔ, με στόχο την αποτελεσματική διασφάλιση και επιτάχυνση αξιοποίησης της δημόσιας περιουσίας, υπέγραψαν Μνημόνιο Συνεργασίας που εστιάζει στην εμβάθυνση των συνεργειών μεταξύ των φορέων και την εξειδίκευση δράσεων, δίνοντας έμφαση στην βελτίωση και απλοποίηση των σχετικών διαδικασιών, προς όφελος του ελληνικού Δημοσίου και της εθνικής οικονομίας.
Urban Land Institute	Η Διοίκηση και στελέχη της ΕΤΑΔ μετέχουν ως μέλη, στο Urban Land Institute (ULI). Το ULI είναι το παλαιότερο και μεγαλύτερο δίκτυο διεπιστημονικών εμπειρογνομόνων ακίνητης περιουσίας και χρήσης γης στον κόσμο.

Διακρίσεις

Προσηλωμένη στη δέσμευση της για αριστεία και βιωσιμότητα, η ΕΤΑΔ συνεχίζει να εδραιώνει την αξιοπιστία και την ηγετική της θέση στον κλάδο, αποσπώντας σημαντικές διακρίσεις. Κατά το έτος αναφοράς, η Εταιρεία έλαβε την παρακάτω τιμητική αναγνώριση που αντικατοπτρίζει το έργο και την αφοσίωση των ανθρώπων της:

- Βράβευση της Διεύθυνσης Πληροφορικής της ΕΤΑΔ στον τομέα Information Security Management, στο πλαίσιο του «Growthfund’s 3rd Annual Tech & Innovation Forum».



Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗΝ ΕΤΑΔ

Από το όραμα στη δράση

Η αναπτυξιακή πορεία της ΕΤΑΔ καθοδηγείται από τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και τα κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης), τα οποία ενσωματώνονται στη λειτουργία και στις δράσεις της Εταιρείας και των Επιχειρηματικών Μονάδων της. Η προσέγγιση αυτή αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ και του Μετόχου της, του Υπερταμείου.

Η στρατηγική βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ με χρονικό ορίζοντα την τριετία (2022-2024), στηρίχθηκε σε διεθνή πρότυπα και σύγχρονες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και αναπτύχθηκε σε τρεις πυλώνες: περιβάλλον, κοινωνία και εταιρική διακυβέρνηση.

Η Εταιρεία θα προχωρήσει στη διαμόρφωση νέας στρατηγικής βιωσιμότητας για την τετραετία

2025-2028, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση των επιδόσεων και πρωτοβουλιών της στους τρεις αυτούς πυλώνες.

Οι κύριες κατευθύνσεις της υφιστάμενης στρατηγικής (2022-2024) της ΕΤΑΔ περιλάμβαναν:

- Μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος,
- Διαμόρφωση ενός υγιούς, χωρίς αποκλεισμούς και με ίσες ευκαιρίες εργασιακού περιβάλλοντος,
- Μέγιστη αξιοποίηση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου της,
- Βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των τοπικών κοινωνιών και τη δημιουργία αξίας τόσο για την ίδια, όσο και για τους πολίτες της χώρας.

Πίνακας 5: Πυλώνες στρατηγικής βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ για την περίοδο 2022-2024

Φιλοδοξία της ΕΤΑΔ	Πεδία εστίασης
Περιβάλλον	
Η συνεισφορά της στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, στη βιώσιμη χρήση των φυσικών πόρων και στη προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και των οικοσυστημάτων.	▪ Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής ▪ Προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων ▪ Προστασία υδατικών πόρων
Κοινωνία	
Η συνεισφορά της στην ανάπτυξη, ασφάλεια και ευημερία των ανθρώπων της και των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται.	▪ Ανάπτυξη ευκαιριών απασχόλησης ▪ Προστασία και προώθηση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας εργαζομένων ▪ Προστασία και Προώθηση της ευημερίας και ευζωίας των πελατών ▪ Δημιουργία κοινωνικο-οικονομικής αξίας
Διακυβέρνηση	
Η διασφάλιση ενός συστήματος διακυβέρνησης στηριζόμενο στις αρχές της διαφάνειας και ηθικής, που να επιτρέπει τη μεγιστοποίηση δημιουργίας αξίας και την προαγωγή της βιώσιμης ανάπτυξης.	▪ Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής ▪ Ανάπτυξη ενός στιβαρού συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης

Ολοκλήρωση Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024

Στο πλαίσιο της στρατηγικής βιωσιμότητας 2022-2024 του Υπερταμείου είχαν τεθεί συγκεκριμένοι στρατηγικοί - τόσο χρηματοοικονομικοί, όσο και μη χρηματοοικονομικοί στόχοι προς την ΕΤΑΔ. Στην παρούσα ενότητα αποτυπώνεται η πρόοδος επίτευξης τους, όπως καταγράφηκε εντός του 2024, ενώ η παρακολούθηση και αξιολόγηση της επίδοσης τους πραγματοποιείται από το Υπερταμείο σε τακτική και τριμηνιαία βάση. Οι εν λόγω στόχοι παρουσιάζονται αναλυτικά στις ενότητες των ουσι-

αστικών θεμάτων της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, συνοδευόμενοι από τα σχετικά αποτελέσματα και δείκτες απόδοσης της ΕΤΑΔ.

Παράλληλα, η Εταιρεία προετοιμάζεται για την αναθεώρηση και επικαιροποίηση του Στρατηγικού Σχεδίου της στο πλαίσιο της επόμενης περιόδου αναφοράς, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της στρατηγικής της προσέγγισης στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI: 2-9, 2-12
ATHEX: C-G2, C-G4

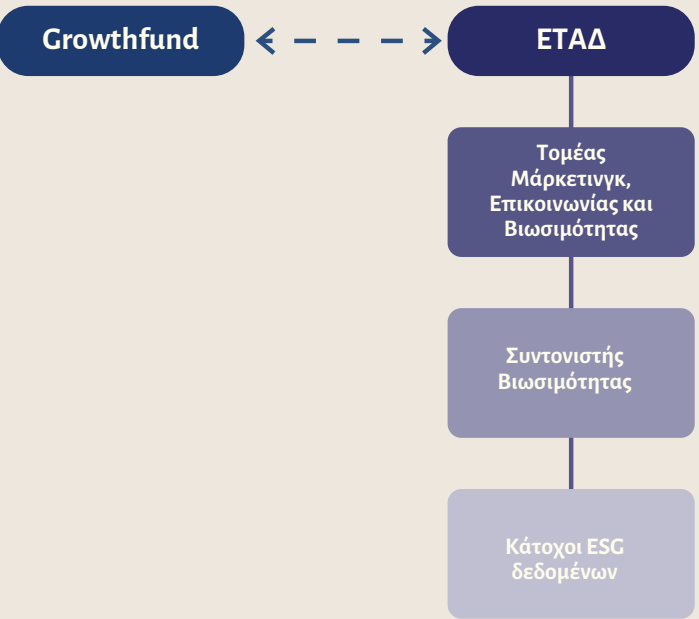
Η ΕΤΑΔ διαθέτει πολυεπίπεδους μηχανισμούς για την ενσωμάτωση των θεμάτων της βιώσιμης ανάπτυξης στην εταιρική της κουλτούρα, στις Πολιτικές και Διαδικασίες που θεσπίζει, στην εταιρική της διακυβέρνηση, καθώς και στις διαβουλεύσεις της με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ενδεικτικοί στόχοι αυτής της προσέγγισης είναι

η διασφάλιση της ποιότητας των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, η ενίσχυση των θετικών επιδράσεων, αλλά και ο μετριασμός των αρνητικών επιδράσεων της στο περιβάλλον, στις τοπικές κοινωνίες και στην οικονομική της απόδοση, καθώς και η ευθυγράμμιση της με κορυφαίες πρακτικές και τάσεις γύρω από την βιώσιμη ανάπτυξη.

Διακυβέρνηση Βιωσιμότητας

Γράφημα 3: Η διακυβέρνησης βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ





Η διακυβέρνηση βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ έχει σχεδιαστεί με τρόπο που εξασφαλίζει τη στενή ευθυγράμμιση με το Υπερταμείο, τόσο σε επίπεδο στρατηγικής όσο και σε επίπεδο διαδικασιών και αναφορών. Η λειτουργική δομή περιλαμβάνει τον Τομέα Μάρκετινγκ, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας, ο οποίος έχει την ευθύνη του συντονισμού όλων των θεμάτων βιωσιμότητας, που επιβλέπει τη ροή και την ακρίβεια των δεδομένων. Παράλληλα, οι Κάτοχοι ESC Δεδομένων (ESC Data Owners) σε κάθε επιμέρους τομέα συμβάλλουν στη συλλογή και επεξεργασία των απαραίτητων πληροφοριών.

Η διαδικασία, όπως απεικονίζεται στο διάγραμμα, διασφαλίζει ότι η ροή δεδομένων βιωσιμότητας είναι συστηματική και συνεχής – από τη συλλογή σε επιχειρησιακό επίπεδο, μέχρι την ενοποίηση, ανάλυση και αναφορά τους προς τη Διοίκηση και τον Μέτοχο. Ειδικότερα, τα δεδομένα ESC συλλέγονται περιοδικά από τους κατόχους δεδομένων, συγκεντρώνονται και στη συνέχεια υποβάλλονται στον Τομέα Μάρκετινγκ, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας για τελική επικύρωση και εναρμόνιση με τις απαιτήσεις του Υπερταμείου. Αν και η ΕΤΑΔ δεν υποβάλλει το σύνολο των στοιχείων της απευθείας στο Υπερταμείο, υπάρχει κοινό πλαίσιο δεδομένων και Πολιτικών ESG, γεγονός που ενισχύει τη συνέπεια, τη διαφάνεια και την ευθυγράμμιση των στρατηγικών βιωσιμότητας των δύο οργανισμών.

Ο ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Προς αυτή την κατεύθυνση, ενεργό ρόλο διαδραματίζει και η Ανώτερη Διοίκηση της ΕΤΑΔ με την εποπτεία των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Για την αποτελεσματική υλοποίηση των δεσμεύσεων που απορρέουν από το εγκεκριμένο Σχέδιο Δράσης ESG 2022-2024, η Ομάδα Εργασίας ESG υποστήριξε τη Διοίκηση στην εφαρμογή του, διανύοντας ήδη τον πρώτο χρόνο της σύστασης της. Παράλληλα, ανεξάρτητο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής το «Δ.Σ.») ήταν αρμόδιο για την παρακολούθηση της προόδου υλοποίησης,

τόσο της Στρατηγικής Αειφορίας όσο και του εν λόγω Σχεδίου Δράσης.

Το Δ.Σ. της ΕΤΑΔ μένοντας στη πρώτη γραμμή ενημέρωσης για τις προκλήσεις του κλάδου, μεριμνά για την ανατροφοδότηση, επικαιροποίηση και έγκριση του Επιχειρησιακού της Σχεδίου, το οποίο περιλαμβάνει την αειφόρο στρατηγική και το Σχέδιο Δράσης που συνδέονται με τους πυλώνες βιωσιμότητας, σε πλήρη εναρμόνιση με τις κατευθύνσεις του βασικού Μετόχου - του Υπερταμείου.

Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την ανασκόπηση και έγκριση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένων των ουσιαστικών θεμάτων που έχουν προσδιοριστεί μέσω της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας. Η διαδικασία περιλαμβάνει την παρουσίαση του τελικού σχεδίου της Έκθεσης από την Εκτελεστική Διοίκηση και την Ομάδα Εργασίας ESG προς το Δ.Σ., το οποίο εξετάζει τη συνάφεια, την πληρότητα και την ακρίβεια των δημοσιοποιούμενων στοιχείων, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμισή τους με τη στρατηγική βιωσιμότητας της Εταιρείας και τις κατευθύνσεις του Υπερταμείου.

Μέσω αυτής της διαδικασίας, η Εκτελεστική Διοίκηση διασφαλίζει ότι η Έκθεση αποτυπώνει με ακεραιότητα και διαφάνεια τις επιδόσεις και δεσμεύσεις της ΕΤΑΔ στους τομείς περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης.

Εγχειρίδιο ESG για τις Εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου

Η ΕΤΑΔ, ως θυγατρική του Υπερταμείου υιοθετεί την Πολιτική ESG του Μετόχου της, καθώς και το συμπληρωματικό Εγχειρίδιο ESG για τις θυγατρικές του. Η εν λόγω Πολιτική αποτελεί καθοδηγητικό έγγραφο προκειμένου να ευθυγραμμίζει η κάθε θυγατρική, τις προσπάθειες της για ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στη διαχείριση κινδύνων και στις διαδικασίες της αναφορικά με τη δέουσα επιμέλεια.

Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

GRI: 2-29

ATHEX: C-S1

Η κατανόηση των αναγκών και των προσδοκιών των ενδιαφερομένων μερών της ΕΤΑΔ ενσωματώνεται στη στρατηγική της για την βιώσιμη ανάπτυξη. Ως ενδιαφερόμενα μέρη αναγνωρίζει τις ομάδες ή τα άτομα, των οποίων τα συμφέροντα δύνανται να επηρεαστούν άμεσα ή έμμεσα, θετικά ή αρνητικά, από τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές αποφάσεις της.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία επενδύει στη διαρκή επικοινωνία τόσο στο εσωτερικό, όσο και στο εξωτερικό της περιβάλλον, όπως με εργαζόμενους, επιχειρηματικούς συνεργάτες, πελάτες,

θεσμικούς επενδυτές, μισθωτές ακινήτων, κ.ά., οργανώνοντας τακτικές συναντήσεις, έρευνες ικανοποίησης, σεμινάρια, τηλεδιασκέψεις, κ.ά. Με την προσέγγιση αυτή, η ΕΤΑΔ ενισχύει τη βιωσιμότητα και την αποτελεσματικότητα των δραστηριοτήτων της, οικοδομώντας μακροχρόνιες σχέσεις με θετικό αποτύπωμα με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.

Στον ακόλουθο πίνακα περιγράφονται όλες οι κύριες κατηγορίες ενδιαφερομένων μερών της ΕΤΑΔ, με τα κανάλια επικοινωνίας.



Πίνακας 6: Χαρτογράφηση ενδιαφερομένων μερών της ΕΤΑΔ

Ενδιαφερόμενα Μέρη		Κανάλια Επικοινωνίας	ESG θέματα Επικοινωνίας
Υπερταμείο/ Growthfund	Μέτοχος	- Εκθέσεις - Οικονομικές καταστάσεις - Δομημένες συναντήσεις - Τακτικές ενημερώσεις - Παρουσιάσεις στο Δ.Σ.	- Πρόδος Στρατηγικής ESG και Στόχων ESG ως θυγατρική του. - Απόδοση και δημιουργία αξίας για τον Μέτοχο. - Διαφάνεια στη διακυβέρνηση.
	Ανώτερη Διοίκηση	- Συναντήσεις με τις αρχές - Συμμετοχή σε εκδηλώσεις - Συναντήσεις της Διοίκησης	- Εταιρική στρατηγική και υλοποίηση Στόχων ESG. - Διαχείριση κινδύνων και ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή. - Επιχειρηματική κουλτούρα και διαφάνεια.
Εργαζόμενοι	Διευθυντικά Στελέχη	- Συναντήσεις - Τακτικές ενημερώσεις - Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας - Καθημερινή επικοινωνία με τη Διοίκηση και τους εργαζομένους	- Ενσωμάτωση Στόχων ESG στις διαδικασίες/ λειτουργίες. - Καλλιέργεια υπεύθυνης ηγεσίας. - Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων.
	Εργαζόμενοι ΕΤΑΔ	- Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας - Εταιρικές εκδηλώσεις - Έρευνες - Καθημερινή επικοινωνία με τις Διευθύνσεις και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποστηρικτικών Λειτουργιών - Υποστηρικτικά Helpdesks και δίκτυα - Συνεχής εκπαίδευση - Webinars	- Υγεία και ασφάλεια. - Μισθοί και παροχές. - Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα. - Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων.
	Σωματεία εργαζομένων	- Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας - Συναντήσεις	- Συνεργασία για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση κινδύνων ασφάλειας. - Ενημέρωση για νέα μέτρα υγιεινής, ασφάλειας και ευεξίας. - Διάλογος για βελτίωση συνθηκών εργασίας. - Δράσεις για συμπερίληψη στον εργασιακό χώρο.
Δημόσια Διοίκηση και Ρυθμιστικές Αρχές	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	- Ετήσιος Απολογισμός - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Επικοινωνία με την Διοίκηση της ΕΤΑΔ - Δομημένες επισκέψεις	- Συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο. - Συμβολή στην εθνική στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη. - Διαχείριση δημόσιας περιουσίας με διαφάνεια. - Αναφορές προόδου.

Ενδιαφερόμενα Μέρη		Κανάλια Επικοινωνίας	ESG θέματα Επικοινωνίας
Δημόσια Διοίκηση και Ρυθμιστικές Αρχές	Κυβερνητικοί φορείς	- Εκθέσεις - Ενημερώσεις - Δομημένες συναντήσεις	- Συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο. - Συμβολή στην εθνική στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη.
	Συναρμόδια Υπουργεία	- Ετήσιος Απολογισμός - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Επικοινωνία με την Διοίκηση της ΕΤΑΔ - Δομημένες Επισκέψεις - Συμμετοχή σε επιτροπές και συνεδριάσεις επίσημων οργάνων και αρχών	- Συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο. - Διαχείριση δημόσιας περιουσίας με διαφάνεια. - Αναφορές προόδου.
	Βουλή των Ελλήνων και Επιτροπές της Βουλής	- Έγγραφες απαντήσεις στις διαδικασίες κοινοβουλευτικού ελέγχου (π.χ. ερωτήσεις βουλευτών και αιτήματα για κατάθεση εγγράφων) - Διαβούλευση	Συμβολή στην εθνική στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη.
	Ανεξάρτητες Ρυθμιστικές Αρχές	- Γραπτές ενημερώσεις - Κατάθεση εγγράφων	- Μηχανισμοί ελέγχου και λογοδοσίας. - Συμμόρφωση της ΕΤΑΔ με κανονιστικό πλαίσιο.
	Δημόσιες Υπηρεσίες	- Εταιρική ιστοσελίδα - Συναντήσεις - Δελτία τύπου - Επιστολές - Υποβολή μελετών στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων - Συμπράξεις και συνέργειες	- Αποτελεσματική διαχείριση δημόσιας περιουσίας. - Διασύνδεση έργων της ΕΤΑΔ με εθνικά/ τοπικά αναπτυξιακά προγράμματα. - Διαφάνεια στη συνεργασία και στις διαδικασίες έγκρισης/ παραχώρησης.
Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	Πάροχοι υπηρεσιών	- Εταιρική ιστοσελίδα - Πλατφόρμα Εγγραφής Προμηθευτών/Παρόχων Υπηρεσιών της ΕΤΑΔ - Δημοσίευση Προκηρύξεων Διαγωνισμών - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	- Ενημέρωση για Πολιτικές προμηθειών της ΕΤΑΔ. - Κριτήρια ESG για επιλογή/ αξιολόγηση παρόχων. - Διαφάνεια στους όρους συμβάσεων. - Ανάπτυξη συστημάτων/ ερωτηματολογίων αξιολόγησης. - Ενημέρωση για μηδενική ανοχή σε δωροδοκία ή αθέμιτες πρακτικές.

Ενδιαφερόμενα Μέρη		Κανάλια Επικοινωνίας	ESG θέματα Επικοινωνίας
Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	Προμηθευτές υλικών	- Πλατφόρμα Εγγραφής Προμηθευτών/Παρόχων Υπηρεσιών της ΕΤΑΔ - Δημοσίευση Προκηρύξεων Διαγωνισμών	- Ενημέρωση για τις απαιτήσεις της ΕΤΑΔ αναφορικά με περιβαλλοντικά και κοινωνικά πρότυπα. - Χρήση ανακυκλωμένων υλικών στις προμήθειες.
	Εταιρείες- Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	- Πλατφόρμα ηλεκτρονικών διαγωνισμών e-publicrealestate.gr - Δημοσίευση Προκηρύξεων Διαγωνισμών - Εταιρική ιστοσελίδα - Newsletters και δελτία τύπου - Ανακοινώσεις - Παρουσιάσεις - Συναντήσεις - Τηλεδιασκέψεις - Συμμετοχές σε συνέδρια, ημερίδες και fora στην Ελλάδα και στο εξωτερικό - Αρθρογραφία, συνεντεύξεις και δημοσιεύσεις	- Διαφάνεια στη μεθοδολογία υπολογισμού αξίας και οφέλους για το Δημόσιο. - Ανταλλαγή τεχνογνωσίας για μείωση αποτυπώματος άνθρακα.
Πελάτες	Επισκέπτες και χρήστες των επιχειρηματικών μονάδων που διαχειρίζεται η ΕΤΑΔ	- Εταιρική ιστοσελίδα - Ιστοσελίδες Επιχειρηματικών Μονάδων - Ανακοινώσεις - Δελτία τύπου - Επιστολές	- Ασφάλεια εγκαταστάσεων και εμπειρία επισκεπτών. - Ενημέρωση για πρακτικές βιώσιμης λειτουργίας. - Προσβασιμότητα και κοινωνική ένταξη όλων των χρηστών.
	Αγοραστές	- Ηλεκτρονική αλληλογραφία - Web tickets platform - Γραφεία πληροφοριών - Έρευνες - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Συναντήσεις - Εκδηλώσεις - Επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα	- Διαφάνεια στους όρους πώλησης και αξιοποίησης περιουσίας. - Ενημέρωση για κριτήρια ESG στο χαρτοφυλάκιο.
	Μισθωτές (Μακροχρόνιοι)	- Εταιρική ιστοσελίδα - Ιστοσελίδες Επιχειρηματικών Μονάδων	- Διαφάνεια στους όρους μίσθωσης. - Ασφάλεια υποδομών/ ακινήτων.
	Μισθωτές (Βραχυχρόνιοι)	- Επιστολές - Ηλεκτρονική αλληλογραφία - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Συναντήσεις - Επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα - Αλληλογραφία με αντικλήτους - Επιτόπιες επισκέψεις στα ακίνητα	- Διαφάνεια στους όρους μίσθωσης. - Ασφάλεια υποδομών/ ακινήτων.
	Παραχωρησιούχοι (παραχωρήσεις ακίνητης περιουσίας σε δημόσιους φορείς, σύμφωνα με ειδικούς όρους)		- Συντονισμός χρήσεων δημόσιας περιουσίας. - Παρακολούθηση κοινωνικού και οικονομικού οφέλους των παραχωρήσεων.

Ενδιαφερόμενα Μέρη		Κανάλια Επικοινωνίας	ESG θέματα Επικοινωνίας
Επιχειρηματική Κοινότητα	Ομοειδείς επιχειρήσεις (Peers)	- Συμμετοχή σε συνέδρια, ημερίδες, και εκδηλώσεις - Συναντήσεις - Ηλεκτρονική αλληλογραφία - Newsletters - Εγγραφές και συνδρομές - Αρθρογραφία - Εταιρική ιστοσελίδα	Συμμετοχή σε συνέδρια, εκδηλώσεις, workshops για ανταλλαγή γνώσης και εμπειριών.
	Κλαδικοί φορείς		Συμμετοχή σε κλαδικές πρωτοβουλίες και διαβούλευση.
	Επιχειρηματικοί φορείς και σωματεία		Συνεισφορά στην οικονομική ανάπτυξη.
	Ευρύτερη επιχειρηματική κοινότητα		Διάχυση βέλτιστων πρακτικών και καινοτόμων λύσεων.
Τοπική Κοινωνία	Τοπική αυτοδιοίκηση	- Εταιρική ιστοσελίδα - Ιστοσελίδες επιχειρηματικών μονάδων - Επιστολές - Ηλεκτρονική αλληλογραφία - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Συναντήσεις - Επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα - Αλληλογραφία - Επιτόπιες επισκέψεις στα ακίνητα - Συμμετοχή σε επιτροπές και συνεδριάσεις - Δελτία τύπου - Ανακοινώσεις - Διαβουλεύσεις	- Ανάπτυξη τοπικής οικονομίας μέσω αξιοποίησης περιουσίας. - Συμμετοχή της σε τοπικά σχέδια δράσης βιώσιμης ανάπτυξης.
	Περιφερειακή Διοίκηση		Συνεργασία για βιώσιμη αξιοποίηση ακινήτων/ υποδομών.
	Άμεσα επηρεαζόμενοι από την λειτουργία της ΕΤΑΔ		- Διαχείριση κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων. - Κανάλια επικοινωνίας για διαβούλευση με τοπικές κοινωνίες.
	Τοπικές οργανώσεις/ φορείς		Συνεργασία σε τοπικές δράσεις κυκλικής οικονομίας.
	Τοπικά ΜΜΕ		- Ενημέρωση για κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα της στις τοπικές κοινωνίες. - Διαφάνεια στην επικοινωνία πρωτοβουλιών.
	Χρήστες υποδομών και ακινήτων της ΕΤΑΔ		- Ασφάλεια και ποιότητα υποδομών. - Ενημέρωση για σχέδια αναβάθμισης. - Προσβασιμότητα.
Ακαδημαϊκή Κοινότητα	Πανεπιστήμια	- Συναντήσεις - Εκδηλώσεις - Συνέδρια - Επίσημες συναντήσεις - Συμφωνίες/συνέργειες/μνημόνια συνεργασίας	- Συνεργασίες για έρευνα και ανάπτυξη. - Δεδομένα και μελέτες ESG για τη διαχείριση δημόσιας περιουσίας. - Συμμετοχή δίκτυα/ κέντρα ανταλλαγής γνώσης.
	Ερευνητικοί φορείς/ προγράμματα		

Ενδιαφερόμενα Μέρη		Κανάλια Επικοινωνίας	ESG θέματα Επικοινωνίας
Θεσμικοί Επενδυτές	Επενδυτικοί οργανισμοί	- Εταιρική ιστοσελίδα - Συναντήσεις - Τηλεδιασκέψεις - Συμμετοχές σε συνέδρια - Ημερίδες και fora στην Ελλάδα και στο εξωτερικό - Επισκέψεις στα έργα, - Επιστολές και κατάρτιση συμφωνητικών	- Οικονομικές επιδόσεις της ΕΤΑΔ και προοπτικές ανάπτυξης. - Διαχείριση Κινδύνων ESG.
	Ιδιώτες επενδυτές		Οικονομικές επιδόσεις της ΕΤΑΔ και προοπτικές ανάπτυξης.
	Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα		Διαφάνεια σε έργα και παραχωρήσεις.
	Τράπεζες		- Οικονομικές επιδόσεις της ΕΤΑΔ και προοπτικές ανάπτυξης. - Διαχείριση Κινδύνων ESG. - Διαφάνεια σε έργα/ παραχωρήσεις.
	Ταμεία Χρηματοδότησης Αναπτυξιακών έργων		Ευκαιρίες επενδύσεων σε πράσινες υποδομές.
Ευρύτερη Κοινωνία	Εθνικά/Κλαδικά ΜΜΕ	- Δελτία τύπου - Συνεντεύξεις - Εκθέσεις - Ανακοινώσεις - Τακτική επικοινωνία και παροχή πληροφοριών - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Εταιρική ιστοσελίδα - Στοχευμένες ενέργειες διασύνδεσης - Καταχωρήσεις και advertorials	- Συμβολή της ΕΤΑΔ στη βιώσιμη ανάπτυξη της κοινωνίας. - Επικοινωνία έργων κυκλικής οικονομίας.
	Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)	- Λήψη γνώμης για εξειδικευμένα θέματα - Πρωτοβουλίες συνεργατικού σχεδιασμού και πιλοτικών προγραμμάτων - Εταιρική ιστοσελίδα - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Από κοινού δράσεις και συνεργασίες βιώσιμης ανάπτυξης.



Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

GRI: 2-12, 2-13, 2-14, 2-25, 3-1, 3-2

ATHEX: C-G3

Μεθοδολογία

Το 2022 η ΕΤΑΔ πραγματοποίησε την πρώτη Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας ακολουθώντας τα διεθνή Πρότυπα GRI (2021) και σε ευθυγράμμιση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (European Sustainability Reporting Standards - ESRS).

Η έννοια της διπλής ουσιαστικότητας περιλαμβάνει την αξιολόγηση των επιπτώσεων της βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ υπό δύο οπτικές:

- Την ουσιαστικότητα αντίκτυπου (inside-out προσέγγιση), ήτοι τις επιδράσεις της Εταιρείας προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Τη χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα (outside-in προσέγγιση), όπως κινδύνους και ευκαιρίες που ανακύπτουν από το περιβάλλον

και την κοινωνία προς την Εταιρεία, με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η χρηματοοικονομική απόδοσή της.

Για τους σκοπούς της παρούσας Έκθεσης, η ΕΤΑΔ προχώρησε σε επικύρωση των αποτελεσμάτων της προηγούμενης Ανάλυσης Διπλής ουσιαστικότητας, υλοποιώντας παράλληλα συγκριτική αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της με τις τρέχουσες τάσεις του κλάδου. Η διαδικασία αυτή, στην οποία συμμετείχε ενεργά και η Διοίκηση επιβεβαίωσε και επικύρωσε τον κατάλογο των αναγνωρισμένων ουσιαστικών θεμάτων της αρχικής ανάλυσης, καθώς δεν εντοπίστηκαν ουσιώδεις αλλαγές ως προς τις ουσιαστικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες για τα ενδιαφερόμενα μέρη της αλλά και την ίδια. Η δέσμευση της Εταιρείας για επικύρωση των ουσιαστικών θεμάτων, αντικατοπτρίζει την αξιοπιστία και την διαφάνεια των πληροφοριών της παρούσας Έκθεσης.

Γράφημα 4: Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας στην ΕΤΑΔ



Ειδικότερα, η μεθοδολογία της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας της ΕΤΑΔ περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:

Γράφημα 5: Στάδια Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας



Βήμα 1

Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας

Επισκόπηση επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον) και εξωτερικού περιβάλλοντος: Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των επιχειρηματικών σχέσεων, καθώς και του εξωτερικού περιβάλλοντος, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού.

Κατανόηση των ενδιαφερόμενων μερών: Κατανόηση των βασικών ενδιαφερόμενων μερών, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού.

Βήμα 2

Αναγνώριση επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Εντοπισμός και αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Όπως αυτά προέκυψαν από τη λειτουργία και την αλυσίδα αξίας του, ενώ εξετάστηκαν και κλαδικά πρότυπα με σκοπό να διασφαλιστεί ότι λαμβάνονται υπόψη όλες οι πιθανές πτυχές που επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν την Εταιρεία.

Βήμα 3

Αξιολόγηση των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Η αξιολόγηση και ιεράρχηση των αναγνωρισμένων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών πραγματοποιήθηκε με βάση τη σοβαρότητά τους, καθώς και την πιθανότητα να λάβουν χώρα, ακολουθώντας τη μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων της Εταιρείας. Στην εν λόγω διαδικασία συμμετείχαν έμπειρα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ανάλογα με τη θεματική των προτύπων ESRS.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

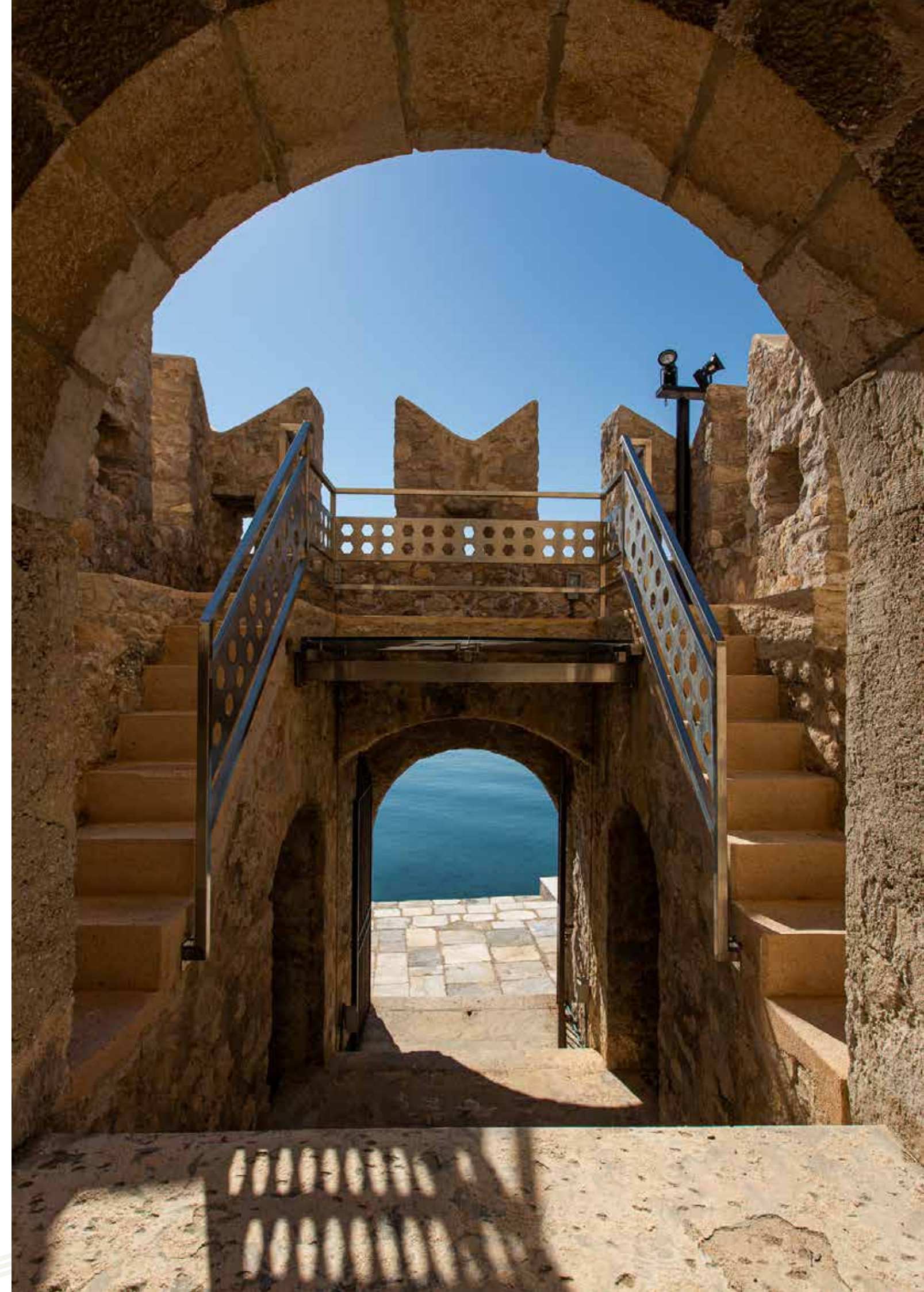
- Το μέγεθος (scale).
- Το εύρος (scope).
- Η πιθανότητα να λάβουν χώρα (likelihood).

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Το σύνολο των παραπάνω.
- Η δυνατότητα επανόρθωσης/σοβαρότητα (irremediable character).

Κριτήρια αξιολόγησης κινδύνων και ευκαιριών:

Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες εξετάστηκαν με βάση το κατά πόσο ενδέχεται να επηρεάσουν την απόδοση, την οικονομική κατάσταση, την πρόσβαση σε κεφάλαια και το κόστος της Εταιρείας. Η αξιολόγηση αυτή έλαβε υπόψη και το δυνητικό μέγεθος των οικονομικών αποτελεσμάτων των συγκεκριμένων κινδύνων και ευκαιριών σε σχέση με την πιθανότητα εμφάνισής τους βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.



Βήμα 4

Ιεράρχηση επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Στη συνέχεια, έλαβε χώρα αξιολόγηση των επιμέρους θεμάτων με τη χρήση κατάλληλων ορίων (thresholds), σύμφωνα με την υφιστάμενη μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων της Εταιρείας, από όπου προέκυψε η λίστα ουσιαστικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Αυτές οι ενοποιημένες πληροφορίες επικυρώθηκαν από την Ανώτερη Διοίκηση ώστε να διασφαλιστεί η πληρότητα και η ακρίβεια των ουσιαστικών θεμάτων που εντοπίστηκαν.

Βήμα 5

Επικύρωση ουσιαστικών θεμάτων

Για την περίοδο αναφοράς, τα αποτελέσματα της ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας επικυρώθηκαν από τη Διοίκηση. Η επικύρωση των ουσιαστικών θεμάτων πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με την εξειδικευμένη εμπειρία της ΕΤΑΔ και σύμφωνα με μελέτη συγκριτικής αξιολόγησης που εκπονήθηκε στον ευρύτερο κλάδο.

Ειδικότερα, παρακάτω επισημαίνονται τα αποτελέσματα της επικύρωσης των ουσιαστικών θεμάτων:

- Οι επιδράσεις «Προσωπική ασφάλεια των τελικών χρηστών» και «Κοινωνική ένταξη των τελικών χρηστών» ενσωματώθηκαν στο ευρύτερο θέμα «Ασφάλεια και συμπερίληψη πελατών και χρηστών» το οποίο εξακολουθεί να είναι ουσιαστικό.
- Επιπλέον, με απόφαση της Διοίκησης της ΕΤΑΔ, το θέμα με τίτλο «Δημιουργία οικονομικής αξίας», εξακολουθεί να είναι ουσιαστικό και περιλαμβάνει τόσο τη «Δημιουργία άμεσης» όσο και της «Δημιουργία έμμεσης οικονομικής αξίας».
- Τέλος, οι θεματικές «προστασία βιοποικιλότητας» και «κατανάλωση νερού» θα συνεχίσουν να είναι ενοποιημένα και για την εφετινή περίοδο αναφοράς.

Αναγνωρισμένες Επιδράσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Κατά τη διαδικασία Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας, αναγνωρίστηκαν είκοσι τρεις (23) επιδράσεις (θετικές ή/ και αρνητικές, υφιστάμενες ή πιθανές) στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, είκοσι τέσσερις (24) χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και είκοσι μία (21) ευκαιρίες.



Ουσιαστικά Θέματα

Για το 2024, τα ουσιαστικά θέματα που αναδείχθηκαν για την ΕΤΑΔ από την αξιολόγηση των θετικών και αρνητικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών, κατά τη διαδικασία επικύρωσης της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας 7: Αναγνώριση ουσιαστικών θεμάτων της ΕΤΑΔ

Ουσιαστικό Θέμα	Θετικές/ Αρνητικές Επιδράσεις	Κίνδυνοι/ Ευκαιρίες	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
Κλιματική Αλλαγή (συμπεριλαμβάνονται η προσαρμογή και ο μετριασμός στην κλιματική αλλαγή και η κατανάλωση ενέργειας)	Ε	Κ/Ε	 
Προστασία Βιοποικιλότητας και Κατανάλωση Νερού (συμπεριλαμβάνονται η ρύπανση αέρα και υδάτων)	Ε		 
Συνθήκες Εργασίας (συμπεριλαμβάνονται ο χρόνος εργασίας, οι επαρκείς μισθοί, η κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, η διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους και η υγεία και ασφάλεια στην εργασία)	Ε	Κ/Ε	    
Δημιουργία Οικονομικής Αξίας (συμπεριλαμβάνονται η άμεση και έμμεση οικονομική αξία)	Ε	Κ/Ε	 

Ουσιαστικό Θέμα	Θετικές/ Αρνητικές Επιδράσεις	Κίνδυνοι/ Ευκαιρίες	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
Τοπικές Κοινωνίες (συμπεριλαμβάνονται τα οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα που σχετίζονται με τις χρήσεις γης και την ασφάλεια)	Ε	Κ/Ε	 
Ασφάλεια και Συμπερίληψη των Πελατών και Χρηστών (συμπεριλαμβάνονται η προσωπική ασφάλεια και η κοινωνική ένταξη των τελικών χρηστών)	Ε	Κ/Ε	
Επιχειρηματική Ηθική (συμπεριλαμβάνονται η επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistle-blowers / Διαφθορά και δωροδοκία, καθώς επίσης και οι υπεύθυνες πρακτικές εμπορίας)		Κ/Ε	
Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (συμπεριλαμβάνονται οι συνθήκες εργασίας και τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας και οι πρακτικές πληρωμών)		Κ/Ε	

Στην ενότητα αυτή, αξίζει να σημειωθεί ότι η ΕΤΑΔ προγραμματίζει την υλοποίηση νέας, ολοκληρωμένης άσκησης διπλής ουσιαστικότητας εντός του 2026, με στόχο την πλήρη επανεξέταση και επαναπροσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων της.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Κλιματική Αλλαγή

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 3-3, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4

ATHEX: A-G3, C-E1, C-E2, C-E3, A-E8

SASB: SV-LF-130a.1

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
Η ΕΤΑΔ συμβάλλει στην προσπάθεια αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, μέσω της συστηματικής παρακολούθησης και της σταδιακής μείωσης των άμεσων (Score 1) και έμμεσων (Score 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιωσιμότητας 2022–2024.	Υφιστάμενη
Η ΕΤΑΔ παρουσιάζει αρνητική επίδραση στο κλίμα λόγω της κατανάλωσης ενέργειας από ορυκτά καύσιμα και των σχετικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.	Υφιστάμενη
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Η ΕΤΑΔ εκτίθεται σε κινδύνους μείωσης εσόδων και αύξησης λειτουργικού κόστους λόγω χρόνιων κλιματικών επιπτώσεων π.χ. αυξημένη τρωτότητα των Χιονοδρομικών Κέντρων στις μεταβολές της θερμοκρασίας, και εξαιτίας των απαιτούμενων επενδύσεων προσαρμογής και κανονιστικής συμμόρφωσης.	Κίνδυνος
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Η ΕΤΑΔ μπορεί να επωφεληθεί από την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή μέσω επενδύσεων σε έργα ενεργειακής εξοικονόμησης, που συμβάλλουν στη μείωση των λειτουργικών δαπανών.	Ευκαιρία

Διοικητική Προσέγγιση

Η ΕΤΑΔ αναγνωρίζει την κλιματική αλλαγή ως κρίσιμο παράγοντα που επηρεάζει ουσιαστικά το επιχειρησιακό και στρατηγικό της πλαίσιο. Η αυξανόμενη συχνότητα και ένταση των ακραίων καιρικών φαινομένων, σε συνδυασμό με τις εντεινόμενες κανονιστικές απαιτήσεις της ευρωπαϊκής νομοθεσίας, καθιστούν αναγκαία την υιοθέτηση μιας ολοκληρωμένης, προληπτικής και τεκμηριωμένης προσέγγισης στη διαχείριση των κλιματικών κινδύνων και των επιπτώσεών τους επί της δραστηριότητας και των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας.

Η Εταιρεία ενσωματώνει ζητήματα κλιματικής ανθεκτικότητας στον επιχειρηματικό της σχεδιασμό, παρακολουθώντας τις εξελίξεις και τις συνθήκες που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία των

Επιχειρηματικών της Μονάδων. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στις δραστηριότητες που εξαρτώνται από τις καιρικές συνθήκες, όπως τα Χιονοδρομικά Κέντρα Παρνασσού και Βόρα–Καϊμακτσαλάν, όπου οι επιπτώσεις από τη μεταβολή της θερμοκρασίας και τη διάρκεια της χιονόπτωσης αξιολογούνται τακτικά.

Παράλληλα, η ευθυγράμμιση με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, τη Συμφωνία των Παρισίων και τους στόχους για την κλιματική ουδετερότητα έως το 2050 παραμένει βασικός άξονας της στρατηγικής προσέγγισης της ΕΤΑΔ. Λαμβάνοντας υπόψιν τη Στρατηγική Βιωσιμότητας 2022–2024 του Υπερταμείου, η Εταιρεία συνέχισε και το 2024 να υλοποιεί το Στρατηγικό της Σχέδιο Βιώσιμης Ανάπτυξης, προετοιμάζοντας παράλληλα την επικαιροποίηση της δικής της Στρατηγικής για το Κλίμα. Η νέα αυτή στρατηγική θα προσ-

διορίσει με μεγαλύτερη σαφήνεια τους στόχους μείωσης εκπομπών για το 2030 και το 2040, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη μακροπρόθεσμη λογοδοσία.

Επιπλέον, η ΕΤΑΔ αναγνωρίζει ότι η αποτελεσματική αντιμετώπιση της κλιματικής πρόκλησης προϋποθέτει την ενεργή συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων λειτουργιών. Για τον λόγο αυτό, προωθεί τη συνεργασία μεταξύ διοικητικών και τεχνικών μονάδων, ενώ αξιοποιεί εξωτερικούς συμβούλους για την παροχή τεχνικής υποστήριξης σε κρίσιμους τομείς, όπως οι ενεργειακοί έλεγχοι και η χαρτογράφηση εκπομπών. Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει στη σταδιακή ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας στη λειτουργία του συνόλου του χαρτοφυλακίου ακινήτων της. Η ΕΤΑΔ δεν παράγει ενέργεια και η ενεργειακή της διαχείριση επικεντρώνεται αποκλειστικά στη μείωση της κατανάλωσης και τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεών της. Δεδομένου ότι δεν υφίσταται παραγωγική δραστηριότητα, ούτε συμβατική ούτε από ανανεώσιμες πηγές, η παραγόμενη ενέργεια παραμένει μηδενική.

Κατανάλωση Ενέργειας

Η ΕΤΑΔ διαχειρίζεται υπεύθυνα την ενέργεια, σε ευθυγράμμιση με τις εθνικές νομοθετικές απαιτήσεις, ενώ προωθήθηκαν έργα και παρεμβάσεις που

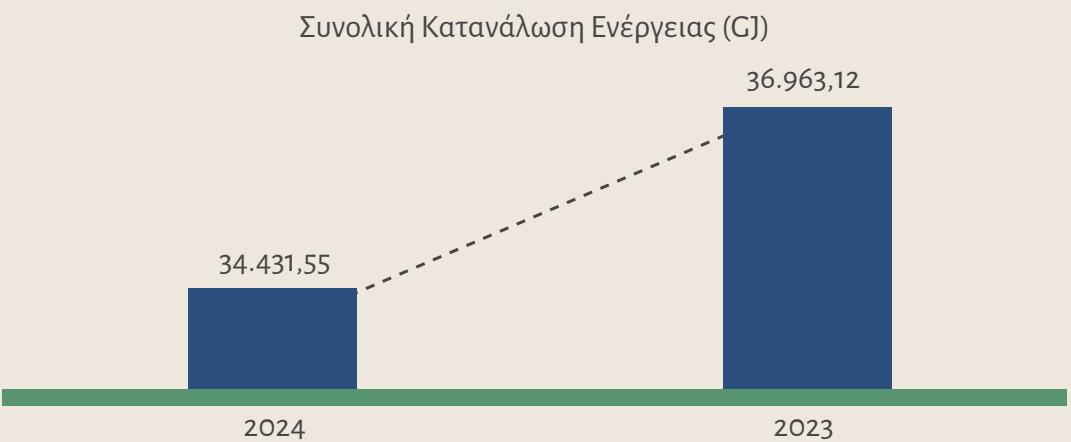
ενισχύουν τη βιώσιμη λειτουργία των εγκαταστάσεών της. Κατά τη διάρκεια του έτους ολοκληρώθηκαν οι ενεργειακοί έλεγχοι στα Χιονοδρομικά Κέντρα Παρνασσού και Βόρα–Καϊμακτσαλάν, οι οποίοι είχαν ανατεθεί το 2023, σε συνεργασία με εξωτερικό τεχνικό σύμβουλο. Οι έλεγχοι αυτοί είχαν στόχο τον εντοπισμό σημείων βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας και την προετοιμασία για την πιστοποίηση κατά ISO 50001:2018 έως το 2026.

Παράλληλα, προγραμματίστηκε η εγκατάσταση σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων εντός των δύο Χιονοδρομικών Κέντρων, μετά την υπογραφή της σχετικής σύμβασης με τον ανάδοχο ΔΕΗ Blue, ενισχύοντας την υποδομή βιώσιμης κινητικότητας και τη μετάβαση προς ένα ενεργειακά αποδοτικότερο πρότυπο λειτουργίας.

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας της ΕΤΑΔ διαμορφώθηκε σε 34.431,55 GJ το 2024, παρουσιάζοντας μείωση κατά 6,9% σε σχέση με το 2023 (36.963,12 GJ).

Η διαφοροποίηση αυτή συνδέεται κυρίως με τις εκάστοτε λειτουργικές και κλιματικές συνθήκες, καθώς και με την εντατικοποίηση των ενεργειακών ελέγχων στα Χιονοδρομικά Κέντρα. Η ενεργειακή ένταση διαμορφώθηκε στα 0,56 MJ/€, έναντι 0,67 MJ/€ το 2023, αντανακλώντας τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και την αύξηση του κύκλου εργασιών.

Γράφημα 6: Η συνολική κατανάλωση ενέργειας της ΕΤΑΔ



Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Για το 2024, οι άμεσες εκπομπές (Scope 1) ανήλθαν σε 501,3 t CO₂e, ενώ οι έμμεσες εκπομπές (Scope 2 βάσει τοποθεσίας) σε 2.850,5 t CO₂e, σημειώνοντας μείωση περίπου 32,8% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η μείωση των εκπομπών, παρά την ελαφρά αύξηση της ενεργειακής κατανάλωσης, αποδίδεται κυρίως στη βελτίωση του εθνικού ενεργειακού μίγματος και στη μεγαλύτερη συμμετοχή ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Η ένταση εκπομπών για το 2024 διαμορφώθηκε σε 0,05 t CO₂e/χιλ.€, έναντι 0,085 t CO₂e/χιλ.€ το 2023, επιβεβαιώνοντας τη θετική πορεία που ακολουθεί η Εταιρεία προς τη μείωση του ανθρακικού της αποτυπώματος.

Η ΕΤΑΔ αντιλαμβάνεται την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής όχι μόνο ως υποχρέωση συμμόρφωσης, αλλά και ως στρατηγική επένδυση στη βιώσιμη αξία των περιουσιακών της στοιχείων, περιορίζοντας τους κινδύνους και αξιοποιώντας τις ευκαιρίες που δημιουργεί η ενεργειακή μετάβαση.

Στόχοι

Η ΕΤΑΔ παραμένει προσηλωμένη στη συνεχή μείωση των εκπομπών, με τους κύριους στόχους για το 2024–2025 να περιλαμβάνουν:

- Μείωση άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂.
- Ολοκλήρωση ενεργειακού ελέγχου στις εγκαταστάσεις της ΕΤΑΔ, υποβάλλοντας και τη σχετική έκθεση βάση των προτύπων ISO 16247 και ISO 50001 και του πλαισίου που ορίζουν οι Ν. 4342/2015 & του Ν. 4843/2021. Ειδικότερα, στη σχετική ιστοσελίδα του Υπουργείου Ενέργειας και Περιβάλλοντος, υποβλήθηκε ο ενεργειακός έλεγχος με α/α 2578/03.04.2025.
- Πιστοποίηση ISO 14001 για τις Επιχειρηματικές Μονάδες Ι.Π. Καϊάφα και Camping Ασπροβάτας.
- Σταδιακή ευθυγράμμιση με τη Στρατηγική για το Κλίμα, ώστε να προσδιοριστούν ενδιάμεσοι στόχοι 2030 και 2040, με ορίζοντα κλιματικής ουδετερότητας το 2050.



Πίνακας 8: Στρατηγικοί Στόχοι του Υπερταμείου για την ΕΤΑΔ 2022-2024

Προτεραιότητες – Στόχοι ESG	Πρόοδος στόχου
Συνεισφορά στην επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs) Υιοθέτηση της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των SDGs σε όσο το δυνατόν περισσότερα περιουσιακά στοιχεία, είτε μέσω της συμπερίληψης σχετικών ρητρών σε συμβάσεις, είτε με την πραγματοποίηση σχετικών ενεργειών από την ΕΤΑΔ.	Σε εξέλιξη
Επιχειρηματικές Μονάδες παραχωρημένες σε Διαχειριστές και Επενδυτές ▪ Ενίσχυση ρητρών σχετικών με το περιβάλλον και τη βιωσιμότητα στα κείμενα των συμβάσεων της ΕΤΑΔ με τους λειτουργούς των Μονάδων. ▪ Τήρηση ρητρών σχετικών με την περιβαλλοντική και κοινωνική προστασία στη διαδικασία αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων μέσω παραχώρησης. ▪ Σύγκλιση με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.	Σε εξέλιξη
Εκμισθώσεις και αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων μέσω παραχώρησης ▪ Ενίσχυση ρητρών σχετικών με το περιβάλλον και τη βιωσιμότητα στα κείμενα των συμβάσεων ενοικίασης ακινήτων της ΕΤΑΔ. ▪ Τήρηση ρητρών σχετικών με την περιβαλλοντική και κοινωνική προστασία στη διαδικασία αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων μέσω παραχώρησης. ▪ Σύγκλιση με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.	Σε εξέλιξη
Πρώθηση πιστοποιημένων λειτουργιών Ενθάρρυνση των υποψήφιων διαχειριστών και επενδυτών που σχετίζονται με τις Επιχειρηματικές Μονάδες (τουριστικής και πολιτιστικής φύσεως), να εφαρμόζουν τις καλές πρακτικές βιωσιμότητας με λήψη των αντίστοιχων πιστοποιήσεων για τις πρακτικές αυτές.	Σε εξέλιξη

Απόδοση και μετρήσεις

Κατανάλωση ενέργειας

Κατανάλωση ενέργειας ανά τύπο χρήσης	Μονάδα	2024	2023	2022
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	GJ	27.856,83	30.572,19	27.377,98
Συνολική κατανάλωση ενέργειας για θέρμανση	GJ	1.144,47	2.965,09	1.334,76
Συνολική κατανάλωση ενέργειας για οχήματα	GJ	5.430,25	3.425,84	5.114,34
Αγορά (και χρήση) ηλεκτρικού ρεύματος από ανανεώσιμες πηγές	MWh	0,00	0,00	0,00
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	GJ	34.431,55	36.963,12	33.827,08
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	9.564,32	10.267,53	9.396,41
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	-	80,91%	82,71%	80,94%

Ενεργειακή ένταση	Μονάδα	2024	2023	2022
Δείκτης ενεργειακής έντασης	MJ/€	0,56	0,67	0,70

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Ως ενεργειακή ένταση ορίζεται το πηλίκο της συνολικής ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού, προς τον κύκλο εργασιών σε ευρώ εντός του έτους.
- Για τον υπολογισμό και τη μεθοδολογία που ακολουθήθηκε, καθώς και τους συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν, λήφθηκε υπόψη το ISO14064 Report Template και οι οδηγίες από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, οι οποίες αναφέρονται ειδικά στην εφαρμογή του Ελληνικού Νόμου για το Κλίμα (Άρθρο 20, Επιχειρηματικές εκπομπές).
- Ο υπολογισμός της ενεργειακής έντασης για το 2024 βασίστηκε στη συνολική κατανάλωση καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας που καταγράφηκε εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, σε συνδυασμό με τον κύκλο εργασιών της ΕΤΑΔ για τα έτη 2024 (61.438 χιλ. €), 2023 (€55.539 χιλ.), 2022 (€48.479 χιλ.) και 2021 (€37.446 χιλ.).

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ)

Εκπομπές ΑτΘ	Μονάδα	2024	2023	2022
Άμεσες Εκπομπές (Scope 1)				
Εκπομπές άλλων καυσίμων 1	t CO ₂ e	501,30	494,40	544,46
Εκπομπές άλλων καυσίμων 2	t CO ₂ e	0	0	5,24
Σύνολο άμεσων εκπομπών Scope 1	t CO ₂ e	501,30	494,40	549,70
Έμμεσες Εκπομπές (Scope 2)				
Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 (βάσει της τοποθεσίας)	t CO ₂ e	2.850,50	3.091,67	Μη διαθέσιμη πληροφορία
Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 (βάσει της αγοράς)	t CO ₂ e	2.101,85	4.242,76	4.364,25
Συνολικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου				
Συνολικές Εκπομπές ΑτΘ (βάσει της τοποθεσίας)	t CO ₂ e	3.351,80	4.737,16	4.913,95
Συνολικές Εκπομπές ΑτΘ (βάσει της αγοράς)	t CO ₂ e	2.603,15	3.586,07	Μη διαθέσιμη πληροφορία
Ένταση Εκπομπών				
Κύκλος εργασιών	χιλ. €	61.440,00	55.359,00	48.479,00
Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 1	t CO ₂ e / χιλ. €	0,008	0,009	0,011
Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 (βάσει της τοποθεσίας)	t CO ₂ e / Κύκλος εργασιών χιλ. €	0,046	0,008	0,090
Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 (βάσει της αγοράς)	t CO ₂ e / Κύκλος εργασιών χιλ. €	0.034	0,085	0,101
Συνολική Ένταση (βάσει της τοποθεσίας)	t CO ₂ e / Κύκλος εργασιών χιλ. €	0,054	0,086	0,101
Συνολική Ένταση (βάσει της αγοράς)	t CO ₂ e / Κύκλος εργασιών χιλ. €	0,042	0,065	Μη διαθέσιμη πληροφορία

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Η μέτρηση των εκπομπών ΑτΘ και ο υπολογισμός ανθρακικού αποτυπώματος πραγματοποιείται ετησίως από την ΕΤΑΔ με υποστήριξη από εξωτερικό εξειδικευμένο σύμβουλο.
- Εκ των προτεινόμενων στο Πρότυπο ISO 14064-1:2018 προσεγγίσεων για τον καθορισμό των Οργανωτικών Ορίων, η Εταιρεία επιλέγει να χρησιμοποιήσει την προσέγγιση του λειτουργικού ελέγχου (“operational control”), όπως εφαρμόστηκε κατά την απογραφή των εκπομπών ΑτΘ του έτους βάσης 2021.
- Ο υπολογισμός των εκπομπών ΑτΘ περιλαμβάνει διοξείδιο του άνθρακα (CO2), μεθάνιο (CH4), υποξείδιο του αζώτου (N2O) και υδροφθοράνθρακες (HFC).
- Ο υπολογισμός των εκπομπών από την εισαγόμενη ηλεκτρική ενέργεια πραγματοποιείται με δύο προσεγγίσεις, την τοποθεσία (με τη χρήση του Σ.Ε. υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος της χώρας) και την αγορά (με τη χρήση του Σ.Ε. υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος Προμηθευτή ΔΕΗ).
- Για τον υπολογισμό και τη μεθοδολογία που ακολουθήθηκε, καθώς και τους συντελεστές GWP που χρησιμοποιήθηκαν, λήφθηκε υπόψη το ISO 14064:2018 Report Template, οι οδηγίες από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, καθώς και ο Κλιματικός Νόμος.



Προστασία Βιοποικιλότητας και Κατανάλωση Νερού

GRI: 3-3, 303-3, 304-1, 304-2, 304-3

ATHEX: A-G3, A-E5

SASB: IF-RE-140a.4

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
Η ΕΤΑΔ ενισχύει τη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της στις μαρίνες και τις ακτές που διαχειρίζεται, υιοθετώντας πρακτικές που προάγουν τη διατήρηση της βιοποικιλότητας και τη βιώσιμη τουριστική ανάπτυξη.	Υφιστάμενη
Η ΕΤΑΔ μειώνει την κατανάλωση νερού και περιορίζει τις διαρροές μέσω του εκσυγχρονισμού των υφιστάμενων εγκαταστάσεων και δικτύων ύδρευσης, καθώς και μέσω της διακοπής της παροχής νερού σε κενές ιδιοκτησίες.	Υφιστάμενη
Η ΕΤΑΔ ενδέχεται να αντιμετωπίσει αρνητικές επιπτώσεις από πιθανή ρύπανση του νερού ή υποβάθμιση της ποιότητάς του σε περίπτωση ατυχήματος ή/και μη αποτελεσματικής εφαρμογής των μέτρων αντιμετώπισης της ρύπανσης.	Πιθανή

Διοικητική Προσέγγιση

Η ΕΤΑΔ ενσωματώνει την προστασία της βιοποικιλότητας και τη βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων στις πρακτικές και τις διαδικασίες λειτουργίας της. Με πλήρη συμμόρφωση προς το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τις κατευθύνσεις της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, η Εταιρεία υλοποιεί μέτρα και δράσεις για τη διατήρηση των οικοσυστημάτων στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.

Για την πλειοψηφία όλων των Επιχειρηματικών Μονάδων της ΕΤΑΔ εκπονούνται Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) και τηρούνται απαρέγκλιτα οι όροι των Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ). Ειδικότερα ΑΕΠΟ έχουν ληφθεί στα Χιονοδρομικά Κέντρα Παρνασσού και Βόρας – Καϊμακτσαλάν, στις Ιαματικές Πηγές Υπάτης, Αιδηψού και Καιάφα και στο Camping Ασπροβάλτας. Επιπλέον, στις περιπτώσεις ακινήτων που βρίσκονται εντός προστατευόμενων περιοχών, όπως το Δίκτυο Natura 2000, ενσωματώνονται αυστηροί περιβαλλοντικοί όροι και δεσμεύσεις στις συμβάσεις μίσθωσης και παραχώρησης, ώστε να

διασφαλίζεται η διατήρηση της φυσικής ισορροπίας και να προλαμβάνεται η ρύπανση.

Πριν από κάθε νέα σύμβαση, όπου απαιτείται, εξασφαλίζεται η έγκριση του Οργανισμού Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ) ή του αρμόδιου Φορέα Διαχείρισης της εκάστοτε προστατευόμενης περιοχής, ενώ παράλληλα καθορίζονται συγκεκριμένες υποχρεώσεις για την τήρηση της ειδικής νομοθεσίας που διέπει κάθε ακίνητο.

Επίσης, η ΕΤΑΔ έχει δημιουργήσει μηχανισμούς εποπτείας για την παρακολούθηση περιβαλλοντικών θεμάτων που σχετίζονται με τη χρήση και τη διαχείριση γης, δασικών εκτάσεων και παράκτιων περιοχών. Αν και μέχρι στιγμής δεν έχει αναπτυχθεί ένα πλήρως αυτοματοποιημένο σύστημα παρακολούθησης των κινδύνων και περιστατικών διατάραξης της βιοποικιλότητας, η Εταιρεία ανταποκρίνεται άμεσα σε κάθε σχετική αναφορά ή καταγγελία, πραγματοποιώντας αυτοψίες και συνεργαζόμενη με τις αρμόδιες αρχές για τη συμμόρφωση των μισθωτών. Σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης, προβαίνει σε καταγγελία της σύμβασης.

Δράσεις για την Προστασία της Βιοποικιλότητας

Στις περιοχές ευθύνης της ΕΤΑΔ, και ειδικότερα σε παράκτιες και δασικές εκτάσεις, εφαρμόζονται δράσεις πρόληψης, ευαισθητοποίησης και αποκατάστασης του περιβάλλοντος.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα αποτελούν η Ακτή Βουλιαγμένης και η Ιαματική Πηγή Καϊάφα, όπου πραγματοποιούνται στοχευμένες ενέργειες για την προστασία της βιοποικιλότητας και των υδάτινων οικοσυστημάτων.

Στην Ακτή Βουλιαγμένης, εφαρμόζεται ολοκληρωμένο πρόγραμμα καθαρισμού και περιβαλλοντικής διαχείρισης, που περιλαμβάνει:

- Συστηματική καθαριότητα της παραλίας και των περιβαλλόντων χώρων.
- Εγκατάσταση κάδων ανακύκλωσης και υλοποίηση εθελοντικών δράσεων καθαρισμού.
- Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων και επισκεπτών σχετικά με τη μείωση αποβλήτων και τη βιώσιμη κατανάλωση.
- Διατήρηση και φροντίδα δασικής έκτασης και τακτικές δενδροφυτεύσεις με εγχώρια είδη.
- Χρήση λαμπτήρων LED και προβολέων ηλιακής ενέργειας για μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος.
- Σταδιακή αντικατάσταση οχημάτων με ηλεκτροκίνητα μέσα για εσωτερικές μεταφορές.
- Συνεχής έλεγχος της καθαρότητας των υδάτων, σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Φυσικού Περιβάλλοντος του ΥΠΕΝ.
- Λήψη Γαλάζιας Σημαίας ετησίως.

Για την Ιαματική Πηγή Καϊάφα, η ΕΤΑΔ συνεχίζει τη συνεργασία με το Ελληνικό Κέντρο Θαλασσίων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ), το οποίο πραγματοποιεί δειγματοληψίες νερού δύο φορές τον χρόνο, προκειμένου να διασφαλίζεται η ποιότητα των υδάτων της λίμνης. Η εταιρεία υλοποιεί ετησίως αποψιλώσεις και καθαρισμό του δάσους εντός της Επιχειρηματικής Μονάδας.

Δράσεις Αντιμετώπισης Ρύπανσης

Η ΕΤΑΔ εφαρμόζει προληπτικά μέτρα για την αποφυγή ρύπανσης του εδάφους και των υδάτων.

Σε δύο Επιχειρηματικές της Μονάδες λειτουργεί Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015.

Κατά το 2024, δεν καταγράφηκαν περιστατικά περιβαλλοντικής ρύπανσης που να συνδέονται με τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Παράλληλα, εφαρμόστηκαν τακτικές δειγματοληψίες και φυσικοχημικές αναλύσεις για τον έλεγχο της ποιότητας των υδάτων στις εγκαταστάσεις της.

Στις Μαρίνες και τα Κάμπινγκ της ΕΤΑΔ (όπως Θεσσαλονίκης, Ακτής Βουλιαγμένης) διατηρούνται αντιρρυπαντικά φράγματα, συμβάσεις συλλογής λυμάτων από ελλιμενιζόμενα σκάφη, καθώς και διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων (π.χ. πετρελαιοειδή και απόβλητα ελαίων). Στο Camping Ασπροβάλτας λειτουργεί μονάδα βιολογικού καθαρισμού. Στις Ιαματικές Πηγές (Αιδηψού, Καϊάφα, Υπάτης,) πραγματοποιούνται μικροβιολογικές αναλύσεις νερών μηνιαίως. Η ΕΤΑΔ έχει λάβει πιστοποίηση κατά το πρότυπο ISO 14001:2015, διασφαλίζοντας την περιβαλλοντική συμμόρφωση των λειτουργιών του, στις Επιχειρηματικές Μονάδες «Ακτή Βουλιαγμένης» και «Χιονοδρομικό Κέντρο Βόρας – Καϊμακτσαλάν».

Ανάληψη Νερού

Η ΕΤΑΔ εντάσσει την προστασία των υδάτινων πόρων στον πυρήνα της στρατηγικής της για τη βιώσιμη διαχείριση φυσικών πόρων. Για το 2024, η συνολική άντληση νερού ανήλθε σε 102.598 Μl, έναντι 123.106,03 Μl το 2023 και 100.116,37 Μl το 2022.

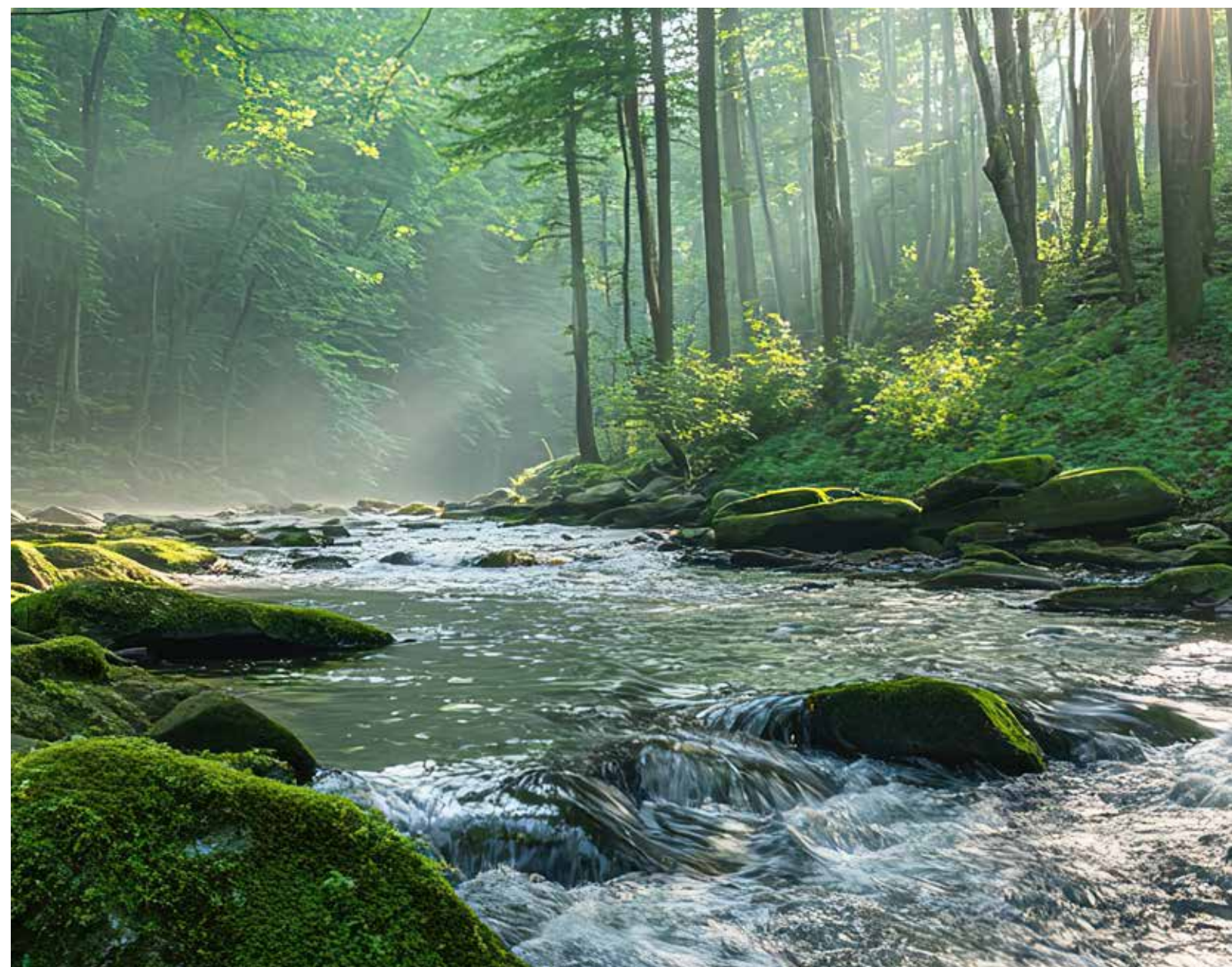
Η αύξηση των αναγκών σε νερό συνδέεται με την ενίσχυση της δραστηριότητας των Επιχειρηματικών Μονάδων, ωστόσο η Εταιρεία συνεχίζει να επενδύει σε δράσεις εξοικονόμησης και επαναχρησιμοποίησης. Στο πλαίσιο αυτό:

- Καταγράφει τις ποσότητες νερού που αντλούνται από τοπικές Εταιρείες ύδρευσης.
- Προετοιμάζει την καταγραφή ακινήτων σε περιοχές που αντιμετωπίζουν έλλειψη νερού (water-stressed areas) και την πιλοτική εφαρμογή προγράμματος εξοικονόμησης νερού σε επιλεγμένη μονάδα.

Η ολοκληρωμένη αυτή παρακολούθηση θα επιτρέψει στην ΕΤΑΔ να αποκτήσει ακριβή εικόνα της κατανάλωσης και να εξειδικεύσει, βάσει των αποτελεσμάτων του 2024, στοχευμένα μέτρα μείωσης και βελτιστοποίησης της χρήσης του νερού (όπως εγκατάσταση αισθητήρων διαρροής ή χρονοπρογραμματισμό λειτουργίας αντλιοστασίων).

Για το 2024–2025, οι κύριες προτεραιότητες της ΕΤΑΔ στον τομέα της προστασίας της βιοποικιλότητας και της διαχείρισης των υδάτων περιλαμβάνουν:

- Την ενίσχυση των δράσεων περιβαλλοντικής εκπαίδευσης και εθελοντισμού στις περιοχές ευθύνης της ΕΤΑΔ.
- Τη συστηματική παρακολούθηση της ποιότητας των υδάτων σε συνεργασία με εξειδικευμένους επιστημονικούς φορείς.
- Την εφαρμογή του ISO 14001:2015 στις Επιχειρηματικές Μονάδες «Ιαματική Πηγή Καϊάφα» και «Κάμπινγκ Ασπροβάλτας», «Ακτή Βουλιαγμένης» και «Χιονοδρομικό Κέντρο Βόρας – Καϊμακτσαλάν με σταδιακή διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής του και σε άλλες Επιχειρηματικές Μονάδες.



Απόδοση και μετρήσεις

Χρήσεις γης Επιχειρηματικών Μονάδων

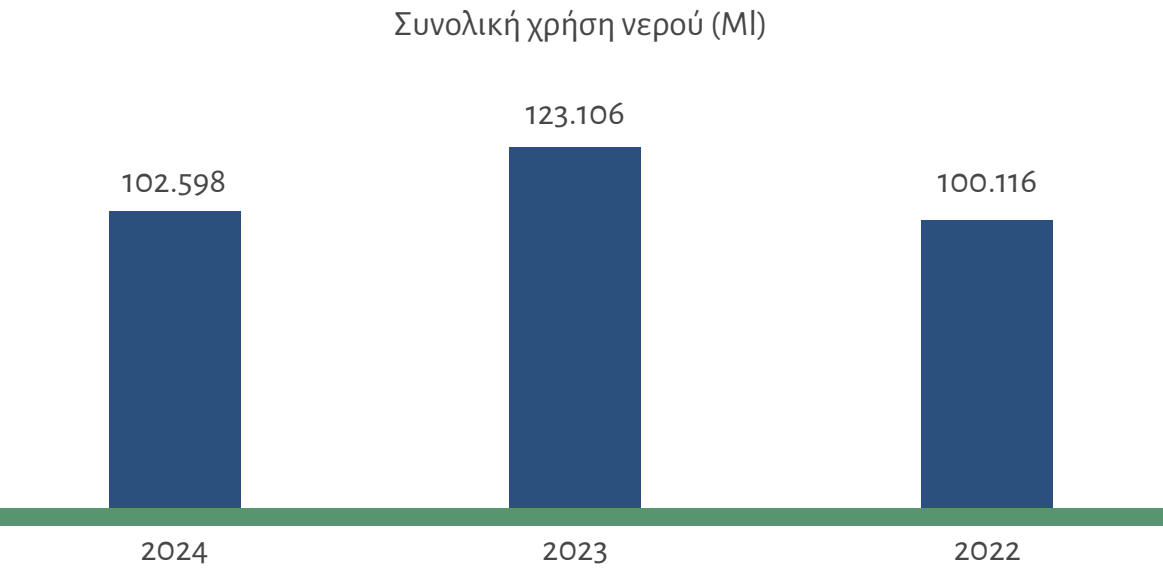
Επιχειρηματική Μονάδα	Χρήσεις γης	Ονομασία ΠΠ (Natura, Ramsar)	Απόσταση από το όποιο ΠΠ (km)	Έκταση ΕΜ (τ.μ.)	Έκταση ΕΜ που εμπίπτει στο ΠΠ (τ.μ.)	Δασική έκταση που εμπίπτει (τ.μ.)
ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ	-	-	-	58.080,90	-	-
ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ	Παράκτια έκταση	Νότια Μάνη SPA	Εντός	138.685,00	138.685,00 (Natura)	-
ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ	-	-	<50	81.600	-	-
ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΚΑΙ ΑΚΤΗ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑΣ	-	-	>50	297.357	-	-
ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ	Παράκτια έκταση	Ramsar: Λίμνη Βιστωνίδας, Πόρτο Λάγος, Λίμνη Ισμαρίδα και γειτονικές λιμνοθάλασσες P2	>50	55.988,35	55.988,35 (Ramsar)	-
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΥΨΟΥ	Αστική/ Τουριστική περιοχή	-	>50	22.112	-	-
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΦΑ	Παράχθια/ Παραλίμνια	Θίνες και παραλιακό δάσος Ζαχάρως, Λίμνη Καϊάφα, Στροφυλιά, Κακόβατος SCI	Εντός	5.400.000,00	5.400.000,00 (Natura)	16.370.523,00
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗΣ	Τουριστική έκταση	Κοιλάδα και εκβολές Σπερχειού – Μαλιακός κόλπος – Μεσοχώρι Σπερχειού SCI	Εντός	902.087,00	902.087,00 (Natura)	30.254,25

Επιχειρηματική Μονάδα	Χρήσεις γης	Ονομασία ΠΠ (Natura, Ramsar)	Απόσταση από το όποιο ΠΠ (km)	Έκταση ΕΜ (τ.μ.)	Έκταση ΕΜ που εμπίπτει στο ΠΠ (τ.μ.)	Δασική έκταση που εμπίπτει (τ.μ.)
ΚΤΗΜΑ ΦΑΝΑΡΙ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ	Παράκτια έκταση	Λίμνες και Λιμνοθάλασσες της Θράκης –Ευρύτερη περιοχή και παράκτια ζώνη SCI Ramsar: Λίμνη Βιστωνίδας, Πόρτο Λάγος, Λίμνη Ισμαρίδα και γειτονικές λιμνοθάλασσες	Εντός	580.745,00	580.745,00 (Natura) 310.372 τ.μ. (Ramsar)	-
ΥΠΕΡΓΕΙΟΣ ΣΤΕΓΑΣΜΕΝΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΠΑΡΚΙΝΓΚ)	Αγροτική/ Αστική έκταση	-	>50	-	-	-
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ	Αγροτική έκταση/ Ειδικής φύσης	Κορυφές όρους Βόρα SCI	Εντός	3.271.928,27	3.271.928,27 (Natura)	3.271.928,27
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ	-	Νοτιοανατολικός Παρνασσός –Εθνικός Δρυμός Παρνασσού –Δάσος Τιθορέας, Σπηλαιοβαραθρο Πολυδρόσου SCI	Εντός	11.100.000,00	11.100.000,00 (Natura)	11.100.000,00
ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	Παράκτια έκταση	-	>50	77.824	-	10.670,54
ΘΑΛΑΣΣΟΠΥΡΓΟΣ ΜΠΟΥΡΤΖΙ ΝΑΥΠΛΙΟΥ	Νησίδα εντός Κόλπου Ναυπλίου	-	>50	1.506,00	-	-

Άντληση/χρήση νερού

Συνολική άντληση/χρήση νερού	Μονάδα	2024	2023	2022
Χρήση νερού από τρίτους	ΜΙ	66.398,00	94.546,03	100.116,37
Χρήση νερού γεωτρήσεων	ΜΙ	36.200,00	28.560,00	-
Συνολική χρήση νερού	ΜΙ	102.598,00	123.106,03	100.116,37

Γράφημα 7: Η συνολική χρήση νερού της ΕΤΑΔ



Διαχείριση Αποβλήτων

Διοικητική Προσέγγιση

Η ΕΤΑΔ εφαρμόζει ολοκληρωμένη Πολιτική για τη διαχείριση των αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές της, με στόχο την πρόληψη, τη μείωση και την ορθολογική τους διαχείριση, σε συμμόρφωση με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Η προσέγγιση της Εταιρείας βασίζεται στις αρχές της υπεύθυνης περιβαλλοντικής διαχείρισης, επιδιώκοντας τη σταδιακή μείωση της περιβαλλοντικής της επίπτωσης.

Για την επίτευξη αυτών των στόχων, η ΕΤΑΔ έχει θεσπίσει εσωτερικές διαδικασίες για την ταξινόμηση, συλλογή, αποθήκευση και τελική διάθεση των αποβλήτων, ανά κατηγορία και σημείο παραγωγής (Κεντρικά Γραφεία, Επιχειρηματικές Μονάδες, Περιφερειακά Κλιμάκια). Ειδική μέριμνα λαμβάνεται για την ορθή διαχείριση επικίνδυνων και ειδικών αποβλήτων, τα οποία παραδίδονται αποκλειστικά σε πιστοποιημένους και αδειοδοτημένους συνεργάτες. Στο πλαίσιο αυτό, το Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού υποβάλλει σε ετήσια βάση στοιχεία στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων, με συνολικές ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων 19.200 τόνων για το 2024, διασφαλίζοντας πλήρη ιχνηλασιμότητα και συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο. Από αυτές, 3.480 τόνοι αντιστοιχούσαν σε απόβλητα σιδήρου και χάλυβα που ταξινομούνται ως επικίνδυνα, ενώ οι υπόλοιποι 15.720 τόνοι αφορούσαν μη επικίνδυνα στερεά απόβλητα, τα οποία διαχειρίστηκαν μέσω των προβλεπόμενων διαδικασιών και συνεργαζόμενων αδειοδοτημένων φορέων.

Η ΕΤΑΔ ενισχύει, παράλληλα, τη βιώσιμη διαχείριση μέσω στοχευμένων δράσεων ανά επιχειρηματική μονάδα. Στην Ακτή Βουλιαγμένης, υλοποιούνται πρωτοβουλίες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργαζομένων και επισκεπτών σχετικά με τη σημασία της ορθής διάθεσης αποβλήτων και της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος, προωθώντας υπεύθυνη συμπεριφορά σε μια περιοχή ιδιαίτερης περιβαλλοντικής αξίας. Αντίστοιχα, στη Μαρίνα Θεσσαλονίκης, η Εταιρεία διατηρεί εξειδικευμένες συμβάσεις για τη συλλογή και ασφαλή επεξεργασία επικίνδυνων αποβλήτων, όπως πετρελαιοειδών καταλοίπων και χρησιμοποιημένων λιπαντικών από σκάφη, προλαμβάνοντας επιβλαβείς απορρίψεις στους υδάτινους αποδέκτες και διασφαλίζοντας υψηλά πρότυπα ναυτιλιακής περιβαλλοντικής προστασίας.

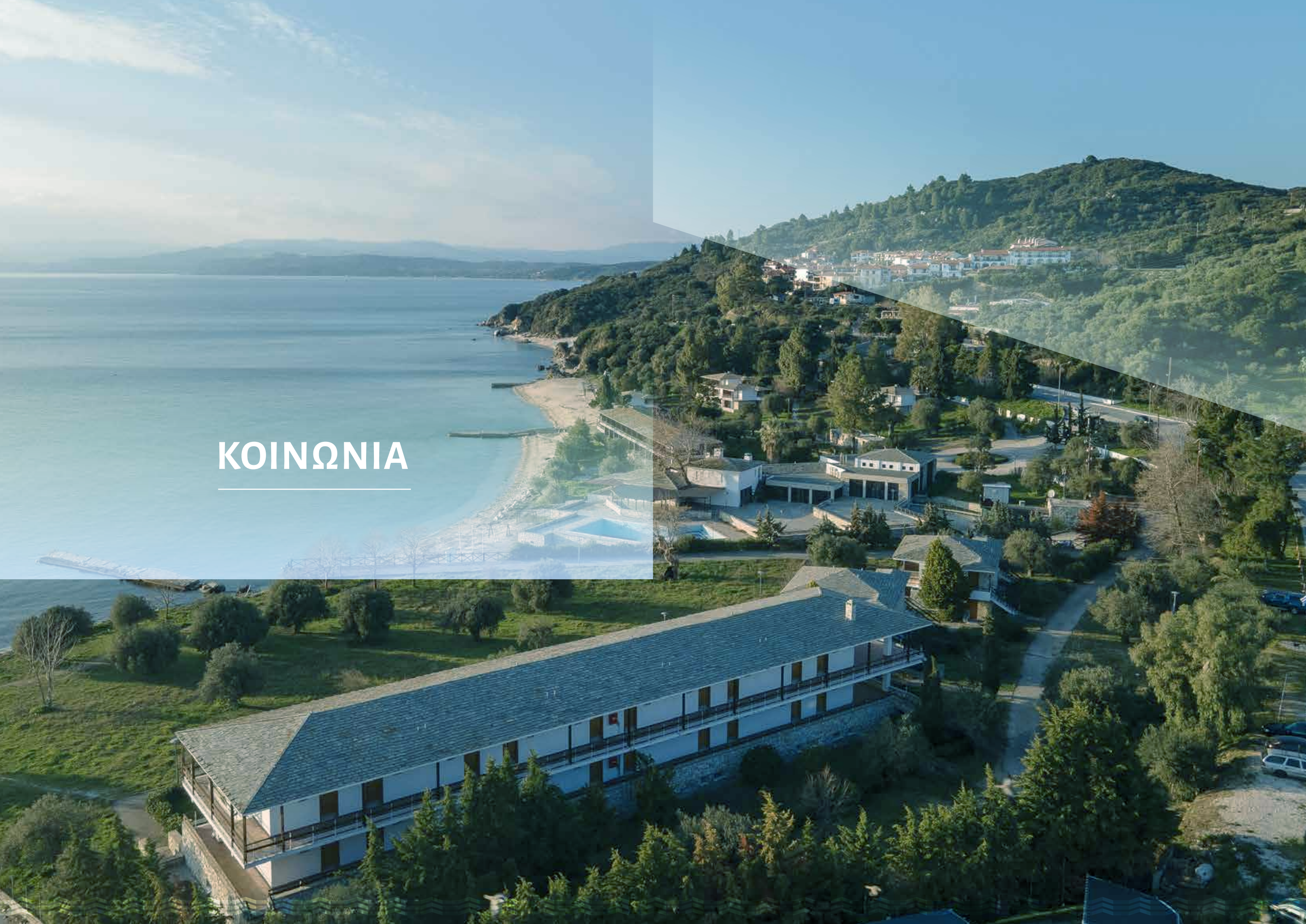
Παράλληλα, εφαρμόζονται προγράμματα ανακύκλωσης χαρτιού, πλαστικού, μετάλλου και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, καθώς και δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού, με σκοπό την ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης.

Η Εταιρεία παρακολουθεί σε ετήσια βάση τις ποσότητες αποβλήτων που παράγονται και ανακυκλώνονται, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής της και την ενίσχυση της αποδοτικότητας των πόρων.

Απόδοση και μετρήσεις

Απόβλητα ⁵	Μονάδα	2024
Επικίνδυνα απόβλητα	t	3.480
Μη επικίνδυνα απόβλητα	t	15.720
Σύνολο αποβλήτων	t	19.200

5 Τα απόβλητα αφορούν την επιχειρηματική μονάδα του Χιονοδρομικού Κέντρου Παρνασσού.

An aerial photograph of a coastal resort. In the foreground, a large, long, two-story building with a grey tiled roof and white walls with dark window frames is visible. To its right, there are several swimming pools and a sandy beach. In the background, a hillside is covered with green trees and a small town is visible. The sea is blue and calm, with mountains in the distance under a clear sky.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Συνθήκες Εργασίας

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 2-7, 2-8, 2-21, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-3,403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 406-1

ATHEX: C-S2, C-S3, C-S4, C-S5, C-S6, C-S7, A-G3, A-S2, A-S3, SS-S6

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
Η ΕΤΑΔ συμβάλλει θετικά στην ευημερία των εργαζομένων, προσφέροντας αξιοπρεπείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας, προωθώντας ισότητα και διαφορετικότητα, και ενισχύοντας την εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων.	Υφιστάμενη
Η μη αυστηρή τήρηση των Πολιτικών της ΕΤΑΔ για αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας ενδέχεται να οδηγήσει σε περιστατικά παραβίασης αρχών δεοντολογίας ή αξιοπρεπούς μεταχείρισης, επηρεάζοντας αρνητικά το εργασιακό περιβάλλον και την ευημερία των εργαζομένων.	Υφιστάμενη
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Τυχόν καταγγελίες για διακρίσεις ή παρενόχληση θα οδηγήσουν σε απώλεια εσόδων, σε κόστος ποινών για μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και σε δημιουργία αρνητικής φήμης.	Κίνδυνος
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Οι αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, η κουλτούρα ίσων ευκαιριών και ο σεβασμός στη διαφορετικότητα των εργαζομένων θα ενισχύσουν την παραγωγικότητα και θα βελτιώσουν τη φήμη της ΕΤΑΔ.	Ευκαιρία

Διοικητική Προσέγγιση

Συναφείς Πολιτικές: Πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, Ενιαία Πολιτική Παροχών Προσωπικού

Η ΕΤΑΔ διαμορφώνει ένα εργασιακό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ασφάλεια, ισότητα, σεβασμό και συνεχή ανάπτυξη δεξιοτήτων, αναγνωρίζοντας ότι οι άνθρωποί της αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιό της. Στόχος της είναι η καλλιέργεια κουλτούρας συνεργασίας και διαφάνειας, στην οποία όλοι οι εργαζόμενοι έχουν φωνή, ευκαιρίες εξέλιξης και πρόσβαση σε μηχανισμούς διαλόγου και υποστήριξης.

Η Εταιρεία επιδιώκει τη διαρκή αναβάθμιση των επαγγελματικών προσόντων του προσωπικού, τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας, καθώς και την ενίσχυση της ισότητας

και της συμπερίληψης, ενθαρρύνοντας την ανοιχτή επικοινωνία μεταξύ όλων των επιπέδων διοίκησης.

Μέσω τακτικών εσωτερικών συναντήσεων, ερευνών ικανοποίησης και θεσμοθετημένων μηχανισμών αναφορών, οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να εκφράζουν απόψεις ή ανησυχίες, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος. Αυτή η προσέγγιση ενισχύει την παραγωγικότητα, την αφοσίωση και την εταιρική φήμη της ΕΤΑΔ.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Η ΕΤΑΔ δεσμεύεται για την προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στις εργασιακές της σχέσεις, όπως απορρέει από τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς της, αλλά και από την εθνική και διεθνή νομοθεσία. Οι στόχοι της Εται-

ρείας ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της ισότητας, μεταχείρισης, της απαγόρευσης των διακρίσεων, του σεβασμού στη διαφορετικότητα και της ίσης πρόσβασης στα δικαιώματα για όλα τα άτομα, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρία.

Προς την κατεύθυνση αυτή, η Στρατηγική Βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ ενισχύει τις υφιστάμενες Πολιτικές, θέτοντας μεσοπρόθεσμους στόχους για την τετραετία 2025–2028 σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα και την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά.

Ανθρώπινο Δυναμικό

Το ανθρώπινο δυναμικό της ΕΤΑΔ διαμορφώθηκε σε 245 εργαζομένους το 2024, μειωμένο από 260 το 2023 και 517 το 2022, εξέλιξη που αποδίδεται κυρίως στην ολοκλήρωση του προγράμματος εθελούσιας εξόδου και σε αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης.

Οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν το 56,7% του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού, ενώ το 99,2% απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου και το 100% με πλήρη απασχόληση.

Παράλληλα, 324 συνεργάτες εξωτερικών παρόχων απασχολήθηκαν στις Επιχειρηματικές Μονάδες, καλύπτοντας εποχιακές ή εξειδικευμένες θέσεις εργασίας, ενισχύοντας την ευελιξία και αποτελεσματικότητα των λειτουργιών της Εταιρείας.

Όλοι οι εργαζόμενοι της ΕΤΑΔ καλύπτονται από την εθνική και συλλογική νομοθεσία. Οι αμοιβές της ΕΤΑΔ υπερβαίνουν τον εθνικό κατώτατο μισθό, διαφοροποιούνται ανά κατηγορία θέσης και συνδέονται με την εμπειρία και εξειδίκευση του εργαζομένου.

Κινητικότητα Προσωπικού

Η ΕΤΑΔ παρακολουθεί συστηματικά τις προσλήψεις και αποχωρήσεις του προσωπικού της, αναλύοντας δημογραφικά και ηλικιακά δεδομένα, ώστε να εντοπίζονται ανάγκες ανανέωσης και στοχευμένης εκπαίδευσης.

Κατά το 2024 καταγράφηκαν 19 αποχωρήσεις, με τη μεγαλύτερη κινητικότητα να σημειώνεται σε εργαζομένους άνω των 50 ετών, επιβεβαιώνοντας τη φυσική ροή ωρίμανσης του ανθρώπινου δυναμικού.

Ενιαία Πολιτική Παροχών Προσωπικού⁶

Η ΕΤΑΔ έχει θεσπίσει Ενιαία Πολιτική Παροχών Προσωπικού και σκοπός της είναι η διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου και ανταγωνιστικού πλαισίου παροχών για το ανθρώπινο δυναμικό της και διασφαλίζει ανταγωνιστικές αποδοχές και επιπλέον παροχές που προάγουν την ευημερία του.

Η Εταιρεία παρέχει επίσης:

- Ιδιωτική νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή ασφάλιση για το σύνολο των εργαζομένων καθώς και Ασφάλεια Ζωής.
- Ειδικές αποδοχές για προσωπικό με εξειδικευμένες τεχνικές πιστοποιήσεις (π.χ. χειριστές ανελκυστήρων, μηχανημάτων χιονοδρομικών).
- Διατακτικές στίσισης για το σύνολο του προσωπικού σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση.

Η εν λόγω Πολιτική εγκρίνεται αποκλειστικά από το Δ.Σ. και ορίζει το πλαίσιο αμοιβών, το οποίο εξειδικεύεται στις ατομικές συμβάσεις. Μέσα από αυτή τη προσέγγιση και την Ενιαία Πολιτική Παροχών, η ΕΤΑΔ δεσμεύεται να εφαρμόζει δίκαιες και αξιοπρεπείς αμοιβές, με στόχο να:

- Ενισχύει την ανταγωνιστικότητα της στην ελληνική αγορά.
- Βελτιώνει την απόδοση των στελεχών της.
- Προσελκύει έμπειρα και ικανά υποψήφια στελέχη.
- Διαφυλάσσει το ταλαντούχο ανθρώπινο δυναμικό της.

Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η Εταιρεία συνεργάζεται με πιστοποιημένους Τεχνικούς Ασφαλείας και Ιατρούς Εργασίας, που διενεργούν τακτικούς ελέγχους και αξιολογήσεις κινδύνου. Οι βασικές αρμοδιότητές τους περιλαμβάνουν:

- Εποπτεία ασκήσεων εκκένωσης, πυρασφάλειας και σεισμικής ετοιμότητας.

6 Η συγκεκριμένη Πολιτική αφορά και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

- Διενέργεια επιθεωρήσεων στους χώρους εργασίας.
- Αναγνώριση επαγγελματικών κινδύνων και διαμόρφωση μέτρων πρόληψης.
- Εκπαίδευση εργαζομένων για ορθή χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας.
- Καταγραφή ευρημάτων και διορθωτικών ενεργειών στο Βιβλίο Υποδείξεων Ασφαλείας.

Το 2024 διενεργήθηκε Health & Safety Audit στις τέσσερις (4) Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ που δεν είχαν προηγουμένως αξιολογηθεί, με τη συνδρομή εξωτερικού συμβούλου. Τα πορίσματα του ελέγχου αξιοποιήθηκαν άμεσα για την ενίσχυση των υφιστάμενων πρακτικών και την περαιτέρω βελτίωση των μηχανισμών πρόληψης και ελέγχου, συνεχίζοντας ταυτόχρονα και τις βελτιωτικές ενέργειες των υπόλοιπων Μονάδων που είχαν αρχίσει από το προηγούμενο έτος.

Ειδικότερα, στο Χιονοδρομικό Κέντρο Βόρας εκπονήθηκε αναλυτικό Εγχειρίδιο Υγείας και Ασφάλειας για το προσωπικό και τους επισκέπτες, θέτοντας ενιαίες και σαφείς διαδικασίες για την αντιμετώπιση κινδύνων.

Το 2024, η Ακτή Βουλιαγμένης έλαβε πιστοποίηση ISO 45001, επιβεβαιώνοντας την προσήλωση της ΕΤΑΔ στα διεθνή πρότυπα ασφάλειας.

Διαχείριση Κινδύνων και Υπηρεσίες Υγείας

Η ΕΤΑΔ εφαρμόζει προληπτικά μέτρα για την αναγνώριση και εξάλειψη επαγγελματικών κινδύνων, προάγοντας την πρόληψη αντί της αντίδρασης. Παρέχει εξοπλισμό ατομικής προστασίας, οργανώνει ασκήσεις εκκένωσης και προγραμματίζει περιοδικές επιθεωρήσεις ασφαλείας.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ψυχοκοινωνική ευημερία και την πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας, μέσω ιδιωτικής ασφαλιστικής κάλυψης για τους εργαζομένους και τα προστατευόμενα μέλη τους.

Διαβούλευση και Εκπαίδευση

Η ΕΤΑΔ προάγει τη συμμετοχή των εργαζομένων στη διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας μέσω ειδικά εκπαιδευμένων ομάδων εκτάκτου ανάγκης.

Πραγματοποιούνται ετήσιες εκπαιδεύσεις και ασκήσεις πυρασφάλειας και σεισμικής ετοιμότητας, καθώς και εξειδικευμένες ασκήσεις απεγκλωβισμού στα Χιονοδρομικά Κέντρα Παρνασσού και Βόρα-Καϊμακτσαλάν, με συμμετοχή εναερίτων και εκπαιδευτών. Μετά από κάθε άσκηση αξιολογείται η απόδοση και εφαρμόζονται βελτιωτικά μέτρα.

Επιπλέον, κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους αναφοράς, όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας συμμετείχαν σε Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα για την προστασία προσωπικών δεδομένων, μέσω ψηφιακής εκπαιδευτικής πλατφόρμας (e-learning). Το περιεχόμενο της εκπαίδευσης συντάχθηκε με επιμέλεια της Υπεύθυνης Προστασίας Δεδομένων (DPO) της ΕΤΑΔ, με την συνδρομή εξωτερικών συμβούλων, και περιλάμβανε τόσο γενικές πληροφορίες για τους κανόνες προστασίας προσωπικών δεδομένων, όσο και υποθέσεις εργασίας (case studies) από τις επιμέρους λειτουργικές δραστηριότητες της Εταιρείας, καθώς και ανάλυση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, ως φυσικά πρόσωπα έναντι της εργοδότης Εταιρείας. Η ουσιαστική κατανόηση των θεμάτων αξιολογήθηκε μέσω απαντήσεων σε ερωτήσεις κατανόησης και το εκπαιδευτικό υλικό του Προγράμματος βρίσκεται αναρτημένο σε κοινά προσβάσιμο εταιρικό δικτυακό φάκελο.

Περαιτέρω, στο πλαίσιο ενίσχυσης της συνολικής κουλτούρας ασφάλειας, το 2024 πραγματοποιήθηκε σεμινάριο ασφάλειας με αντικείμενο την ορθή χρήση των πληροφοριακών συστημάτων, με στόχο την ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε θέματα κυβερνοασφάλειας και την αποτροπή περιστατικών που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την επιχειρησιακή συνέχεια.

Παράλληλα, από το 2023 έχει θεσπίσει Πολιτική Αναφορών, που επιτρέπει στους εργαζομένους να αναφέρουν ανώνυμα ή επώνυμα ζητήματα ασφαλείας, με πλήρη εμπιστευτικότητα.

Τραυματισμοί και Επαγγελματικές Ασθένειες

Τα περιστατικά τραυματισμών εντοπίζονται κυρίως στις Επιχειρηματικές Μονάδες και συνδέονται με φυσικά εμπόδια ή καιρικές συνθήκες (όπως πάγος ή ολισθηρότητα).

Το 2024 καταγράφηκε 1 τραυματισμός ο οποίος έλαβε χώρα μετά το πέρας του ωραρίου εργασίας



κατά την επιστροφή στην οικία. Επίσης, κατά το έτος αναφοράς, καμία επαγγελματική ασθένεια δεν αναφέρθηκε.

Κατάρτιση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων

Η ΕΤΑΔ επενδύει συστηματικά στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων, αναγνωρίζοντας τη διαρκή μάθηση ως μοχλό καινοτομίας και προόδου.

Η διαδικασία εκπαίδευσης περιλαμβάνει τη συλλογή αναγκών από τις Διευθύνσεις, αξιολόγηση προγραμμάτων, έγκριση συμμετοχής και αξιολόγηση αποτελεσμάτων.

Το 2024 πραγματοποιήθηκαν εξειδικευμένα σεμινάρια σε θεματικές όπως:

- High Performance Leadership
- Επιμορφωτικό σεμινάριο e-learning με αξιολόγηση σε θέματα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
- Επιχειρησιακός Σχεδιασμός
- Project Management Tool Kit
- Cisco Certified Networking Academy (CCNA V7)
- ESG Global GRI
- Custom Excel Advanced

- Πρώτες Βοήθειες/ΚΑΡΠΑ/Χρήση Απινιδωτή
- Becoming an HR Professional
- Βασική εκπαίδευση νέων Managers
- Customer Care για τους εργαζομένους των Επιχειρηματικών Μονάδων.

Η ΕΤΑΔ σκοπεύει το 2025 να επεκτείνει την εκπαιδευτική της στρατηγική, με εκπαιδευτικά προγράμματα e-learning ή και δια ζώσης με στόχο την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων.

Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες

Η ΕΤΑΔ προάγει ένα περιβάλλον ισότητας, αξιοκρατίας και σεβασμού στη διαφορετικότητα, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες για όλους ανεξάρτητα από φύλο, ηλικία, εθνικότητα ή φυσική κατάσταση.

Στην Εταιρεία απασχολούνται και άτομα με αναγνωρισμένη αναπηρία, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή της στη συμπερίληψη και την κοινωνική ευθύνη.

Η δίκαιη μεταχείριση, η ισότιμη πρόσβαση στην εκπαίδευση και η αναγνώριση της συνεισφοράς κάθε εργαζομένου αποτελούν θεμελιώδεις αξίες του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΤΑΔ.

Πίνακας 9: Στόχοι του Υπερταμείου για την ΕΤΑΔ 2022-2024

Προτεραιότητες - Στόχοι ESG	Πρόοδος στόχου
Έρευνα μέτρησης «δέσμευσης» εργαζομένων Εφαρμογή έρευνας και ανάληψη σχετικών δράσεων.	Ολοκληρώθηκε
Ενίσχυση της υγείας και ασφάλειας Επέκταση της πιστοποίησης κατά ISO 45001 σε επιπλέον Επιχειρηματικές Μονάδες, με στόχο τη σταδιακή κάλυψη του συνόλου των εγκαταστάσεων έως το 2030.	Σε εξέλιξη
Αναβάθμιση προγραμμάτων εκπαίδευσης Εφαρμογή ψηφιακών εργαλείων μάθησης και επίτευξη συμμετοχής του 100% των εργαζομένων σε προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων έως το 2030.	Σε εξέλιξη
Δημιουργία Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας Ολοκληρώνεται η σύσταση επιτροπής με εκπροσώπηση εργαζομένων έως το τέλος του 2024, για την παρακολούθηση θεμάτων πρόληψης και ευεξίας.	Το 2025 υλοποιείται Μελέτη Ανάλυσης Θεμάτων Health and Safety για επτά Επιχειρηματικές Μονάδες και εντός 2026 θα εκκινήσουν οι διορθωτικές ενέργειες και θα οριστεί Υπεύθυνη Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας



Γενικά στοιχεία εργαζομένων

Αριθμός εργαζομένων (#)	2024			2023			2022		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ									
Σύνολο εργαζομένων	120	74	194	122	83	205	155	115	270
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	119	73	192	120	81	201	149	109	258
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	1	1	2	2	2	4	6	6	12
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	120	74	194	122	83	205	155	115	270
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ									
Σύνολο εργαζομένων	1	4	5	1	3	4	9	5	14
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	1	4	5	1	3	4	1	4	5
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	8	1	9
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	1	4	5	1	3	4	9	5	14
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ									
Σύνολο εργαζομένων	1	1	2	1	1	2	4	3	7
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	3	2	5
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	1	1	2	1	1	2	4	3	7
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Αριθμός εργαζομένων (#)	2024			2023			2022		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΑΦΑ									
Σύνολο εργαζομένων	0	1	1	0	2	2	0	3	3
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	1	1	0	2	2	0	3	3
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	0	1	1	0	2	2	0	3	3
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ									
Σύνολο εργαζομένων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗΣ									
Σύνολο εργαζομένων	0	1	1	0	1	1	3	3	6
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	1	1	0	1	1	0	2	2
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	3	1	4
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	0	1	1	0	1	1	3	3	6
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Αριθμός εργαζομένων (#)	2024			2023			2022		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ									
Σύνολο εργαζομένων	1	7	8	1	7	8	23	81	104
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	1	7	8	1	7	8	1	8	9
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	22	73	95
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	1	7	8	1	7	8	23	81	104
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΡΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ									
Σύνολο εργαζομένων	4	13	17	4	13	17	8	27	35
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	4	13	17	4	13	17	3	26	29
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	5	1	6
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	4	13	17	4	13	17	8	27	35
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ									
Σύνολο εργαζομένων	12	4	16	14	6	20	24	15	39
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	12	4	16	14	6	20	24	15	39
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	12	4	16	14	6	20	24	15	39
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Αριθμός εργαζομένων (#)	2024			2023			2022		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ									
Σύνολο εργαζομένων	0	0	0	0	0	0	3	7	10
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	0	0	0	0	0	2	2	4
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	1	5	6
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	0	0	0	0	0	0	3	7	10
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΝΙΓΡΙΤΑΣ									
Σύνολο εργαζομένων	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Μέλη διοικητικών οργάνων	0	0	0	-	-	-	-	-	-
ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑΣ									
Σύνολο εργαζομένων	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Αριθμός εργαζομένων (#)	2024			2023			2022		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ									
Σύνολο εργαζομένων	0	1	1	0	1	1	12	7	19
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	12	6	18
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	0	1	1	0	1	1	12	7	19
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΥΠΕΡΓΕΙΟΣ ΣΤΕΓΑΣΜΕΝΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΠΑΡΚΙΝΓΚ)									
Σύνολο εργαζομένων	0	0	0	0	0	0	5	2	7
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Γενικά στοιχεία εργαζομένων τρίτων εταιρειών⁷

Αριθμός (#)	2024			2023			2022		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟΥ ΚΕΡΚΥΡΑΣ									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Πλήρους Απασχόλησης)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Μερικής Απασχόλησης)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	0	0	0	0	0	0	8	4	12
ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Πλήρους Απασχόλησης)	47	41	88	44	43	87	44	31	75
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Μερικής Απασχόλησης)	1	1	2	5	3	8	0	0	0
ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑΣ									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Πλήρους Απασχόλησης)	7	13	20	7	13	20	6	9	15
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Μερικής Απασχόλησης)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Πλήρους Απασχόλησης)	5	19	24	5	27	32	12	28	40
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Μερικής Απασχόλησης)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Πλήρους Απασχόλησης)	20	74	94	18	73	91	5	42	47
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Μερικής Απασχόλησης)	3	0	3	0	0	0	0	0	0
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΑΦΑ									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Πλήρους Απασχόλησης)	10	3	13	11	1	12	10	0	10
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Μερικής Απασχόλησης)	0	0	0	0	0	0	0	0	0

7 Η Εταιρεία απασχολεί εργαζόμενους τρίτων εταιρειών που δεν εντάσσονται στο ανθρώπινο δυναμικό της και η εργασία τους ελέγχεται από την ίδια. Ειδικότερα, απασχολεί έναν εργαζόμενο (με δανεισμό) στην Επιχειρηματική Μονάδα Ιαματικής Πηγής Υπάτης και έναν εργαζόμενο στην Ιαματική Πηγή Καϊάφα.

Αριθμός (#)	2024			2023			2022		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Πλήρους Απασχόλησης)	10	6	16	10	6	16	9	6	15
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Μερικής Απασχόλησης)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗΣ									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Πλήρους Απασχόλησης)	4	4	8	4	4	8	9	6	15
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Μερικής Απασχόλησης)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Πλήρους Απασχόλησης)	2	8	10	1	8	9	0	0	0
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Μερικής Απασχόλησης)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Πλήρους Απασχόλησης)	8	21	29	4	16	20	5	2	7
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Μερικής Απασχόλησης)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΘΑΛΑΣΣΟΠΥΡΓΟΣ ΜΠΟΥΡΤΖΙ ΝΑΥΠΛΙΟΥ									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Πλήρους Απασχόλησης)	5	2	7	7	7	14	0	0	0
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Μερικής Απασχόλησης)	4	3	7	0	0	0	0	0	0
ΥΠΕΡΓΕΙΟΣ ΣΤΕΓΑΣΜΕΝΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΠΑΡΚΙΝΓΚ)									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	0	0	0	5	2	7	0	0	0

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργαζομένων, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount» στο τέλος της περιόδου αναφοράς στις 31.12.2024 του αντίστοιχου έτους, ενώ στην καταγραφή συμπεριλήφθηκαν όλοι οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.
- Το ανθρώπινο δυναμικό της ΕΤΑΔ είναι πολυδιάστατο και απαρτίζεται από εργαζόμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου, πλήρους απασχόλησης.⁸ Επίσης, η Εταιρεία συνεργάζεται με Εταιρείες οι οποίες απασχολούν προσωπικό που δεν ανήκει στο άμεσο εργατικό δυναμικό της, με καθεστώς πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

8 Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις συλλογικές συμβάσεις των εργαζομένων της Εταιρείας διατίθενται στην ενότητα Κοινωνία – Αποδοχές και Παροχές.

Δείκτες μέτρησης της διαφορετικότητας

Ποσοστό ανά φύλο	2024		2023		2022	
	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες
Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης (%)						
Διοικητικό Συμβούλιο	57,14	42,9	50,00	50,00	16,67	83,33
Ανάλυση εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας (%)						
Γενικοί Διευθυντές	0,00	0,00	0,00	0,00	66,67	33,33
Διευθυντές	1,63	2,45	27,27	72,73	33,33	66,67
Επικεφαλής Τμημάτων	8,16	3,27	65,63	34,37	43,75	56,25
Επικεφαλής Επιχειρηματικής Μονάδας	0,82	2,04	28,57	71,43	20,00	80,00
Εργαζόμενοι Κεντρικών Γραφείων	39,18	24,08	60,49	39,51	57,92	42,08
Εργαζόμενοι Επιχειρηματικών Μονάδων	6,94	11,02	39,58	60,42	44,73	55,27
Ανάλυση εργαζομένων ανά λειτουργία (%)						
Κεντρικά Γραφεία	48,98	30,20	60,49	39,51	57,88	42,22
Επιχειρηματικές Μονάδες	7,76	13,06	39,58	60,42	37,8	62,2

Ποσοστό ανά βαθμίδα ιεραρχίας και ηλικιακή ομάδα	2024			2023			2022		
	<30 ΕΤΩΝ	30 - 50 ΕΤΩΝ	>50 ΕΤΩΝ	<30 ΕΤΩΝ	30 - 50 ΕΤΩΝ	>50 ΕΤΩΝ	<30 ΕΤΩΝ	30 - 50 ΕΤΩΝ	>50 ΕΤΩΝ
Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης (%)									
Διοικητικό Συμβούλιο	0,00	28,57	71,43	0,00	37,50	62,50	0,00	25	75
Ανάλυση εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας (%)									
Γενικοί Διευθυντές	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,33	66,67
Διευθυντές	0,00	1,63	2,45	0,00	63,64	36,36	0,00	33,33	66,67
Επικεφαλής Τμημάτων	0,00	8,16	3,27	0,00	56,25	43,75	0,00	37,50	62,50
Επικεφαλής Επιχειρηματικής Μονάδας	0,00	0,41	2,45	0,00	14,29	85,71	0,00	10	90
Εργαζόμενοι Κεντρικών Γραφείων	0,00	43,27	20,41	0,00	66,67	31,48	1,25	57,92	40,83
Εργαζόμενοι Επιχειρηματικών Μονάδων	0,00	8,57	9,39	0,00	47,92	52,08	10,97	41,35	47,68
Ανάλυση εργαζομένων ανά λειτουργία (%)									
Κεντρικά Γραφεία	0,00	53,06	26,12	1,46	64,88	33,66	1,11	54,82	44,07
Επιχειρηματικές Μονάδες	0,00	8,98	11,84	0,00	43,64	56,36	10,57	40,24	49,19

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Στα στοιχεία του πίνακα δεν περιλαμβάνεται η Διευθύνουσα Σύμβουλος.
- Οι διαφορές στα ποσοστά ανά βαθμίδα ιεραρχίας των εργαζόμενων μεταξύ των ετών 2024 και 2023-22 υφίσταται λόγω διαφορετικής μεθοδολογίας υπολογισμού του συγκεκριμένου δείκτη τα προηγούμενα έτη.



Κινητικότητα εργαζομένων

	2024		2023		2022	
	Αριθμός (#)	Αναλογία	Αριθμός (#)	Αναλογία	Αριθμός (#)	Αναλογία
Ανά ηλικία						
Προσλήψεις εργαζομένων ηλικίας < 30 ετών	0	0	0	0	2	0
Αποχωρήσεις εργαζομένων ηλικίας < 30 ετών	0	0	1	0	26	0
Προσλήψεις εργαζομένων ηλικίας 30 έως 50 ετών	6	0	0	0	7	0
Αποχωρήσεις εργαζομένων ηλικίας 30 έως 50 ετών	8	0	8	0	83	0
Προσλήψεις εργαζομένων ηλικίας > 50 ετών	3	0	0	0	5	0
Αποχωρήσεις εργαζομένων ηλικίας > 50 ετών	11	0	90	0	58	0
Ανά φύλο						
Προσλήψεις Γυναικών	5	0	0	0	10	0
Αποχωρήσεις Γυναικών	6	0	41	0	69	0
Προσλήψεις Ανδρών	4	0	0	0	4	0
Αποχωρήσεις Ανδρών	13	0	58	0	98	0
Ανά περιοχή						
ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ						
Προσλήψεις	9	0	0	0	2	0
Αποχωρήσεις	15	0	54	0	16	0
ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ						
Προσλήψεις	0	0	0	0	0	0
Αποχωρήσεις	0	0	0	0	9	0
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ						
Προσλήψεις	0	0	0	0	0	0
Αποχωρήσεις	0	0	0	0	5	0
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΑΦΑ						
Προσλήψεις	0	0	0	0	0	0
Αποχωρήσεις	1	0	1	0	0	0
ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ						
Προσλήψεις	0	0	0	0	0	0
Αποχωρήσεις	0	0	0	0	0	0
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗΣ						
Προσλήψεις	0	0	0	0	4	0
Αποχωρήσεις	0	0	1	0	4	0

	2024		2023		2022	
	Αριθμός (#)	Αναλογία	Αριθμός (#)	Αναλογία	Αριθμός (#)	Αναλογία
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ						
Προσλήψεις	0	0	0	0	6	0
Αποχωρήσεις	0	0	0	0	93	0
ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΡΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ						
Προσλήψεις	0	0	0	0	1	0
Αποχωρήσεις	0	0	14	0	6	0
ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ						
Προσλήψεις	0	0	0	0	0	0
Αποχωρήσεις	3	0	20	0	1	0
ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ						
Προσλήψεις	0	0	0	0	0	0
Αποχωρήσεις	0	0	4	0	6	0
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΝΙΓΡΙΤΑΣ						
Προσλήψεις	0	0	0	0	0	0
Αποχωρήσεις	0	0	1	0	0	0
ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑΣ						
Προσλήψεις	0	0	0	0	0	0
Αποχωρήσεις	0	0	0	0	2	0
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ						
Προσλήψεις	0	0	0	0	1	0
Αποχωρήσεις	0	0	0	0	18	0
ΥΠΕΡΓΕΙΟΣ ΣΤΕΓΑΣΜΕΝΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΠΑΡΚΙΝΓΚ)						
Προσλήψεις	0	0	0	0	0	0
Αποχωρήσεις	0	0	0	0	7	0
ΘΑΛΑΣΣΟΠΥΡΓΟΣ ΜΠΟΥΡΤΖΙ ΝΑΥΠΛΙΟΥ						
Προσλήψεις	0	0	0	0	-	-
Αποχωρήσεις	0	0	0	0	-	-

Το ποσοστό της εθελούσιας και της μη εθελούσιας κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας διαμορφώθηκε στο 5,31% και 1,22% αντίστοιχα.

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Ως ποσοστό προσλήψεων, ορίζεται το πηλίκo των προσλήψεων εντός του τρέχοντος έτους, προς τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων αντίστοιχα ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα.
- Ως ποσοστό αποχωρήσεων, ορίζεται το πηλίκo των αποχωρήσεων εντός του τρέχοντος έτους, προς τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων αντίστοιχα ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα.
- Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργαζομένων, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount» στις 31.12.2024, ενώ στην καταγραφή συμπεριλήφθηκαν οι μόνιμοι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έμμισθης εντολής (δικηγόροι) των Κεντρικών Γραφείων, των Κλιμακίων και των Επιχειρηματικών Μονάδων.
- Ως εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου ορίστηκαν δύο εργαζόμενοι με απόσπαση.

Γονική άδεια

	2024		2023		2022	
	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες
Αριθμός εργαζομένων που δικαιούνται γονική άδεια	9	9	12	5	10	7
Αριθμός εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια	9	2	12	5	10	7
Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας	5	2	4	4	5	5
Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολούθουσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους στην εργασία	5	2	5	5	7	3
Ποσοστό επιστροφής στην εργασία (%)	56	100	33	80	50	71
Ποσοστά διατήρησης εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια (%)	100	100	100	100	100	60

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση της ΕΤΑΔ, στις εργαζόμενες οι οποίες κυοφορούν χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές από την Εταιρεία δύο μήνες πριν και τρεις μήνες μετά τον τοκετό, δηλαδή ένα μήνα περισσότερο μετά τον τοκετό, κάτι που ισχύει και για τους άνδρες. Σε όλο το προσωπικό (άνδρες - γυναίκες) ο χρόνος εργασίας μειώνεται κατά μία ώρα ημερησίως εφόσον έχουν τέκνα έως τεσσάρων ετών. Εναλλακτικά χορηγείται επιπλέον ένα ρεπό την εβδομάδα, αντί του μειωμένου ωραρίου ή δίδεται δικαίωμα να ζητήσει με αίτησή συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές για την φροντίδα του τέκνου. Όταν δεν ληφθεί η συνεχόμενη ισόχρονη άδεια είναι δυνατόν η γονική άδεια ενός εργαζομένου να εκτείνεται για πάνω από μία χρονιά. Επιπρόσθετα, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν και όλες τις άδειες οι οποίες ορίζονται από την Εργατική Νομοθεσία.

- Το ποσοστό επιστροφής στην εργασία ορίζεται ως το πηλίκo του συνολικού αριθμού εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία προς το συνολικό αριθμό εργαζομένων που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήξη γονικής άδειας.
- Το ποσοστό διατήρησης εργαζομένων ορίζεται ως το πηλίκo του συνολικού αριθμού εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία προς το συνολικό αριθμό εργαζομένων που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήξη γονικής άδειας.

Κάλυψη εργαζομένων από το Σύστημα υγείας και ασφάλειας⁹

	Μονάδα μέτρησης	2024	2023	2022
Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας ¹⁰	#	246	Μη διαθέσιμο	Μη διαθέσιμο
	%	100	Μη διαθέσιμο	Μη διαθέσιμο
Εργαζόμενοι και απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από το σύστημα υγείας και ασφάλειας	#	0	0	0
	%	0	0	0
Εργαζόμενοι και απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από το σύστημα υγείας και ασφάλειας, που έχει ελεγχθεί εσωτερικά	#	0	0	0
	%	0	0	0
Εργαζόμενοι και απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί ή πιστοποιηθεί από εξωτερικό φορέα	#	0	0	0
	%	0	0	0

9 Από το 2018, η Εταιρεία παρέχει στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης ασφάλεια ζωής και υγείας, κάλυψη αναγκών αναπηρίας και γονική άδεια, ενώ δεν συμπεριλαμβάνονται οι παροχές συνταξιοδότησης και ιδιοκτησιακών μετοχών.

10 Στο σύστημα διαχείρισης της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας συμπεριλαμβάνεται και η Διευθύνουσα Σύμβουλος της ΕΤΑΔ, η οποία δεν περιλαμβάνεται στο σύνολο των εργαζομένων της Εταιρείας.

Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

	2024		2023		2022	
	Εργαζόμενοι	Μη Εργαζόμενοι	Εργαζόμενοι	Μη Εργαζόμενοι	Εργαζόμενοι	Μη Εργαζόμενοι
Αριθμός ωρών εργασίας	568.728	Μη διαθέσιμο	624.000	Μη διαθέσιμο	837.732	Μη διαθέσιμο
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0	0	0	0
Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0	0	0	0
Αριθμός τραυματισμών υψηλής σοβαρότητας που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0	0	0	0	0	0
Δείκτης τραυματισμών υψηλής σοβαρότητας που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0	0	0	0	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	1	0	1	0	2	0
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0	0	0	0
Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας						
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0	0	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων περιπτώσεων ασθένειας που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0	0	0	0

Κατά το έτος αναφοράς, ο δείκτης συχνότητας των ατυχημάτων στους χώρους εργασίας της ΕΤΑΔ άγγιξε μόλις το 0,35, ενώ ο δείκτης σοβαρότητας των ατυχημάτων ανήλθε στο 3.235,29.

Επίδοση σε θέματα εκπαίδευσης

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης	2024		2023		2022	
	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες
Σύνολο εργαζομένων	11,53	5,14	-	-	-	-
Ανώτερα Στελέχη	24,63	12,17	3,00	0,66	1,20	0,00
Λοιποί Εργαζόμενοι	7,92	3,19	2,95	4,80	0,92	2,06
Κεντρικά Καταστήματα	13,35	7,36	2,94	0,96	0,53	0,10
Επιχειρηματικές Μονάδες	0,00	0,00	2,95	9,17	0,00	0,00

Η ΕΤΑΔ, κατά το έτος αναφοράς, κατέγραψε 1.602 ώρες κατάρτισης, με μέσο όρο **8,8** ώρες ανά εργαζόμενο. Επιπλέον, οι συνολικές δαπάνες για την εκπαίδευση των εργαζομένων της ΕΤΑΔ ανήλθαν στα 33.084 €.



Αποδοχές

	2024	2023	2022
Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες ανά βαθμίδα ιεραρχίας			
Γενικοί Διευθυντές	0,00 ¹¹	Μη διαθέσιμο	1,00
Διευθυντές	0,93	1,06	0,74
Επικεφαλής Τμημάτων	1,03	1,05	0,83
Επικεφαλής Επιχειρηματικής Μονάδας	0,78	0,75	0,70
Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες ανά λειτουργία			
Κεντρικά Γραφεία	0,88	0,84	0,90
Επιχειρηματικές Μονάδες	0,90	0,77	0,70
Αναλογία αποδοχών Διευθύνοντος Συμβούλου και εργαζομένων	3,55	3,29	4,86
Μεταβολή του του ετήσιου δείκτη συνολικών αποδοχών	8,1 ¹²	0,24	0,05

Κατά το έτος αναφοράς, η μισθολογική διαφορά μεταξύ δύο φύλων ανέρχεται σε 0,65%, γεγονός που επιβεβαιώνει τη προσπάθεια εξάλειψης έμφυλων ανισοτήτων στις αποδοχές και την υιοθέτηση πρακτικών μισθολογικής ισότητας στην ΕΤΑΔ.

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Η αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες αναφέρεται στις δραστηριότητές της ΕΤΑΔ στην Ελλάδα. Εξαιρείται η αποτύπωση των αντίστοιχων στοιχείων για την Διευθύνουσα Σύμβουλο.

11 Η θέση των Γενικών Διευθυντών καταργήθηκε στις 26/07/2023 κατόπιν της εφαρμογής της νέας οργανωτικής δομής.

12 Το 2024 υπογράφηκε νέα ΣΣΕ, με αποτέλεσμα η ποσοστιαία αύξηση του κόστους μισθοδοσίας να διαμορφωθεί περίπου στο 8%. Συνεπώς, παρατηρείται απόκλιση του σχετικού δείκτη σε σύγκριση με τα προηγούμενα έτη αναφοράς.

Δημιουργία Οικονομικής Αξίας

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 3-3, 201-1, 203-2

ATHEX: A-G3, A-S1

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
Η ΕΤΑΔ συμβάλλει στην ενίσχυση της οικονομικής και κοινωνικής αξίας μέσω συνεπούς και έγκαιρης εκπλήρωσης των οικονομικών της υποχρεώσεων, υποστηρίζοντας την αναβάθμιση και αποδοτικότερη αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας, τη διευκόλυνση επενδύσεων και τη δημιουργία έμμεσων οικονομικών ωφελειών και θέσεων εργασίας στις τοπικές κοινότητες όπου δραστηριοποιείται.	Υφιστάμενη
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Τυχόν καθυστερήσεις στην υλοποίηση του επενδυτικού προγράμματος της ΕΤΑΔ ή μη έγκαιρη αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας ενδέχεται να μειώσει τα έσοδά της.	Κίνδυνος
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Η στρατηγική αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας και η αναβάθμιση των ακινήτων του δημοσίου δημιουργεί σημαντικό περιθώριο αύξησης της οικονομικής τους αξίας και παράλληλα τη καλή φήμη της ΕΤΑΔ.	Ευκαιρία

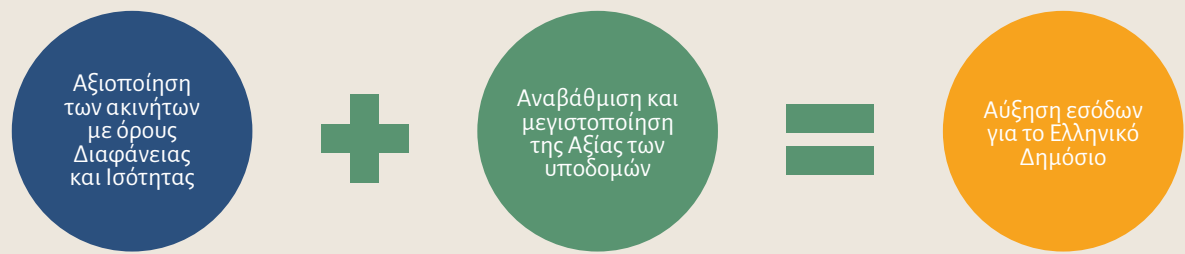
Διοικητική Προσέγγιση

Η ΕΤΑΔ προχωρά στη στρατηγική αξιοποίηση των ακινήτων που διαχειρίζεται, με στόχο την ενίσχυση της αξίας του χαρτοφυλακίου της προς όφελος του Μετόχου της (Υπερταμείο), όσο και της τοπικής κοινωνίας. Η διαδικασία αυτή βασίζεται σε αρχές διαφάνειας και αξιοπιστίας και υλοποιείται μέσα από διαφορετικές μορφές συνεργασίας, ήτοι μισθώσεις, παραχωρήσεις, πωλήσεις και προσέλκυσης νέων επενδυτών. Ως εκ τούτου, επιτυγχάνει τη βέλτιστη δυνατή απόδοση των περιουσιακών της στοιχείων.

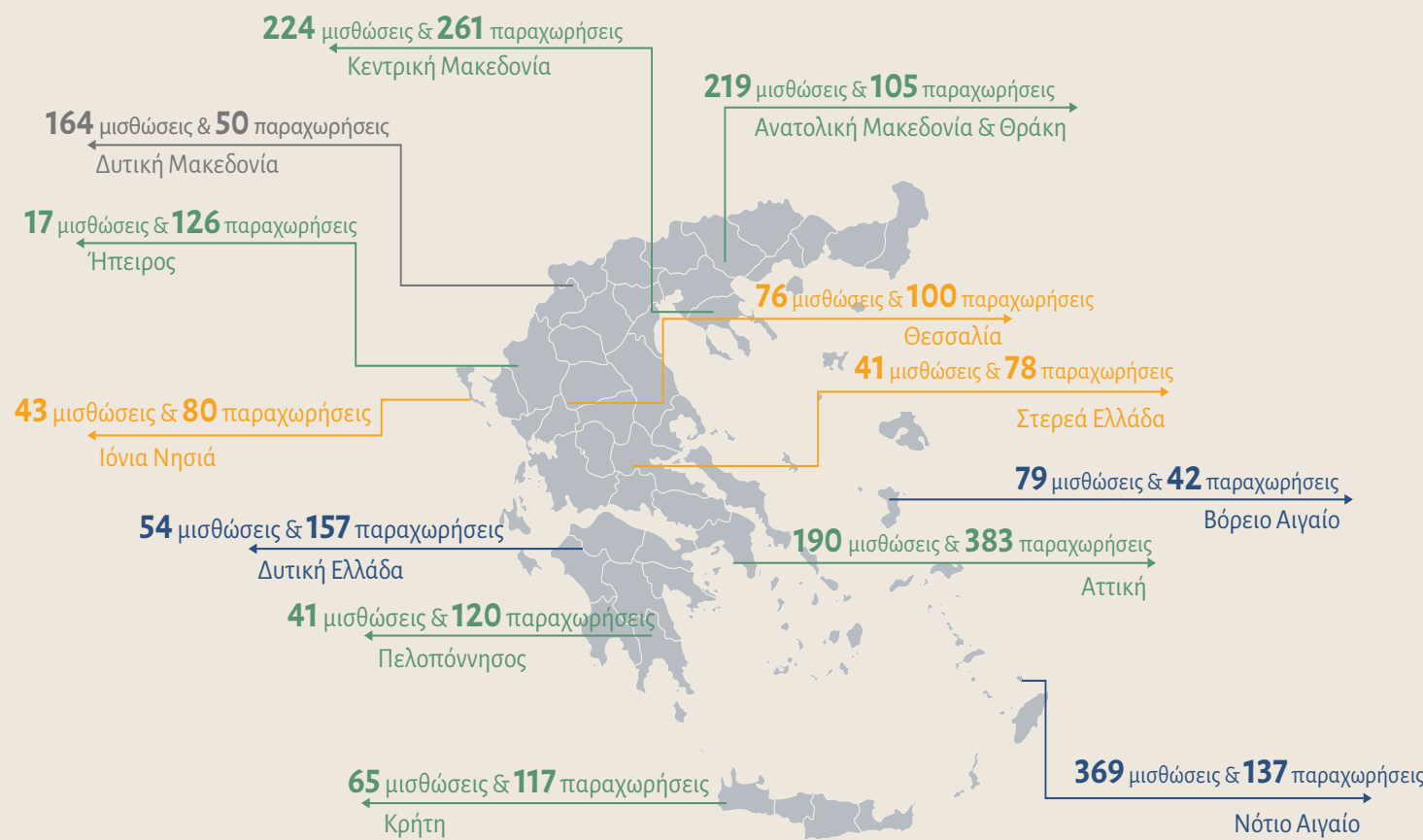
Παράλληλα, η Εταιρεία αναλαμβάνει διττό ρόλο στη διαχείριση της δημόσιας περιουσίας, όπως παρουσιάζεται στο ακόλουθο Σχήμα. Αρχικά,

συμβάλλει στην αξιοποίηση των ακινήτων που δύνανται να διατεθούν προς μίσθωση, παραχώρηση ή πώληση, με όρους διαφάνειας και ίσης μεταχείρισης. Μέσω της πλατφόρμας ηλεκτρονικών διαγωνισμών της ΕΤΑΔ e-publicrealestate.gr, δίνεται η δυνατότητα σε κάθε ενδιαφερόμενο να αναζητήσει τα διαθέσιμα ακίνητα και να συμμετάσχει σε ανοικτούς πλειοδοτικούς διαγωνισμούς που προκηρύσσει η ΕΤΑΔ. Από την άλλη πλευρά, η Εταιρεία μεριμνά για την αναβάθμιση, και τη μεγιστοποίηση της αξίας των υποδομών, οι οποίες αποτελούν σημαντικό μέρος της δημόσιας περιουσίας και του πολιτιστικού, τουριστικού και περιβαλλοντικού κεφαλαίου της χώρας. Μέσα από τη λειτουργία και διαχείριση των Επιχειρηματικών Μονάδων της, ενισχύει την αξία αυτών των πόρων και δημιουργεί εμμέσως έσοδα για το Ελληνικό Δημόσιο.

Γράφημα 8: Δημιουργώντας οικονομική αξία στην ΕΤΑΔ



Μισθώσεις και παραχωρήσεις ανά Περιφέρεια (ενεργές 2024)



Στρατηγικό Σχέδιο 2022 – 2024

Σύμφωνα με τη στρατηγική της ΕΤΑΔ, οι βασικές ενέργειες που συνέβαλαν στην αύξηση του κύκλου εργασιών της περιλαμβάνουν:

- Αύξηση μισθώσεων και ικανοποίηση κρίσιμων αιτημάτων Δήμων για παραχωρήσεις υπό όρους ελεύθερης αγοράς.
- Έμφαση στην αξιοποίηση σημαντικών εμπορικών ακινήτων μέσα από διαγωνιστικές διαδικασίες εκμίσθωσης και πώλησης.

Στόχοι

Η ΕΤΑΔ αξιολογώντας τις μετρήσεις και την απόδοση της και για την περαιτέρω ενίσχυση και διατήρηση της οικονομικής αξίας, αλλά και τη μεγιστοποίηση οικονομικού οφέλους τόσο για τον Μέτοχο όσο και για την ευρύτερη ελληνική οικονομία, έθεσε τους παρακάτω στόχους:

Πίνακας 10: Στόχοι του Υπερταμείου για την ΕΤΑΔ 2022-2024

Προτεραιότητες - Στόχοι ESG	Πρόοδος στόχου
Δημιουργία επενδύσεων με στόχο την αξιοποίηση και μεγιστοποίηση της αξίας της περιουσίας του Δημοσίου Υλοποίηση επενδύσεων που ενισχύουν τη βιώσιμη ανάπτυξη των περιουσιακών στοιχείων του Δημοσίου, με στόχο τη βελτιστοποίηση της απόδοσής τους και τη δημιουργία μακροχρόνιας αξίας για την ελληνική οικονομία και την κοινωνία.	Σε εξέλιξη
Δημιουργία έμμεσων θέσεων εργασίας. Δημιουργία έμμεσων θέσεων εργασίας, μέσω επενδύσεων και των συνεργειών, ενισχύοντας την απασχόληση στην ευρύτερη οικονομία.	Σε εξέλιξη

Απόδοση και μετρήσεις

Με σκοπό τη βελτιστοποίηση της οικονομικής της απόδοσης, η ΕΤΑΔ παρακολουθεί συστηματικά τους παρακάτω δείκτες που αποτυπώνουν την οικονομική της απόδοση και εντοπίζει πεδία βελτίωσης για εφαρμογή μέτρων που θα ενισχύσουν την μακροπρόθεσμη αξία του χαρτοφυλακίου της.

Άμεσος έμμεσος και επαγόμενος οικονομικός αντίκτυπος της ΕΤΑΔ και των Επιχειρηματικών Μονάδων

Σύμφωνα με τη μελέτη κοινωνικοοικονομικού αντικτύπου που εκπονείται για το έτος αναφοράς προκύπτει ότι:

- Η ΕΤΑΔ, αποκλειστικά μέσω των μισθώσεων και παραχωρήσεων ακινήτων για το έτος 2024 καθώς και από τη λειτουργία των Επιχειρηματικών Μονάδων της δημιουργεί οικονομική αξία στην ελληνική αγορά που υπερβαίνει τα ~€53 εκατ. μέσω και των εφοδιαστικών τους αλυσίδων και χωρίς να συνυπολογίζεται η δραστηριότητα των μισθωτών και παραχωρησιούχων.

Πίνακας 11: Ηλεκτρονικοί Διαγωνισμοί Μισθώσεων εντός του 2024

Ακίνητο προς μίσθωση	Τιμή εκκίνησης (σε €)
ΞΕΝΙΑ Πλαταμώνα	10.000
Καταστήματα Υγειονομικού Ενδιαφέροντος εντός του Φρουρίου Μπούρτζι Ναυπλίου	25.500
Κάμπινγκ Ασπροβάλτας: Εκμίσθωση αιγιαλού & τοποθέτηση καντίνας	8.000
Τμήμα Ζώνης Γ1-6 εντός κτήματος Φαναρίου Κομοτηνής	32.000
Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού: Σχολές Χιονοδρομίας	№1: 14.300 € №2: 13.500 №3: 13.200 € №4: 13.000
Λίμνη Καϊάφα (κωδ. Διαγωνισμών: Q109714-SMR)	1.6 έως 15.9: 8.000 ¹³ /μ- σθωτική περίοδο
Κατάστημα Ενοικίασης Εξοπλισμού Σκι & Εναλλακτικών Δραστηριοτήτων Χιονοδρομικό Κέντρο Βόρα	38.000

Παράλληλα, εντός του ιδίου έτους, η Εταιρεία:

- Υπέγραψε 188 νέες συμβάσεις που αφορούσαν μακροχρόνια εκμίσθωση ακινήτων, βελτιώνοντας τα έσοδα αλλά και τις επενδύσεις στα ακίνητά της.
- Προκήρυξε συνολικά 22 ηλεκτρονικούς διαγωνισμούς εκμίσθωσης ακινήτων.

Οικονομικές επιδόσεις και επενδύσεις

Οικονομικές επιδόσεις	Μονάδα μέτρησης	2024	2023	2022
Άμεση παραγόμενη οικονομική αξία				
Κύκλος εργασιών	χιλ. (€)	61.438	55.539	48.480
Άμεση διανεμόμενη οικονομική αξία				
Λειτουργικά έξοδα	χιλ. (€)	32.192	29.403	25.701
Μισθοί και παροχές προσωπικού	χιλ. (€)	12.985	19.307	17.117
Πληρωμές/εισφορές προς το Κράτος	χιλ. (€)	808	779	269
Συνολικά άμεση διανεμόμενη οικονομική αξία	χιλ. (€)	45.984	49.489	43.087
Διατηρούμενη οικονομική αξία	χιλ. (€)	15.454	6.050	5.393

13 Αφορά την καλοκαιρινή περίοδο 1/6–15/9 με το μίσθωμα να ανέρχεται σε 8.000 €.

Τοπικές Κοινωνίες

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 3-3

ATHEX: A-G3

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
Η ΕΤΑΔ συμβάλλει στη δημιουργία θέσεων εργασίας για κατοίκους των περιοχών όπου δραστηριοποιείται και αξιοποιεί δημόσια ακίνητα μέσω παραχωρήσεων ή αλλαγών χρήσης, προάγοντας τη μετατροπή τους σε χώρους υγείας, ευεξίας και κοινωνικής ωφέλειας. Με αυτόν τον τρόπο ενισχύει την κοινωνική συνοχή και υποστηρίζει την τοπική ανάπτυξη, με έμφαση στις ανάγκες ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.	Υφιστάμενη
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Ενδεχόμενες καθυστερήσεις υλοποίησης έργων ή διακοπή αυτών, ενδέχεται να οδηγήσουν σε πιθανά δικαστικά έξοδα και κινδύνους φήμης για την ΕΤΑΔ.	Κίνδυνος
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Μέσω στρατηγικών αλλαγών στις χρήσεις γης, η ΕΤΑΔ θα δημιουργήσει νέες σημαντικές πηγές εσόδων, θα αυξήσει την αξία των ακινήτων που διαχειρίζεται και θα ενισχύσει τη μελλοντική οικονομική της ανάπτυξη.	Ευκαιρία

Διοικητική Προσέγγιση

Η ΕΤΑΔ, ως διαχειριστής ακινήτων του Ελληνικού Δημοσίου, έχει επίγνωση της σημαντικής επιρροής που ασκούν οι δραστηριότητές της στις τοπικές κοινωνίες. Το χαρτοφυλάκιό της περιλαμβάνει υποδομές με υψηλή πολιτιστική, τουριστική και οικονομική αξία, από χιονοδρομικά κέντρα και ιαματικές πηγές έως μαρίνες, ιστορικά μνημεία και θερινούς τουριστικούς προορισμούς.

Η προσέγγιση της ΕΤΑΔ επικεντρώνεται στη λειτουργική αναβάθμιση και βιώσιμη αξιοποίηση των ακινήτων αυτών, με στόχο την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, τη δημιουργία θέσεων εργασίας και τη διάχυση κοινωνικού οφέλους στις περιοχές δραστηριοποίησης.

Η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στη συνεχή διαβούλευση και συνεργασία με τις τοπικές αρχές, φορείς και πολίτες, προωθώντας έναν ανοιχτό διάλογο που επιτρέπει τον εντοπισμό αναγκών και την από κοινού διαμόρφωση βιώσιμων λύσεων. Μέσα από αυτή τη συνεργασία, ενισχύεται η σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ της ΕΤΑΔ και των κοινοτήτων, ενώ παράλληλα μειώνονται οι κοινωνικοί και λειτουργικοί κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν από έργα αξιοποίησης.

Στην πλειονότητα των Επιχειρηματικών Μονάδων της, η ΕΤΑΔ απασχολεί εργαζόμενους που προέρχονται από την τοπική κοινωνία, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη στήριξη της περιφερειακής απασχόλησης και στη δημιουργία σταθερών επαγγελματικών προοπτικών.

Πίνακας 12: Παραχωρήσεις κατά την χρήση του 2024 με αντάλλαγμα σε Δήμους

Δήμος	Παραχώρηση
Χανίων	Φρούριο Ιτζεδίν
Χανίων	2.708,37 τ.μ. για στέγαση Δημαρχείου - Ιταλικοί Στρατώνες
Μονεμβασιάς	632,20 τ.μ. για διέλευση και πρόσβαση
Άκτιου - Βόνιτσας	35.025,31 τ.μ. για διαφύλαξη και ανάδειξη φυσικού κάλλους – Νήσος Κουρκουμίτσα
Αργοστολίου	3.896,61 τ.μ. για τραπεζοκαθίσματα, ομπρελοκαθίσματα
Βούλας – Βάρης - Βουλιαγμένης	Παραλιακή έκταση στη Βούλα, 73.832 τ.μ. για εμπορική εκμετάλλευση
Δέλτα	24.000,00 τ.μ. για χώρους αναψυχής και αθλητικών δραστηριοτήτων
Καβάλας	529,6 τ.μ. για εξυπηρέτηση αναγκών του Δήμου

Πρωτοβουλίες και Συνεργασίες με Τοπικούς Φορείς

Κατά το 2024, η ΕΤΑΔ συνέχισε να αξιοποιεί την ιδιωτική ακίνητη περιουσία του Ελληνικού Δημοσίου με τρόπο που ενισχύει την περιφερειακή ανάπτυξη, την πολιτιστική ταυτότητα και την τοπική οικονομία.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία προχωρά σε παραχωρήσεις, εκμισθώσεις και αναπλάσεις ακινήτων για τη δημιουργία πολιτιστικών, αθλητικών και επιχειρηματικών υποδομών, συμβάλλοντας στη βελτίωση του αστικού και φυσικού περιβάλλοντος. Ενδεικτικά:

- Παραχωρήσεις ακινήτων σε δημόσιους και δημοτικούς φορείς για τη στέγαση κοινωνικών και πολιτιστικών δομών.
- Εκμισθώσεις ακινήτων για εμπορική και αγροτική χρήση, ενισχύοντας τη μικρομεσαία επιχειρηματικότητα.
- Πώληση μικρών ακινήτων στο πλαίσιο προγράμματος αξιοποίησης χαμηλής αξίας περιουσιακών στοιχείων.
- Επαναδιαπραγμάτευση παλαιών συμβάσεων παραχώρησης, ώστε να προσαρμοστούν στα σημερινά δεδομένα και ανάγκες των τοπικών κοινωνιών.
- Εκμίσθωση εκτάσεων για ανάπτυξη Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και βιομηχανικών δραστηριοτήτων, συμβάλλοντας στη μετάβαση προς καθαρότερες μορφές ενέργειας.

- Εκμίσθωση τουριστικών και ξενοδοχειακών εγκαταστάσεων, όπως μονάδες της αλυσίδας Ξενία, και παραχώρηση Ιαματικών Πηγών για τη βιώσιμη αξιοποίησή τους.
- Προσκλήσεις εκμίσθωσης παραθαλάσσιων ακινήτων, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Απ’ Ευθείας Εκμίσθωσης Παλαιών Αιγιαλών», για την ανάπτυξη υπεύθυνων τουριστικών επενδύσεων.

Παράλληλα, η ΕΤΑΔ δίνει προτεραιότητα στην προστασία του φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος μέσα από συνεργασίες με αρμόδιους φορείς. Στο πλαίσιο αυτό, εντός του 2024 συνεχίστηκε η συντήρηση και περιβαλλοντική διαχείριση των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται, όπως στην Ιαματική Πηγή Καϊάφα, σε συνεργασία με το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ) και τις τοπικές δασικές υπηρεσίες.

Σύστημα Καταγραφής και Αξιολόγησης Κοινωνικού Οφέλους

Για την καλύτερη αποτύπωση των κοινωνικοοικονομικών επιδράσεων των έργων της, η ΕΤΑΔ έχει δημιουργήσει ένα Αποθετήριο (Registry) Ακινήτων, στο οποίο καταγράφονται όλα τα ακίνητα που έχουν παραχωρηθεί ή εκμισθωθεί με αντάλλαγμα. Η βάση αυτή λειτουργεί ως εργαλείο παρακολούθησης της κοινωνικής αξίας που παράγεται μέσω των δραστηριοτήτων αξιοποίησης.

Στο επόμενο στάδιο, η Εταιρεία προγραμματίζει:

- Την ανάλυση οικονομικών ροών και τη σύγκριση απόδοσης ομοειδών ακινήτων, ώστε να διασφαλιστεί η βέλτιστη χρήση των δημόσιων πόρων.
- Την εκπόνηση Μελέτης Αποτίμησης Κοινωνικής Αξίας (Social Return on Investment – SROI) σε επιλεγμένα ακίνητα
- Τη διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες και καθορισμό κατευθυντήριων γραμμών (guidelines) για τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών.
- Την καταγραφή οικονομικών ωφελειών ή ζημιών που συνδέονται με την αλλαγή χρήσης εκτάσεων ή υποδομών.

Ενίσχυση Περιφερειακής Ανάπτυξης

Κατά τη διάρκεια του 2024, η ΕΤΑΔ συνέχισε να συμβάλλει ενεργά σε έργα αστικής ανάπτυξης και τουριστικής αναβάθμισης που ενισχύουν το κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα των τοπικών περιοχών.

Όλες οι πρωτοβουλίες αυτές ενισχύουν την τοπική επιχειρηματικότητα, προάγουν τον πολιτισμό και δημιουργούν νέες θέσεις εργασίας, επιβεβαιώνοντας τον ρόλο της ΕΤΑΔ ως φορέα βιώσιμης ανάπτυξης και συνδυετικού κρίκου μεταξύ δημόσιου τομέα και κοινωνίας.

Εξυγίανση Χαρτοφυλακίου

Εντός του 2024, η ΕΤΑΔ διαμόρφωσε την στρατηγική εξυγίανσης του Χαρτοφυλακίου της εστιάζοντας στις 3 βασικές κατηγορίες ακινήτων, στα:

- Επικίνδυνα & Εγκαταλελειμμένα ακίνητα
- Κατεχόμενα & Καταπατημένα ακίνητα
- Μη Εμπορικό Χαρτοφυλάκιο

επιδιώκοντας αντίστοιχα τη διαχείριση του προβλήματος των επικίνδυνων και εγκαταλελειμμένων ακινήτων, την προετοιμασία για την εφαρμογή του νόμου 5024/2023 περί εξαγοράς κατεχόμενων δημόσιων ακινήτων και την αποδέσμευση από το Χαρτοφυλάκιο ομάδων ακινήτων που δεν έχουν οικονομικό / εμπορικό αντικείμενο για την εταιρεία.

Περιβαλλοντικές Δράσεις

Εξυγίανση επικίνδυνων και εγκαταλελειμμένων ακινήτων:

- Συστηματική καταγραφή των ακινήτων τα οποία έχουν αναφορές ως επικίνδυνα ή έχουν έκθεση επικινδυνότητας ή εμφανίζουν εικόνα εγκατάλειψης ή / και χρήζουν δομικών επισκευών και ενισχύσεων, προκειμένου η εταιρεία να προχωρήσει στις απαραίτητες ενέργειες (όπως οι κάτωθι).
- Άρση επικινδυνότητας και αποκατάσταση ακινήτων: Η εταιρεία προχώρησε σε κατεδαφίσεις, μελέτες αποκατάστασης, τοποθέτηση σήμανσης και μέτρα προστασίας σε πλήθος ακινήτων, συμβάλλοντας στη δημόσια ασφάλεια και στην προστασία του περιβάλλοντος.
- Για τα προϊόντα κατεδάφισης - συνδέονται και με τα 3 κριτήρια ESC - εφαρμόζεται η οδηγία της βιώσιμης διαχείρισης και της ανακύκλωσης. Στόχος είναι η ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και η επαναχρησιμοποίηση των υλικών, μειώνοντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
- Ανάδειξη και προστασία διατηρητέων: Ενέργειες για τη διατήρηση της πολιτιστικής κληρονομιάς.
- Μείωση κινδύνων για το περιβάλλον και την κοινωνία μέσω απομάκρυνσης επικίνδυνων κατασκευών και πρόληψης ατυχημάτων.

Κοινωνικές Δράσεις

Συνεργασία με Δήμους κι άλλους φορείς για κοινωφελείς σκοπούς και κάλυψη αναγκών. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Δήμος Λαυρεωτικής: Project 39 ακινήτων για στεγαστικές και κοινωφελείς ανάγκες.
- Δήμος Καλαμαριάς: Ανάδειξη παραλιακού μετώπου Δήμου και αξιοποίηση δημοσίων ακινήτων διαχείρισης ΕΤΑΔ.
- Συνεργασία με Υπουργείο Μετανάστευσης για διευθέτηση παρουσίας Δομής προσφύγων σε ακίνητο της ΕΤΑΔ στην Ηλεία.
- Καταγραφή μη εμπορικού χαρτοφυλακίου για κοινωφελείς χρήσεις, όπως: πάρκα, άλση, πλατείες, παιδικές χαρές, πολιτιστικά, αθλητικά κέντρα κλπ που δύναται να αποδεσμευτεί από την εταιρεία και να αποδοθεί στις τοπικές κοινωνίες.

Διακυβέρνηση

- Θεσμική συνεργασία και διαφάνεια: Συμμετοχή σε ομάδα εργασίας με Γενική Γραμματεία Δημόσιας Περιουσίας και ΥΠΟΙΚ για επίλυση θεσμικών ζητημάτων.
- Εφαρμογή νόμου για εξαγορά κατεχόμενων ακινήτων (ν. 5024/2023): Διαδικασίες που μειώνουν δικαστικές διενέξεις, ενισχύουν τη νομιμότητα.
- Ενόψει της έναρξης εφαρμογής του νόμου περί εξαγοράς κατεχόμενων δημόσιων ακινήτων, εντός του 2024 τέθηκαν εκ μέρους της ΕΤΑΔ στο Υπουργείο Οικονομικών και τη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Περιουσίας ζητήματα εφαρμογής συγκεκριμένων διατάξεων που την αφορούσαν και σχετίζονταν με το αντάλλαγμα και την διαδικασία παροχής της συνδρομής της ΕΤΑΔ στην υλοποίηση του δι-

οικητικού έργου της εξαγοράς των ακινήτων, αλλά και διευκρινίσεων που αφορούσαν στο εύρος και την παροχή της σύμφωνης γνώμης της εταιρείας.

Επιδράσεις που αναμένονται από την εφαρμογή του Νόμου για την ΕΤΑΔ, πέρα από την εξυγίανση του Χαρτοφυλακίου της ΕΤΑΔ, είναι:

- Η επίλυση του διαχρονικού προβλήματος των καταπατημένων ακινήτων.
- Η απαλλαγή από δικαστικές διενέξεις και ό,τι αυτό συνεπάγεται.
- Η εξασφάλιση εσόδων για την ΕΤΑΔ από την καταβολή ποσοστού επί του τιμήματος εξαγοράς.
- Η απαλλαγή από το διαχειριστικό κόστος των ακινήτων αυτών και λοιπές δαπάνες.
- Η θετική συμβολή της ΕΤΑΔ στην κοινωνία.

Στόχοι

Πίνακας 13: Στόχοι του Υπερταμείου για την ΕΤΑΔ 2022-2024

Προτεραιότητες – Στόχοι ESC	Πρόοδος στόχου
Ολοκλήρωση Μελέτης Αποτίμησης Κοινωνικής Αξίας (SROI) Προβλέπεται η ολοκλήρωση της μελέτης για επιλεγμένα έργα υψηλής κοινωνικής συνεισφοράς εντός του 2025, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την τεκμηρίωση των κοινωνικών επιδράσεων.	Σε εξέλιξη
Διατήρηση υψηλού ποσοστού τοπικής απασχόλησης Επιδιώκεται η διατήρηση υψηλού ποσοστού εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες στις Επιχειρηματικές Μονάδες, με στόχο τη συνέχιση του θετικού κοινωνικού αποτυπώματος της ΕΤΑΔ.	Σε εξέλιξη

Ασφάλεια και Συμπερίληψη των Πελατών και Χρηστών

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 3-3, 418-1

ATHEX: A-G3, SS-S6

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
Η ΕΤΑΔ εξασφαλίζει ότι οι επισκέπτες / τελικοί χρήστες απολαμβάνουν ασφαλείς και υγιείς χώρους υψηλής ποιότητας, με ισότιμη πρόσβαση σε όλες τις υπηρεσίες, προάγοντας μια θετική και χωρίς αποκλεισμούς εμπειρία για όλους.	Υφιστάμενη
Η περιορισμένη ισότιμη πρόσβαση στις υποδομές και υπηρεσίες της ΕΤΑΔ, ιδιαίτερα για χρήστες με περιορισμένη κινητικότητα, μπορεί να οδηγήσει σε αρνητική εμπειρία και δυσaráσκεια των επισκεπτών.	Πιθανή
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Η τυχόν μη συμμόρφωση της ΕΤΑΔ με απαιτήσεις για την υγεία των πελατών και τελικών χρηστών μπορεί να οδηγήσει σε δικαστικές ενέργειες και πρόστιμα, μειώνοντας τα έσοδα, το κέρδος και την αξία των περιουσιακών στοιχείων, ενώ πλήττει τη φήμη της.	Κίνδυνος
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Η ΕΤΑΔ ενισχύει κερδοφορία και τη φήμη της παρέχοντας υπηρεσίες που είναι ασφαλείς, προσβάσιμες και περιλαμβάνουν όλους τους πελάτες και χρήστες.	Ευκαιρία

Διοικητική Προσέγγιση

Η ΕΤΑΔ τοποθετεί την ασφάλεια, την προσβασιμότητα και τη συμπερίληψη των πελατών και των τελικών χρηστών στο επίκεντρο της στρατηγικής της για ποιοτικές υπηρεσίες. Με γνώμονα τον σεβασμό προς τον πολίτη και την ενίσχυση της εμπειρίας των επισκεπτών, η Εταιρεία υλοποιεί ένα πλέγμα δράσεων που διασφαλίζουν την ισότιμη πρόσβαση και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας σε όλους τους χώρους δραστηριότητάς της.

Η προσέγγιση της ΕΤΑΔ είναι πελατοκεντρική και βασίζεται στη διαρκή αναβάθμιση των υπηρεσιών και υποδομών της. Η επικοινωνία με το κοινό πραγματοποιείται μέσω πολλαπλών διαύλων, αυτοπροσώπως, διαδικτυακά, καθώς και μέσω ερευνών ικανοποίησης πελατών, με στόχο τη συνεχή συλλογή ανατροφοδότησης και τη βελτίωση της ποιότητας εξυπηρέτησης.

Με βάση αυτή την προσέγγιση, η ΕΤΑΔ επενδύει σε έργα που χρηματοδοτούνται είτε από ίδιους πόρους είτε από ευρωπαϊκά προγράμματα, με σκοπό τη βελτίωση της προσβασιμότητας, την ψηφιακή αναβάθμιση και τη δημιουργία υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας για όλους τους επισκέπτες των εγκαταστάσεών της.

Πρακτικές Ασφάλειας και Συμπερίληψης Πελατών

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της εμπειρίας των χρηστών, η ΕΤΑΔ προωθεί συστηματικά δράσεις που ενισχύουν τη συμπερίληψη και τη φυσική προσβασιμότητα στις υποδομές της. Κατά το 2024, πραγματοποιήθηκαν έλεγχοι προσβασιμότητας (Accessibility Audits) σε όλες τις Επιχειρηματικές Μονάδες που λειτουργήσαν.

Από τις 11 επιχειρηματικές μονάδες της ΕΤΑΔ, διασφαλίζεται πλήρης πρόσβαση ΑμεΑ σε 8 από αυτές και ειδικότερα στις Ιαματική Πηγή Υπάτης, Ιαματική Πηγή Αιδηψού, Ιαματική Πηγή Καϊάφα, Μαρίνα Θεσσαλονίκης, Camping Ασπροβάλτας, Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού, Χιονοδρομικό Κέντρο Βόρας – Καϊμακτσαλάν και Ακτή Βουλιαγμένης. Στα Σπήλαια Διρού, το Μουσείο Αχίλλειο και το Μπούρτζι Ναυπλίου, υπάρχει μερική προσβασιμότητα, λόγω της ιδιαιτερότητας των εγκαταστάσεων.

Σε όλες τις εγκαταστάσεις της ΕΤΑΔ παρέχεται ελεύθερη είσοδος σε ΑμεΑ, ενώ έχουν ληφθεί ειδικά μέτρα για την άνεση και αυτονομία τους. Ενδεικτικά, στην Ακτή Βουλιαγμένης έχουν τοποθετηθεί τρεις διάδρομοι πρόσβασης ΑμεΑ, ειδικά αμαξίδια για είσοδο στη θάλασσα, καθώς και κατάλληλα διαμορφωμένοι χώροι υγιεινής και αποδυτήρια.

Η ΕΤΑΔ, μέσω των προκηρύξεων αξιοποίησης ακινήτων, ενσωματώνει ρήτρες στους ειδικούς όρους των διαγωνισμών (εκτός και αν πρόκειται για ακίνητα με ειδικές δεσμεύσεις και περιορισμούς) που εξασφαλίζουν τη συμμόρφωση των αναδόχων με τη νομοθεσία για την προσβασιμότητα, όπως το πρότυπο ΕΛΟΤ 1439:2013 «Οργανισμός φιλικός σε πολίτες με αναπηρία».

Ψηφιακή Ενσωμάτωση και Εμπειρία Χρήστη

Η ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της ΕΤΑΔ ενισχύει τη διαφάνεια, την ευκολία πρόσβασης και την εξυπηρέτηση. Εντός του 2024, η Εταιρεία συνέχισε την ανάπτυξη των ηλεκτρονικών εισιτηρίων στο Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού, την Ακτή Βουλιαγμένης και το Μουσείο Αχίλλειο. Παράλληλα, αποτελεί στόχο η επανενεργοποίηση των εικονικών περιηγήσεων (3D Virtual Tours) στο Μουσείο Αχίλλειο και τα Σπήλαια Διρού καθώς και η επέκταση της εφαρμογής και σε άλλες επιχειρηματικές μονάδες, διευκολύνοντας την απομακρυσμένη πρόσβαση σε πολιτιστικές εμπειρίες.

Για τη διασφάλιση της ορθής και ασφαλούς χρήσης των ψηφιακών υπηρεσιών, έχουν θεσπιστεί αναλυτικοί όροι χρήσης που καλύπτουν όλες τις

λειτουργικές πτυχές των ηλεκτρονικών εισιτηρίων των Επιχειρηματικών Μονάδων (όπως, το Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού, το Μουσείο Αχίλλειο και την Ακτή Βουλιαγμένης μέσω της πλατφόρμας “AktiGold”).

Κατά τη διάρκεια του 2024, δεν έχουν καταγραφεί τεκμηριωμένες καταγγελίες ή περιστατικά που να αφορούν παραβιάσεις της ιδιωτικότητας πελατών ή απώλειες δεδομένων.

Υγεία και Ασφάλεια Επισκεπτών

Η ΕΤΑΔ έχει θέσει αυστηρά πρωτόκολλα ασφαλείας για την προστασία της υγείας των επισκεπτών στις Επιχειρηματικές Μονάδες της. Στις Ιαματικές Πηγές, στα Χιονοδρομικά Κέντρα και στην Ακτή Βουλιαγμένης, παρίστανται ιατροί καθ’ όλη τη διάρκεια λειτουργίας για την παροχή πρώτων βοηθειών.

Στα Χιονοδρομικά Κέντρα Παρνασσού και Βόρα – Καϊμακτσαλάν, η Εταιρεία διασφαλίζει τη διαθεσιμότητα ασθενοφόρου ή συνεργασία με τοπικά νοσοκομεία για άμεση διακομιδή σε περίπτωση ατυχήματος, είτε μέσω της συνεργασίας με τοπικά νοσοκομεία είτε κατόπιν μέσω εξειδικευμένων εταιρειών παροχής ιατρικών υπηρεσιών και ασθενοφόρου. Επιπλέον, έχουν ενσωματωθεί επικαιροποιημένα Πρωτόκολλα Λειτουργίας, που είχαν αναπτυχθεί κατά την περίοδο της πανδημίας COVID-19, προσαρμοσμένα πλέον στις τρέχουσες κατευθύνσεις δημόσιας υγείας.

Στην Ακτή Βουλιαγμένης και το Camping Ασπροβάλτας απασχολούνται πιστοποιημένοι ναυαγώστες σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας, ενώ σε όλες τις εγκαταστάσεις υπάρχουν πλήρη φαρμακεία και φορητά kit πρώτων βοηθειών. Ειδικά στις Ιαματικές Πηγές τα φαρμακεία ελέγχονται από τον εκάστοτε Ιατρό Μονάδας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στη σχετική άδεια λειτουργίας. Πριν την έναρξη των ιαματικών θεραπειών, ο Ιατρός λαμβάνει υποχρεωτικά πλήρες ιατρικό ιστορικό για τη διασφάλιση των επισκεπτών.

Ανατροφοδότηση και Παρακολούθηση

Για τη συνεχή βελτίωση της εμπειρίας των χρηστών, η ΕΤΑΔ διεξάγει έρευνες ικανοποίησης πελατών, όπως ενδεικτικά, στις Επιχειρηματικές Μονάδες Ακτή Βουλιαγμένης, Σπήλαια Διρού, Ιαματική Πηγή Αιδηψού, Ιαματική Πηγή Υπάτης

και Μπούρτζι Ναυπλίου και προσφέρει ψηφιακές υπηρεσίες υποβολής αιτημάτων μέσω των επίσημων ιστοσελίδων της. Το 2025 προβλέπεται να ενσωματώσει και υπηρεσίες υποδοχής γραπτών παραπόνων, με στόχο την άμεση διαχείριση θεμάτων εξυπηρέτησης.

Στόχοι

Πίνακας 14: Στόχοι του Υπερταμείου για την ΕΤΑΔ 2022-2024

Προτεραιότητες – Στόχοι ESG	Πρόοδος στόχου
Εκστρατεία ενημέρωσης για τη Διαφορετικότητα και Κατά της Παρενόχλησης Πραγματοποιούνται σε συνεργασία με τα τμήματα Επικοινωνίας και Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Υπερταμείου.	Ολοκληρώθηκε
Προσβασιμότητα στις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ (πολιτιστικές και τουριστικές) Παρεμβάσεις υπέρ των ατόμων με αναπηρία (ΑμεΑ), παρέχοντας ευκολία πρόσβασης (π.χ. κατασκευή ραμπών, διαβάσεις, ειδικές θέσεις στάθμευσης, χώροι υγιεινής ΑμεΑ).	Σε εξέλιξη
Κοστολογική προσιτότητα για ευάλωτες κατηγορίες πολιτών (π.χ. ΑμεΑ). Κοινωνικές και ειδικές χρεώσεις για συγκεκριμένες κατηγορίες πελατών (π.χ. ΑμεΑ) στις πολιτιστικές και τουριστικές μονάδες.	Ολοκληρώθηκε

Η ΕΤΑΔ παραμένει προσηλωμένη στη δημιουργία ενός ασφαλούς, φιλικού και ισότιμου περιβάλλοντος για όλους τους πελάτες και χρήστες των ακινήτων της, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη φροντίδα και τον σεβασμό προς κάθε πολίτη.

Κατά την τρέχουσα περίοδο, δεν έχουν καταγραφεί επιβεβαιωμένα παράπονα σχετικά με παρα-

βιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών ή απώλειες δεδομένων πελατών. Ο οργανισμός δεν έχει λάβει κανένα παράπονο από εξωτερικά μέρη που να έχει επιβεβαιωθεί, ενώ δεν υπάρχουν καταγεγραμμένα παράπονα από ρυθμιστικές αρχές. Επιπλέον, ο συνολικός αριθμός διαπιστωμένων διαρρών, κλοπών ή απωλειών δεδομένων πελατών παραμένει στο μηδέν.



ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Εταιρική Διακυβέρνηση

GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-20, 2-27

ATHEX: A-G2, A-G3, C-G1

Το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης της ΕΤΑΔ έχει διαμορφωθεί από ένα σύνολο κανόνων, διαδικασιών και πρακτικών, σε ευθυγράμμιση με την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία, με βάση τον νόμο Ν. 4706/2020 (ΦΕΚ Α' 136/17-07-2020) και με σκοπό την υπεύθυνη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου και την ομαλή λειτουργία της Εταιρείας. Οι βασικές αρχές του στηρίζονται στο νομικό και κανονιστικό πλαίσιο του Μετόχου της, όπως αποτυπώνονται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Υπερταμείου¹⁴, αλλά και στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Η εταιρική διακυβέρνηση της ΕΤΑΔ οργανώνεται σε διακριτά επίπεδα, με σαφώς καθορισμένους ρόλους και αρμοδιότητες:

1. **Γενική Συνέλευση του Μετόχου**, ως ανώτατο όργανο λήψης αποφάσεων και έγκρισης της στρατηγικής κατεύθυνσης της Εταιρείας.
2. **Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)**, το οποίο έχει την ευθύνη της διοίκησης, της διαχείρισης και της εποπτείας της ΕΤΑΔ, σύμφωνα με τους σκοπούς και τις Πολιτικές που ορίζει η Γενική Συνέλευση.
3. **Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων (ΕΕΚ)**, η οποία λειτουργεί ανεξάρτητα και υποστηρίζει το Δ.Σ. σε θέματα ελέγχου, εποπτείας και διαχείρισης κινδύνων.
4. **Εκτελεστική Διοίκηση**, υπεύθυνη για την υλοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. και τη λειτουργική διαχείριση της Εταιρείας.
5. **Οργανωτικές Μονάδες και Περιφερειακά Κλιμάκια**, που αποτελούν τα επιχειρησιακά

¹⁴ Περαιτέρω πληροφορίες αναφορικά με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Υπερταμείου, είναι διαθέσιμες στην επίσημη ιστοσελίδα <https://growthfund.gr/en/>.

επίπεδα εκτέλεσης, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική εφαρμογή των Πολιτικών και Διαδικασιών της ΕΤΑΔ σε όλη τη χώρα.

Το οργανωτικό μοντέλο¹⁵ της ΕΤΑΔ έχει καταρτιστεί με πρότυπα οργάνωσης και λειτουργίας στον τομέα της αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας, για να ανταποκρίνεται στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της, ως μια υβριδικής Εταιρείας με πολυσύνθετο χαρτοφυλάκιο, καλύπτοντας ταυτόχρονα τις στρατηγικές και επιχειρηματικές προτεραιότητες της ΕΤΑΔ.

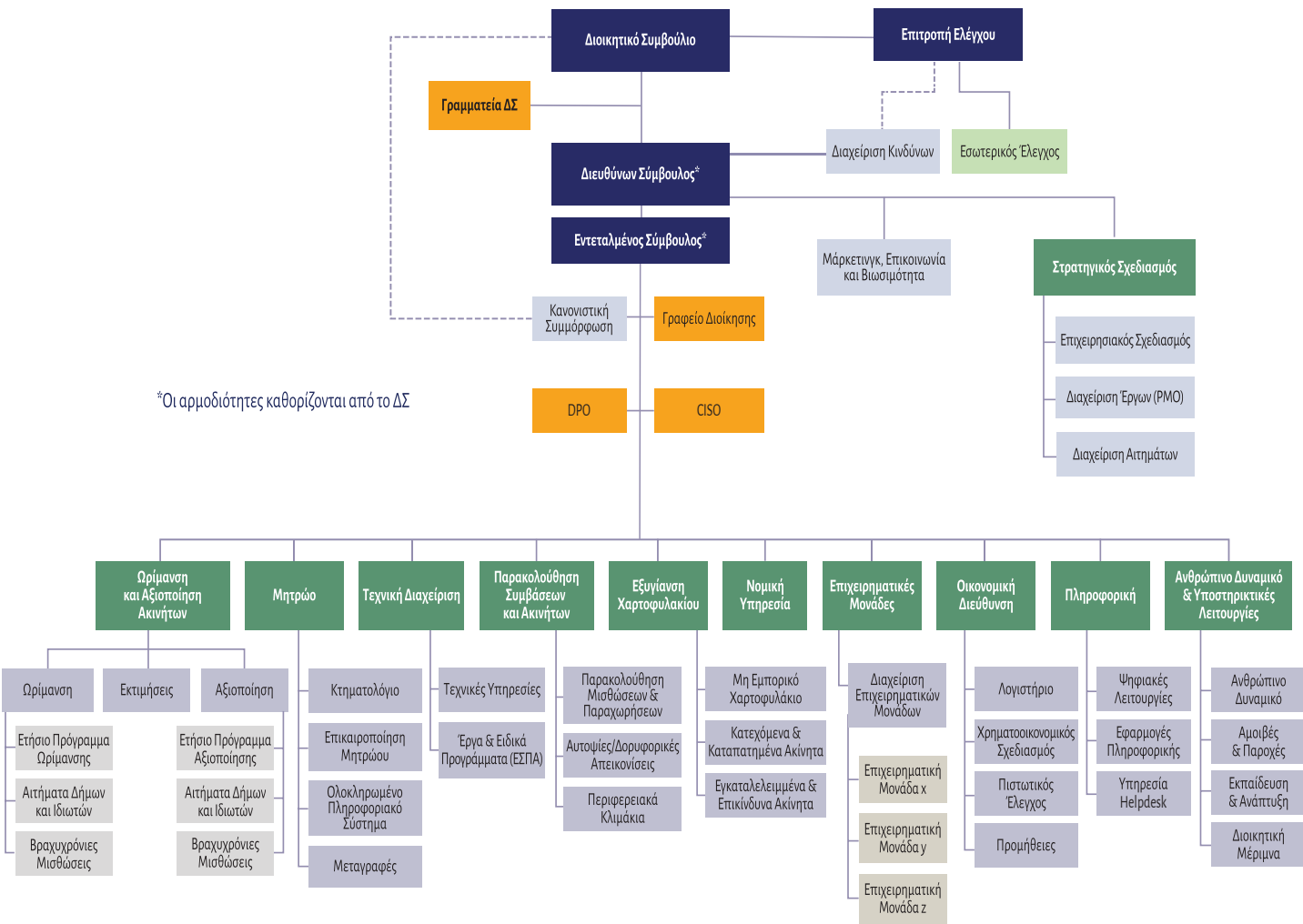
Οργανωτική Δομή

Η οργανωτική δομή της ΕΤΑΔ αποτελεί τον βασικό παράγοντα για την εύρυθμη λειτουργία και τη βιώσιμη ανάπτυξη της. Η Εταιρεία, με στόχο την ανταπόκριση της στις ολοένα και αυξανόμενες απαιτήσεις της νομοθεσίας και της εταιρικής διακυβέρνησης, αλλά και την αποτελεσματική διαχείριση των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών που αναδύονται, προχώρησε στην Οργανωτική της Αναδιάρθρωση, τον Ιούλιο 2023.

Η αναδιάρθρωση αυτή αποσκοπεί στην αντιμετώπιση λειτουργικών αδυναμιών, στην καθιέρωση μιας ευέλικτης δομής που προάγει την ενεργή συνεργασία, στη συστηματική καθοδήγηση και εποπτεία του έργου των Διευθύνσεων, ταυτόχρονα και στη διασφάλιση υψηλής ποιότητας και αποτελεσματικότητας σε όλα τα λειτουργικά επίπεδα της ΕΤΑΔ.

¹⁵ Το οργανωτικό μοντέλο της Εταιρείας έχει αναπτυχθεί στο πλαίσιο του Ν.4389/2016.

Γράφημα 9: Το οργανόγραμμα της ΕΤΑΔ
(Κεντρική Οργανωτική Δομή – Άξονες και Δομικές Μονάδες)

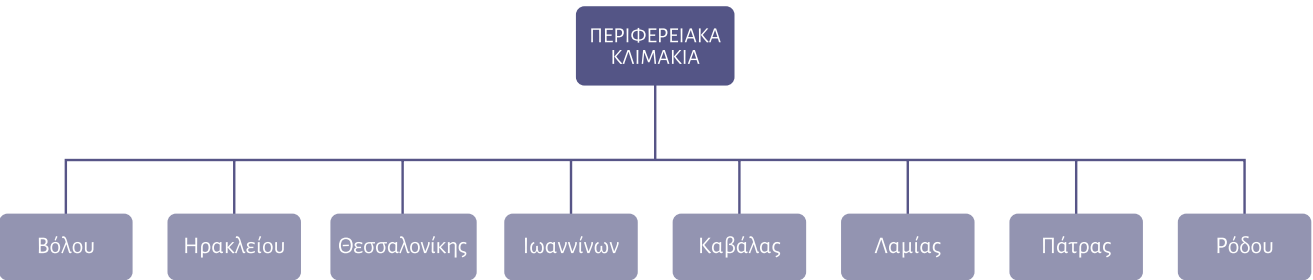


*Οι αρμοδιότητες καθορίζονται από το ΔΣ

Περιφερειακά Κλιμάκια

Η ΕΤΑΔ, έχει δημιουργήσει συντονιστική Μονάδα σε κεντρικό επίπεδο, αρμόδια για την αποτελεσματική καθοδήγηση και παρακολούθηση των Περιφερειακών Κλιμακίων της, ώστε να ανταποκριθεί στις αυξημένες ανάγκες της, με την επιλογή των γεωγραφικών εδρών να διασφαλίζει την πλήρη κάλυψη των επιχειρησιακών απαιτήσεων της σε πανελλαδικό επίπεδο.

Γράφημα 10: Τα περιφερειακά Κλιμάκια της ΕΤΑΔ



Γενική Συνέλευση

Η εταιρική διακυβέρνηση της ΕΤΑΔ καθορίζεται από το ισχύον Καταστατικό της, σε εφαρμογή του Ν. 4548/2018 περί Αωνύμων Εταιρειών. Ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η Γενική Συνέλευση του Μετόχου (Υπερταμείο), η οποία φέρει την αποκλειστική ευθύνη για τη λήψη των αποφάσεων σε όλα τα θέματα, τα οποία, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητά της.

Παράλληλα, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το δεύτερο καταστατικό όργανο της ΕΤΑΔ, αρμόδιο για τη διοίκηση και διαχείρισή της Εταιρείας, προς επίτευξη των καταστατικών σκοπών της. Το Δ.Σ. συγκροτείται από πέντε (5) έως επτά (7) μέλη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση του Μετόχου και τα μέλη συνδράμουν με τριετή θητεία, δυνάμει να παραταθεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του Καταστατικού, και με δυνατότητα επανεκλογής τους.

Επίσης, η Γενική Συνέλευση του Μετόχου αναθέτει μεταξύ των εκλεγέντων μελών, τον ρόλο του Προέδρου του Δ.Σ. και τη θέση του εκτελεστικού μέλους που ασκεί καθήκοντα Διευθύνουσας Συμβούλου της Εταιρείας. Η Διευθύνουσα Σύμβουλος έχει την ευθύνη της γενικής διεύθυνσης των εργασιών της Εταιρείας, υπό τον έλεγχο του Δ.Σ. και σύμφωνα με τις εξουσίες που του/της έχουν ανατεθεί κατά το Άρθρο 15 του Καταστατικού. Οι εξουσίες αυτές ασκούνται μεμονωμένα, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που απαιτείται συλλογική απόφαση του Δ.Σ. ή της Γενικής Συνέλευσης του Μετόχου, σύμφωνα με νόμο που διέπει την Εταιρεία (Ν. 4548/2018 και Ν. 4389/2016) και το Καταστατικό.

Η Γενική Συνέλευση του Μετόχου διασφαλίζει τη διαφάνεια και την ακεραιότητα της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, εγκρίνοντας τις βασικές Πολιτικές εταιρικής διακυβέρνησης και παρακολουθώντας την εφαρμογή των διαδικασιών αποτροπής συγκρούσεων συμφερόντων, καθώς και τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο που διέπει την ΕΤΑΔ.

Επίσης, μέσω των τακτικών αναφορών και της εποπτείας που ασκεί επί των οργάνων διοίκησης, η Γενική Συνέλευση ενημερώνεται για κάθε κρίσιμο θέμα που δύναται να επηρεάσει ουσιωδώς

τη λειτουργία της Εταιρείας, εξασφαλίζοντας την έγκαιρη και υπεύθυνη λήψη αποφάσεων.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Δ.Σ. της ΕΤΑΔ συγκροτείται από μέλη, όπως όρισε η Γενική Συνέλευση του Μετόχου, με κριτήριο την αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία και εξειδίκευση τους, σε τομείς οικονομικών και διαχείρισης, καθώς και αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας. Όλα τα μέλη πληρούν τα οριζόμενα των διατάξεων των Ν. 4389/2016 και Ν. 4548/2018.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εφαρμόζει σαφείς διαδικασίες για την αποτροπή και τον μετριασμό πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων, τόσο μεταξύ των μελών του όσο και με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. Οι διαδικασίες αυτές περιλαμβάνουν την υποχρέωση δήλωσης συμφερόντων, την τακτική αξιολόγηση πιθανών κινδύνων σύγκρουσης από τον Τομέα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, καθώς και τη συστηματική παρακολούθηση από την Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων. Δεν έχουν εντοπιστεί συγκρούσεις συμφερόντων με ενδιαφερόμενα μέρη κατά την υπό αναφορά περίοδο.

Κρίσιμα ζητήματα και ανησυχίες που προκύπτουν κατά τη λειτουργία της Εταιρείας γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο μέσω της καθιερωμένης διαδικασίας αναφορών και της Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων, η οποία ενημερώνει άμεσα το Δ.Σ. για κάθε θέμα που δύναται να επηρεάσει τη λειτουργία ή τη φήμη της ΕΤΑΔ.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ενημερώνονται τακτικά για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων, ενδεικτικά για θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ρίσκου και Εσωτερικού Ελέγχου τα μέλη ενημερώνονται σε τριμηνιαία βάση. Δεν κρίθηκε απαραίτητη η λήψη επιπλέον μέτρων για την περαιτέρω ενίσχυση των συλλογικών γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειρίας των μελών του Δ.Σ., καθώς διασφαλίζεται ήδη συνεχής πληροφόρηση και πρόσβαση σε σχετικά προγράμματα κατάρτισης. Περαιτέρω, προγραμματίστηκε εκπαίδευση των μελών του Δ.Σ., και στελεχών ανώτατης Διοίκησης σε θέματα ESG, η οποία θα υλοποιηθεί εντός του 2025.



Η ΕΤΑΔ εφαρμόζει διαδικασίες αξιολόγησης της απόδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου ως προς την εποπτεία της διαχείρισης των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων της Εταιρείας. Οι αξιολογήσεις πραγματοποιούνται εσωτερικά, ενώ όπου κρίνεται αναγκαίο ζητείται και εξωτερική ανεξάρτητη αξιολόγηση. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων οδηγούν, όπου απαιτείται, σε βελτιώσεις των πρακτικών διοίκησης ή και αναπροσαρμογές στη σύνθεση του Δ.Σ., με στόχο τη συνεχή ενίσχυση της αποτελεσματικότητάς του.

Πολιτική Αποδοχών

Η Εταιρεία είχε θεσπίσει Πολιτική αποδοχών για τα μέλη του Δ.Σ. το 2019, η οποία επί του παρόντος υπόκειται σε διαδικασία αναθεώρησης. Οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ. τους καθορίζονται σύμφωνα με το πλαίσιο του Ν. 4548/2018 και εγκρίνονται από τα αρμόδια εταιρικά όργανα, ενώ δημοσιοποιούνται συνολικά μέσω των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Διαδικασία και καθορισμός αποδοχών

Η ΕΤΑΔ εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία για τον καθορισμό και την αναθεώρηση της Πολιτικής αποδοχών, με στόχο τη διασφάλιση διαφάνειας, συνέπειας και ευθυγράμμισης με τις επιχειρησιακές ανάγκες και την αγορά εργασίας. Ο καθορισμός των αποδοχών για το 2024 βασίστηκε στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (εφεξής η «ΣΣΕ»). Η δια-

δικασία δεν τελεί υπό την εποπτεία ανεξάρτητου μέλους του Δ.Σ..

Η διαμόρφωση της ΣΣΕ προϋποθέτει διαπραγμάτευση μεταξύ του συνδικαλιστικού φορέα των εργαζομένων και της επιτροπής που ορίζει η Διοίκηση και υλοποιείται σε συμφωνία με τον προϋπολογισμό. Με τον τρόπο αυτό, οι θέσεις, οι ανάγκες και οι προβληματισμοί των εργαζομένων λαμβάνονται υπόψη στην τελική διαμόρφωση των αποδοχών.

Η Πολιτική αποδοχών της Εταιρείας αναθεωρείται όταν προκύπτει ανάγκη, λαμβάνοντας υπόψη τις στρατηγικές προτεραιότητες, τις συνθήκες της αγοράς και τις λειτουργικές απαιτήσεις. Στον καθορισμό των αποδοχών λαμβάνονται υπόψη διαθέσιμα στοιχεία της τεκμηριωμένης αγοράς αμοιβών.

Παράλληλα, κατ' άρθρο 108 του Ν. 4548 2018 η ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του Μετόχου μέσω της έγκρισης των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων εγκρίνει και τη συνολική διαχείριση της Εταιρείας, εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με το Καταστατικό, οι ρόλοι των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. είναι απολύτως διακριτοί. Το Δ.Σ. δύναται να ορίσει ένα ακόμη εκτελεστικό μέλος, πέραν της Διευθύνουσας Συμβούλου. Όλα τα λοιπά μέλη του, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, ασκούν καθήκοντα μη εκτελεστικών μελών.

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος πέρα από τις νομοθετικές της υποχρεώσεις, δεσμεύεται συμβατικά να απέχει από οποιαδήποτε ανταγωνιστική πράξη, ή δραστηριότητα που δύναται να θεωρηθεί ως σύγκρουση συμφερόντων. Η άνω συμβατική δέσμευση παρακολουθείται με επιμέλεια από τον Τομέα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και έχει υιοθετηθεί

σύμφωνα με τα πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές που ορίζει ο Μέτοχος και ισχύουν στις άμεσες θυγατρικές του.

Το Δ.Σ. της ΕΤΑΔ τροποποιήθηκε κατά την περίοδο δημοσίευσης 2025. Η τρέχουσα σύνθεση του Δ.Σ. διαμορφώνεται ως εξής:

Πίνακας 15: Παρούσα σύνθεση των Μελών του Δ.Σ. της ΕΤΑΔ (Δεκέμβριος 2025)

Ονοματεπώνυμο	Τίτλος
Δημήτριος Πολίτης	Πρόεδρος – Μη εκτελεστικό μέλος
Ηρώ Χατζηγεωργίου	Διευθύνουσα Σύμβουλος – Εκτελεστικό μέλος
Ιωάννης Κωστόπουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Άννα Σαϊπή	Μη εκτελεστικό μέλος
Μαρία Ιωαννίδου	Μη εκτελεστικό μέλος
Μάρθα Καββαθά	Μη εκτελεστικό μέλος
Ανθούλα Τροκούδη	Μη εκτελεστικό μέλος

Γράφημα 11: Συμμετοχή στο Δ.Σ. της ΕΤΑΔ



Νέα στελέχωση και ενδυνάμωση του ρόλου της Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Κατά την περίοδο αναφοράς, η ΕΤΑΔ, με γνώμονα την τήρηση του κανονιστικού πλαισίου και την προάσπιση των κανόνων επιχειρηματικής ηθικής, προχώρησε σε νέα στελέχωση της μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Για την επιλογή στη θέση της Επικεφαλής της μονάδας αξιολογήθηκαν η εκτενής γνώση του ρυθμιστικού και νομοθετικού πλαισίου και η αποδεδειγμένη εμπειρία πρόληψης και διαχείρισης θεμάτων κανονιστικού πλαισίου.

Παράλληλα, η επικεφαλής της Κανονιστικής Συμμόρφωσης έλαβε την επαγγελματική Πιστοποίηση “Compliance Officer” από τον ανεξάρτητο φορέα TÜV Austria.

Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων

Αποστολή της Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων (εφεξής η «ΕΕΚ») αποτελεί η υποστήριξη της στο Δ.Σ. στην άσκηση των αρμοδιοτήτων του, ιδίως σε ζητήματα που σχετίζονται με την εποπτεία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τον έλεγχο και τη διαχείριση κινδύνων. Στην Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων υπάγεται και εποπτεύεται η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

Αποτελεί ανεξάρτητη Επιτροπή του Δ.Σ., η οποία λειτουργεί βάσει επικαιροποιημένου Κανονισμού Λειτουργίας και ασκεί συγκεκριμένες αρμοδιότητες, όπως ορίστηκαν από τον Μέτοχο. Μέσα από το έργο της συνδράμει ουσιαστικά στην ενίσχυση της διαφάνειας, της αξιοπιστίας και της λογοδοσίας του Τομέα Διαχείρισης Κινδύνων. Παράλληλα, στην Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων υποβάλλο-

νται τριμηνιαίες αναφορές του Τομέα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για θέματα whistleblowing.

Τα μέλη της ΕΕΚ ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση και το Δ.Σ.. Η ΕΕΚ απαρτίζεται από τουλάχιστον τρία (3) ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., ενώ η Γενική Συνέλευση διατηρεί το δικαίωμα να ορίσει απευθείας τον Πρόεδρο ή και μέλη της Επιτροπής, καθώς και να ορίσει εξωτερικό ανεξάρτητο μέλος, ήτοι μέλος εκτός Δ.Σ.

Να σημειωθεί ότι, τα μέλη της ΕΕΚ καλούνται να διαθέτουν την απαραίτητη τεχνική επάρκεια και κατάρτιση για την αποτελεσματική ανταπόκριση στα καθήκοντα τους, τουλάχιστον ένα μέλος οφείλει να κατέχει αποδεδειγμένη εμπειρία και γνώση σε θέματα ελεγκτικής και λογιστικής, ενώ τα λοιπά μέλη να είναι financial και risk literate.

Πίνακας 16: Χαρτογράφηση των αρμοδιοτήτων της ΕΕΚ¹⁶

Θέματα Ελέγχου
Επισκόπηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και διασφάλιση της ακεραιότητας των οικονομικών καταστάσεων.
Παρακολούθηση της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και της συμμόρφωσης με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.
Διαδικασία επιλογής, καθώς και αξιολόγησης της απόδοσης και της ανεξαρτησίας των Εξωτερικών Ελεγκτών.
Παρακολούθηση της απόδοσης και αποτελεσματικότητας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
Θέματα Διαχείρισης Κινδύνων
Διασφάλιση ότι η ΕΤΑΔ έχει καθορίσει σαφώς ένα πλαίσιο αντιμετώπισης των κινδύνων, και έχει ενσωματώσει τις έννοιες της διαχείρισης κινδύνων στη στρατηγική και την κουλτούρα της.
Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας του Πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων και του Τομέα Διαχείρισης Κινδύνων της ΕΤΑΔ.
Διασφάλιση ότι το Δ.Σ. ενημερώνεται επαρκώς για όλα τα ζητήματα που άπτονται των κινδύνων και των τρόπων μετριασμού τους.

16 Περαιτέρω πληροφορίες αναφορικά με την Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων, είναι διαθέσιμες στην επίσημη ιστοσελίδα της ΕΤΑΔ <https://hppc.gr>.

Επιχειρηματική Ηθική

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 3-3,2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 205-3, 206-1

ATHEX: A-G2, A-G3, C-G5, C-G6, SS-G1

SASB: IF-RS-510a.3

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
Η ΕΤΑΔ ενισχύει ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, προάγοντας την επιχειρησιακή ακεραιότητα και τη διαφάνεια μέσω αξιόπιστων μηχανισμών αναφοράς ανάρμостης συμπεριφοράς και υπεύθυνων πρακτικών εμπορίας, ενδυναμώνοντας την εμπιστοσύνη και την ασφάλεια των εργαζομένων.	Υφιστάμενη
Η τυχόν εμφάνιση περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας, λόγω ανεπαρκούς εφαρμογής των Πολιτικών κατά της διαφθοράς, μπορεί να υπονομεύσει την εμπιστοσύνη στο εργασιακό περιβάλλον και το ηθικό των εργαζομένων.	Πιθανή
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Πιθανά περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε απώλεια εσόδων, αύξηση λειτουργικού κόστους και επιβολή κυρώσεων, επηρεάζοντας αρνητικά τη φήμη της ΕΤΑΔ.	Κίνδυνος

Διοικητική Προσέγγιση

Συναφείς Πολιτικές: Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, Πολιτική καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, Πολιτική και Διαδικασία υποβολής και διερεύνησης Αναφορών (Whistleblowing), Πολιτική πρόληψης, εντοπισμού και διαχείρισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, Πολιτική κανονιστικής συμμόρφωσης, Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών

Για την ΕΤΑΔ, η επιχειρηματική ηθική εκφράζεται μέσα από το σύνολο των αρχών και πρακτικών που διασφαλίζουν τόσο την οικονομικά αποδοτική λειτουργία της, όσο και τη διαφανή, υπεύθυνη και ακέραιη διαχείριση των σχέσεων και αποφάσεων της.

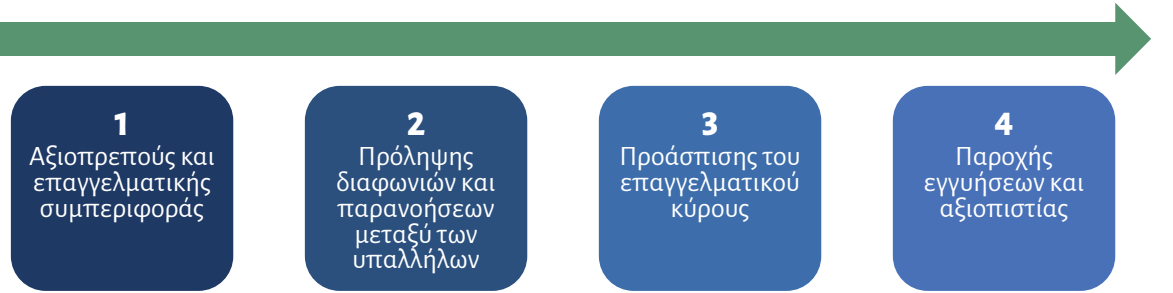
Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς της ΕΤΑΔ

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς¹⁷ θέτει υψηλά πρότυπα συμπεριφοράς για τους εργαζομένους, ενώ ορίζει τους ελάχιστους κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς που πρέπει να τηρούνται, τόσο απέναντι στους πελάτες, στους πολίτες και στους προμηθευτές, όσο και μεταξύ των εργαζομένων.

Ο Κώδικας αποτελεί το γενικό πλαίσιο καθοδήγησης όλων των εργαζομένων της ΕΤΑΔ και η αποδοχή και εφαρμογή του δημιουργεί τις ακόλουθες προϋποθέσεις για υπεύθυνη και επαγγελματική συμπεριφορά:

17 Περαιτέρω πληροφορίες αναφορικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας είναι διαθέσιμες στην επίσημη ιστοσελίδα της ΕΤΑΔ <https://hprc.gr>.

Γράφημα 11: Προϋποθέσεις του Κώδικα Δεοντολογίας της ΕΤΑΔ



Η ΕΤΑΔ καλλιεργεί μια ισχυρή εταιρική κουλτούρα, βασισμένη σε ένα ολοκληρωμένο σύνολο πολιτικών και διαδικασιών που διέπουν την λειτουργία της, οι οποίες εφαρμόζονται τόσο στο εσωτερικό της περιβάλλον, όσο και στις εξωτερικές σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Οι Πολιτικές αυτές εγκρίνονται από το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας και έχουν δεσμευτική ισχύ σε όλες τις διαδικασίες της και στις συναλλαγές της με τρίτα μέρη. Επίσης, να σημειωθεί ότι ο βαθμός εφαρμογής κάθε Πολιτικής ανάλογα το αντικείμενο των δεσμεύσεων και διαδικασιών, διαφέρει ανά Τμήμα και Τομέα εντός της Εταιρείας. Ωστόσο, η Στρατηγική Βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ και οι Πολιτικές, όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό σε όλα τα επίπεδα της έως την ανώτερη διοίκηση και ενσωματώνονται πλήρως στις επιχειρηματικές σχέσεις της.

Πολιτική και Διαδικασία υποβολής και διερεύνησης Αναφορών (Whistleblowing)

Η ΕΤΑΔ δεσμεύεται στην αποτροπή αθέμιτων πρακτικών, δωροδοκίας και νομιμοποίησης παράνομων εσόδων, διενεργώντας τακτικούς ελέγχους στο Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 37001:2016 και του ISO37301:2021 και στην εφαρμογή των Πολιτικών της Εταιρείας.

Ως εκ τούτου, η Εταιρεία έχει αναπτύξει πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας για την υποβολή αναφορών παρατυπιών, τα οποία είναι διαθέσιμα στο ανθρώπινο δυναμικό (σε εικοσιτετράωρη βάση), όπως

αναφέρονται αναλυτικά στη Διαδικασία διαχείρισης αναφορών. Πιο συγκεκριμένα, κάθε ενδιαφερόμενος μέρος μπορεί να εκφράζει τις ανησυχίες του με ασφάλεια, εμπιστευτικότητα και θεσμικά κατοχυρωμένη διαδικασία με:

- Υποβολή ζητημάτων μέσω της πλατφόρμας αναφορών μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης <https://safevoice.growthfund.gr>.
- Άμεση επικοινωνία με την Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Ηλεκτρονική επικοινωνία: info@hprc.gr
- Γραπτή επικοινωνία (υποβολή αιτημάτων/επιστολών) απευθείας στην Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Η διαδικασία λειτουργίας του μηχανισμού είναι διαθέσιμη σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του εσωτερικού δικτύου της Εταιρείας και εξασφαλίζει διαφάνεια και αμεροληψία στη διαχείριση κάθε αναφοράς.

Η Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης της ΕΤΑΔ είναι αρμόδια να παραλαμβάνει τις αναφορές και να ενημερώνει σχετικά την Ομάδα Αξιολόγησης Αναφορών για περαιτέρω διερεύνηση. Κατόπιν αυτού, η Ομάδα Αξιολόγησης υποβάλλει τις προτάσεις / εκτιμήσεις της προς τη Διοίκηση, ενώ σε τριμηνιαία βάση ενημερώνεται η Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων του Δ.Σ. από την Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Τέλος, σε όλες τις περιπτώσεις δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην υποχρέωση να ενημερωθεί ο καταγγέλλων, εφόσον έχει δηλώσει την ταυτότητα του, για την πορεία της αναφοράς του. Κάθε αναφορά



οφείλει να επιλύεται ή να τίθεται σε αρχείο το αργότερο σε διάστημα εντός τριών (3) μηνών από την υποβολή της.

Πολιτικές

Η ΕΤΑΔ παρέχει τακτική ενημέρωση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού της περί τήρησης των Πολιτικών της. Μακροπρόθεσμα, η Εταιρεία σχεδιάζει επέκταση της εν λόγω εκπαίδευσης και σε μισθωτές / παραχωρησιούχους στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιωσιμότητας, των Πολιτικών και Διαδικασιών της.

Πιο αναλυτικά ακολουθεί το σύνολο των Πολιτικών της ΕΤΑΔ περί διακυβέρνησης.

Πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων

Η πρόληψη, ο εντοπισμός, η διαχείριση και εξάλειψη των επιπτώσεων και κινδύνων από καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων γίνεται με την ανάλυση της σχετικής Πολιτικής και σεναρίων από την Κανονιστική Συμμόρφωση, σε όλους όσους κατέχουν ή πρόκειται να στελεχώσουν θέσεις ευθύνης στην Εταιρεία. Τα αποτελέσματα των παραπάνω δραστηριοτήτων κοινοποιούνται στη Διοίκηση, η οποία προβαίνει στις παρακάτω ενέργειες:

- Λήψη μέτρων αντιμετώπισης, όπου απαιτείται, ενώ ενημερώνεται το Δ.Σ. και ο Μέτοχος. Κάθε έτος ζητούνται και επικαιροποιούνται οι Δηλώσεις Προσωπικής Κατάστασης των μελών του Δ.Σ. και όλων όσων κατέχουν θέσεις ευθύνης (Διευθυντές, Τομεάρχες, Προϊστάμενοι, Προϊστάμενοι Επιχειρηματικών Μονάδων).
- Οι συγκρούσεις ελέγχονται μέσω της ανάλυσης, των επεξηγηματικών ερωτήσεων και σεναρίων, καθώς και της ετήσιας επικαιροποίησης των δηλώσεων.
- Η παρακολούθηση εφαρμογής της σχετικής Πολιτικής, γίνεται εκτός από τη Διοίκηση και από την αντίστοιχη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Μετόχου.

Υποχρέωση όλων των Διευθυντών Μονάδων, Τομεάρχων και των Προϊσταμένων Επιχειρηματικών Μονάδων, να ενεργούν προασπίζοντας το συμφέρον της Εταιρείας, να εντοπίζουν, καθώς και να αποφεύγουν οποιασδήποτε μορφής σύγκρουση συμφερόντων. Σύμφωνα με την Πολιτική, οποιοσδήποτε εργαζόμενος και στέλεχος της φέρει ανησυχίες ή αμφιβολίες αναφορικά με την κατάσταση στην οποία βρίσκεται ή θεωρεί ότι ενδεχομένως αφορά σύγκρουση συμφερόντων, καλείται να απευθύνεται στον Τομέα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας.

Σύστημα κανονιστικής συμμόρφωσης

Το Σύστημα κανονιστικής συμμόρφωσης της ΕΤΑΔ καθορίζει το πλαίσιο των αρχών και κατευθύνσεων που οφείλει να ακολουθεί το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, με στόχο τη διασφάλιση της συμμόρφωσης του με το ισχύον κανονιστικό/νομοθετικό και ηθικό πλαίσιο. Παράλληλα, προβλέπει μέτρα για την πρόληψη και την ορθή διαχείριση τυχόν θεμάτων που ανακύπτουν.

Την ευθύνη για την εφαρμογή και παρακολούθηση του Συστήματος καθώς και την αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με ζητήματα συμμόρφωσης έχει στην αποκλειστική του αρμοδιότητα ο Τομέας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο οποίος αποτελεί ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα και αναφέρεται στη Διευθύνουσα Σύμβουλο και το Δ.Σ..

Πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

Η παρούσα Πολιτική της ΕΤΑΔ έχει ως σκοπό την πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, συνδέεται είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης που σχετίζεται με το φύλο, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις ή τη σεξουαλική παρενόχληση. Παράλληλα, η Εταιρεία δεσμεύεται για τη προστασία προσώπου που υπέστη αυτές τις συμπεριφορές, αποτρέποντας οποιαδήποτε ενέργεια που θα μπορούσε να θεωρηθεί ως «αντίποινο» ή «αντεκδίκηση».

Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΤΑΔ θέτει ως ύψιστη προτεραιότητα την ανάπτυξη κουλτούρας ελεύθερης έκφρασης και ενθαρρύνει την έγκαιρη αντίδραση και αναφορά κάθε επιλήψιμης συμπεριφοράς στον εργασιακό χώρο. Δεσμεύεται επίσης, για την ένταξη και εν γένει ενίσχυση προληπτικών και κατασταλτικών μηχανισμών, καθώς και διαδικασιών αντιμετώπισης και εξάλειψης τέτοιων περιστατικών. Στόχος η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος, όπου κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Πολιτική για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η ΕΤΑΔ, ως Υπεύθυνος Επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων εργαζομένων, πελατών και συνεργατών, δίνει έμφαση στη διασφάλιση της νόμιμης και ασφαλούς διαχείρισης των δεδομένων τους. Προς αυτή την κατεύθυνση, εφαρμόζει κατάλληλα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα που:

- Εξασφαλίζουν ότι η επεξεργασία πραγματοποιείται σε συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό¹⁸ και την ισχύουσα εθνική νομοθεσία και τις κατευθυντήριες Οδηγίες και Αποφάσεις της εθνικής ΑΠΔΠΧ.
- Προστατεύουν αποτελεσματικά τα προσωπικά δεδομένα που επεξεργάζεται.
- Διασφαλίζουν τη συμμόρφωση τόσο της ίδιας της ΕΤΑΔ, ως Υπεύθυνης Επεξεργασίας, όσο και των τρίτων μερών που ενεργούν για λογαριασμό της, ως Εκτελούντες Επεξεργασία.

Με την Πολιτική για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα¹⁹ της ΕΤΑΔ, ενισχύεται η εμπιστοσύνη όλων των ενδιαφερομένων μερών της ΕΤΑΔ και θωρακίζεται η εταιρική λειτουργία της έναντι κινδύνων αναφορικά με την επεξεργασία δεδομένων.

Πολιτική καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

Η ΕΤΑΔ τάσσεται εναντίον κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας/δωροληψίας, είτε διαπράττεται άμεσα, είτε έμμεσα μέσω τρίτων προσώπων/διαμεσολαβητών και έχει αναπτύξει σχετική Πολιτική, η οποία εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες της Εταιρείας, ανεξαρτήτως θέσης, συμπεριλαμβανομένων και των μελών του Δ.Σ.

18 Η Εταιρεία εφαρμόζει μέτρα στα πλαίσια του γενικού Κανονισμού Ε.Ε. 2016/679 περί προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα («GDPR»).

19 Περαιτέρω πληροφορίες αναφορικά με την Πολιτική για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι διαθέσιμες στην επίσημη ιστοσελίδα <https://hrpc.gr>

Με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και ακεραιότητας της, η ΕΤΑΔ έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 37001 (Σύστημα Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας) και ISO 37301 (Σύστημα Διαχείρισης Συμμόρφωσης), απαγορεύοντας ρητά κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας, ενώ δεσμεύεται να εντοπίζει και να αντιδρά σε κάθε ύποπτη ή μη συμμορφούμενη συμπεριφορά.

Η διαδικασία κατά της δωροδοκίας, περιγράφει τις:

- Πολιτικές και Διαδικασίες που καθορίζουν σαφείς υποχρεώσεις και κανόνες.
- Απαιτούμενους οικονομικούς και μη οικονομικούς ελέγχους για τη πρόληψη και ανίχνευση παραβάσεων.
- Δείκτες παρακολούθησης που επιτρέπουν την αξιολόγηση της συμμόρφωσης και την αποτελεσματικότητα των μέτρων κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας.

Εταιρικές Διαδικασίες και Κανονισμοί

Η ΕΤΑΔ έχει θεσπίσει συγκεκριμένους κανονισμούς και διαδικασίες που ορίζουν το πλαίσιο λειτουργίας της. Οι εν λόγω κανονισμοί αποτελούν βασικό εργαλείο καθοδήγησης για την καθημερινή δραστηριότητα της Εταιρείας και προσφέρουν σαφήνεια στους όρους συνεργασίας και ασφάλεια στη διεξαγωγή των επιχειρησιακών της λειτουργιών.

Ειδικότερα, ισχύουν:

- Κανονισμός Εκμισθώσεων, Μισθώσεων, Παραχωρήσεων, Εκποιήσεων, Ανταλλαγών, Αγορών και Αντιπαροχών, ο οποίος ρυθμίζει τη διαχείριση και αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας της ΕΤΑΔ.
- Κανονισμός Ανάθεσης και Εκτέλεσης Συμβάσεων Προμήθειας Προϊόντων, Παροχής Υπηρεσιών και εκπόνησης Μελετών, που καθορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις για τη σύναψη και εκτέλεση συμβάσεων αναφορικά με προμήθειες, υπηρεσίες και μελέτες.
- Κανονισμός Ανάθεσης και Εκτέλεσης Συμβάσεων Έργου που αφορά τους όρους και τις προϋποθέσεις συμβάσεων εκτέλεσης τεχνικών έργων της Εταιρείας, για τους σκοπούς και τη λειτουργία της.

- Κανονισμός Μετακινήσεων (Επαγγελματικά Ταξίδια), μέσω του οποίου Η ΕΤΑΔ υποστηρίζει τους εργαζομένους και τους ενισχύει, με κάθε δυνατό τρόπο, για τις επαγγελματικές μετακινήσεις, καλύπτοντας όλους τους απαιτούμενους.

Οι παραπάνω κανονισμοί²⁰ οδηγούν σε λεπτομερείς προκηρύξεις προσφορών, με σκοπό τη διασφάλιση της διαφάνειας, του υγιούς ανταγωνισμού και της ίσης μεταχείρισης όλων των συμμετεχόντων.

Ασφάλεια πληροφοριακών συστημάτων

Τον Νοέμβριο του 2023 η Εταιρεία ήρθε αντιμέτωπη με περιστατικό κυβερνοεπίθεσης στα πληροφοριακά συστήματά της, όπως έχει καταγραφεί και στην αντίστοιχη Έκθεση του προηγούμενου έτους. Το εν λόγω περιστατικό διαπιστώθηκε ως αδυναμία πρόσβασης σε πληροφοριακά συστήματα και αρχεία μέσω κρυπτογράφησης (μη διαθεσιμότητα) λόγω κακόβουλου λογισμικού, με παράλληλο κακόβουλο μήνυμα για καταβολή λύτρων, προκειμένου να αποκατασταθεί η πρόσβαση στα παρανόμως κρυπτογραφημένα στοιχεία και δεδομένα. Το περιστατικό πληρούσε τον ορισμό «Ransomware».

Η Εταιρεία βάσει των αρχών διαφάνειας, χρηστής διοίκησης και αξιοπιστίας έναντι του Μετόχου της και κάθε ενδιαφερόμενου μέρους απείχε από οποιαδήποτε επικοινωνία και συνδιαλλαγή με τους κακόβουλους τρίτους για καταβολή λύτρων.

Η επαναφορά και αποκατάσταση του συνόλου των δεδομένων και ψηφιακών εφαρμογών ολοκληρώθηκε σε διάστημα περίπου δύο εργασιών εβδομάδων, επιβεβαιώνοντας ότι η παραβίαση της διαθεσιμότητας είχε προσωρινό χαρακτήρα και ότι δεν επήλθε παραβίαση της Εμπιστευτικότητας και Ακεραιότητας των δεδομένων προσωπικού και μη χαρακτήρα.

Η ΕΤΑΔ δεν περιορίστηκε στην επιτυχή αντιμετώπιση του περιστατικού. Εντός του πρώτου εξαμήνου 2024, λαμβάνοντας υπόψη και τις προτάσεις εξωτερικών συμβούλων Forensic,

²⁰ Περαιτέρω πληροφορίες αναφορικά με τους Κανονισμούς της Εταιρείας είναι διαθέσιμες στην επίσημη ιστοσελίδα της ΕΤΑΔ <https://hrpc.gr>.

σε συνδυασμό με βέλτιστες πρακτικές περί την Ασφάλεια Πληροφοριών, πραγματοποιήθηκε περαιτέρω ψηφιακή αναβάθμιση των συστημάτων της. Παράλληλα, προχώρησε στην εκπόνηση και υιοθέτηση των ενδεδειγμένων Πολιτικών και Διαδικασιών ασφάλειας δεδομένων και πληροφοριακών συστημάτων.

Αποτέλεσμα αυτής της στοχευμένης εργασίας αποτέλεσε, κατόπιν του προβλεπόμενου ελέγχου από τον ανεξάρτητο φορέα TÜV Nord, η Πιστοποί-

ηση της λειτουργίας των Πληροφοριακών Συστημάτων, σύμφωνα με το διεθνές Πρότυπο ΕΛΟΤ ISO/IEC 27001:2013.

Στόχοι

Η ΕΤΑΔ έχει καθορίσει σαφείς στόχους, προκειμένου να παρακολουθεί συστηματικά και με οργανωμένο τρόπο την αποτελεσματικότητα της αναφορικά με ζητήματα επιχειρηματικής ηθικής.

Πίνακας 17: Στρατηγικοί Στόχοι για την ΕΤΑΔ 2022-2024

Προτεραιότητες – Στόχοι ESG	Πρόοδος στόχου
Ανεξαρτησία Δ.Σ. Όλα τα μέλη του Δ.Σ. υπογράφουν δέσμευση απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων.	Εφαρμόζεται
Επιχειρηματική Ηθική Καθιέρωση προγράμματος ηθικής και συμμόρφωσης, νέων Πολιτικών και Διαδικασιών.	Εφαρμόζεται
Ευθυγράμμιση με τον νέο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις εισηγμένες Εταιρείες Κατ' ελάχιστον 25% εκπροσώπηση των γυναικών στο Δ.Σ.	Εφαρμόζεται
Διαδικασία Καταγγελιών Εφαρμογή της Πολιτικής Whistleblowing του Υπερταμείου και της πλατφόρμας «Μιλήστε μας».	Εφαρμόζεται
Αυτό-αξιολόγηση των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών Εφαρμογή των κατευθυντήριων οδηγιών και της Πολιτικής του Υπερταμείου (συνδρομή εξωτερικού συμβούλου και προετοιμασία έκθεσης με ευρήματα και επόμενα βήματα).	Εφαρμόζεται
Αξιολόγηση Κινδύνων Διενέργεια αξιολόγησης κινδύνων. Παρακολούθηση και υποβολή των τριμηνιαίων αναφορών του Υπεύθυνου Διαχείρισης Κινδύνων προς την Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων και το Δ.Σ. Διαρκής επικοινωνία με το Τμήμα Διαχείρισης Κινδύνων με το Υπερταμείο, αναφορικά με την αξιολόγηση κινδύνων.	Εφαρμόζεται
Διαφάνεια και Γνωστοποιήσεις Προετοιμασία γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας βάσει των διεθνών προτύπων (π.χ., UN, GRI 2021). Υιοθέτηση των SDGs.	Εφαρμόζεται



Απόδοση και μετρήσεις

Η συστηματική διαδικασία παρακολούθησης και αξιολόγησης εφαρμογής των διαδικασιών και Πολιτικών επιχειρηματικής ηθικής αποτελεί προτεραιότητα για την ΕΤΑΔ, επιτρέποντας τον έγκαιρο εντοπισμό δυνητικών παραβιάσεων και την διευθέτηση διορθωτικών μέτρων στον βαθμό που απαιτείται. Πιο αναλυτικά, για το 2024 η Εταιρεία κατέγραψε τις ακόλουθες μετρήσεις:

Περιστατικά μη ανταγωνιστικής ή αθέμιτης συμπεριφοράς	2024	2023	2022
Σύνολο Περιστατικών μη ανταγωνιστικής ή αθέμιτης συμπεριφοράς (#)	0	1	0

Από τον Ιούνιο του 2023 εκκίνησε και συνεχίστηκε καθ’ όλη τη διάρκεια του 2024 ένας πολυεπίπεδος και ενδελεχής έλεγχος από πιστοποιημένους εξωτερικούς ελεγκτές και συνεργαζόμενα νομικά γραφεία, με σκοπό τον εντοπισμό και την τεκμηρίωση περιπτώσεων στρεβλώσεων ή ενδεχόμενων παράνομων πράξεων, προκειμένου οι τυχόν υπεύθυνοι να παραπεμφθούν στη Δικαιοσύνη. Η ΕΤΑΔ έχει καταθέσει μηνυτήρια αναφορά κατά παντός υπευθύνου, ζητώντας τον έλεγχο ενδεχόμενων ποινικών ευθυνών για πράξεις υπεξαίρεσης, απιστίας, εκβίασης και απάτης. Οι σχετικές δικαστικές διαδικασίες παραμένουν σε εξέλιξη και έως σήμερα δεν έχει εκδοθεί επίσημο πόρισμα ή απόφαση που να μπορεί να συμπεριληφθεί σε καταγραφή.

Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 3-3, 204-1

ATHEX: A-G3, C-S8-1

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
Η ΕΤΑΔ ενισχύει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία στην αλυσίδα αξίας της, υιοθετώντας αυστηρούς και διαφανείς όρους που εξασφαλίζουν δίκαιες σχέσεις με τους προμηθευτές, ιδίως τους μικρομεσαίους, ενισχύοντας έτσι την εμπιστοσύνη και τη σταθερότητα σε ολόκληρο το δίκτυο συνεργατών της.	Υφιστάμενη
Η ΕΤΑΔ δύναται να εκτεθεί σε περιστατικά καταπάτησης ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή/και παραβίασης των συνθηκών εργασίας στην αλυσίδα αξίας της, από ενδεχόμενη αστοχία στη διαχείριση σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών.	Πιθανή
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Η ΕΤΑΔ δύναται να αντιμετωπίσει ζημία φήμης λόγω συσχετισμού με προμηθευτές και συνεργάτες που παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία και τα δικαιώματα των εργαζομένων, καθώς επίσης και από την έλλειψη αυστηρών και διαφανών όρων συνεργασίας, ιδίως όσον αφορά την εξασφάλιση δίκαιων εμπορικών σχέσεων και τις πρακτικές πληρωμών.	Κίνδυνος
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Η ΕΤΑΔ μέσω της προάσπισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε όλη την αλυσίδα αξίας και από την επιλογή προμηθευτών σύμφωνα με κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια, ενισχύει την εταιρική της φήμη.	Ευκαιρία

Διοικητική Προσέγγιση

Συναφείς Πολιτικές: Πολιτική δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών

Στην ΕΤΑΔ, η διαχείριση και αξιοποίηση της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου σχεδιάζεται ώστε να δημιουργεί άμεσα θετικό αντίκτυπο για το Δημόσιο, τις τοπικές κοινωνίες όπου διαχειρίζεται ακίνητα και όλους τους συνεργάτες της. Στο επίκεντρο της στρατηγικής βρίσκεται η ανάπτυξη μιας ανθεκτικής και υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας, με καινοτόμες πρακτικές.

Ειδικότερα, η Εταιρεία θέτει υψηλά πρότυπα για τη διαχείριση των συνεργασιών της, με ιδιαίτερη

μέριμνα στη προαγωγή διαφανών και δίκαιων σχέσεων με όλους τους προμηθευτές και συνεργάτες της, αλλά και στη μηδενική ανοχή σε περιπτώσεις εργασιακών παραβάσεων ή καταπάτησης ανθρωπίνων δικαιωμάτων τους.

Πολιτική δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών

Σύμφωνα με την Πολιτική δέουσας επιμέλειας, η ΕΤΑΔ εφαρμόζει υψηλούς κανόνες διαφάνειας και ακεραιότητας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της και αναμένει από όλα τα τρίτα μέρη με τα οποία συναλλάσσεται να τηρούν πλήρως τις αρχές και αξίες της, επιδεικνύοντας επαγγελματική και ηθική συμπεριφορά. Για τον σκοπό αυτό, ενσωματώνει σταδιακά κριτήρια ESG στη διαδικασία



αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτών και συνεργαζόμενων τρίτων μερών, με στόχο τη διασφάλιση υπεύθυνων, δίκαιων και βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών σε όλη την αλυσίδα αξίας. Στο πλαίσιο αυτό, η Πολιτική δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών περιλαμβάνει επιμέρους ενότητες που αφορούν θέματα ακεραιότητας, τήρησης κανονιστικού πλαισίου, καταπολέμησης της διαφθοράς και πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων, στις οποίες τα τρίτα μέρη καλούνται να απαντήσουν.

Η ΕΤΑΔ, επί τη βάσει των απαντήσεων, επιλέγει να συνεργασθεί μόνον με όσους ανταποκρίνονται στα κριτήρια επιχειρηματικής ηθικής, βάσει των αρχών και αξιών της ίδιας και του Μετόχου της.

Στο πλαίσιο αυτό, πριν την έναρξη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης με τρίτα μέρη, ο Υπεύθυνος Προμηθειών της Εταιρείας διενεργεί τη σχετική Διαδικασία δέουσας επιμέλειας, όπως αυτή περιγράφεται στην αντίστοιχη Πολιτική.

Η Διαδικασία δέουσας επιμέλειας περιλαμβάνει τα παρακάτω στάδια:

- Αξιολόγηση κινδύνου (συμπεριλαμβάνει τη συμπλήρωση ενός αναλυτικού ερωτηματολογίου).
- Συμβατική προστασία (δέσμευση τρίτων μερών στη τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας της ΕΤΑΔ και συμμόρφωση τους με τις αρχές κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας).
- Περιοδικός έλεγχος και επανάληψη διαδικασίας για τη διασφάλιση της διαρκούς συμμόρφωσης (σε ετήσια και δεκαεκάμηνη βάση).

Επιπλέον, η Εταιρεία μεριμνά για την ανανέωση της πιστοποίησης της κατά ISO 45001:2018 για την Εργασιακή Υγεία και Ασφάλεια και την θέτει ως κριτήριο σε σημαντικό αριθμό διαγωνισμών, με

στόχο τη σταδιακή διεύρυνση της εφαρμογής της σε ένα μεγαλύτερο εύρος συνεργασιών.

Με την ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών και αποτελεσματικών διαδικασιών προμήθειας, η Εταιρεία δύναται να μετριάσει δυνητικούς κινδύνους στην εφοδιαστική της αλυσίδα, ενδυναμώνοντας τη θέση της στην αγορά.

Πρακτική πληρωμών στην εφοδιαστική αλυσίδα

Από το 2011, η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της Εταιρείας έχει θεσπίσει συγκεκριμένη διαδικασία πληρωμών για τους προμηθευτές της, μέσω ειδικής Εγκυκλίου, η οποία παρέχει σαφείς οδηγίες για την έκδοση, παραλαβή και καταχώρηση τιμολογίων, την καταβολή προκαταβολών, τη διαχείριση πληρωμών προμηθευτών και άλλων αντισυμβαλλομένων, καθώς και τον προγραμματισμό και την διεκπεραίωση πληρωμών.

Η εν λόγω Εγκύκλιος είναι διαθέσιμη προς όλο το προσωπικό, μέσω του εσωτερικού δικτύου της ΕΤΑΔ. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στις καθυστερήσεις πληρωμών για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, όπου γίνεται ρητή αναφορά ως προς τον μέσο χρόνο εξόφλησης τιμολογίων, τους τυπικούς όρους πληρωμής ανά κατηγορία προμηθευτών, το ποσοστό πληρωμών που ευθυγραμμίζεται με τους αυτούς τους τυπικούς όρους, τυχόν εκκρεμείς νομικές διαδικασίες και συμπληρωματικές πληροφορίες.

Όλες οι πληρωμές της ΕΤΑΔ πραγματοποιούνται μέσω τραπεζικών καταθέσεων, με μέσο χρόνο εκτέλεσης εξήντα (60) ημέρες, διασφαλίζοντας συνέπεια και αξιοπιστία στην οικονομική διαχείριση.

Παράλληλα, η Εταιρεία αναγνωρίζει τη προστιθέμενη αξία της δίκαιης και έγκαιρης διαχείρισης

πληρωμών στην εφοδιαστική της αλυσίδα και προάγει την εφαρμογή των οδηγιών της Εγκυκλίου, ενισχύοντας σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης.

Στόχοι

Στην ΕΤΑΔ έχει τεθεί ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο στόχων, για την ενίσχυση της εφοδιαστικής αλυσίδας, λειτουργώντας με όρους διαφάνειας, υπευθυνότητας και βιωσιμότητας. Ειδικότερα, η Εταιρεία όρισε τους ακόλουθους στόχους προς υλοποίηση μέσα στο επόμενο έτος:

Προτεραιότητες – Στόχοι ESG	Πρόοδος στόχου
Πράσινες προμήθειες Αύξηση του ποσοστού βιώσιμων προμηθειών (π.χ. προμηθευτές με ISO 14001/9001/45001)	Σε εξέλιξη

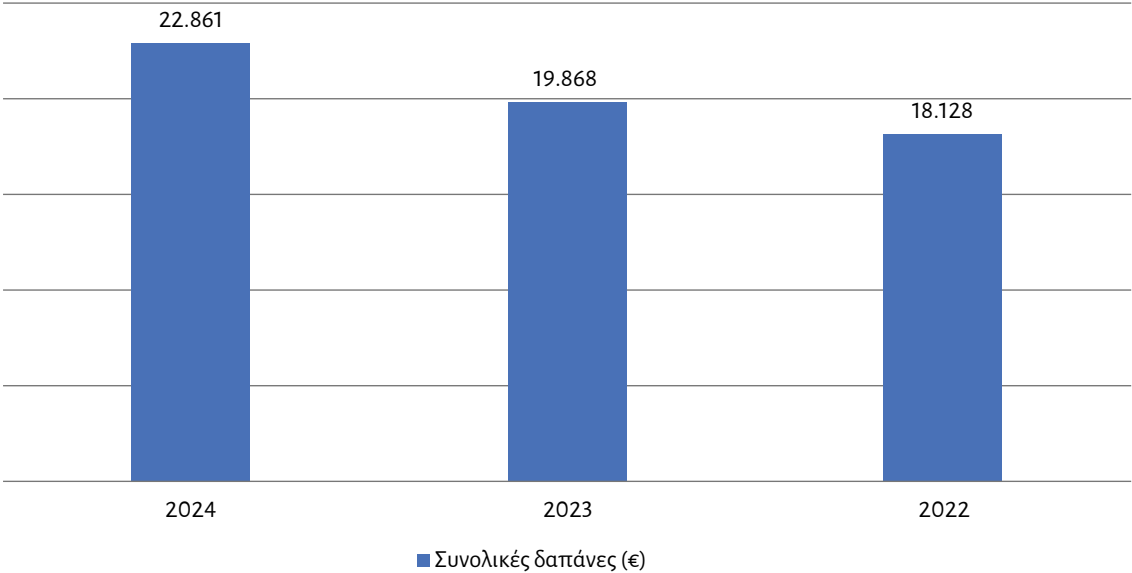
Απόδοση και μετρήσεις

Παράλληλα, η Εταιρεία παρακολουθεί την πρόοδο των διαδικασιών της αναφορικά με την υπεύθυνη εφοδιαστική της αλυσίδα.

Ειδικότερα, για το έτος αναφοράς, η ΕΤΑΔ κατέγραψε:

Πρακτικές προμηθειών	2024	2023	2022
Συνολικές δαπάνες (€)	22.861	19.868	18.128
Ποσοστό του προϋπολογισμού που δαπανάται σε τοπικούς προμηθευτές ²¹ (%)	72	74	59

Γράφημα 12: Οι συνολικές δαπάνες της ΕΤΑΔ



²¹ Ως τοπικοί προμηθευτές αξιοποιούνται προμηθευτές που δραστηριοποιούνται εντός της περιφέρειας που υπάγεται η κάθε Επιχειρηματική Μονάδα της ΕΤΑΔ. Επιπλέον, σημαντικές Μονάδες Λειτουργίας ορίζονται όλες οι Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ, λόγω της αυξημένης επισκεψιμότητας και της έντονης δραστηριότητας στις περιοχές που βρίσκονται. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις Επιχειρηματικές Μονάδες διατίθενται στην ενότητα «Το Χαρτοφυλάκιο της ΕΤΑΔ».

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ



Πίνακας Περιεχομένων GRI

Δήλωση Χρήσης		Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. έχει υποβάλει Έκθεση με αναφορά στα Πρότυπα GRI για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2024 έως 31η Δεκεμβρίου 2024.				
GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε		GRI 1: Foundation 2021				
Εφαρμόσιμο κλαδικό Πρότυπο		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο για τον κλάδο της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.				
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη			GRI κλαδικό Πρότυπο
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση	
Γενικές Δημοσιοποιήσεις						
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λεπτομέρειες του οργανισμού	Σχετικά με την ΕΤΑΔ	Σε συμμόρφωση με τα πρότυπα του GRI, οι περιοχές χρώματος γκρι υποδεικνύουν τη μη χρήση παραλείψεων για τις συγκεκριμένες απαιτήσεις.			
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, Σχετικά με την ΕΤΑΔ				
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης				
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης				
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης				
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Σχετικά με την ΕΤΑΔ, Επιχειρηματικό μοντέλο της ΕΤΑΔ, Αλυσίδα Αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις				
	2-7 Εργαζόμενοι	Συνθήκες Εργασίας				
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Συνθήκες Εργασίας				
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης, Εταιρική Διακυβέρνηση				
	2-10 Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών Δ.Σ. και επιτροπών	Εταιρική Διακυβέρνηση				
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Εταιρική Διακυβέρνηση				
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των επιδράσεων			Μη διαθέσιμη πληροφορία	Η ΕΤΑΔ δεν έχει επί του παρόντος τα απαραίτητα στοιχεία για τη γνωστοποίηση, ωστόσο προγραμματίζει να τα δημοσιοποιήσει σε μελλοντική αναφορά.	
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας				
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις βιωσιμότητας	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη			GRI κλαδικό Πρότυπο
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση	
Γενικές Δημοσιοποιήσεις						
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Εταιρική Διακυβέρνηση				
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων θεμάτων	Εταιρική Διακυβέρνηση				
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Εταιρική Διακυβέρνηση				
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανωτάτου οργάνου διακυβέρνησης	Εταιρική Διακυβέρνηση				
	2-19 Πολιτική αποδοχών	Εταιρική Διακυβέρνηση	a, b	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Η Εταιρεία δεν είναι σε θέση να δημοσιοποιήσει πλήρη στοιχεία, λόγω μη διαθέσιμης και υπό αναθεώρηση πληροφορίας. Η Πολιτική αποδοχών που είχε θεσπιστεί το 2019 βρίσκεται σε διαδικασία αναθεώρησης.	
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αμοιβών	Εταιρική Διακυβέρνηση	b	Μη εφαρμόσιμη πληροφορία		
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών (compensation ratio)	Εταιρική Διακυβέρνηση				
	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη στρατηγική της βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα Διοίκησης				
	2-23 Εταιρικές Πολιτικές και δεσμεύσεις	Επιχειρηματική Ηθική				
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών Πολιτικών	Επιχειρηματική Ηθική				
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση των αρνητικών επιδράσεων	Διοικητική Προσέγγιση, Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας, Επιχειρηματική Ηθική				
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και της αναφοράς ανησυχιών	Επιχειρηματική Ηθική				
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Εταιρική Διακυβέρνηση				
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/οργανώσεις	Συμμετοχές, Συνεργασίες και Διακρίσεις				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη			GRI κλαδικό Πρότυπο
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση	
Γενικές Δημοσιοποιήσεις						
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη				
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Συνθήκες Εργασίας				
Ουσιαστικά θέματα						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας				
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας				
Κλιματική Αλλαγή						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κλιματική Αλλαγή				
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού	Κλιματική Αλλαγή				
	302-3 Ένταση Ενέργειας	Κλιματική Αλλαγή				
GRI 305: Εκπομπές αέριων ρύπων 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές GHG (Score 1)	Κλιματική Αλλαγή				
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Score 2)	Κλιματική Αλλαγή				
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Κλιματική Αλλαγή				
Προστασία Βιοποικιλότητας και Κατανάλωσης Νερού						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Προστασία Βιοποικιλότητας και Κατανάλωση νερού				
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 Τοποθεσίες που ανήκουν, μισθώνονται, διαχειρίζονται ή γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός προστατευόμενων περιοχών	Προστασία Βιοποικιλότητας και Κατανάλωση νερού				
	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα	Προστασία Βιοποικιλότητας και Κατανάλωση νερού				
	304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	Προστασία Βιοποικιλότητας και Κατανάλωση νερού				
GRI 303: Νερό	303-3 Συνολική άντληση νερού	Προστασία Βιοποικιλότητας και Κατανάλωση νερού				
Συνθήκες Εργασίας						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Συνθήκες Εργασίας				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη			GRI κλαδικό Πρότυπο
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση	
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Συνολικός αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας	Συνθήκες Εργασίας				
	401-2 Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους	Συνθήκες Εργασίας				
	401-3 Αριθμός γονικών αδειών κατά φύλο και ποσοστά επιστροφής/παραμονής στην εργασία	Συνθήκες Εργασίας				
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην Εργασία 2018	403-1 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	Συνθήκες Εργασίας				
	403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	Συνθήκες Εργασίας				
	403-4 Συμμετοχή, διαβούλευση και επικοινωνία των εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Συνθήκες Εργασίας				
	403-5 Κατάρτιση/ εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Συνθήκες Εργασίας				
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Συνθήκες Εργασίας				
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από το σύστημα Υγείας και Ασφάλειας	Συνθήκες Εργασίας				
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Συνθήκες Εργασίας				
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	Συνθήκες Εργασίας				
	404-1 Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης ανά υπάλληλο	Συνθήκες Εργασίας				
	404-2 Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και διά βίου μάθησης που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων	Συνθήκες Εργασίας				
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα των φύρων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Συνθήκες Εργασίας				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη			GRI κλαδικό Πρότυπο
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση	
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβή των γυναικών προς τους άνδρες	Συνθήκες Εργασίας				
GRI 406: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν	Συνθήκες Εργασίας				
Ασφάλεια και Συμπερίληψη των Πελατών και Χρηστών						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Δημιουργία Οικονομικής Αξίας, Τοπικές Κοινωνίες, Ασφάλεια και συμπερίληψη των πελατών και χρηστών				
GRI 418: Ιδιωτικότητα Πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	Δημιουργία Οικονομικής Αξίας, Τοπικές Κοινωνίες, Ασφάλεια και συμπερίληψη των πελατών και χρηστών				
Δημιουργία Οικονομικής Αξίας						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Δημιουργία Οικονομικής Αξίας				
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	Δημιουργία Οικονομικής Αξίας				
	203-2 Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	Δημιουργία Οικονομικής Αξίας		b	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Η ΕΤΑΔ δεν έχει επί του παρόντος τα απαραίτητα στοιχεία για τη γνωστοποίηση, ωστόσο προγραμματίζει να τα δημοσιοποιήσει σε μελλοντική αναφορά.
Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα				
	204-1 Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα				
Επιχειρηματική Ηθική						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Επιχειρηματική Ηθική				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη			GRI κλαδικό Πρότυπο
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση	
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή του	Επιχειρηματική Ηθική				
GRI 206: Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	Επιχειρηματική Ηθική	b	Μη εφαρμόσιμο		
Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα				
GRI 204: Πρακτικές Προμηθειών 2016	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα				

Πίνακας SASB

Θεματική	Δείκτης	Περιγραφή Δείκτη	Θέση στην Έκθεση
Energy Management Leisure Facilities	SV-LF-130a.1	Συνολική ενέργεια που καταναλώθηκε Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο Ποσοστό ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	Κλιματική Αλλαγή
Attendance Leisure Facilities	SV-LF-000.A	Συνολικός αριθμός επισκέψεων από πελάτες σε οποιαδήποτε εγκατάσταση αναψυχής στο χαρτοφυλάκιο της Εταιρείας	2024 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ, Το Χαρτοφυλάκιο της ΕΤΑΔ
Water Management	IF-RE-140a.4	Περιγραφή των κινδύνων διαχείρισης των υδάτων και συζήτηση στρατηγικών και πρακτικών για τον μετριασμό αυτών των κινδύνων	Προστασία Βιοποικιλότητας και Κατανάλωση νερού
Transparent Information & Management of Conflict of Interest Real Estate Services	IF-RS-510a.3	Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με την επαγγελματική ακεραιότητα, συμπεριλαμβανομένης της υποχρέωσης επιμέλειας.	Επιχειρηματική Ηθική

Πίνακας γνωστοποιήσεων Athex ESG Reporting Guide 2024

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Παραπομπή
C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	Κλιματική Αλλαγή
C-E1	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Κλιματική Αλλαγή
C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Κλιματική Αλλαγή
C-E2	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Κλιματική Αλλαγή
C-E2	C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	Κλιματική Αλλαγή
C-E2	C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	Κλιματική Αλλαγή
C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	Κλιματική Αλλαγή
C-E3	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	Κλιματική Αλλαγή
C-E3	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	Κλιματική Αλλαγή
C-E3	C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	Κλιματική Αλλαγή

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Παραπομπή
C-E3	C-E3-5	Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	Κλιματική Αλλαγή
A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Προστασία Βιοποικιλότητας και Κατανάλωση νερού
A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	Κλιματική Αλλαγή
A-E8	A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	Κλιματική Αλλαγή
C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της Εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Συνθήκες Εργασίας
C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης	Συνθήκες Εργασίας
C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	Συνθήκες Εργασίας
C-S4	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	Συνθήκες Εργασίας
C-S4	C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	Συνθήκες Εργασίας
C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	Συνθήκες Εργασίας
C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	Συνθήκες Εργασίας
C-S5	C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	Συνθήκες Εργασίας

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Παραπομπή
C-S5	C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	Συνθήκες Εργασίας
C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της Πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Συνθήκες Εργασίας
C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Συνθήκες Εργασίας
C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα
C-S8	C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα
A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	Συνθήκες Εργασίας
A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	Συνθήκες Εργασίας
SS-S6	SS-S6-3	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	Συνθήκες Εργασίας
SS-S6	SS-S6-4	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	Συνθήκες Εργασίας
C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Εταιρική Διακυβέρνηση
C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Εταιρική Διακυβέρνηση
C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Εταιρική Διακυβέρνηση
C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Εταιρική Διακυβέρνηση
C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	Εταιρική Διακυβέρνηση

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Παραπομπή
C-G1	C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Εταιρική Διακυβέρνηση
C-G1	C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Εταιρική Διακυβέρνηση
C-G1	C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Εταιρική Διακυβέρνηση
C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης -Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης
C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας
C-G3	C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας
C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της Πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης
C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της Πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	Επιχειρηματική Ηθική
C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της Πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	Επιχειρηματική Ηθική
C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητας	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
C-G7	C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Κατάλογο όλων των εταιρικών οντοτήτων που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	«Ετήσιες Εταιρικές και Ενοποιημέ-νεςΟικονομικές Καταστάσεις 2024» 23/07/2025
A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	Επιχειρηματικό μοντέλο της ΕΤΑΔ

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Παραπομπή
A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Επιχειρηματική Ηθική Το συνολικό ποσό ζημιών λόγω μηδενικών παραβιάσεων ανέρχεται σε 0€.
A-G2	A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Επιχειρηματική Ηθική
A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	Στόχοι
A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	Στόχοι
A-G3	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	Στόχοι
SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των Πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	Επιχειρηματική Ηθική





GROWTHFUND
ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ

www.hppc.gr