

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2023





VEESION

Concept & Design by Veesion.gr



Περιεχόμενα

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ	7
Η ΕΤΑΔ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ	8
.....	
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΕΤΑΔ	12
1.1 Προφίλ ΕΤΑΔ	14
1.2 Όραμα και Αποστολή	17
1.3 Ιστορική διαδρομή.....	17
1.4 Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	18
1.5 Συμμετοχές, Συνεργασίες και Βραβεύσεις	19
2. Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ	22
2.1 Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024	24
2.2 Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	30
2.3 Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών.....	30
2.4 Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας.....	34
3. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	42
3.1 Κλιματική αλλαγή.....	44
3.2 Προστασία βιοποικιλότητας και Κατανάλωση νερού.....	48



4. ΚΟΙΝΩΝΙΑ	56
4.1 Συνθήκες εργασίας	58
4.2 Δημιουργία οικονομικής αξίας.....	66
4.3 Τοπικές κοινωνίες	72
4.4 Ασφάλεια και συμπερίληψη των πελατών και χρηστών	78
5. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	80
5.1 Εταιρική διακυβέρνηση	82
5.2 Επιχειρηματική ηθική.....	87
5.3 Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα	93
6. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	96
6.1 Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	98
6.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI.....	100
6.3 Πίνακας Περιεχομένων SASB	103
6.4 Βασικοί Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)	103



ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

GRI 2-22

Το 2023 παρά το ασταθές γεωπολιτικό και οικονομικό περιβάλλον, τον αυξανόμενο πληθωρισμό και την κλιμάκωση της ενεργειακής κρίσης, κατορθώσαμε να φέρουμε εις πέρας το σημαντικό έργο της ΕΤΑΔ, επιλύοντας προβλήματα, ξεπερνώντας δυσκολίες και αξιοποιώντας σπουδαία ακίνητα προς όφελος του Ελληνικού Δημοσίου.

Στη βάση μίας νέας στρατηγικής καταφέραμε να θέσουμε τα θεμέλια για την μετεξέλιξη μας σε έναν σύγχρονο φορέα διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων, παραμένοντας πιστοί στη βασική μας αποστολή, να δημιουργούμε προστιθέμενη οικονομική αξία για την χώρα, μέσω της βέλτιστης αξιοποίησης της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου με γνώμονα τη δημιουργία μακροπρόθεσμου οφέλους για την εθνική οικονομία, επιτυγχάνοντας αύξηση των εσόδων κατά 28,58% σε σχέση με το 2022.

Σε αυτό το πλαίσιο, συνεχίσαμε την εφαρμογή της Στρατηγικής Βιωσιμότητας και του Σχεδίου Δράσης ESG 2022-2024, με σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος, τη δημιουργία οφέλους για τις τοπικές κοινωνίες και τη διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής στις δραστηριότητές μας.

Επιπλέον, επιδιώκοντας τη σταδιακή μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της ΕΤΑΔ, αλλά και του χαρτοφυλακίου της, συνεχίσαμε τις δράσεις εξοικο-

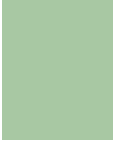
νόμησης ενέργειας εντός των εγκαταστάσεων μας. Παράλληλα, αφουγκραζόμαστε τις ανάγκες της κοινωνίας και των επενδυτών και στοχεύουμε στη βέλτιστη αξιοποίηση κάθε επένδυσης και στη δημιουργία θετικών περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών επιδράσεων.

Στην ΕΤΑΔ, δεσμευόμαστε να βελτιώνουμε συνεχώς τη λειτουργία μας, ενσωματώνοντας αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στην οργανωτική μας δομή, στις πολιτικές που εφαρμόζουμε και στις σχέσεις μας με τους επενδυτές, τους συνεργάτες και τους προμηθευτές μας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα της δέσμευσής μας για την βιωσιμότητα αποτελεί η σύσταση ειδικής Ομάδας Εργασίας, αρμόδιας για τη βέλτιστη υλοποίηση των Στρατηγικών Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022-2024.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 αναδεικνύει τα θεμέλια της Στρατηγικής Βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ, η οποία θα συνεχίσει να αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι των δραστηριοτήτων μας, διαμορφώνοντας τους στρατηγικούς μας στόχους και καθοδηγώντας τις προσπάθειές μας για τη δημιουργία ενός βιώσιμου και δυναμικού φορέα αξιοποίησης της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου.

Ηρώ Χατζηγεωργίου
CEO





H **ETAΔ** ME MIA MATIA

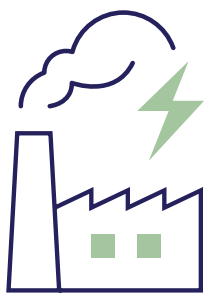




Η ΕΤΑΔ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

- Η μεγαλύτερη εταιρεία διαχείρισης και αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας με σύνθετο και διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο
- Υλοποίηση νέου έργου καταγραφής, αποτίμησης και ωρίμανσης 36.000 ακινήτων
- Υιοθέτηση Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και ESG κριτηρίων στη λειτουργία της Εταιρείας
- Σταδιακή εξυγίανση και μετατροπή της ΕΤΑΔ σε μια σύγχρονη εταιρεία Real Estate με διεθνή πρότυπα και πολλαπλασιαστικά οφέλη για τη χώρα και τις τοπικές κοινωνίες
- Επανεκκίνηση έργων εθνικής σημασίας για τη χώρα: Κυβερνείο, Αχίλλειο, Σπήλαια Διρού
- Σταδιακή αναβάθμιση Επιχειρηματικών Μονάδων με υπηρεσίες φιλικές προς το κοινό και πλήρη προσβασιμότητα για τα Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ)
- Δημιουργία χώρων φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ

ESG ΕΠΙΔΟΣΗ 2023



36.963.118,18 MJ

συνολική κατανάλωση
ενέργειας



494,40 t CO₂e

άμεσες εκπομπές
ΑτΘ (Scope 1)



4.242,76 t CO₂e

έμμεσες εκπομπές ΑτΘ
(Scope 2 location-based)



3.091,67 t CO₂e

έμμεσες εκπομπές ΑτΘ
(Scope 2 market-based)



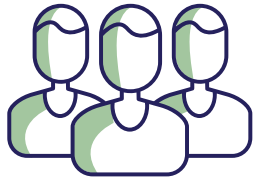
0,085 MJ/χιλ.€

Αναλογία έντασης
εκπομπών αερίων
του θερμοκηπίου
(Scope 1 και Scope 2
location-based)



123.106,03 ML

ανάληψη
νερού



**260 εργαζόμενοι /
εργαζόμενες**



55% συμμετοχή
των γυναικών στο
ανθρώπινο δυναμικό



1,60 δείκτης
καταγεγραμμένων
τραυματισμών που
σχετίζονται με τον
χώρο εργασίας



€64.091 χιλ.
παραγόμενη
οικονομική αξία



83,6%
αύξηση
μισθώσεων



336 συμβάσεις
(νέες ή τροποποιήσεις
υφιστάμενων)



856.275 επισκέπτες
στις επιχειρηματικές
μονάδες



Σύσταση **Ομάδας Εργασίας**
για συντονισμό του Σχεδίου
Δράσης «ESG 2022-2024»

1

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ **ΕΤΑΔ**



1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΕΤΑΔ

1.1 Προφίλ ΕΤΑΔ

GRI 2-1, GRI 2-6

Η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε. (ΕΤΑΔ) αποτελεί τη μεγαλύτερη Εταιρεία διαχείρισης και αξιοποίησης της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου. Η ΕΤΑΔ είναι Ν.Π.Ι.Δ. με καταστατικό σκοπό την αξιοποίηση, με κάθε πρόσφορο μέσο, των ακινήτων περιουσιακών στοιχείων που περιέρχονται στην κυριότητά της, ή όσων η διαχείριση τους ανατίθεται από το Δημόσιο, από νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, το μετοχικό κεφάλαιο των οποίων ανήκει άμεσα ή έμμεσα στο Ελληνικό Δημόσιο. Η ΕΤΑΔ είναι 100% θυγατρική της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ – Growthfund) και λειτουργεί με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον.

Σκοπός της ΕΤΑΔ

Κύριος σκοπός της ΕΤΑΔ είναι η βέλτιστη αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων που βρίσκονται ή περιέρχονται στο χαρτοφυλάκιό της με τον πλέον πρόσφορο και αποτελεσματικό τρόπο, με απόλυτη διαφάνεια και λογοδοσία, χάριν του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας.

Η αξιοποίηση των ακινήτων του Ελληνικού Δημοσίου αποσκοπεί στη δημιουργία υπεραξίας, στην προσέλκυση και υλοποίηση βιώσιμων επενδύσεων, στη διαφύλαξη του φυσικού και πολιτιστικού

πλούτου της χώρας και στην ουσιαστική συμβολή της ΕΤΑΔ στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη για όλους.

Χαρτοφυλάκιο

Η ΕΤΑΔ διαχειρίζεται ένα πολυτοίκιλο χαρτοφυλάκιο ακινήτων σε όλη την ελληνική επικράτεια, που προήλθε από τη σταδιακή συγχώνευση τεσσάρων εταιρειών, ήτοι των εταιρειών Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Α.Ε., Ολυμπιακά Ακίνητα Α.Ε., Κτηματική Εταιρεία του Δημοσίου και Παράκτιο Αττικό Μέτωπο Α.Ε.

Το χαρτοφυλάκιο ακινήτων που διαχειρίζεται και αξιοποιεί η ΕΤΑΔ αποτελεί σημαντικό κεφάλαιο για την εθνική οικονομία, με προεκτάσεις σε κεντρικούς αναπτυξιακούς πυλώνες της χώρας, όπως είναι η οικονομική και τουριστική ανάπτυξη, η διαχείριση του πολιτιστικού και φυσικού πλούτου, η προστασία του περιβάλλοντος, η προώθηση βιώσιμων επενδύσεων, η αναβάθμιση των τοπικών κοινωνιών και η δημιουργία ισχυρού κοινωνικού αντικτύπου προς όφελος όλων των συμπολιτών μας.

Μεταξύ άλλων, στο μητρώο ακινήτων της ΕΤΑΔ περιλαμβάνονται:

- Τουριστικά ακίνητα και υποδομές, όπως τα πρώην ξενοδοχεία «Ξενία», μαρίνες, κάμπινγκ, χιονοδρομικά κέντρα, μουσεία, σπήλαια, τουριστικά περίπτερα, ιαματικές πηγές, αλλά και σημαντικού μεγέθους και προοπτικών εκτάσεις που προσφέρονται για τουριστική αξιοποίηση.



- Πρώην Ολυμπιακά Ακίνητα.
- Μεγάλος αριθμός ακινήτων της ιδιωτικής περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου που διακρίνονται από εξαιρετική ποικιλία ως προς τα χαρακτηριστικά, την κατηγοριοποίηση, τη γεωγραφική κατανομή και το είδος αξιοποίησης που ενδείκνυται.
- Ακίνητα της ιδιωτικής περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου που προσφέρονται από απλές αστικές μισθώσεις και αγορομισθώσεις (στον πρωτογενή τομέα), μέχρι την ανάπτυξη υποδομών εναλλακτικών μορφών ενέργειας (ΑΠΕ κ.ά.), παραθαλάσσιες εκτάσεις που προσφέρονται για τουριστικές επενδύσεις/αναπτύξεις και αστικά ακίνητα σε όλη την ελληνική επικράτεια.

Η ΕΤΑΔ διατηρεί τη διοίκηση και διαχείριση πρώην Ολυμπιακών εγκαταστάσεων, οι πιο σημαντικές από τις οποίες είναι ένα τμήμα του Ολυμπιακού Πόλου Φαλήρου (Taekwon Do) και του Ολυμπιακού Κέντρου στο Γουδί, το Ολυμπιακό Ιππικό Κέντρο Μαρκοπούλου και το Ολυμπιακό Κωπηλατοδρόμιο Σχοινιά.

Αξιοποίηση ακινήτων

Αποστολή της ΕΤΑΔ είναι η διαχείριση και αξιοποίηση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου της, με βασικό στόχο τη δημιουργία υπεραξίας για τον Μέτοχο της και τον Έλληνα φορολογούμενο. Η αξιοποίηση του χαρτοφυλακίου της ΕΤΑΔ λαμβάνει χώρα σε ένα περιβάλλον διαφάνειας και αξιοπιστίας μέσω:

- Μισθώσεων
- Παραχωρήσεων
- Πωλήσεων

Επίσης η ΕΤΑΔ προχωρά στην ανάπτυξη ακινήτων, μέσω συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και συμμετέχει ως μέτοχος σε εταιρικά σχήματα ανάπτυξης, αξιοποίησης και εκμετάλλευσης τουριστικής περιουσίας και υποδομών.

*Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την αξιοποίηση των ακινήτων της ΕΤΑΔ παρουσιάζονται στην ενότητα «**Δημιουργία οικονομικής αξίας**».*

Επιχειρηματικές Μονάδες

SV-LF-000.A

Η ΕΤΑΔ διαχειρίζεται ως Επιχειρηματικές Μονάδες κάποια από τα εμβληματικά ακίνητα, που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιο της. Πρόκειται για ακίνητα ιδιαίτερου τουριστικού, πολιτιστικού, αλλά και εμπορικού ενδιαφέροντος. Κάθε μία από αυτές υπηρετεί το δικό της ρόλο και σκοπό, σύμφωνα με τα μοναδικά της χαρακτηριστικά, ενώ η επιχειρηματική τους διαχείριση εντάσσεται στο μακροπρόθεσμο στρατηγικό πλάνο της ΕΤΑΔ για τη δημιουργία υπεραξίας και εσόδων για την Εταιρεία και εμμέσως για το Ελληνικό Δημόσιο, αλλά και ενίσχυσης του οικονομικού και κοινωνικού αντικτύπου για τις ευρύτερες τοπικές κοινωνίες, εντός των οποίων λειτουργούν ή/και γειτνιάζουν οι Μονάδες αυτές.

Πιο συγκεκριμένα, η ΕΤΑΔ διαχειρίζεται τις παρακάτω Επιχειρηματικές Μονάδες, η συνολική επισκεψιμότητα των οποίων (11 εκ των 14 Επιχειρηματικών Μονάδων, όπως αναγράφεται στον πίνακα) ανήλθε στους 856.275 επισκέπτες κατά το 2023:



Πίνακας 1: Επιχειρηματικές Μονάδες ΕΤΑΔ για το έτος 2023

Επιχειρηματικές Μονάδες	Περίοδος Λειτουργίας	Επισκεψιμότητα
Ακτή Βουλιαγμένης	Ετήσια Λειτουργία	378.384
Σπήλαια Διρού Λακωνίας	Ετήσια Λειτουργία	143.854
Μουσείο Αχίλλειο Κέρκυρας	31/07/23 - 31/12/23	102.304
Κάμπινγκ Ασπροβάλας	01/06/23 - 30/09/23	26.412
Κάμπινγκ Φαναρίου Κομοτηνής	Δεν λειτούργησε ως Επιχειρηματική Μονάδα λόγω επικείμενης παραχώρησης σε ανάδοχο διαγωνισμού αξιοποίησης	Μη διαθέσιμη πληροφορία
Ιαματική Πηγή Αιδηψού	01/07/23 - 15/10/23	10.815
Ιαματική Πηγή Καϊάφα	Λειτουργία Υδροθεραπευτηρίου και Ξενοδοχείου «Ολυμπία» 01/07/23 -15/10/23	6.829
Ιαματική Πηγή Υπάτης	Εξωτερική κολυμβητική δεξαμενή (πισίνα ιαματικού νερού) 14/05/23 - 30/09/23	15.873
	Πτέρυγα πολυτελείας / πτέρυγα Α' (εσωτερικοί ατομικοί λουτήρες) 11/05/23 - 31/10/23	Μη διαθέσιμη πληροφορία
Υπέργειος Στεγασμένος Σταθμός Αυτοκινήτων Θεσσαλονίκης (Πάρκινγκ)	Κατά το 2023 έπαυσε η λειτουργία του Πάρκινγκ ως Επιχειρηματική Μονάδα λόγω παράδοσης της εγκατάστασης στην ανάδοχο διαγωνισμού αξιοποίησης στις 4/9/2023	Μη διαθέσιμη πληροφορία
Χιονοδρομικό Κέντρο Βόρα - Καϊμακτσαλάν	101 ημέρες λειτουργίας για τη χιονοδρομική περίοδο 2022 - 2023 (Δεκ 2022 - Απρ 2023)	18.001
Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού	109 ημέρες λειτουργίας για τη χιονοδρομική περίοδο 2022 - 2023 (Δεκ 2022 - Απρ 2023)	113.859
Μαρίνα Θεσσαλονίκης	Ετήσια Λειτουργία	392
Ιαματική Πηγή Νιγρίτας	Κατά το έτος 2023 η Μονάδα παρέμεινε κλειστή λόγω ενεργειών παραχώρησης στο Δήμο	0
Θαλασόπυργος Μπούρτζι Ναυπλίου	05/08/23 – 31/12/23	39.944
Σύνολο επισκεπτών		856.275

1.2 Όραμα και Αποστολή

Το όραμά μας

Όραμα της ΕΤΑΔ είναι να μετασχηματιστεί σε έναν φορέα που θα αποτελεί σημείο αναφοράς στη διαχείριση και αξιοποίηση της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου, συμβάλλοντας με την τεχνογνωσία και εξειδίκευσή της, με γνώμονα πάντα το δημόσιο συμφέρον και την τήρηση των αρχών διαφάνειας και νομιμότητας, σε συνδυασμό με τις εκάστοτε ανάγκες της αγοράς, στην ευημερία των τοπικών κοινωνιών, των πολιτών, αλλά και της χώρας συνολικά. Παράλληλα, βασικός στόχος της ΕΤΑΔ είναι η προ-

σφορά ενός κορυφαίου περιβάλλοντος εργασίας για το προσωπικό της.

Η αποστολή μας

Αποστολή της ΕΤΑΔ είναι η βέλτιστη αξιοποίηση της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου, με γνώμονα τη δημιουργία πολλαπλασιαστικού οφέλους για την εθνική οικονομία και ισχυρού κοινωνικού αντικτύπου για τις τοπικές κοινωνίες και τους πολίτες.

Μέσα από την καταγραφή, την ωρίμανση, την εξυγίανση και τη χρηστή διαχείριση του χαρτοφυλακίου της, η ΕΤΑΔ υπηρετεί την αποστολή της:

Σχήμα 1: Αποστολή ΕΤΑΔ

1

Υποστήριξη της επενδυτικής και μεταρρυθμιστικής πολιτικής της Κυβέρνησης, μεγιστοποιώντας την αξία της περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου και δημιουργώντας όφελος για την οικονομία και την κοινωνία. Με τον τρόπο αυτό, ο αναπτυξιακός πλούτος που δημιουργείται από την ΕΤΑΔ εκβάλλει ξανά στην κοινωνία μέσα από την υλοποίηση των αναγκαίων επενδύσεων για τη χώρα, τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και την αναβάθμιση των υποδομών του Ελληνικού Δημοσίου σε κρίσιμους τομείς, όπως της υγείας, της παιδείας, του πολιτισμού, του αθλητισμού και της προστασίας του περιβάλλοντος.

2

Συμβολή μέσα από την αξιοποίηση του χαρτοφυλακίου της και των εσόδων που δημιουργεί στην απομείωση του δημόσιου χρέους της χώρας. Συνεισφορά στην εθνική προσπάθεια για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας, στη διασφάλιση της εμπιστοσύνης των ξένων θεσμικών φορέων και των επενδυτών, στη σταδιακή ελάφρυνση των φορολογουμένων πολιτών και στην οικοδόμηση μιας βιώσιμης και καλύτερης προοπτικής για τις επόμενες γενιές όλων των Ελλήνων.

1.3 Ιστορική διαδρομή

Η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε. (ΕΤΑΔ Α.Ε.) ιδρύθηκε το 1998, με το Νόμο 2636/1998, αρχικά με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρεία Αξιοποίησης Περιουσίας ΕΟΤ». Το 2000 με το Ν. 2837/2000, μετονομάστηκε σε «Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Ανώνυμη Εταιρεία», για να μετονομαστεί στη συ-

νέχεια, το 2004, με το Ν. 3270/2004 σε «Εταιρεία Τουριστικής Ανάπτυξης (ΕΤΑ) Ανώνυμη Εταιρεία».

Το 2011 απορρόφησε την εταιρεία «Ολυμπιακά Ακίνητα Α.Ε.» και μετονομάστηκε, σύμφωνα με το άρθρο 47 του Ν. 3943/31.03.2011 σε «Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Α.Ε.», ενώ τον Δεκέμβριο του ίδιου έτους συγχωνεύτηκε, δια απορρόφησης, και με την «Κτηματική Εταιρεία Δημοσίου (ΚΕΔ

Α.Ε.)», δυνάμει των διατάξεων του Ν. 4002/2011, σε συνδυασμό με την υπ' αρ. Δ6Α1162069 ΕΞ 2011 ΚΥΑ (ΦΕΚ 2779/Β/2.12.2011), λαμβάνοντας πλέον την επωνυμία «Εταιρεία Ακίνητων Δημοσίου (ΕΤΑΔ Α.Ε.)».

Το 2015, δυνάμει των διατάξεων της παρ. Ι του άρθρου 24 Ν. 4321/2015 (ΦΕΚ 6261ΒΙ 16-04-2015), η

ΕΤΑΔ Α.Ε. απορρόφησε την Εταιρεία με την επωνυμία «Παράκτιο Αττικό Μέτωπο Α.Ε.». Το 2016, δυνάμει των διατάξεων του Ν. 4389/2016, το σύνολο των μετοχών της ΕΤΑΔ Α.Ε. μεταβιβάστηκαν από το Ελληνικό Δημόσιο στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (ΕΕΣΥΠ / Growthfund). Από τις 25.10.2016 η ΕΤΑΔ Α.Ε. αποτελεί 100% θυγατρική του Growthfund.

Πίνακας 2: Αποτύπωση της ιστορικής διαδρομής της ΕΤΑΔ

Έτος	Ορόσημα
2016	Το σύνολο των μετοχών της ΕΤΑΔ Α.Ε. μεταβιβάστηκαν από το Ελληνικό Δημόσιο στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ / Growthfund).
2015	Απορρόφηση της Εταιρείας «Παράκτιο Αττικό Μέτωπο Α.Ε.»
2011	<ul style="list-style-type: none"> Μετονομασία της ΕΤΑ Α.Ε. σε «Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ) Α.Ε.» Απορρόφηση της Εταιρείας «Ολυμπιακά Ακίνητα Α.Ε.» Απορρόφηση του ΝΠΙΔ «Κτηματική Εταιρεία του Δημοσίου».
2004	Μετονομασία σε «Εταιρεία Τουριστικής Ανάπτυξης (ΕΤΑ) Α.Ε.» με το Ν.3270/2004.
2000	Μετονομασία σε «Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Ανώνυμη Εταιρεία» με το Ν. 2837/2000.
1998	Ίδρυση Ανώνυμης Εταιρείας Αξιοποίησης Περιουσίας ΕΟΤ.

1.4 Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις

GRI 2-6

Πίνακας 3: Δραστηριότητες και επιχειρηματικές σχέσεις στην αλυσίδα αξίας της ΕΤΑΔ

Ανάπτυξη	Δραστηριότητες ΕΤΑΔ		Καράντη
<ul style="list-style-type: none"> Growthfund Θεσμικοί επενδυτές Πάροχοι υπηρεσιών Προμηθευτές εξοπλισμού και υλικών Προμηθευτές καυσίμων Πάροχοι ενέργειας Πάροχοι νερού Λοιποί φορείς 	<p>Διαχείριση και αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων του ευρύτερου δημοσίου τομέα που περιήλθαν στην κυριότητα της από άλλα ΝΠΔΔ (Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου) ή ΝΠΙΔ (Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου)</p>	<p>Διαχείριση και αξιοποίηση ακίνητων περιουσιακών στοιχείων από δημόσιες επιχειρήσεις, το μετοχικό κεφάλαιο των οποίων κατέχει άμεσα ή έμμεσα το Ελληνικό Δημόσιο</p>	<ul style="list-style-type: none"> Τοπικές κοινωνίες Επισκέπτες / Πελάτες Επιχειρηματικών Μονάδων Μισθωτές ακινήτων (βραχυχρόνιοι / μακροχρόνιοι) Παραχωρησιούχοι (παραχωρήσεις ακίνητης περιουσίας, σύμφωνα με ειδικούς όρους, σε φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα, Ο.Τ.Α. κ.λπ.) Αγοραστές ακινήτων
	<ul style="list-style-type: none"> Διαχείριση Επιχειρηματικών Μονάδων Εκμισθώσεις ακινήτων Παραχωρήσεις ακινήτων Εκποιήσεις ακινήτων 		
	Συμμετοχές		

1.5 Συμμετοχές, Συνεργασίες και Βραβεύσεις

GRI 2-28

Η ΕΤΑΔ, μέσω των συμμετοχών της σε δημόσιες εκδηλώσεις και συνέδρια, καθώς και μέσω της ανάπτυξης συνεργασιών, επιδιώκει να ενισχύσει περαιτέρω τους κύριους τομείς της δραστη-

ριότητάς της, τηρώντας τη δέσμευσή της για τη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη και την επιδίωξη της αριστείας στην επιχειρηματικότητα.

Πίνακας 4: Συνέδρια, Συνεργασίες και Βραβεύσεις 2023

Συνέδρια
Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών 2023
Συμμετοχή στο Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών 2023 « <i>Delphi Economic Forum VIII</i> », με θέμα την συνύπαρξη του Δημοσίου με τον ιδιωτικό τομέα για την ανάπτυξη της χώρας. Η Εταιρεία μας συμμετείχε σε συζήτηση με θέμα « <i>The Impact of Large Scale Investments on Greece's Real Estate Market</i> ».
16^ο Red Meeting Point - Real Estate and Development Time to Deliver
Συμμετοχή στο 16 ^ο « <i>Red Meeting Point - Real Estate and Development Time to Deliver</i> ». Η διοργάνωση διεξήχθη υπό την αιγίδα της Ευρωπαϊκού Οργανισμού Εισηγμένων Εταιριών Ακινήτων (European Public Real Estate Association - EPRA) και της EBRD, και υποστηρίχθηκε από την Τράπεζα της Ελλάδος, το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος και το Πάντειο Πανεπιστήμιο. Η Εταιρεία μας συμμετείχε σε συζήτηση με θέμα « <i>Investment opportunity in the new normal environment</i> ».
24^ο Συνέδριο PRODEXPO
Συμμετοχή στο 24 ^ο Συνέδριο « <i>PRODEXPO</i> » (Athens Real Estate και Development Conference), που αποτελεί μία από τις σημαντικότερες ετήσιες εκδηλώσεις για τον κλάδο ακινήτων στην Ελλάδα. Το συνέδριο εστιάζει σε θέματα αξιοποίησης και ανάπτυξης ακίνητης περιουσίας και περιλαμβάνει συνεδριακές εκδηλώσεις όπου εκπροσωπούνται οι σημαντικότεροι φορείς του κλάδου. Η ΕΤΑΔ συμμετείχε σε <i>panel</i> με τη θεματική « <i>Is the Real Estate market the driving force for the Greek economy?</i> ».
Real Estate Summit 2023 - «Ακίνητα: Προκλήσεις και Προοπτικές
Συμμετοχή σε πάνελ με τη θεματική « <i>Η σημασία της βέλτιστης αξιοποίησης του Real Estate για την ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης. Διεθνείς πρακτικές και εθνικές ευκαιρίες</i> ».
2nd International Business and Hospitality Conference
Υποστήριξη του 2 ^{ου} συνεδρίου « <i>International Business and Hospitality Conference: An inside view on challenges and opportunities in 2023 and beyond</i> », στις 30.5.2023.
Forward Green Expo 2023
Συμμετοχή σε πάνελ με θέμα τις δράσεις της ΕΤΑΔ στους τομείς της Πράσινης Ανάπτυξης και της Κυκλικής Οικονομίας και ομιλία « <i>To Real Estate στην ESG εποχή</i> ».

Συνεργασίες

Σύλλογος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)

Η ΕΤΑΔ συνεργάζεται στενά με τον Σύλλογο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) δεδομένου ότι ο ΣΕΤΕ συμβάλλει στην ποιοτική αναβάθμιση και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Ελληνικού τουρισμού με παρεμβάσεις στον δημόσιο διάλογο για τον τουρισμό, τη διεθνή παρουσία, συνεχή έρευνα, έγκυρη ενημέρωση και έμφαση στην εκπαίδευση και συνεχή κατάρτιση. Ο ΣΕΤΕ είναι φορέας που καταδεικνύει την οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική σημασία του τουρισμού στην κυβέρνηση, τις τοπικές αρχές, τους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς. Επίσης, ο ΣΕΤΕ ενημερώνει την κυβέρνηση, τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και την επιχειρηματική κοινότητα για τις εξελίξεις στη διεθνή τουριστική αγορά.

Urban Land Institute

Η Διοίκηση και στελέχη της ΕΤΑΔ μετέχουν ως μέλη, στο Urban Land Institute (ULI) τα τελευταία χρόνια. Το ULI είναι το παλαιότερο και μεγαλύτερο δίκτυο διεπιστημονικών εμπειρογνομόνων ακίνητης περιουσίας και χρήσης γης στον κόσμο.

Ένωση Μαρίνων Ελλάδας (Ε.ΜΑ.Ε)

Η ΕΤΑΔ συμμετέχει στην Ένωση Μαρίνων Ελλάδας (Ε.ΜΑ.Ε.). Η κύρια αποστολή της Ε.ΜΑ.Ε. είναι η βελτίωση του εθνικού πλαισίου ανάπτυξης, λειτουργίας και εκμετάλλευσης των τουριστικών λιμένων. Τα μέλη της Ε.ΜΑ.Ε. καλύπτουν το 77% της συνολικής περιφερειακής ικανότητας ελλιμενισμού. Αποτελούνται από καλά οργανωμένες μαρίνες, τόσο δημόσιες όσο και ιδιωτικές, οι οποίες επικεντρώνονται στην ποιότητα, την ασφάλεια και την ικανοποίηση του πελάτη.

Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΤΕΕ) και Ταμείο Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΜΕΔΕ)

Το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΤΕΕ), το Ταμείο Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΜΕΔΕ) και η ΕΤΑΔ έχουν προχωρήσει στην υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας, με στόχο την παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης προς την ΕΤΑΔ για τη βέλτιστη διαχείριση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου της. Το Μνημόνιο Συνεργασίας αφορά και στην παροχή ειδικής συνδρομής για μελετητικές και άλλες εργασίες αναφορικά με τη συντήρηση, διαχείριση και φροντίδα των ακινήτων. Η σύμπραξη μεταξύ του ΤΕΕ, ΤΜΕΔΕ και της ΕΤΑΔ αξιοποιεί την εμπειρία, γνώση και εξειδίκευση επ' ωφέλεια του δημόσιου συμφέροντος, με βασικό εργαλείο την συνεργασία και ανταλλαγή τεχνογνωσίας.

Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και το Ελληνικό Κτηματολόγιο

Το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, το Ελληνικό Κτηματολόγιο και η ΕΤΑΔ, με στόχο την αποτελεσματική διασφάλιση και επιτάχυνση αξιοποίησης της δημόσιας περιουσίας, υπέγραψαν Μνημόνιο Συνεργασίας που εστιάζει στην εμβάθυνση των συνεργειών μεταξύ των φορέων και την εξειδίκευση δράσεων, δίνοντας έμφαση στην βελτίωση και απλοποίηση των σχετικών διαδικασιών, προς όφελος του ελληνικού Δημοσίου και της εθνικής οικονομίας.

Βραβεύσεις

Γαλάζια Σημαία

Η ΕΤΑΔ βραβεύθηκε με διάκριση «Γαλάζια Σημαία» για τις Επιχειρηματικές Μονάδες της Ακτής Βουλιαγμένης και του Κάμπινγκ Φαναρίου Κομοτηνής. Η «Γαλάζια Σημαία» αποτελεί σύμβολο ποιότητας σε 49 χώρες και απονέμεται με αυστηρά κριτήρια σε οργανωμένες ακτές και μαρίνες που διαχειρίζονται παράκτιοι Δήμοι, ξενοδόχοι και άλλοι φορείς.



Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ



2. Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη και η υιοθέτηση ESG κριτηρίων, στη λειτουργία και στις δράσεις της Εταιρείας και των Επιχειρηματικών της Μονάδων, αποτελεί στρατηγική επιλογή της ΕΤΑΔ και του Μετόχου της, του Growthfund. Για το λόγο αυτό, η ΕΤΑΔ, λαμβάνοντας υπόψη διεθνή πρότυπα και τις πλέον σύγχρονες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, μέσα από ένα σύνολο πολιτικών, αρχών, αξιών, δεσμεύσεων και διαδικασιών, ανέπτυξε μια φιλόδοξη στρατηγική βιωσιμότητας, η οποία επιδιώκει σε ορίζοντα τριετίας (2022-2024) τη:

- Μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος,

- Διαμόρφωση ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, ίσων ευκαιριών και χωρίς αποκλεισμούς,
- Μέγιστη αξιοποίηση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου της,
- Βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών και τη δημιουργία αξίας τόσο για την ίδια, όσο και για τους πολίτες της χώρας.

Η Στρατηγική Βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ βασίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες (Περιβάλλον, Κοινωνία, Εταιρική Διακυβέρνηση), και περιλαμβάνει συγκεκριμένες δράσεις για τον χρονικό ορίζοντα 2023-2024.

Πίνακας 5: Πυλώνες της Στρατηγικής Βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ και οι περιοχές εστίασής τους

Πυλώνας ESG	Η Φιλοδοξία μας	Περιοχές εστίασης
Περιβάλλον	Να συνεισφέρουμε στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, στον περιορισμό της σπατάλης φυσικών πόρων και στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και των οικοσυστημάτων.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής ▪ Προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων ▪ Προστασία υδατικών πόρων
Κοινωνία	Να συνεισφέρουμε στην ανάπτυξη, ασφάλεια και ευημερία των ανθρώπων μας και των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ανάπτυξη ευκαιριών απασχόλησης ▪ Προστασία και προώθηση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας εργαζομένων ▪ Προστασία και Προώθηση της ευημερίας και ευζωίας των πελατών ▪ Δημιουργία κοινωνικο-οικονομικής αξίας
Διακυβέρνηση	Να διασφαλίσουμε ένα σύστημα διακυβέρνησης στηριζόμενο στις αρχές της διαφάνειας και ηθικής, που να επιτρέπει τη μεγιστοποίηση δημιουργίας αξίας και την προαγωγή της βιώσιμης ανάπτυξης.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής ▪ Ανάπτυξη ενός στιβαρού συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης

2.1 Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024

GRI 2-18(a)

Παρακάτω παρουσιάζονται οι κύριοι στρατηγικοί (χρηματοοικονομικοί και μη χρηματοοικονο-

μικοί) στόχοι που τέθηκαν από το Growthfund, στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιωσιμότητας του Growthfund 2022-2024 προς την ΕΤΑΔ, καθώς και η ανταπόκριση σε αυτούς, κατά το έτος 2023. Ο βαθμός επίτευξης ελέγχεται από το Growthfund σε τριμηνιαία βάση.



Πίνακας 6: Στρατηγικοί Στόχοι του Growthfund για την ΕΤΑΔ για την περίοδο 2022-2024

Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	Προτεραιότητες ESG (KPIs)	Ανταπόκριση
Περιβάλλον	<p>Συνεισφορά στην επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs).</p> <p>Υιοθέτηση της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των SDGs σε όσο το δυνατόν περισσότερα περιουσιακά στοιχεία, είτε μέσω της συμπερίληψης σχετικών ρητρών σε συμβάσεις, είτε με την πραγματοποίηση σχετικών ενεργειών από την ΕΤΑΔ.</p>	<p>Ολοκληρώθηκε</p> <ul style="list-style-type: none"> Μέτρηση εκπομπών Scope 1 και Scope 2. Λήψη των πιστοποιήσεων ISO 14001 και ISO 45001 για την Ακτή Βουλιαγμένης το 2024 (έναρξη της διαδικασίας από το 2023). <p>Σε εξέλιξη</p> <ul style="list-style-type: none"> Διενέργεια ενεργειακών ελέγχων, στα κεντρικά γραφεία, σε επιλεγμένες επιχειρηματικές μονάδες και δύο πρώην Ολυμπιακά Ακίνητα (N. 4342/2015). Δημιουργία χώρων στάθμευσης/φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ.
	<p>Σε ευθυγράμμιση με τη Συμφωνία των Παρισίων, έως το 2030: δράσεις υπεύθυνης κατανάλωσης νερού και ενέργειας.</p> <ul style="list-style-type: none"> Εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης Ενέργειας στα ακίνητα. Διεξαγωγή ελέγχων από εξωτερικό σύμβουλο. Διασφάλιση της αποτελεσματικότητας συλλογής και παρακολούθησης δεδομένων. Προώθηση υπεύθυνης κατανάλωσης νερού και ενέργειας. 	<p>Σε εξέλιξη</p> <ul style="list-style-type: none"> Διερεύνηση δυνατότητας για την υλοποίηση ενός πιλοτικού έργου για εξοικονόμηση υδάτινων πόρων.
	<p>Επιχειρηματικές Μονάδες παραχωρημένες σε Διαχειριστές και Επενδυτές</p> <ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση ρητρών σχετικών με το περιβάλλον και τη βιωσιμότητα στα κείμενα των συμβάσεων της ΕΤΑΔ με τους λειτουργούς των Μονάδων. Τήρηση ρητρών σχετικών με την περιβαλλοντική και κοινωνική προστασία στη διαδικασία αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων μέσω παραχώρησης. Σύγκλιση με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. 	<p>Σε εξέλιξη</p>
	<p>Ενοικιάσεις και αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων μέσω παραχώρησης</p> <ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση ρητρών σχετικών με το περιβάλλον και τη βιωσιμότητα στα κείμενα των συμβάσεων ενοικίασης ακινήτων της ΕΤΑΔ. Τήρηση ρητρών σχετικών με την περιβαλλοντική και κοινωνική προστασία στη διαδικασία αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων μέσω παραχώρησης. Σύγκλιση με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. 	<p>Σε εξέλιξη</p> <ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία μητρώου των υπό παραχώρηση ακινήτων με συμβολικό τίμημα για τους Δήμους. Διεξαγωγή Μελέτης Κοινωνικής Απόδοσης της Επένδυσης - Ανάλυση SROI (Social Return on Investment). Ενσωμάτωση στις νέες συμβάσεις μίσθωσης/παραχώρησης των υποχρεώσεων ετήσιας αναφοράς περιβαλλοντικών και κοινωνικών δεικτών επίδοσης (το Growthfund θα παρέχει τυποποιημένους όρους ESG για συμβάσεις που θα καλύπτουν τα ελάχιστα περιβαλλοντικά και κοινωνικά απαιτούμενα). Η δράση βρίσκεται σε εξέλιξη.

Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	Προτεραιότητες ESG (KPIs)	Αναπόκριση
Περιβάλλον	<p>Πρώθηση πιστοποιημένων λειτουργιών Ενθάρρυνση των υποψήφιων διαχειριστών και επενδυτών που σχετίζονται με τις Επιχειρηματικές Μονάδες (τουριστικής και πολιτιστικής φύσεως), να εφαρμόζουν τις καλές πρακτικές βιωσιμότητας με λήψη των αντίστοιχων πιστοποιήσεων για τις πρακτικές αυτές.</p>	Σε εξέλιξη
	<p>Ευθυγράμμιση περιβαλλοντικών μετρήσεων με την Ταξινόμηση της ΕΕ Συμμόρφωση περιβαλλοντικών μετρήσεων και επιδόσεων με τα τεχνικά κριτήρια της Ταξινόμησης της ΕΕ (EU Taxonomy).</p>	Σε εξέλιξη
	<p>Επαναφορά των περιοχών πρασίνου Σε συνέχεια της αποτίμησης των περιουσιακών στοιχείων που απαρτίζουν το χαρτοφυλάκιο της ΕΤΑΔ, διερεύνηση διαθέσιμων επιλογών για συνεισφορά στην πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Ένωσης «Land Use, Land-Use Change and Forestry» (LULUCF), όπου κάποια περιουσιακά στοιχεία, χωρίς σημαντική αξία και χωρίς προοπτικές εμπορικής χρήσης, θα μπορούσαν να αποδοθούν για να υποστηρίξουν τη μείωση εκπομπών CO₂ της ΕΤΑΔ.</p>	Σε εξέλιξη
Κοινωνία	<p>Προετοιμασία Διοικητικού Συμβουλίου και Ανώτατης Διοίκησης για την εφαρμογή προτεραιοτήτων ESG Παρακολούθηση των σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων, όπως οι εκπαιδευσεις που διοργανώνει το Growthfund σε συνεργασία με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις θυγατρικές του.</p>	<p>Ολοκληρώθηκε</p> <ul style="list-style-type: none"> Επίσημος διορισμός ενός υφιστάμενου μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο για θέματα ESG και υποβολή τριμηνιαίων εκθέσεων ESG σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) Ενημέρωση μελών Δ.Σ. σε εξαμηνία βάση, για τις προτεραιότητες ESG <p>Σε εξέλιξη Διοργάνωση εκπαίδευσης μελών Δ.Σ. σε θέματα ESG</p>
	<p>Εκστρατεία ενημέρωσης για τη Διαφορετικότητα και Κατά της Παρενόχλησης Πραγματοποιούνται σε συνεργασία με τα τμήματα Επικοινωνίας και Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Growthfund.</p>	<p>Ολοκληρώθηκε Εφαρμογή Πολιτικής Κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία και ειδικότερα ενσωμάτωση θεμάτων διαφορετικότητας στις υφιστάμενες πολιτικές της Εταιρείας.</p>
	<p>Έρευνα μέτρησης «δέσμευσης» εργαζομένων Εφαρμογή έρευνας και ανάλυση σχετικών δράσεων.</p>	<p>Ολοκληρώθηκε Το 2023, πραγματοποιήθηκε η έρευνα «Great Place to Work»</p>
	<p>Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας και Επικοινωνιακού Διάλογου με τα ενδιαφερόμενα μέρη Διεξαγωγή ανάλυσης ουσιαστικότητας και διεύρυνση διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Εντοπισμός και προτεραιοποίηση ουσιαστικών θεμάτων ανά ενδιαφερόμενο για την άμβλυνση των κινδύνων.</p>	<p>Ολοκληρώθηκε</p> <ul style="list-style-type: none"> Καταγραφή ενδιαφερόμενων μερών. Υλοποίηση της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Analysis), στο πλαίσιο της δημιουργίας Στρατηγικής Αειφορίας, το 2023 και της σύνταξης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ανάπτυξη νέας διαδικασίας και συστήματος διαχείρισης των αιτημάτων και παραπόνων.

Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	Προτεραιότητες ESG (KPIs)	Ανταπόκριση
Κοινωνία	<p>Προσβασιμότητα στις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ (πολιτιστικές και τουριστικές)</p> <p>Παρεμβάσεις υπέρ των ατόμων με αναπηρία (ΑμεΑ), παρέχοντας ευκολία πρόσβασης (π.χ. κατασκευή ραμπών, διαβάσεις, ειδικές θέσεις στάθμευσης, χώροι υγιεινής ΑμεΑ).</p>	<p>Σε εξέλιξη</p> <p>Πραγματοποιήθηκε έλεγχος προσβασιμότητας στην Ακτή Βουλιαγμένης</p> <p>Ολοκληρώθηκε</p> <p>Μελέτη Προσβασιμότητας στο Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού</p>
	<p>Κοστολογική προσιτότητα για ευάλωτες κατηγορίες πολιτών (π.χ. ΑμεΑ)</p> <p>Κοινωνικές και ειδικές χρεώσεις για συγκεκριμένες κατηγορίες πελατών (π.χ. ΑμεΑ) στις πολιτιστικές και τουριστικές μονάδες.</p>	<p>Ολοκληρώθηκε</p> <p>Ειδική τιμολογιακή πολιτική για τα ΑμεΑ εφαρμόζεται στις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ.</p>
Διακυβέρνηση	<p>Ανεξαρτησία Δ.Σ.</p> <p>Όλα τα μέλη του Δ.Σ. υπογράφουν δέσμευση απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων.</p>	<p>Ολοκληρώθηκε</p> <p>Όλα τα μέλη του Δ.Σ. υπογράφουν τη σχετική ετήσια δήλωση.</p>
	<p>Επιχειρηματική Ηθική</p> <ul style="list-style-type: none"> Καθιέρωση προγράμματος ηθικής και συμμόρφωσης, νέων πολιτικών και διαδικασιών, καθώς και των πολιτικών που παρέχει το Growthfund. Έρευνα Επιχειρηματικής Ηθικής για την μέτρηση της αντίληψης των εργαζομένων περί ηθικής (2021 και 2023). Εκπαίδευση για θέματα Επιχειρηματικής Ηθικής και Κανονιστικής Συμμόρφωσης. 	<p>Σε εξέλιξη</p> <p>Αναμένονται τα αποτελέσματα της έρευνας που πραγματοποιήσε το Growthfund.</p>
	<p>Ευθυγράμμιση με τον νέο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις εισηγμένες εταιρείες</p> <p>Κατ' ελάχιστον 25% εκπροσώπηση των γυναικών στο Δ.Σ.</p>	<p>Ολοκληρώθηκε</p> <p>Το ποσοστό εκπροσώπησης των γυναικών στο Δ.Σ. ανήλθε στο 50% (Δεκέμβριος 2023)</p>
	<p>Βελτίωση αποτιμήσεων</p>	<p>Σε εξέλιξη</p>
	<p>Διαδικασία Καταγγελιών</p> <p>Εφαρμογή της Πολιτικής <i>Whistleblowing</i> του Growthfund και της πλατφόρμας «Μιλήστε μας».</p>	<p>Ολοκληρώθηκε</p> <p>Η πλατφόρμα είναι ενεργή και αξιοποιείται από την ΕΤΑΔ.</p>
	<p>Αυτό-αξιολόγηση των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών</p> <ul style="list-style-type: none"> Εφαρμογή των κατευθυντήριων οδηγιών και της πολιτικής του Growthfund (συνδρομή εξωτερικού συμβούλου και προετοιμασία έκθεσης με ευρήματα και επόμενα βήματα). Εφαρμογή διαδικασίας για όλους τους συνεργάτες και προμηθευτές (βάσει διαδικασίας του Growthfund). Έλεγχος Δέουσας Επιμέλειας των Τρίτων Μερών. 	<p>Σε εξέλιξη</p> <p>Η Πολιτική και η επ' αυτής Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας τρίτων μερών (Due Diligence) εφαρμόζεται ήδη από τον Τομέα Προμηθειών σε συνεργασία με την Κανονιστική Συμμόρφωση.</p>

Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	Προτεραιότητες ESG (KPIs)	Αναπόκριση
Διακυβέρνηση	Αξιολόγηση Κινδύνων <ul style="list-style-type: none"> Διενέργεια αξιολόγησης κινδύνων σε σχέση με την επιχειρηματική ηθική και τη διαχείριση της κανονιστικής συμμόρφωσης. Παρακολούθηση και υποβολή των τριμηνιαίων αναφορών του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης προς το Δ.Σ. Καθιέρωση πλαισίου επικοινωνίας με το Growthfund, αναφορικά με την αξιολόγηση κινδύνων. 	Ολοκληρώθηκε
	Ευθυγράμμιση του Πλαισίου Βιωσιμότητας με μεγάλους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς Συμμόρφωση με τα πρότυπα οργανισμών όπως IFC, EBRD και EIB.	Σε εξέλιξη
	Διαφάνεια και Γνωστοποιήσεις <ul style="list-style-type: none"> Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης στην Ετήσια Έκθεση Αποτελεσμάτων. Προετοιμασία γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας βάσει των διεθνών προτύπων π.χ., GRI 2021 και υιοθέτηση του προτύπου EPRA (Real Estate Standards 2023). Υιοθέτηση των SDGs. 	Σε εξέλιξη Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 συντάχθηκε βάσει των ακόλουθων προτύπων: <ul style="list-style-type: none"> GRI: Με αναφορά (<i>with Reference</i>) στα πρότυπα σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης GRI 2021. SASB: Κλαδικά πρότυπα Real Estate Standard (έκδοση 2023-06) και Real Estate Services Standard (έκδοση 2023-12) που εκδόθηκαν από το Sustainability Accounting Standards Board. 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.



2.2 Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης

GRI 2-14, GRI 2-12

Η ΕΤΑΔ δεσμεύεται να βελτιώνει συνεχώς τη λειτουργία της, ενσωματώνοντας πτυχές που προάγουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στην οργανωτική δομή, στην εταιρική της κουλτούρα, τις διαδικασίες και πολιτικές που εφαρμόζει, αλλά και στις σχέσεις της με τους μισθωτές/παραχωρησιούχους και τους επαγγελματικούς συνεργάτες.

Η Ανώτερη Διοίκηση της ΕΤΑΔ συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία εποπτείας των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Συγκεκριμένα, το 2023 συμμετείχε στην Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας των λειτουργιών της ΕΤΑΔ, ως μέρος της ανάπτυξης της Στρατηγικής Αειφορίας 2022-2024 και της σύνταξης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, ενώ επικύρωσε τα αποτελέσματα των ερευνών Ουσιαστικότητας, τη Στρατηγική Βιωσιμότητας της Εταιρείας, αλλά και το Σχέδιο Δράσεων 2022-2024.

Τον Φεβρουάριο 2023 συστάθηκε η Ομάδα Εργασίας για τον καλύτερο συντονισμό της υλοποίησης του εγκεκριμένου Σχεδίου Δράσης ESG 2022-2024, ενώ έχει ορισθεί ανεξάρτητο μέλος του Δ.Σ., υπεύθυνο για την παρακολούθηση της υλοποίησης, τόσο της Στρατηγικής Αειφορίας όσο και του Σχεδίου Δράσης.

Τέλος, το Δ.Σ. της ΕΤΑΔ, εγκρίνει και προσαρμόζει τακτικά το Επιχειρησιακό της Σχέδιο, το οποίο περιέχει την αειφόρο στρατηγική και τα Σχέδια Δράσης που συνδέονται με τους πυλώνες βιωσιμότητας, σε εναρμόνιση με τις υποδείξεις του βασικού Μετόχου - του Growthfund.

2.3 Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών

GRI 2-29

Για την ΕΤΑΔ, η ενεργή και ουσιαστική αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί θεμέλιο λίθο για τον σχεδιασμό αποτελεσματικών πρωτοβουλιών και πρακτικών. Αυτές οι πρωτοβουλίες διασφαλίζουν την ενσωμάτωση των προσδοκιών της ΕΤΑΔ και οδηγούν στη διαμόρφωση μιας σταθερής, ενημερωμένης και βαθιά κερκτημένης στρατηγικής για τη διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Η αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη πραγματοποιείται σε τακτική βάση, μέσω:

- Συνεργασιών με την τοπική κοινωνία (αιρετοί αξιωματούχοι, άλλοι θεσμικοί φορείς, οργανώσεις, ενώσεις πολιτών),
- Πρωτοβουλιών για τη βελτίωση της θεσμικής συνεργασίας της ΕΤΑΔ με κεντρικούς και τοπικούς φορείς.
- Συμμετοχής σε δημόσιες διαβουλεύσεις επί προτεινόμενων νομοσχεδίων, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της ΕΤΑΔ.
- Συμμετοχής και υποστήριξης δράσεων που στοχεύουν στην τοπική ανάπτυξη, τη στήριξη της απασχόλησης, την προστασία του περιβάλλοντος, την υγεία, την εκπαίδευση, τον αθλητισμό.
- Επικοινωνίας και διαβούλευσης της Διοίκησης με συλλόγους και ομοσπονδίες εργαζομένων.
- Δημοσίευσης της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου που συνοδεύει τις Οικονομικές Καταστάσεις σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για τις Ανώνυμες Εταιρείες.
- Διεξαγωγής Έρευνας Ικανοποίησης Πελατών.



Πίνακας 7: Ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών ΕΤΑΔ (τρόποι και συχνότητα επικοινωνίας)

Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών	Υποκατηγορίες	Τρόποι Επικοινωνίας
Growthfund	-	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Εκθέσεις ▪ Οικονομικές καταστάσεις ▪ Δομημένες συναντήσεις ▪ Τακτικές ενημερώσεις ▪ Παρουσιάσεις στο Δ.Σ.
Ανώτερη Διοίκηση	Διοικητικό Συμβούλιο	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Συναντήσεις με τις αρχές ▪ Συμμετοχή σε εκδηλώσεις ▪ Συναντήσεις της Διοίκησης
Εργαζόμενοι	Διευθυντικά Στελέχη (Middle Management)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Συναντήσεις ▪ Τακτικές ενημερώσεις ▪ Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας ▪ Καθημερινή επικοινωνία με τη Διοίκηση και τους εργαζομένους
	Εργαζόμενοι ΕΤΑΔ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας ▪ Εταιρικές εκδηλώσεις ▪ Έρευνες ▪ Καθημερινή επικοινωνία με τις Διευθύνσεις και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποστηρικτικών Λειτουργιών ▪ Υποστηρικτικά Helpdesks και δίκτυα ▪ Συνεχής εκπαίδευση ▪ Webinars
	Σωματεία εργαζομένων	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας ▪ Συναντήσεις
Δημόσια Διοίκηση και Ρυθμιστικές Αρχές	Υπουργείο Οικονομικών	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ετήσιος Απολογισμός ▪ Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης ▪ Επικοινωνία με την Διοίκηση της ΕΤΑΔ ▪ Δομημένες επισκέψεις
	Κυβερνητικοί φορείς	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Εκθέσεις ▪ Ενημερώσεις ▪ Δομημένες συναντήσεις
	Συναρμόδια Υπουργεία	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ετήσιος Απολογισμός ▪ Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης ▪ Επικοινωνία με την Διοίκηση της ΕΤΑΔ ▪ Δομημένες Επισκέψεις ▪ Συμμετοχή σε επιτροπές και συνεδριάσεις επίσημων οργάνων και αρχών
	Βουλή και Επιτροπές της Βουλής	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Έγγραφες απαντήσεις στις διαδικασίες κοινοβουλευτικού ελέγχου (π.χ. ερωτήσεις βουλευτών και αιτήματα για κατάθεση εγγράφων) ▪ Διαβούλευση
	Ανεξάρτητες Ρυθμιστικές Αρχές	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Γραπτές ενημερώσεις ▪ Κατάθεση εγγράφων
	Δημόσιες Υπηρεσίες	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Εταιρική ιστοσελίδα ▪ Συναντήσεις ▪ Δελτία τύπου ▪ Επιστολές ▪ Υποβολή μελετών στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων ▪ Συμπράξεις και συνέργειες

Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών	Υποκατηγορίες	Τρόποι Επικοινωνίας
Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	Πάροχοι υπηρεσιών	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Εταιρική ιστοσελίδα ▪ Πλατφόρμα Εγγραφής Προμηθευτών/Παρόχων Υπηρεσιών της ΕΤΑΔ ▪ Δημοσίευση Προκηρύξεων Διαγωνισμών ▪ Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης
	Προμηθευτές υλικών	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Πλατφόρμα Εγγραφής Προμηθευτών/Παρόχων Υπηρεσιών της ΕΤΑΔ ▪ Δημοσίευση Προκηρύξεων Διαγωνισμών
	Εταιρείες-Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Πλατφόρμα ηλεκτρονικών διαγωνισμών e-publicrealestate.gr ▪ Δημοσίευση Προκηρύξεων Διαγωνισμών ▪ Εταιρική ιστοσελίδα ▪ Newsletters και δελτία τύπου ▪ Ανακοινώσεις ▪ Παρουσιάσεις ▪ Συναντήσεις ▪ Τηλεδιασκέψεις ▪ Συμμετοχές σε συνέδρια, ημερίδες και fora στην Ελλάδα και στο εξωτερικό ▪ Αρθρογραφία, συνεντεύξεις και δημοσιεύσεις
Πελάτες	Επισκέπτες και χρήστες των επιχειρηματικών μονάδων που διαχειρίζεται η ΕΤΑΔ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Εταιρική ιστοσελίδα ▪ Ιστοσελίδες Επιχειρηματικών Μονάδων ▪ Ανακοινώσεις ▪ Δελτία τύπου ▪ Επιστολές ▪ Ηλεκτρονική αλληλογραφία ▪ Web tickets platform
	Αγοραστές	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Γραφεία πληροφοριών ▪ Έρευνες ▪ Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης ▪ Συναντήσεις ▪ Εκδηλώσεις ▪ Επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα
	Μισθωτές (Μακροχρόνιοι)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Εταιρική ιστοσελίδα ▪ Ιστοσελίδες Επιχειρηματικών Μονάδων
	Μισθωτές (Βραχυχρόνιοι) Παραχωρησιούχοι (παραχωρήσεις ακίνητης περιουσίας σε δημόσιους φορείς, σύμφωνα με ειδικούς όρους)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Επιστολές ▪ Ηλεκτρονική αλληλογραφία ▪ Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης ▪ Συναντήσεις ▪ Επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα ▪ Αλληλογραφία με αντικλήτους ▪ Επιτόπιες επισκέψεις στα ακίνητα
Επιχειρηματική Κοινότητα	Ομοειδείς επιχειρήσεις (Peers)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Συμμετοχή σε συνέδρια, ημερίδες, και εκδηλώσεις
	Κλαδικοί φορείς	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Συναντήσεις
	Επιχειρηματικοί φορείς και σωματεία	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ηλεκτρονική αλληλογραφία ▪ Newsletters
	Επιμελητήρια	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Εγγραφές και συνδρομές
	Ευρύτερη επιχειρηματική κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Αρθρογραφία ▪ Εταιρική ιστοσελίδα

Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών	Υποκατηγορίες	Τρόποι Επικοινωνίας
Τοπική Κοινωνία	Τοπική αυτοδιοίκηση	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Εταιρική ιστοσελίδα ▪ Ιστοσελίδες επιχειρηματικών μονάδων ▪ Επιστολές ▪ Ηλεκτρονική αλληλογραφία ▪ Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης ▪ Συναντήσεις ▪ Επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα ▪ Αλληλογραφία ▪ Επιτόπιες επισκέψεις στα ακίνητα ▪ Συμμετοχή σε επιτροπές και συνεδριάσεις ▪ Δελτία τύπου ▪ Ανακοινώσεις ▪ Διαβουλεύσεις
	Περιφερειακή Διοίκηση	
	Άμεσα επηρεαζόμενοι από την λειτουργία της ΕΤΑΔ	
	Τοπικές οργανώσεις/φορείς	
	Τοπικά ΜΜΕ	
	Χρήστες υποδομών και ακινήτων του ΤΑΙΠΕΔ	
Ακαδημαϊκή Κοινότητα	Πανεπιστήμια	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Συναντήσεις ▪ Εκδηλώσεις ▪ Συνέδρια ▪ Επίσημες συναντήσεις ▪ Συμφωνίες/συνέργειες/μνημόνια συνεργασίας
	Ερευνητικοί φορείς/προγράμματα	
Θεσμικοί Επενδυτές	Επενδυτικοί οργανισμοί	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Εταιρική ιστοσελίδα ▪ Συναντήσεις ▪ Τηλεδιασκέψεις ▪ Συμμετοχές σε συνέδρια ▪ Ημερίδες και fora στην Ελλάδα και στο εξωτερικό ▪ Επισκέψεις στα έργα, ▪ Επιστολές και κατάρτιση συμφωνητικών
	Ιδιώτες επενδυτές	
	Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	
	Τράπεζες	
	Ταμεία Χρηματοδότησης Αναπτυξιακών έργων	
Ευρύτερη Κοινωνία	Εθνικά/Κλαδικά ΜΜΕ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Δελτία τύπου ▪ Συνεντεύξεις ▪ Εκθέσεις ▪ Ανακοινώσεις ▪ Τακτική επικοινωνία και παροχή πληροφοριών ▪ Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης ▪ Εταιρική ιστοσελίδα ▪ Στοχευμένες ενέργειες διασύνδεσης ▪ Καταχωρήσεις και advertorials
	Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Λήψη γνώμης για εξειδικευμένα θέματα ▪ Πρωτοβουλίες συνεργατικού σχεδιασμού και πιλοτικών προγραμμάτων ▪ Εταιρική ιστοσελίδα ▪ Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

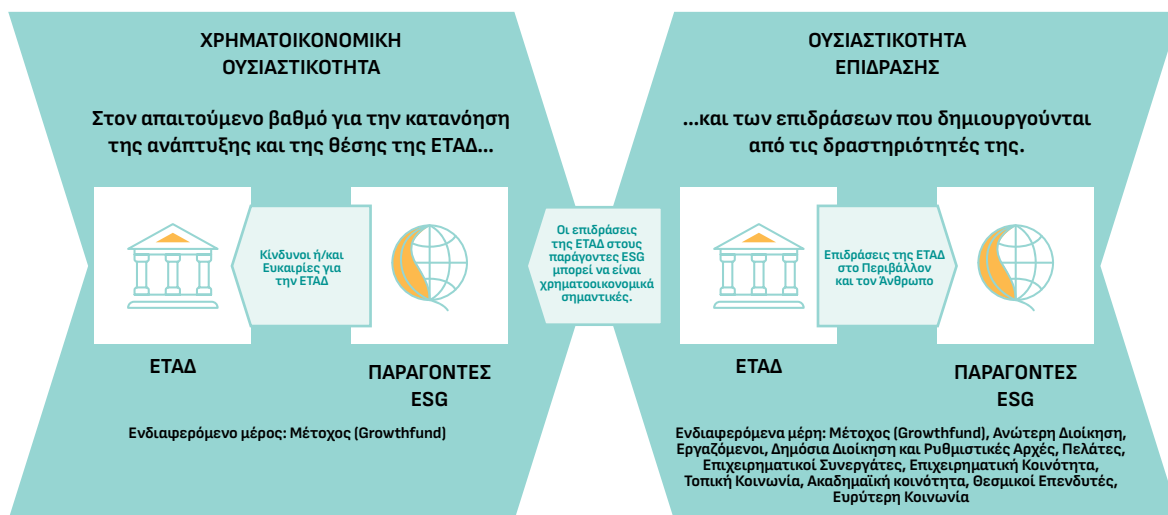
2.4 Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας

GRI 3-1

Το 2023 (για τους σκοπούς της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022), η ΕΤΑΔ πραγματοποίησε για πρώτη φορά Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (inside-out & outside-in) ακολουθώντας τα διεθνή Πρότυπα Σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI (GRI Standards 2021) και λαμβάνοντας υπόψη τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESRSs). Η έννοια της διπλής ουσιαστικότητας περιλαμβάνει αφενός τις επιδράσεις της Εταιρείας προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα (inside-out), αφετέρου τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες που ανακύπτουν από το περιβάλλον και την κοινωνία προς την Εταιρεία (outside-in), με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η επιχειρηματική της αξία, δηλαδή η οικονομική αξία που δημιουργείται μέσω των δραστηριοτήτων της, σε βραχυπρόθεσμο και μέσο-μακροπρόθεσμο επίπεδο.

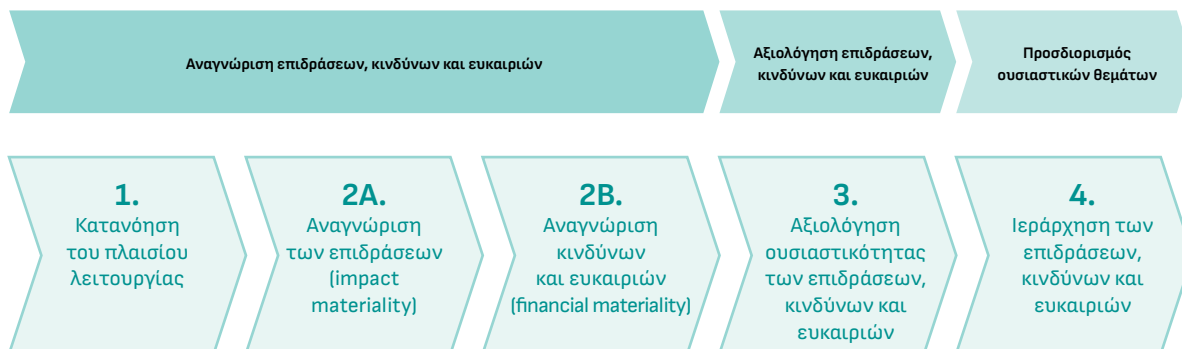
αστικότητας περιλαμβάνει αφενός τις επιδράσεις της Εταιρείας προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα (inside-out), αφετέρου τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες που ανακύπτουν από το περιβάλλον και την κοινωνία προς την Εταιρεία (outside-in), με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η επιχειρηματική της αξία, δηλαδή η οικονομική αξία που δημιουργείται μέσω των δραστηριοτήτων της, σε βραχυπρόθεσμο και μέσο-μακροπρόθεσμο επίπεδο.

Σχήμα 2: Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας στην ΕΤΑΔ



Η Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας διεξήχθη σε **τέσσερις φάσεις**:

Σχήμα 3: Φάσεις Υλοποίησης Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας



Φάση 1 – Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας

Επισκόπηση επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον) και εξωτερικού περιβάλλοντος: Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των επιχειρηματικών σχέσεων, καθώς και του εξωτερικού περιβάλλοντος, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού.

Κατανόηση των ενδιαφερόμενων μερών: Κατανόηση των βασικών ενδιαφερόμενων μερών, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού.

Φάση 2 – Αναγνώριση επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Εντοπισμός και αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Όπως αυτά προέκυψαν από τη λειτουργία και την αλυσίδα αξίας του, ενώ εξετάστηκαν και κλαδικά πρότυπα με σκοπό να διασφαλιστεί ότι λαμβάνονται υπόψη όλες οι πιθανές πτυχές που επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν την Εταιρεία.

Φάση 3 – Αξιολόγηση της ουσιαστικότητας των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Η αξιολόγηση και ιεράρχηση των αναγνωρισμένων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών πραγματοποιήθηκε με βάση τη σοβαρότητά τους, καθώς και την πιθανότητα να λάβουν χώρα, ακολουθώντας τη μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων της Εταιρείας. Στην εν λόγω διαδικασία συμμετείχαν έμπειρα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ανάλογα με τη θεματική των προτύπων ESRS.

Αναγνωρισμένες Επιδράσεις, Κίνδυνοί και Ευκαιρίες

Κατά τη διαδικασία Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας, αναγνωρίστηκαν 23 επιδράσεις (θετικές ή/και αρνητικές, υφιστάμενες ή πιθανές) στο πε-

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Το μέγεθος (scale).
- Το εύρος (scope).
- Η πιθανότητα να λάβουν χώρα (likelihood).

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Το σύνολο των παραπάνω.
- Η δυνατότητα επανόρθωσης/σοβαρότητα (irremediable character).

Κριτήρια αξιολόγησης κινδύνων και ευκαιριών:

Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες εξετάστηκαν με βάση το κατά πόσο ενδέχεται να επηρεάσουν την απόδοση, την οικονομική κατάσταση, την πρόσβαση σε κεφάλαια και το κόστος της Εταιρείας. Η αξιολόγηση αυτή έλαβε υπόψη και το δυνητικό μέγεθος των οικονομικών αποτελεσμάτων των συγκεκριμένων κινδύνων και ευκαιριών σε σχέση με την πιθανότητα εμφάνισής τους βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

Φάση 4 – Ιεράρχηση επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

GRI 2-14

Στη συνέχεια, έλαβε χώρα αξιολόγηση των επιμέρους θεμάτων με τη χρήση κατάλληλων ορίων (thresholds), σύμφωνα με την υφιστάμενη μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων της Εταιρείας, από όπου προέκυψε η λίστα ουσιαστικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Αυτές οι ενοποιημένες πληροφορίες επικυρώθηκαν από την ανώτερη διοίκηση ώστε να διασφαλιστεί η πληρότητα και η ακρίβεια των ουσιαστικών θεμάτων που εντοπίστηκαν.

ριβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, 24 χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και 21 ευκαιρίες. Οι επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες παρουσιάζονται αναλυτικότερα στον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας 8: Αναγνωρισμένες Επιδράσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Θεματική Ενότητα	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας ΕΤΑΔ				
	Αναγνωρισμένα Θέματα	Επιδράσεις		Χρημ/κοί Κίνδυνοι	Χρημ/κές Ευκαιρίες
		Υφιστάμενες	Πιθανές		
Περιβάλλον	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή			●	●
	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια	+	-	●	●
	Ρύπανση Αέρα		-	●	
	Ρύπανση Υδάτων		-	●	
	Ουσίες που προκαλούν ανησυχία		-	●	
	Νερό	+	-	●	●
	Παράγοντες άμεσου αντικτύπου στην απώλεια βιοποικιλότητας (Κλιματική αλλαγή, Αλλαγή στην χρήση της γης, Ρύπανση, Άμεση εκμετάλλευση)	+	-	●	●
	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	+	-	●	●
Απόβλητα	+	-	●	●	
Κοινωνία	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)	+	-	●	●
	Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις	+	-	●	●
	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	+	-	●	●
	Διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	+	-	●	●
	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	+	-	●	●
	Συνθήκες εργασίας και ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας		-	●	●
	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων, που σχετίζονται με τις χρήσεις γης, ασφάλεια, κατάλληλη στέγαση και επαρκή τροφή	+	-	●	●
	Αστικά και πολιτικά δικαιώματα των κοινοτήτων σε σχέση με την ελευθερία της έκφρασης	+	-	●	●
	Υποδομές	+	-	●	●

Θεματική Ενότητα	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας ΕΤΑΔ				
	Αναγνωρισμένα Θέματα	Επιδράσεις		Χρημ/κοί Κίνδυνοι	Χρημ/κές Ευκαιρίες
		Υφιστάμενες	Πιθανές		
Κοινωνία	Επιδράσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές ή/και τους τελικούς χρήστες, όσον αφορά την ιδιωτικότητα, την ελευθερία της έκφρασης και την πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες	+	-	●	●
	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών	+	-	●	●
	Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών	+	-	●	●
	Υπεύθυνες πρακτικές εμπορίας		-	●	●
Διακυβέρνηση	Επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistleblowers / Διαφθορά και δωροδοκία	+	-	●	●
	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	+	-	●	●



Στη συνέχεια, βάσει των αποτελεσμάτων της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας, οι παρακάτω θεματικές θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων, καθώς επίσης και

οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και οι ευκαιρίες ιεραρχήθηκαν από την Ανώτερη Διοίκηση της ΕΤΑΔ, ως ουσιαστικές.

Πίνακας 9: Ιεραρχημένες Θετικές και Αρνητικές Επιδράσεις

Υ = Υφιστάμενες επιδράσεις και Π = Πιθανές επιδράσεις

Θετικές Επιδράσεις		
1	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Υ
2	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια	Υ
3	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)	Υ
4	Παράγοντες άμεσου αντίκτυπου στην απώλεια βιοποικιλότητας (Κλιματική αλλαγή, Αλλαγή στην χρήση της γης, Ρύπανση, Άμεση εκμετάλλευση)	Υ
5	Διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Υ
6	Νερό	Υ
7	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	Υ
8	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων, που σχετίζονται με τις χρήσεις γης και την ασφάλεια	Υ
9	Υποδομές	Υ
10	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Υ
11	Απόβλητα	Υ

Αρνητικές Επιδράσεις		
1	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)	Π
2	Παράγοντες άμεσου αντίκτυπου στην απώλεια βιοποικιλότητας (Κλιματική αλλαγή, Αλλαγή στην χρήση της γης, Ρύπανση, Άμεση εκμετάλλευση)	Π
3	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Π
4	Ρύπανση αέρα	Π
5	Διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Π
6	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια	Υ
7	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Υ
8	Ρύπανση υδάτων	Υ
9	Συνθήκες εργασίας και ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας	Υ

Πίνακας 10: Ιεραρχημένοι Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Κίνδυνοι	
1	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
2	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων
3	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων, που σχετίζονται με τις χρήσεις γης και την ασφάλεια

Ευκαιρίες	
1	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων
2	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)
3	Επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistleblowers / Διαφθορά και δωροδοκία
4	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων, που σχετίζονται με τις χρήσεις γης και την ασφάλεια
5	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών
6	Υπεύθυνες πρακτικές εμπορίας

Ουσιαστικά θέματα












GRI 3-2

Οι ανωτέρω θεματικές περιοχές στη συνέχεια ομαδοποιήθηκαν στα παρακάτω ουσιαστικά θέματα για την αποτελεσματικότερη και πλήρη αποτύπωση της διοικητικής προσέγγισης και της επίδοσης της ΕΤΑΔ.




Αξιζει να σημειωθεί ότι η Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας που έλαβε χώρα στο πλαίσιο της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 καλύπτει και την Έκθεση του 2023, δεδομένου ότι δεν υπάρχουν σημαντικές αποκλίσεις τόσο στο επιχειρηματικό μοντέλο/δραστηριότητα της ΕΤΑΔ, όσο και στα σημαντικά ενδιαφερόμενα μέρη της αλυσίδας αξίας. Συνεπώς, το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης καθορίστηκε βάσει των ουσιαστικών θεμάτων της Έκθεσης 2022.



Πίνακας 11: Ουσιαστικά Θέματα ΕΤΑΔ 2023

Ουσιαστικά θέματα για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης			
Ουσιαστικό Θέμα	Θετικές/Αρνητικές Επιδράσεις	Κίνδυνοι/ Ευκαιρίες	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
Κλιματική αλλαγή (συμπεριλαμβάνονται η προσαρμογή και ο μετριασμός στην κλιματική αλλαγή και η κατανάλωση ενέργειας)	E	Κ/Ε	 
Προστασία βιοποικιλότητας (συμπεριλαμβάνονται η ρύπανση αέρα και υδάτων)	E		 
Κατανάλωση νερού	E		
Συνθήκες εργασίας (συμπεριλαμβάνονται ο χρόνος εργασίας, οι επαρκείς μισθοί, η κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, η διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους και η υγεία και ασφάλεια στην εργασία)	E	Κ/Ε	    
Δημιουργία οικονομικής αξίας (συμπεριλαμβάνονται η άμεση και έμμεση οικονομική αξία)	E	Κ/Ε	 
Τοπικές κοινωνίες (συμπεριλαμβάνονται τα οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα που σχετίζονται με τις χρήσεις γης και την ασφάλεια)	E	Κ/Ε	 

Ουσιαστικά θέματα για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ουσιαστικό Θέμα	Θετικές/Αρνητικές Επιδράσεις	Κίνδυνοι/Ευκαιρίες	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
Ασφάλεια και συμπερίληψη των πελατών και χρηστών (συμπεριλαμβάνονται η προσωπική ασφάλεια και η κοινωνική ένταξη των τελικών χρηστών)	E	Κ/Ε	
Επιχειρηματική ηθική (συμπεριλαμβάνονται η επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistle-blowers / Διαφθορά και δωροδοκία, καθώς επίσης και οι υπεύθυνες πρακτικές εμπορίας)		Κ/Ε	
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα (συμπεριλαμβάνονται οι συνθήκες εργασίας και τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας και οι πρακτικές πληρωμών)		Κ/Ε	

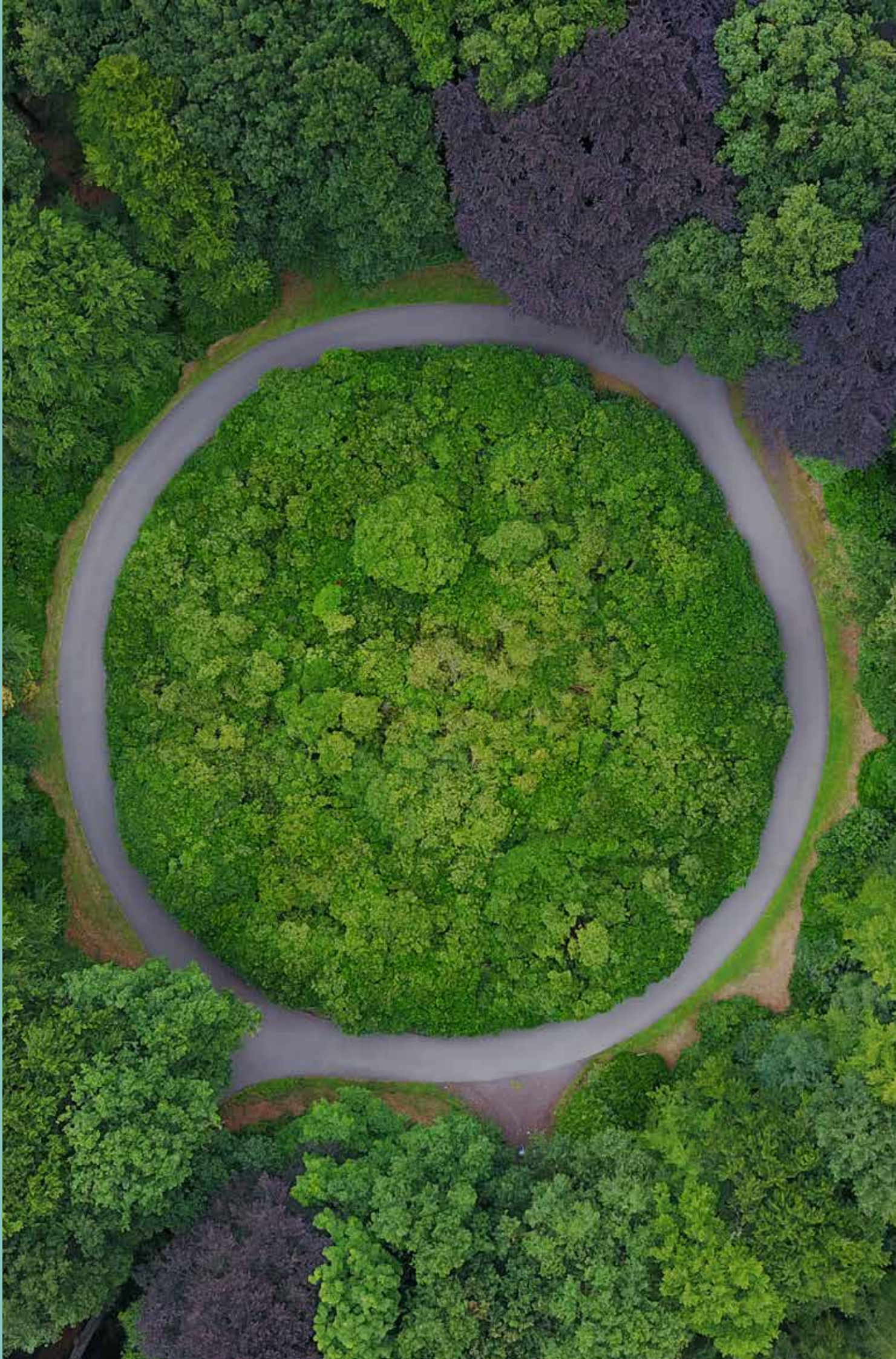
E= Ουσιαστικότητα επιδράσεων, Κ/Ε= Χρηματοοικονομική Ουσιαστικότητα (Κίνδυνοι/Ευκαιρίες)

Σημείωση:

- Οι επιδράσεις «Προσωπική ασφάλεια των τελικών χρηστών» και «Κοινωνική ένταξη των τελικών χρηστών» δεν προέκυψαν ως ουσιαστικές στη φάση της ιεράρχησης σύμφωνα με την ακολουθούμενη προσέγγιση. Ωστόσο, κατά την επικύρωση των αποτελεσμάτων, η Διοίκηση της ΕΤΑΔ τις συμπεριέλαβε υπό το ουσιαστικό θέμα «Ασφάλεια και συμπερίληψη πελατών και χρηστών».
- Με απόφαση της Διοίκησης της ΕΤΑΔ προστέθηκε το ουσιαστικό θέμα «Δημιουργία οικονομικής αξίας», στο οποίο συμπεριλαμβάνεται η «Δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας».



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



3. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



3.1 Κλιματική αλλαγή

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

	Επιδράσεις
Υφιστάμενες	Θετικές
	Από τον υπολογισμό των άμεσων (Score 1) και έμμεσων (Score 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, μέσω δράσεων που στοχεύουν στην εξοικονόμηση ενέργειας, καθώς επίσης από την υλοποίηση της Στρατηγικής Βιωσιμότητας για την περίοδο 2022-2024.
	Αρνητικές
	Από την κατανάλωση ενέργειας προερχόμενη από ορυκτά καύσιμα και την εκπομπή αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα, από την ανάγκη κατάρτισης στρατηγικού σχεδίου για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 και τον καθορισμό μεταβατικών στόχων έως το 2030, καθώς και από τον μη υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών (Score 3) που συνδέονται με τις επιχειρηματικές σχέσεις της ΕΤΑΔ, για το 2023.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή που μπορεί να οδηγήσει σε χαμηλό λειτουργικό κόστος, μειωμένες ζημιές σε περιουσιακά στοιχεία, και νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες, αλλά και από τη μείωση των εκπομπών ΑτΘ και την ενεργειακή εξοικονόμηση που οδηγούν σε μειωμένα λειτουργικά κόστη, αποφυγή προστίμων και βελτίωση της φήμης.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από τη μείωση εσόδων από συγκεκριμένες δραστηριότητες που επηρεάζονται από τους χρόνιους κλιματικούς κινδύνους (π.χ. η τρωτότητα των Χιονοδρομικών Κέντρων στις μεταβολές της θερμοκρασίας), από το αυξημένο λειτουργικό κόστος, λόγω της ενδεχόμενης φορολόγησης του άνθρακα, το δυνητικό κόστος αποκατάστασης ζημιών από φυσικούς κλιματικούς κινδύνους, καθώς και το κόστος των επενδύσεων σε μέτρα προσαρμογής λόγω των χρόνιων κλιματικών κινδύνων (π.χ. αύξηση της στάθμης της θάλασσας, μείωση χιονόπτωσης) ή λόγω των ολοένα και αυξανόμενων νομοθετικών απαιτήσεων στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και της Συμφωνίας των Παρισίων.	

Η ΕΤΑΔ αναγνωρίζει πως η επιτάχυνση της κλιματικής αλλαγής θα οδηγήσει αναπόφευκτα σε μια σειρά μεταβατικών και φυσικών κινδύνων που η Εταιρεία θα κληθεί να αντιμετωπίσει στο άμεσο μέλλον. Στο πλαίσιο αυτό προχώρησε στην αναγνώριση των κινδύνων που μπορεί να προκαλέσουν περιορισμό ή διακοπή της λειτουργίας των Επιχειρηματικών της Μονάδων (π.χ. μείωση της διάρκειας λειτουργίας των χιονοδρομικών κέντρων), με στόχο τη σταδιακή λήψη μέτρων προσαρμογής.

Η εναρμόνιση με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, με τη Συμφωνία των Παρισίων και τον ενωσιακό στόχο που είχε τεθεί για επίτευξη μιας

κλιματικά ουδέτερης Ευρώπης έως το 2050, αποτελεί βασικό μέλημα της ΕΤΑΔ. Λαμβάνοντας υπόψη τη Στρατηγική Βιωσιμότητας 2022-2024 του Growthfund, η ΕΤΑΔ συνέχισε να εφαρμόζει το Στρατηγικό Σχέδιο Βιώσιμης Ανάπτυξης, με στόχο τον μετριασμό των εκπομπών των Επιχειρηματικών Μονάδων/ακινήτων του χαρτοφυλακίου της και το 2023, ενώ αναμένεται η επικαιροποίηση της Στρατηγικής της για την οριοθέτηση των κλιματικών στόχων για το 2030 και το 2040, εντός του 2024.

Ένας από τους σημαντικότερους στόχους που τέθηκε στη Στρατηγική Βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ αποτελεί η μείωση των άμεσων και έμμεσων

εκπομπών CO₂ κατά τουλάχιστον 15% μέχρι το 2024. Η ΕΤΑΔ από το 2021 πραγματοποιεί καταγραφή των άμεσων (Score 1) και έμμεσων (Score 2) εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ), ενώ εντός του επόμενου διαστήματος προγραμματίζει την καταγραφή και των έμμεσων (Score 3) εκπομπών ΑτΘ, οι οποίες σχετίζονται με την αλυσίδα αξίας της.

Παράλληλα, το 2023 η ΕΤΑΔ προχώρησε στην ανάθεση της παροχής υπηρεσιών ενεργειακού ελέγχου, για τα δύο Χιονοδρομικά Κέντρα που διαχειρίζεται στον Παρνασσό και στο Βόρα – Καϊμακτσαλάν. Η ολοκλήρωση του ενεργειακού ελέγχου αναμένεται να διεξαχθεί έως το τέλος του 2024, ενώ θα πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με τον εξωτερικό τεχνικό σύμβουλο. Επιπλέον, εντός του 2023 εκκίνησε η προετοιμασία της εγκατάστασης θέσεων φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων εντός των παραπάνω Χιονοδρομικών Κέντρων, η εγκατάσταση βρίσκεται στο στάδιο ωρίμανσης.

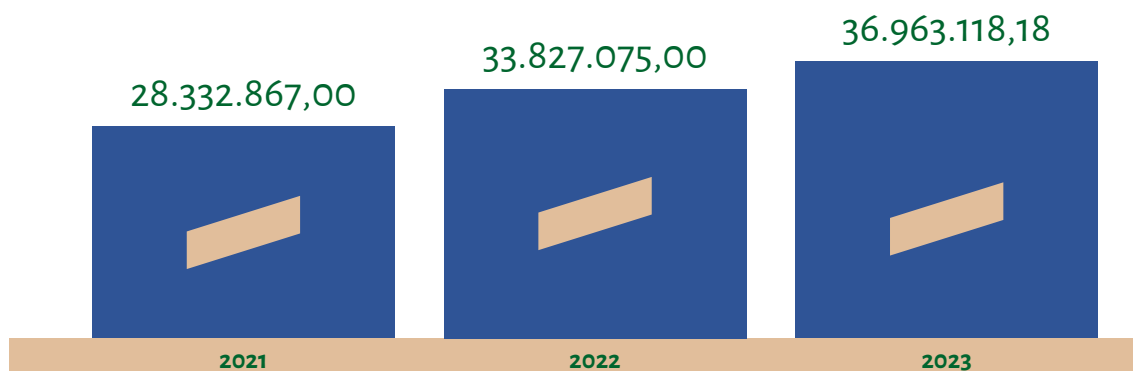
Επιπλέον, μέχρι το 2024 προγραμματίζεται η ανάπτυξη του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας σε ευθυγράμμιση με τις εθνικές νομοθετικές απαιτήσεις, καθώς επίσης η υλοποίηση των πρώτων έργων ενεργειακής αναβάθμισης. Η λήψη της πιστοποίησης ISO 50001:2018 για το Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας της ΕΤΑΔ, προβλέπεται να πραγματοποιηθεί από το 2025, και θα αφορά στο αρχικό στάδιο, το Χιονοδρομικό Κέντρο Βόρα – Καϊμακτσαλάν.

Κατανάλωση Ενέργειας στην ΕΤΑΔ

GRI 302-1, GRI 302-3

Το 2023, η συνολική κατανάλωση ενέργειας ανήλθε στα 36.963.118,18 MJ, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 9,27% σε σχέση με το 2022 (33.827.075,00 MJ). Η αυξημένη κατανάλωση ενέργειας το 2023 οφείλεται στις επιχειρησιακές και κλιματολογικές συνθήκες.

Γράφημα 1: Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MJ)



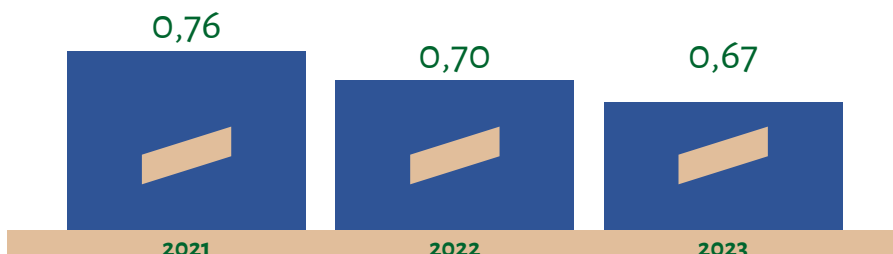
Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την κατανάλωση ενέργειας είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».



Η ενεργειακή ένταση για το 2023 διαμορφώθηκε στα 0,67 MJ/€, έναντι 0,70 MJ/€ το 2022, επιτυγχάνοντας μείωση 4,28%, καθώς παρά την αύξηση

της καταναλισκόμενης ενέργειας η Εταιρεία σημείωσε μεγαλύτερο κύκλο εργασιών.

Γράφημα 2: Ενεργειακή ένταση (MJ/€)



Σημείωση:

- Για τον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης, ελήφθησαν υπόψη οι καταναλώσεις καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας εντός της Εταιρείας, καθώς επίσης και ο κύκλος εργασιών της ΕΤΑΔ για τη χρήση του 2023 (€55.539 χιλ.) του 2022 (€48.479 χιλ.) και του 2021 (€42.722 χιλ.).
- Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ενεργειακή ένταση είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

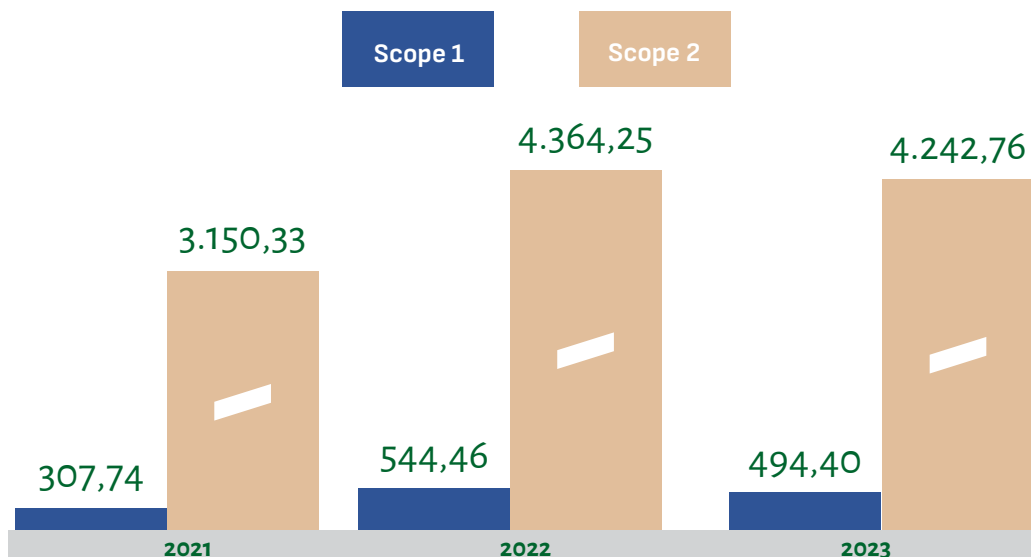
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4

Για το 2023, το σύνολο των άμεσων εκπομπών (Scope 1) ανήλθε στους 494,40 t CO₂e, ενώ το 2022 ήταν στους 544,46 t CO₂e, καταγράφοντας μια μείωση της τάξης του 9,19%. Παράλληλα για το 2023, το

σύνολο των έμμεσων εκπομπών (Scope 2 location-based) ανήλθε στους 4.242,76 t CO₂e, ενώ το 2022 ήταν στους 4.364,25 t CO₂e καταγράφοντας μια μείωση της τάξης του 2,79%. Η εμφανιζόμενη μείωση στις εκπομπές ΑτΘ, παρά την αύξηση της καταναλισκόμενης ενέργειας οφείλεται στην αλλαγή συντελεστών εκπομπών ΑτΘ μεταξύ 2022 και 2023 λόγω αλλαγής στο ενεργειακό μείγμα της χώρας.

Γράφημα 3: Σύνολο άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2) εκπομπών ΑτΘ

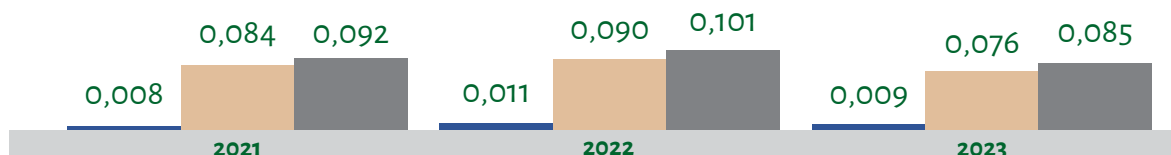


Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

Η ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για την ΕΤΑΔ διαμορφώθηκε στους 0,085 t CO₂e/χιλ. €, έναντι 0,101 t CO₂e/χιλ.€ το 2022, επιτυγχάνοντάς μείωση 15,84%. Ο υπολογισμός της

έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου περιλαμβάνει τις εκπομπές Scope 1 και Scope 2 (location-based) και τον κύκλο εργασιών της ΕΤΑΔ.

Γράφημα 4: Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (t CO₂e /χιλ.€)



- Αναλογία έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (για εκπομπές Scope 1)
- Αναλογία έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (για εκπομπές Scope 2 location-based)
- Αναλογία έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1 και Scope 2 location-based)



3.2 Προστασία βιοποικιλότητας και Κατανάλωση νερού



Ουσιαστικά θέματα: Προστασία της βιοποικιλότητας
Κατανάλωση νερού

GRI 3-3

Επιδράσεις – Προστασία της βιοποικιλότητας	
Υφιστάμενες	Θετικές
	Μέσω της υλοποίησης μέτρων προστασίας για την αποφυγή της έκθεσης σε ρύπους στις μαρίνες και στις ακτές που διαχειρίζεται η ΕΤΑΔ και της προώθησης ήπιων μορφών τουρισμού, με αποτέλεσμα τη διατήρηση της βιοποικιλότητας και την προστασία των οικοσυστημάτων.
Πιθανές	Αρνητικές
	Από την ενδεχόμενη ρύπανση του νερού και της υποβάθμισης της ποιότητάς του, σε περίπτωση ατυχήματος ή/και μη αποτελεσματικής εφαρμογής των μέτρων αντιμετώπισης της ρύπανσης.

Επιδράσεις – Κατανάλωση Νερού	
Υφιστάμενες	Θετικές
	Από τον εκσυγχρονισμό των υφιστάμενων εγκαταστάσεων και δικτύων ύδρευσης και τη διακοπή της παροχής νερού σε κενές ιδιοκτησίες για τη μείωση και αποφυγή διαρροών, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης.



GRI 304-1 (a-i, a-iii, a-iv, a-v, a-vi, a-vii)

Η ΕΤΑΔ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει σχέδια και δράσεις για την προστασία της βιοποικιλότητας, συμμορφούμενη, πλήρως, στις περιοχές λειτουργίας των Επιχειρηματικών της Μονάδων, με όλες τις δεσμεύσεις που έχουν θεσπιστεί από την εθνική νομοθεσία. Αναλυτικότερα, η ΕΤΑΔ για όλες τις Μονάδες εκπονεί Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) και εφαρμόζει τους συγκεκριμένους όρους λειτουργίας τους, οι οποίοι περιλαμβάνονται στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ).

Δεδομένου ότι αρκετές Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ βρίσκονται σε ειδικό καθεστώς προστασίας, όπως το Ευρωπαϊκό Οικολογικό Δίκτυο Natura 2000, στις συμβάσεις μίσθωσης/παραχώρησης λαμβάνονται μια σειρά όρων, δεσμεύσεων και υποχρεωτικών εγκρίσεων, με στόχο την αποτροπή της ρύπανσης και τη διατήρηση της βιοποικιλότητας. Ειδικότερα:

- Ζητείται η έγκριση του Οργανισμού Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥ-ΠΕΚΑ) ή του φορέα διαχείρισης της εκάστοτε προστατευόμενης περιοχής για τις περιπτώσεις που είναι απαραίτητη, πριν τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης ή παραχώρησης.
- Για τις συμβάσεις μίσθωσης ή παραχώρησης ακινήτων της ΕΤΑΔ που βρίσκονται σε προστατευόμενες περιοχές, περιλαμβάνονται όροι για την τήρηση της ειδικής, για το ακίνητο, νομοθεσίας, για την προστασία του περιβάλλοντος (π.χ. παλαιοί αιγιαλοί κ.λπ.).

Παράλληλα, η ΕΤΑΔ για την καλύτερη διαχείριση των προστατευόμενων περιοχών και των δασικών εκτάσεων, αλλά και για την ορθή λήψη αποφάσεων, έχει καταγράψει μια σειρά παραμέτρων, οι οποίες παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα και τις οποίες λαμβάνει υπόψη στο στρατηγικό της σχεδιασμό.



Πίνακας 12: Επιχειρηματικές Μονάδες οι οποίες βρίσκονται εντός περιοχών ειδικής προστασίας (ΠΠ) και εντός δασικών εκτάσεων

Επιχειρηματική Μονάδα (ΕΜ)	Χρήσεις Γης	Ονομασία ΠΠ (Natura, Ramsar)	Απόσταση από το όριο ΠΠ (km)	Έκταση ΕΜ (τ.μ.)	Έκταση ΕΜ που εμπίπτει στην ΠΠ (τ.μ.)	Δασική έκταση που εμπίπτει (τ.μ.)
ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ		-	-	58.080,90	-	-
ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΡΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ	Παράκτια έκταση	Νότια Μάνη SPA	Εντός	138.685,00	138.685,00 (Natura)	-
ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ	-	-	<50	81.600	-	54.550,54
ΚΑΜΠΙΝΓΚ και ΑΚΤΗ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑΣ	-	-	>50	297.357	-	-
ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ	Παράκτια έκταση	Ramsar: Λίμνη Βιστωνίδας, Πόρτο Λάγος, Λίμνη Ισμαρίδα και γειτονικές λιμνοθάλασσες P2	>50	55.988,35	55.988,35 (Ramsar)	-
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ	Αστική / Τουριστική έκταση	-	>50	22.112	-	-
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΦΑ	Παρόχθια / Παραλίμνια	Θίνες και παραλιακό δάσος Ζαχάρως, Λίμνη Καϊάφα, Στροφυλιά, Κακόβατος SCI	Εντός	5.400.000,00	5.400.000,00 (Natura)	16.370.523,00
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗΣ	Τουριστική έκταση	Κοιλάδα και εκβολές Σπερχειού – Μαλιακός κόλπος – Μεσοχώρι Σπερχειού SCI	Εντός	902.087,00	902.087,00 (Natura)	30.254,25

Επιχειρηματική Μονάδα (ΕΜ)	Χρήσεις Γης	Ονομασία ΠΠ (Natura, Ramsar)	Απόσταση από το όριο ΠΠ (km)	Έκταση ΕΜ (τ.μ.)	Έκταση ΕΜ που εμπίπτει στην ΠΠ (τ.μ.)	Δασική έκταση που εμπίπτει (τ.μ.)
ΚΤΗΜΑ ΦΑΝΑΡΙ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ	Παράκτια έκταση	Λίμνες και Λιμνοθάλασσες της Θράκης – Ευρύτερη περιοχή και παράκτια ζώνη SCI Ramsar: Λίμνη Βιστωνίδας, Πόρτο Λάγος, Λίμνη Ισμαρίδα και γειτονικές λιμνοθάλασσες	Εντός	580.745,00	580.745,00 (Natura) 310.372 τ.μ. (Ramsar)	-
ΥΠΕΡΓΕΙΟΣ ΣΤΕΓΑΣΜΕΝΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΠΑΡΚΙΝΓΚ)	Αγροτική / Αστική έκταση	-	>50	-	-	-
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ - ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ	Αγροτική έκταση / Ειδικής φύσης	Κορυφές όρους Βόρα SCI	Εντός	3.271.928,27	3.271.928,27 (Natura)	3.271.928,27
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ	-	Νοτιοανατολικός Παρνασσός – Εθνικός Δρυμός Παρνασσού – Δάσος Τιθορέας, Σπηλαιοβαραθρο Πολυδρόσου SCI	Εντός	11.100.000,00	11.100.000,00 (Natura)	11.100.000,00
ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	Παράκτια έκταση	-	>50	77.824	-	10.670,54
ΘΑΛΑΣΣΟΠΥΡΓΟΣ ΜΠΟΥΡΤΖΙ ΝΑΥΠΛΙΟΥ	Νησίδα εντός κόλπου Ναυπλίου	-	>50	1.506,00	-	-

Η ΕΤΑΔ μέχρι στιγμής δεν έχει αναπτύξει ένα πλήρες σύστημα παρακολούθησης και καταγραφής των κινδύνων αλλά και των περιστατικών διατάραξης της βιοποικιλότητας και του φυσικού περιβάλλοντος στις περιοχές δραστηριοποίησής της, όμως σε περιπτώσεις καταγγελιών ή δημοσιοποίησης στοιχείων που πιθανώς παραβιάζουν τους συμφωνηθέντες όρους χρήσης, ενημερώνει τις αρμόδιες αρχές και πραγματοποιεί αυτοψίες, καλώντας τον μισθωτή/παραχωρησιούχο να εναρμονιστεί με αυτούς, ενώ σε αντίθετη περίπτωση καταγγέλλει την εκάστοτε σύμβαση.

Οι κάτωθι ενέργειες καταγράφονται για τις επιχειρηματικές μονάδες Ακτή Βουλιαγμένης με σκοπό την προστασία της βιοποικιλότητας, ενώ αναφορικά με την Ιαματική Πηγή Καϊάφα, δύο φορές το χρόνο πραγματοποιείται η δειγματοληψία νερού της λίμνης Καϊάφα από το Ελληνικό Κέντρο Θαλασσιών Ερευνών για το έλεγχο της ποιότητας των υδάτων:

Ακτή Βουλιαγμένης

Καθαριότητα και Περιβάλλον:

- Συνεχής καθαριότητα της ακτής από γόπες, σκουπίδια και άλλα απορρίμματα.
- Εγκατάσταση κάδων ανακύκλωσης σε όλο τον χώρο.
- Διοργάνωση εθελοντικών δράσεων καθαρισμού σε φυσικούς χώρους.
- Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων και πολιτών στα θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και της βέλτιστης διαχείρισης αποβλήτων.

Προστασία του Περιβάλλοντος:

- Φροντίδα και διατήρηση 35 στρεμμάτων δασικού κομματιού.
- Συχνές δενδροφυτεύσεις με μικρά και μεγάλα φυτά.
- Χρήση λαμπτήρων LED και προβολέων με ηλιακή ενέργεια.
- Υιοθέτηση ηλεκτροκίνητων οχημάτων για μεταφορά εμπορευμάτων, πελατών και εξυπηρέτηση των εργαζομένων.
- Περιορισμός χρήσης πλαστικών στα κυλικεία

Νερό:

- Συνεχής μέτρηση της καθαρότητας των υδάτων από το γενική γραμματεία φυσικού περιβάλλοντος του ΥΠΕΝ.

Περιβαλλοντικές δράσεις:

- Διοργάνωση ενημερωτικών ομιλιών για το περιβάλλον και την προστασία του.
- Εκπαιδευτικές δράσεις για μικρούς μαθητές με δενδροφυτεύσεις και χειροτεχνίες ανακύκλωσης.

Δράσεις Αντιμετώπισης Ρύπανσης

Η ΕΤΑΔ πραγματοποιεί, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, δειγματοληψίες και φυσικοχημικές αναλύσεις για τον έλεγχο της ποιότητας των υδάτων στις Επιχειρηματικές της Μονάδες, ενώ κατά το 2023, δεν είχαν καταγραφεί περιστατικά μόλυνσης του περιβάλλοντος, συνδεδεμένα με τις ευρύτερες δραστηριότητες της ΕΤΑΔ. Παρακάτω καταγράφονται οι ενέργειες πρόληψης ρύπανσης που είχαν τεθεί σε εφαρμογή εντός των Επιχειρηματικών Μονάδων της ΕΤΑΔ:

- **ΕΤΑΔ και όλες οι Επιχειρηματικές Μονάδες:** ανάπτυξη και εφαρμογή Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το ISO 14001:2015
- **Μαρίνα Θεσσαλονίκης:**
 - Εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.
 - Εγκατεστημένο αντιρρυπαντικό φράγμα με σκοπό την αντιμετώπιση της ρύπανσης.
 - Διατήρηση συμβάσεων για την περισυλλογή και μεταφορά λυμάτων από δεξαμενές ελλιμενιζόμενων σκαφών.
 - Διατήρηση συμβάσεων για τη συλλογή και διαχείριση επικινδύνων αποβλήτων όπως πετρελαιοειδών αποβλήτων και αποβλήτων ελαίων από πλοία, που δύναται να ρυπάνουν τους υδάτινους αποδέκτες.
- **Κάμπινγκ Φαναρίου Κομοτηνής:**
 - Διεξαγωγή της δειγματοληψίας και φυσικοχημικών αναλύσεων για τον έλεγχο

της ποιότητας των υδάτων για τη διατήρηση της Γαλάζιας Σημαίας.

- Εγκατεστημένο αντιρρυπαντικό φράγμα με σκοπό την αντιμετώπιση της ρύπανσης.
- **Ακτή Βουλιαγμένης:** διεξαγωγή της δειγματοληψίας και φυσικοχημικών αναλύσεων για τον έλεγχο της ποιότητας των υδάτων για τη διατήρηση της Γαλάζιας Σημαίας
- **Κάμπινγκ Ασπροβάλας:** εφαρμογή του συστήματος βιολογικής επεξεργασίας λυμάτων
- **Ιαματικές Πηγές Αιδηψού, Καϊάφα, Υπάτης, Νιγρίτας:** διεξαγωγή των μικροβιολογικών αναλύσεων
- **Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού:** εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Ανάληψη νερού

GRI 303-3 (a, c), IF-RE-140a.4

Η ΕΤΑΔ έχει εντάξει στο στρατηγικό της σχεδιασμό την προστασία των υδάτινων πόρων. Στο πλαίσιο αυτό καταγράφει τις ποσότητες νερού που αντλεί για τη λειτουργία των Επιχειρηματικών της Μονάδων από τις κατά τόπους εταιρείες ύδρευσης και προγραμματίζει το επόμενο διάστημα την εκπόνηση μελετών για τη βελτίωση της κυκλικότητας του νερού, μέσα από τη χρήση επεξεργασμένου ή βρόχινου νερού, για την κάλυψη των μη πόσιμων αναγκών, όπως της χρήσης νερού για άρδευση και πυρόσβεση.

Η ΕΤΑΔ εκσυγχρονίζει, τις υφιστάμενες εγκαταστάσεις και τα δίκτυα ύδρευσης των Επιχειρηματικών της Μονάδων, ενώ για τη μείωση και

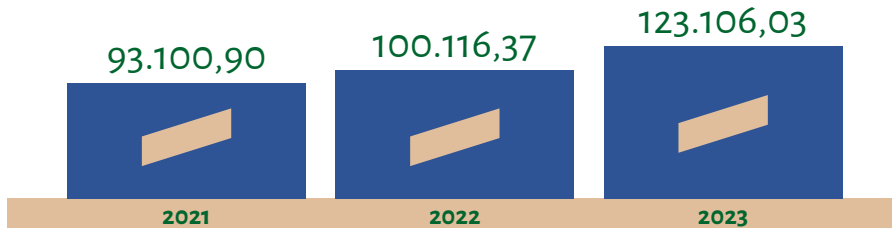
αποφυγή διαρροών, διακόπτει την υδροδότηση των κενών ιδιοκτησιών, μειώνοντας με αυτό τον τρόπο τη συνολική κατανάλωση. Επιπλέον, προγραμματίζεται η καταγραφή των ακινήτων και των υποδομών της ΕΤΑΔ, που βρίσκονται εντός περιοχών που δέχονται αυξημένη πίεση σε νερό (*water-stressed areas*), όπως και η πιλοτική εφαρμογή, του ολοκληρωμένου προγράμματος εξοικονόμησης υδάτων σε επιλεγμένη Επιχειρηματική Μονάδα.

Αναλυτικότερα, στον προγραμματισμό της ΕΤΑΔ περιλαμβάνεται η καταμέτρηση του νερού που απαιτείται για την άρδευση των περιβαλλόντων χώρων που διαχειρίζεται και προέρχεται από γεωτρήσεις. Επίσης, προγραμματίζεται να διερευνηθούν τρόποι για την καταμέτρηση του νερού που προέρχεται από λιώσιμο πάγων και τροφοδοτεί δεξαμενές της ΕΤΑΔ για ανάγκες αποχέτευσης στα Χιονοδρομικά Κέντρα (Βόρα-Καϊμακτσάλαν, Παρνασσού), καθώς και του αντλούμενου νερού στις Ιαματικές Πηγές που διοχετεύεται είτε προς εξυπηρέτηση των ιαματικών εγκαταστάσεων, είτε άλλων ξενοδοχειακών μονάδων (π.χ. Αιδηψός).

Η μέτρηση των εν λόγω ποσοτήτων θα επιτρέψει στην ΕΤΑΔ να αποκτήσει μια πλήρη εικόνα της κατανάλωσης νερού, προκειμένου σε επόμενο στάδιο και σύμφωνα με τον Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 να εξειδικευτούν μέτρα για τον περιορισμό της (π.χ. χρήση αισθητήρων διαρροής, χρονοπρογραμματισμός βανών λειτουργίας δικτύων γεώτρησης και αντλιοστασίων, κλπ.), αλλά και για την ορθότερη επαναχρησιμοποίησή του. Η συνολική άντληση νερού το 2023 ανήλθε στα 123.106,03 ML σε σχέση με 100.116,37 ML το 2022. Υπήρξε μια αύξηση της συνολικής άντλησης νερού της τάξης του 22,96%, λόγω αυξημένων επιχειρησιακών αναγκών.

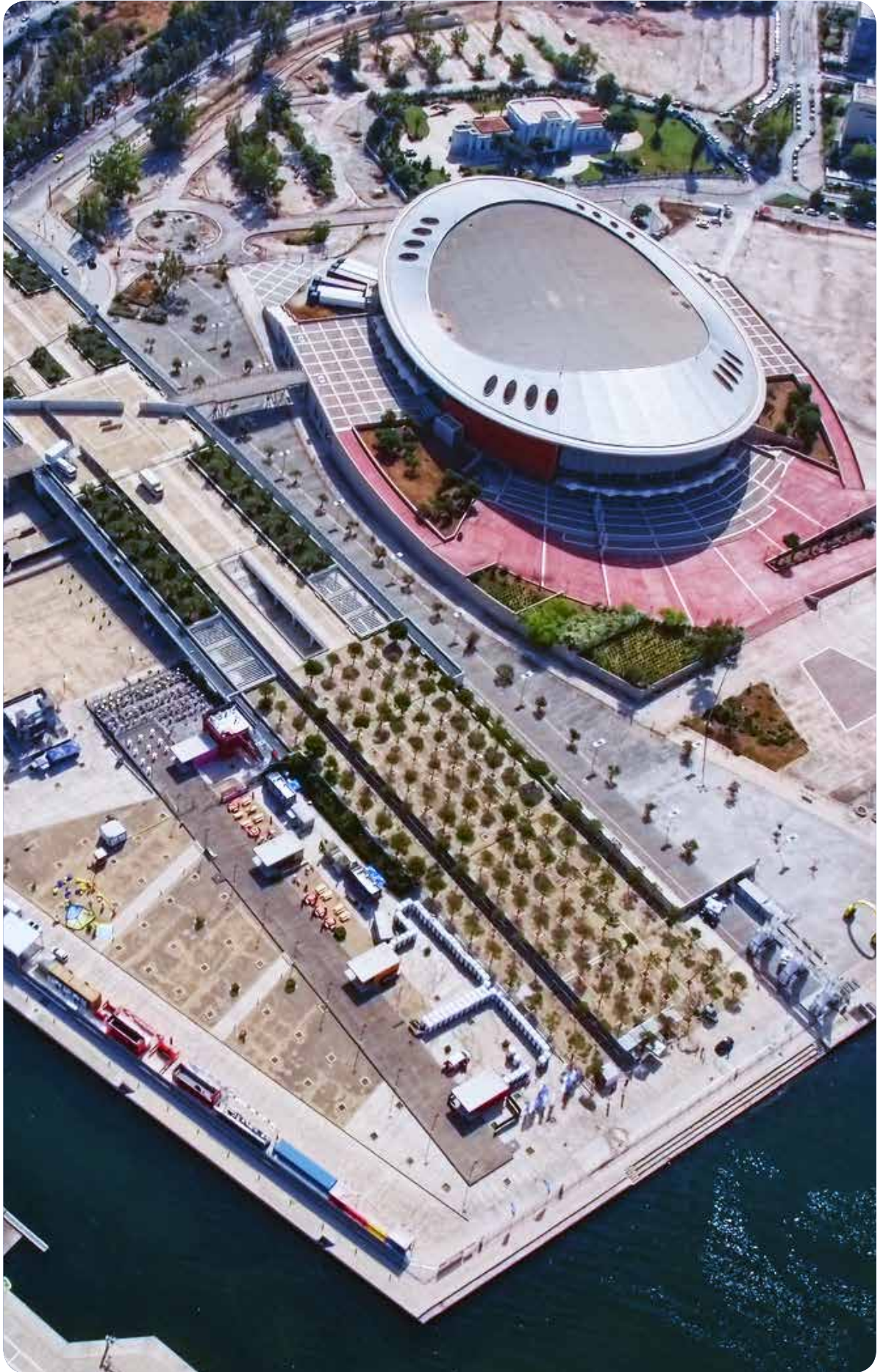


Γράφημα 5: Συνολική ανάληψη νερού (ML)



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την συνολική άντληση νερού είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».





4

KOINΩNIA





4. ΚΟΙΝΩΝΙΑ



4.1 Συνθήκες εργασίας

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

Επιδράσεις	
Υφιστάμενες	Θετικές
	Από την εργασία υπό αξιοπρεπείς συνθήκες, την ύπαρξη πολιτικών εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, την προώθηση της ισότητας και της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας και την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων.
	Αρνητικές
	Από την ύπαρξη εργατικών ατυχημάτων.
Πιθανές	Αρνητικές
	Από τη μη τήρηση πολιτικών που υποστηρίζουν αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, την περιορισμένη ή άδικη πρόσβαση στην εκπαίδευση και τη διά βίου μάθηση, αλλά και από την απουσία προώθησης της ισότητας και της διαφορετικότητας.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από τις συνθήκες αξιοπρεπούς εργασίας, την βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και την χρήση τεχνολογίας, την παροχή ίσων ευκαιριών και το σεβασμό της διαφορετικότητας και την προώθηση της ασφάλειας και της υγείας που θα έχουν ως αποτέλεσμα την αύξηση της παραγωγικότητας και των κερδών καθώς και την βελτίωση της εταιρικής φήμης.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από την απώλεια εξειδικευμένου προσωπικού, την χαμηλή παραγωγικότητα, την αδυναμία ανάπτυξης καινοτομιών, την κακή φήμη λόγω έλλειψης εκπαίδευσης των εργαζομένων, τυχόν καταγγελίες για διακρίσεις ή παρενόχληση που θα έχουν ως αποτέλεσμα απώλεια εσόδων, κόστος ποινών για μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία εργασίας, αποζημιώσεις για ατυχήματα και δημιουργία αρνητικής φήμης.	

Η ΕΤΑΔ έχει διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον που βασίζεται στην ασφάλεια, την ίση μεταχείριση, καθώς επίσης και τη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων. Στο πλαίσιο αυτό, φροντίζει ώστε σε όλες τις Επιχειρηματικές Μονάδες να επικρατεί κλίμα συνεργασίας όπου παρέχονται ίσες ευκαιρίες και αναγνωρίζεται η συμβολή των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, η ΕΤΑΔ ενθαρρύνει την επικοινωνία και την αλληλεπίδραση μεταξύ των εργαζομένων μέσω εσωτερικών συναντήσεων, ερευνών, καθώς και μέσω του μηχανισμού αναφορών.

Αυτό επιτρέπει στους εργαζομένους να εκφράζουν τις ανησυχίες τους, ενώ ταυτόχρονα βοηθάει την Εταιρεία να αναγνωρίζει και να διευθετεί αρνητικές καταστάσεις που δημιουργούνται κατά

την εκτέλεση των δραστηριοτήτων της. Στόχος της ΕΤΑΔ είναι η:

- Συνεχής βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων,
- Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- Διασφάλιση της ισότητας
- Καλλιέργεια μιας εργασιακής κουλτούρας που σέβεται την διαφορετικότητα.

Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών, στόχος είναι η επίτευξη υψηλής παραγωγικότητας και ικανοποίησης των εργαζομένων που συμβάλλουν στην κερδοφορία και την καλή εταιρική φήμη.

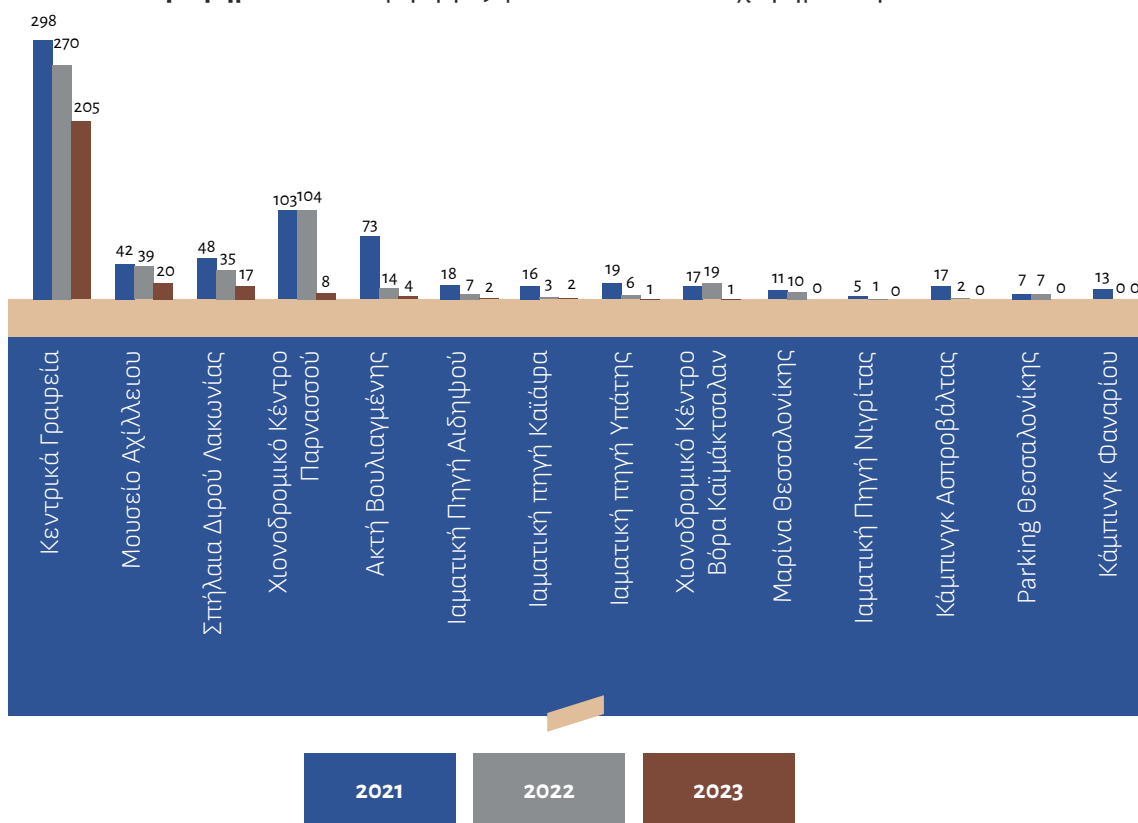
Ανθρώπινο δυναμικό

GRI 2-7, GRI 2-8

Το 2023, τα ανθρώπινο δυναμικό ανήλθε στους 260 έναντι 517 εργαζομένων το 2022, παρουσιάζοντας μείωση κατά 49,71%, καθώς υλοποιήθηκε πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου κατά τη διάρκεια του έτους, ενώ υπήρξαν αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης.

Συγκεκριμένα, οι γυναίκες αποτέλεσαν το 55,00% (143 εργαζόμενες) του ανθρώπινου δυναμικού, με το 98,46% (256 εργαζόμενοι/ες) να είναι αορίστου χρόνου, ενώ στο σύνολό του ήταν εργαζόμενοι/ες πλήρους απασχόλησης. Παράλληλα, οι απασχολούμενοι που δεν αποτελούν εργαζόμενους της Εταιρείας ήταν 324, αυξημένοι κατά 37,28% οι οποίοι απασχολήθηκαν κυρίως στις Επιχειρηματικές Μονάδες, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα εργασιών.

Γράφημα 6: Κατανομή εργαζομένων 2023 ανά Επιχειρηματική Μονάδα



Σημείωση:

- Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργαζομένων, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount» στις 31.12.2023, ενώ στην καταγραφή συμπεριλήφθηκαν οι μόνιμοι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έμμισθης εντολής (δικηγόροι) των Κεντρικών Γραφείων, των Κλιμακίων και των Επιχειρηματικών Μονάδων.
- Ως εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου ορίστηκαν δύο εργαζόμενοι με απόσπαση και δύο, οι οποίοι πραγματοποίησαν την πρακτική άσκησή τους στα Κεντρικά γραφεία της Εταιρείας.
- Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την κατανομή των εργαζομένων είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».



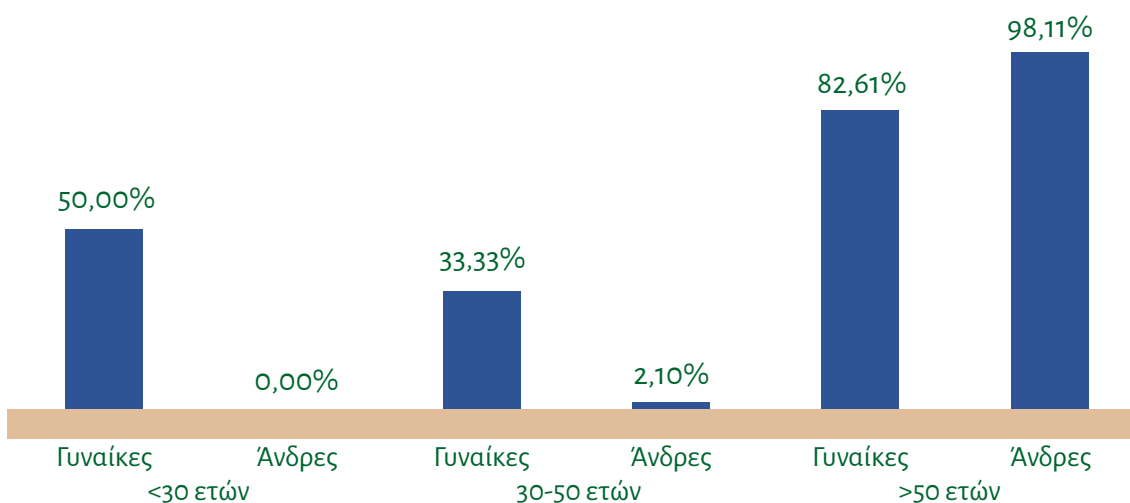
Κινητικότητα προσωπικού

GRI 401-1

Η ΕΤΑΔ παρακολουθεί συστηματικά και καταγράφει τις συνολικές ετήσιες προσλήψεις και

αποχωρήσεις των εργαζομένων της, ενώ το 2023, πραγματοποιήθηκαν 90 αποχωρήσεις. Αξίζει να σημειωθεί πως η μεγαλύτερη κινητικότητα προσωπικού παρατηρήθηκε στους άνδρες, ηλικίας άνω των 50 ετών.

Γράφημα 7: Αποχωρήσεις προσωπικού



Αποδοχές και Παροχές

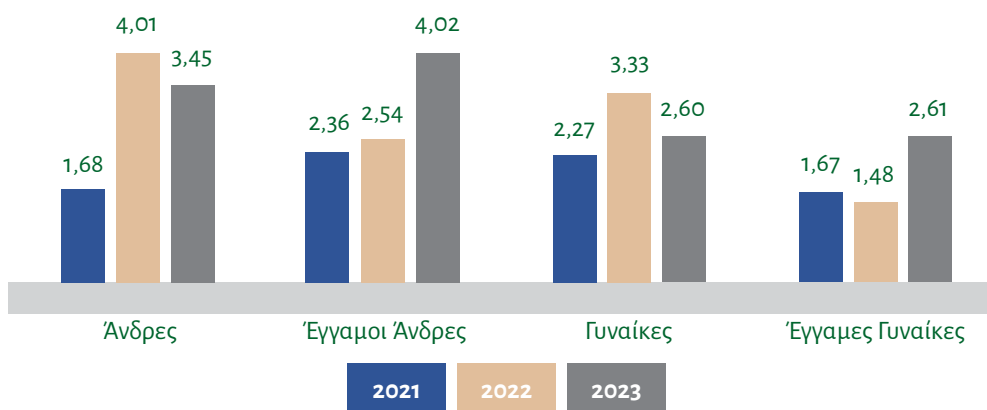
GRI 2-30, GRI 202-1 (a, d), GRI 401-2 (a-ii, a-iv), GRI 401-3, GRI 405-2

Η ΕΤΑΔ εφαρμόζει την ισχύουσα νομοθεσία για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας με το 100% των εργαζομένων να καλύπτεται από αυτές. Ακόμη, η Εταιρεία προσφέρει παροχές προς τους εργαζομένους της, αναγνωρίζοντας και ανταμείβοντας την πολύτιμη συνεισφορά τους. Οι εργαζόμενοι, τόσο με συμβάσεις αορίστου, όσο και ορισμένου χρόνου, απολαμβάνουν τα δικαιώματα που προσφέρει η εργατική νομοθεσία. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου, δικαιούνται νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή ιδιωτική ασφάλιση και προσ αυξημένες άδειες μητρότητας, οι οποίες προβλέπονται στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση. Συγκεκριμένα, το 2023 χορηγήθηκαν 17 γονικές άδειες.

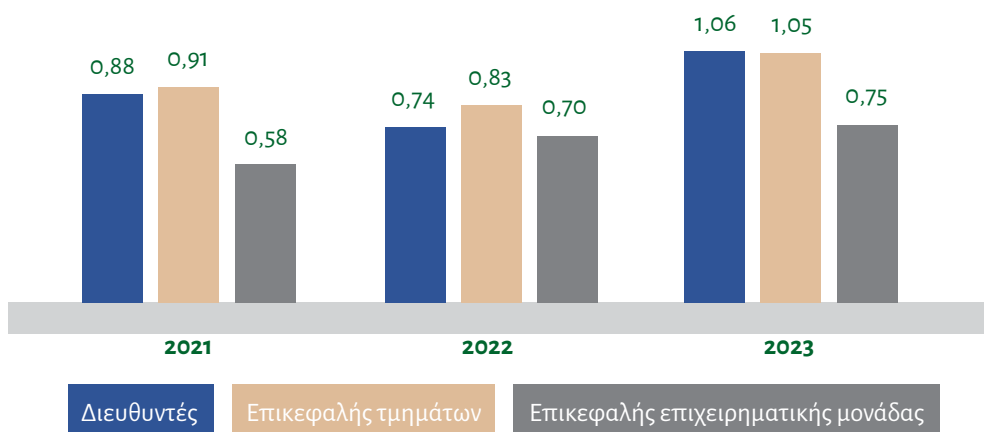
Η ΕΤΑΔ, προσφέρει στους εργαζομένους αμοιβές υψηλότερες από τον εθνικό κατώτατο μισθό, οι οποίες διαφέρουν ανά κατηγορία επιχειρησιακής λειτουργίας, ανταμείβοντας τις δεξιότητές τους με αξιοπρεπείς αποδοχές. Η Εταιρεία, παρέχει επιπλέον αποδοχές σε περιπτώσεις όπως το:

- Εξειδικευμένο προσωπικό που έχει λάβει εκπαίδευση από την ΕΤΑΔ με στόχο την απόκτηση ειδικών γνώσεων για συγκεκριμένες εργασιακές απαιτήσεις (π.χ. χειριστές ανελκυστήρων, χειριστές συγκεκριμένων μηχανημάτων), με εξατομίκευση, ανάλογα με τη δραστηριότητα και τον εξοπλισμό που χειρίζεται κάθε Επιχειρηματική Μονάδα (π.χ. οχήματα χιονοδρομικών κέντρων, πλήρωμα σκαφών για το Σπήλαιο Διρού).
- Προσωπικό που εργάζεται σε Επιχειρηματικές Μονάδες με εποχιακή λειτουργία (π.χ. Ακτή Βουλιαγμένης και Χιονοδρομικά Κέντρα).

Γράφημα 8: Αναλογίες των ετήσιων αποδοχών για τους νεοπροσληφθέντες στην ΕΤΑΔ (0-3 έτη) ανά φύλο σε σύγκριση με τον εθνικό ετήσιο κατώτατο μισθό



Γράφημα 9: Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες



Σημειώσεις:

- Οι μισθολογικές διακυμάνσεις οφείλονται στις απορροφήσεις των εταιρειών Ολυμπιακά Ακίνητα Α.Ε., Κτηματική Εταιρεία Δημοσίου και Παράκτιο Αττικό Μέτωπο Α.Ε. από την ΕΤΑΔ.
- Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις αναλογίες των αποδοχών των νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων της ΕΤΑΔ ανά φύλο σε σύγκριση με τον εθνικό κατώτατο μισθό είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».



Υγεία και Ασφάλεια

GRI 403-1

Η ΕΤΑΔ αναγνωρίζει την ευθύνη που έχει στο να διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, για το λόγο αυτό, διαθέτει Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας, από πιστοποιημένη Εταιρεία, για την κάλυψη των αναγκών της (Κεντρικό Κατάστημα, 11 Επιχειρηματικές Μονάδες, 8 Περιφερειακά Κλιμάκια, ένα ακίνητο και 4 Ολυμπιακές Εγκαταστάσεις).

Η ανάθεση παροχής υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους της ΕΤΑΔ και στους εργαζομένους διαχείρισης εγκαταστάσεων (*facilities*).

Αναλυτικότερα, οι αρμοδιότητες του **Τεχνικού Ασφαλείας** περιλαμβάνουν:

- Εποπτεία των ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού, για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση τυχόν ατυχημάτων (π.χ άσκηση αντιμετώπισης σεισμού).
- Επισκέψεις στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας σε προκαθορισμένες ημερομηνίες και ώρες, όπως αυτές έχουν οριστεί από την επιθεώρηση εργασίας.
- Διενέργεια ελέγχων σε όλους τους χώρους και τις θέσεις εργασίας, βάσει της κείμενης νομοθεσίας.
- Αναγνώριση επαγγελματικών κινδύνων και καταγραφή των μέτρων πρόληψης που πρέπει να λαμβάνονται για τον έλεγχο των κινδύνων και την προστασία των εργαζομένων.
- Ενημέρωση και παροχή διευκρινήσεων αναφορικά με τη σωστή χρήση των μέσων ατομικής προστασίας.
- Επίβλεψη της ορθής χρήσης των Μέσων Ατομικής Προστασίας.
- Σύνταξη Οδηγιών Ασφαλούς Εκτέλεσης των Εργασιών και ενημέρωση των εργαζομένων.
- Διερεύνηση των αιτιών σε περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων.
- Καταχώρηση ευρημάτων και σύνταξη προτάσεων για διορθωτικές/βελτιωτικές ενέργειες στο ειδικό Βιβλίο Υποδείξεων της εγκατάστασης.

Αντίστοιχα, οι αρμοδιότητες του **Ιατρού Εργασίας** περιλαμβάνουν:

- Επισκέψεις στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας σε προκαθορισμένες ημερομηνίες και ώρες, όπως αυτές έχουν θεωρηθεί από την Επιθεώρηση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.
- Διενέργεια ελέγχων σε όλους τους χώρους και τις θέσεις εργασίας σε σχέση με την υγεία και ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων.
- Σύνταξη και ενημέρωση του ατομικού ιατρικού φακέλου του κάθε εργαζόμενου.
- Έρευνα των αιτιών των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύσεις και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των ερευνών και σύνταξη προτάσεων για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
- Ενημέρωση των εργαζομένων για τον τρόπο αντιμετώπισης εκτάκτων γεγονότων που μπορεί να επηρεάσουν την υγεία τους.
- Διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και καταχώρηση αποτελεσμάτων στον ατομικό ιατρικό φάκελο του εργαζομένου.
- Καταχώρηση υποδείξεων στο ειδικό Βιβλίο Υποδείξεων στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας.

Η Εταιρεία δίνει έμφαση στην παροχή των υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας, οι οποίοι συνεργάζονται στενά με τους προϊστάμενους και τους εργαζομένους, ευαισθητοποιώντας και εκπαιδεύοντάς τους σχετικά με τις πιθανές τρέχουσες απειλές για την υγεία και ασφαλεία τους. Τα αποτελέσματα των συνεχών ελέγχων και οι κατευθυντήριες γραμμές για την αντιμετώπιση πιθανών προβλημάτων καταγράφονται στο ειδικό Βιβλίο Υποδείξεων της εγκατάστασης.

Ειδικότερα, κατά το έτος 2023, πραγματοποιήθηκε έλεγχος συμμόρφωσης «Health and Safety Audit» στις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ και το κεντρικό κατάστημα από εξωτερικό σύμβουλο, τα πορίσματα του οποίου αξιοποιήθηκαν για την μείωση κινδύνων υγιεινής και ασφάλειας τόσο για το προσωπικό, όσο και για τους επισκέπτες τους.

Παράλληλα, η ΕΤΑΔ απασχολεί ιατρούς, διασώστες και ασθενοφόρα κατά περίπτωση σε κάποιες από τις Επιχειρηματικές της Μονάδες (Χιονοδρομικά Κέντρα, Ακτή Βουλιαγμένης, Ιαματικές Πηγές). Αξίζει να σημειωθεί, πως εντός του 2024 η Ακτή Βουλιαγμένης έλαβε τη πιστο-

ποίηση ISO 45001 για το Σύστημα Εργασιακής Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζει, η προετοιμασία για τη λήψη της πιστοποίησης είχε ξεκινήσει από το 2023.

Διαχείριση κινδύνων και υπηρεσίες υγείας

GRI 403-3, GRI 403-6

Στην ΕΤΑΔ πραγματοποιούνται ενέργειες σχετικά με τον εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων που συνδέονται με την εργασία, εφαρμόζοντας μέτρα για την εξάλειψη των κινδύνων που μπορεί να προκαλέσουν τραυματισμούς και υλοποιώντας βελτιώσεις, όπου απαιτείται. Η προσέγγιση της Εταιρείας ως προς τους κινδύνους περιλαμβάνει μια σειρά επεμβάσεων από την επαρκή εκπαίδευση των εργαζομένων της, ώστε να κατανοούν τους κινδύνους που υφίστανται, μέχρι την παροχή του αναγκαίου προσωπικού εξοπλισμού.

Η ΕΤΑΔ εστιάζει στην έγκαιρη και αποτελεσματική πρόληψη των κινδύνων και τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται με τις λειτουργίες και τις υπηρεσίες των Επιχειρηματικών Μονάδων της. Η Εταιρεία, έχει αναπτύξει συγκεκριμένες υπηρεσίες για την αντιμετώπιση καταστάσεων που ενέχουν κινδύνους για τους εργαζομένους της, αλλά και για τους εργαζομένους προμηθευτών και άλλων συνεργατών της.

Επιπλέον, η ΕΤΑΔ δίνει ιδιαίτερη σημασία στην πρόληψη και στην παροχή ιατρικής περίθαλψης στους εργαζομένους της, η οποία δεν περιορίζεται μόνο στον εργασιακό χώρο, αλλά περιλαμβάνει και ιατρικές υπηρεσίες και υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης εκτός αυτού, προσφέροντας στους εργαζομένους και τα προστατευόμενα μέλη τους ασφαλιστική κάλυψη για θέματα υγείας. Ακόμη, ο Ιατρός Εργασίας παρέχει ιατρικές συστάσεις σε όσους εργαζομένους το επιθυμούν, κατά την προγραμματισμένη επίσκεψή τους και δίνει γενικές οδηγίες υγιεινής προς τους εργαζομένους, με έντυπο ή ηλεκτρονικό τρόπο, για επίκαιρα θέματα υγείας, όπως η:

- Προστασία από τον καύσωνα,
- Περιορισμός του καπνίσματος,
- Υγιεινή διατροφή,
- Εργασία σε οθόνες
- Φυσική άσκηση.

Διαβούλευση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας

GRI 403-4, GRI 403-5

Η ΕΤΑΔ υποστηρίζει θερμά τη συμμετοχή και τη διαβούλευση των εργαζομένων στο πλαίσιο της ανάπτυξης, εφαρμογής και αξιολόγησης του συστήματος διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Για το σκοπό αυτό, έχουν δημιουργηθεί ειδικές ομάδες ασφαλείας, των οποίων τα μέλη έχουν εκπαιδευτεί και είναι αρμόδια για τη διαδικασία εκκένωσης του κτηρίου, σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης. Κατά το έτος αναφοράς δεν υπήρξε επιτροπή υγείας και ασφάλειας στην οποία να υπάρχει συμμετοχή των εργαζομένων.

Ταυτόχρονα, η ΕΤΑΔ ενισχύει την υγειονομική και ασφαλή λειτουργία του εργασιακού περιβάλλοντος και επιτρέπει την απομάκρυνση των εργαζομένων από εργασιακές καταστάσεις που θεωρούνται επικίνδυνες για την υγεία και την ασφάλειά τους, με τους εργαζομένους να έχουν το δικαίωμα, κατόπιν υποβολής τεκμηριωμένης έγγραφης αναφοράς, να αρνούνται την εργασία σε περιβάλλοντα που αυτοί θεωρούν επικίνδυνα. Επισημαίνεται πως από τις αρχές του 2023 εγκρίθηκε και η Πολιτική Αναφορών, η οποία θεσπίζει ένα πλαίσιο διαδικασίας που μπορούν οι εργαζόμενοι να ακολουθήσουν εφόσον επιθυμούν να αναφέρουν κινδύνους υγείας και ασφάλειας στην εργασία με απόλυτη εμπιστευτικότητα.

Πέραν της ενεργής και εποικοδομητικής διαβούλευσης, η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη σημασία στην εκπαίδευση για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Για την υλοποίηση αυτού του στόχου, η Εταιρεία έχει θεσπίσει μια σειρά πρωτοβουλιών εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Αναλυτικότερα, πραγματοποιούνται τακτικές ασκήσεις πυρασφάλειας και συναγερμού, με σκοπό την ετοιμότητα των εργαζομένων σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης. Κατά τη διάρκεια των ασκήσεων, τα μέλη της ΕΤΑΔ εκπαιδεύονται για τη γρήγορη και αποτελεσματική αντίδραση σε διάφορες καταστάσεις, όπως είναι οι πυρκαγιές και οι σεισμοί.

Επιπρόσθετα, στα δύο χιονοδρομικά κέντρα της ΕΤΑΔ, του Παρνασσού και του Βόρα-Καϊμακτσάλαν,

γίνονται κάθε χρόνο ασκήσεις από εξειδικευμένη Εταιρεία εναερίτων για απεγκλωβισμό χιονοδρόμων και επισκεπτών από αναβατήρες σε μεγάλο ύψος. Οι ασκήσεις αυτές πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια των εργάσιμων ωρών και η συμμετοχή των εργαζομένων είναι υποχρεωτική. Παράλληλα, γίνεται μέτρηση της απόδοσης των ασκήσεων, προκειμένου να αξιολογηθεί η αποτελεσματικότητα των προσπαθειών και να γίνουν βελτιώσεις, όπου αυτό είναι απαραίτητο.

Τραυματισμοί και ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία

GRI 403-9 (a,e,f,g), GRI 403-10 (a-ii)

Τα ατυχήματα που σχετίζονται με την εργασία σημειώνονται κατά κύριο λόγο στις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ και συνήθως οφείλονται σε ολισθηρότητα εδάφους (χιόνι ή πάγος), φυσικά εμπόδια (σταλακτίτες στα Σπήλαια Διρού) ή στην πλημμελή χρήση του εξοπλισμού εργασίας (τοποθέτηση σκάλας εργασίας).

Κατά το έτος αναφοράς σημειώθηκε 1 τραυματισμός εργαζομένου, έναντι 2 το 2022, που αφορούσε σε πτώση επί του εδάφους από παράβλεψη. Η πτώση προκάλεσε κάταγμα και δεν καταχωρήθηκε ως σοβαρό εργατικό ατύχημα, καθώς δεν προέκυψε μακροχρόνια διακοπή εργασίας, με τον δείκτη καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (TRIR) να διαμορφώνεται στο 0,32.

Τέλος, οι ασθένειες που προκύπτουν στην ΕΤΑΔ, τόσο στα Κεντρικά Γραφεία, όσο και στις Επιχειρηματικές Μονάδες, ανήκουν στην κατηγορία των ασθενειών που δεν συνδέονται με την εργασία.

Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων

GRI 404-1, GRI 404-2 (a)

Η ΕΤΑΔ δίνει έμφαση στη συνεχή εξέλιξη των εργαζομένων, παρέχοντάς τους τη δυνατότητα να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα, ώστε να αποκτήσουν εξειδικευμένη γνώση και να βελτιώσουν τις επαγγελματικές τους δεξιότητες. Η Εταιρεία ακολουθεί εσωτερική διαδικασία

εκπαίδευσης του προσωπικού αποτελούμενη ενδεικτικά από:

- Συλλογή αιτημάτων Διευθύνσεων για τις ανάγκες εκπαίδευσης,
- Ενημέρωση για υπάρχοντα εκπαιδευτικά προγράμματα,
- Σύνταξη αίτησης αγοράς και έκδοση αποφάσεων συμμετοχής και αντίστοιχης δαπάνης.

Συγκεκριμένα, για το 2023, οι εργαζόμενοι της ΕΤΑΔ συμμετείχαν στις παρακάτω εκπαιδεύσεις:

- «Negotiation Intelligence»
- «Customer Service»
- Αυτοματοποιημένα Εργαλεία «ArcGIS Pro Python»
- Αντιμετώπιση Εκτάκτων Καταστάσεων
- Ενέργειες Εκτιμητής Ακίνητων
- «HR Development»
- «Auditing Governance: An ESG Masterclass»
- Νέος Εργασιακός Νόμος 5053/2023
- Αξιολόγηση Ποιότητας Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου

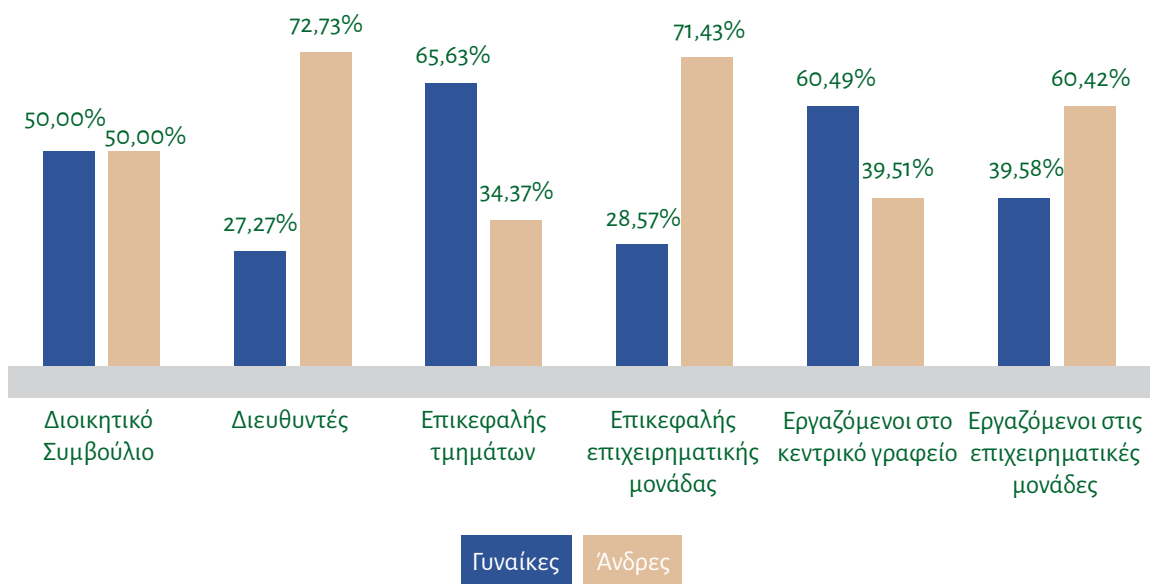
Η ΕΤΑΔ κατανοώντας τη σημασία του καταρτισμένου και κατάλληλα εκπαιδευμένου προσωπικού στοχεύει στο επόμενο άμεσο διάστημα στην ενίσχυση των προγραμμάτων εκπαίδευσης για το σύνολο των εργαζομένων της.

Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες

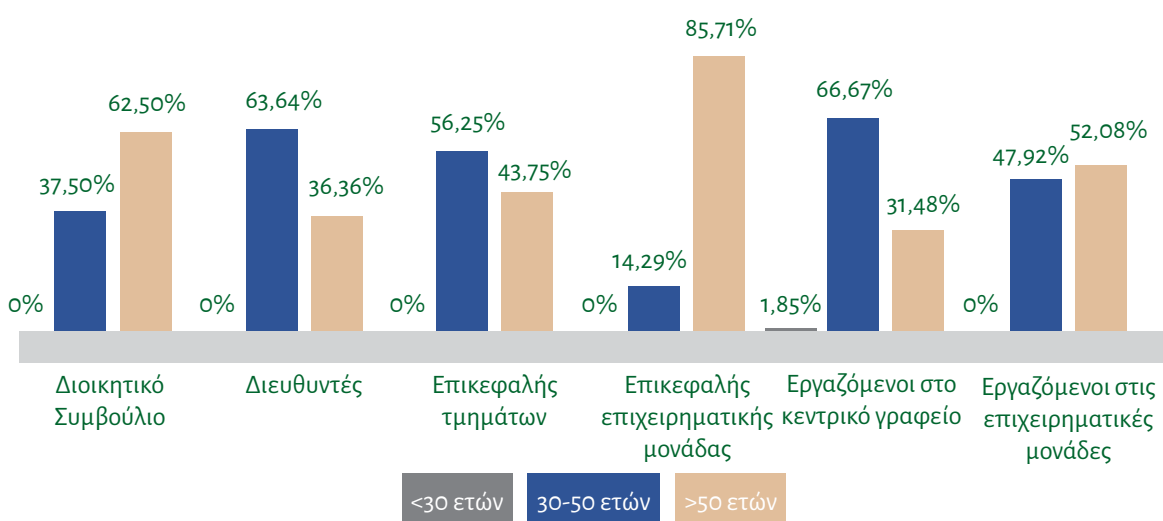
GRI 405-1

Στην ΕΤΑΔ έχει αναπτυχθεί ένα περιβάλλον σεβασμού, όπου όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με δικαιοσύνη και αξιοκρατία. Η Εταιρεία επιδιώκει την ποικιλομορφία, προσφέρει ίσες ευκαιρίες και εξασφαλίζει κοινή αντιμετώπιση στους εργαζομένους, χωρίς προκαταλήψεις, καθώς αποτελεί κοινή πεποίθηση πως έτσι καλλιεργείται η εκτίμηση εντός της Εταιρείας και εξελίσσονται οι εργαζόμενοι. Στο πλαίσιο αυτό, μέρος του προσωπικού που απασχολείται στην ΕΤΑΔ εντάσσεται στην κατηγορία ατόμων με αναγνωρισμένη αναπηρία.

Γράφημα 10: Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο και βαθμίδα ιεραρχίας 2023 (Ποσοστό)



Γράφημα 11: Κατανομή εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα και βαθμίδα ιεραρχίας (Ποσοστό)



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την κατανομή εργαζομένων ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».



4.2 Δημιουργία οικονομικής αξίας



Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, GRI 201-1, GRI 203-2(a)

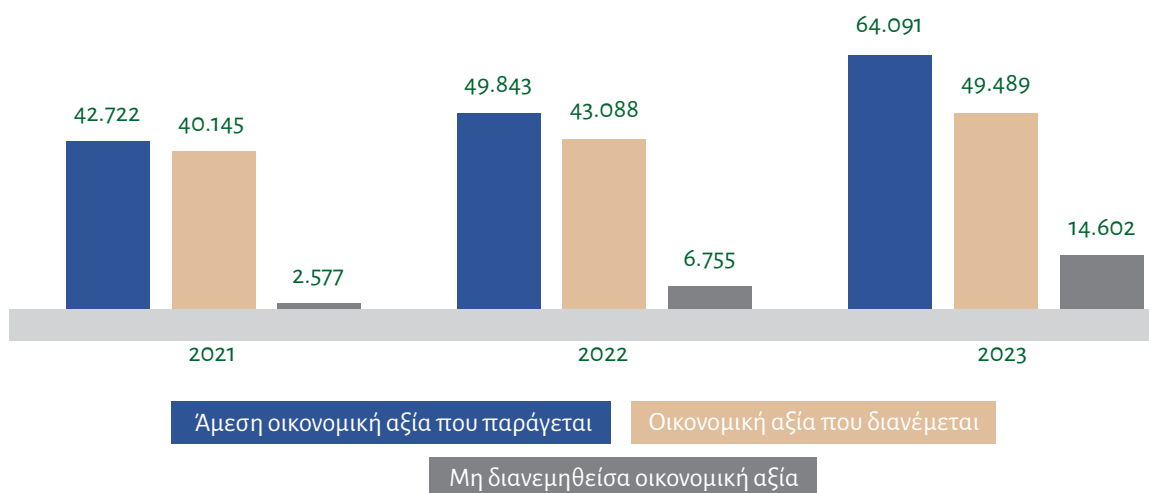
Επιδράσεις	
Υφιστάμενες	Θετικές
	Μέσω της έγκαιρης καταβολής οικονομικών υποχρεώσεων, των δραστηριοτήτων της ΕΤΑΔ, που συμβάλλουν στην αναβάθμιση και την προσέλκυση επενδύσεων με στόχο την αξιοποίηση και μεγιστοποίηση της αξίας της περιουσίας του Δημοσίου καθώς επίσης και μέσω της δημιουργίας έμμεσων θέσεων εργασίας.
Πιθανές	Αρνητικές
	Μέσω πιθανών καθυστερήσεων στην υλοποίηση του προγράμματος της ΕΤΑΔ που οφείλονται σε επιχειρησιακούς, πολιτικούς και κοινωνικούς λόγους, καθώς επίσης και της περιορισμένης ανάπτυξης των τοπικών δραστηριοτήτων.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από την ορθή αξιοποίηση των ευκαιριών που προσφέρονται για την αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας και την αναβάθμιση των ακινήτων του δημοσίου και επομένως της αξίας τους, καθώς επίσης και από την διαμόρφωση θετικής φήμης μέσα από την αύξηση των έμμεσων θέσεων εργασίας και του βιοτικού επιπέδου των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από συνθήκες που μπορεί να οδηγήσουν σε καθυστερήσεις της υλοποίησης του επενδυτικού προγράμματος της ΕΤΑΔ, την μη έγκαιρη αξιοποίηση των ακινήτων του δημοσίου, την απώλεια θέσεων εργασίας και της μη συνεισφοράς στην βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών.	

Η ΕΤΑΔ επιδιώκει τη βέλτιστη εκμετάλλευση και αξιοποίηση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου της, ώστε να διασφαλίσει τη δημιουργία υπεραξίας για τον Μέτοχο (Growthfund) και την τοπική κοινωνία. Η αξιοποίηση του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας λαμβάνει χώρα σε ένα περιβάλλον

διαφάνειας και αξιοπιστίας, μέσω μισθώσεων, παραχωρήσεων, πωλήσεων και προσέλκυσης επενδύσεων. Το 2023, η ΕΤΑΔ είχε παραγόμενη οικονομική αξία € 64.091 χιλ., αυξημένη κατά 28,58% συγκριτικά με το 2022, με τη διαμοιραζόμενη αξία να διαμορφώνεται στις €49.489 χιλ.



Γράφημα 12: Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται και Διανέμεται (χιλ. €)



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

Οι στρατηγικές ενέργειες που συνέβαλαν στην αύξηση του κύκλου εργασιών της Εταιρείας ήταν οι κάτωθι:

- Εστίαση στην αξιοποίηση σημαντικών εμπορικών ακινήτων μέσω διαγωνισμών εκμίσθωσης και πώλησης.
- Αύξηση των μισθώσεων και ικανοποίηση σημαντικών αιτημάτων των Δήμων για παραχωρήσεις με όρους ελεύθερης αγοράς.

Αναλυτικότερα στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024 του Growthfund, η ΕΤΑΔ διαμόρφωσε τη στρατηγική που ακολουθεί από το 2019 έως σήμερα για την αξιοποίηση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου της. Μέσω της στρατηγικής αυτής προεπιλέγονται ακίνητα για τεχνικό και νομικό έλεγχο και μόλις οι σχετικοί έλεγχοι ολοκληρωθούν προκρίνεται η βέλτιστη αξιοποίηση σύμφωνα και με συμπεράσματα των ανεξάρτητων εκτιμητών εγνωσμένου κύρους.

Η ΕΤΑΔ υπηρετεί έναν διττό ρόλο:

- Αξιοποιεί, τις κατηγορίες των ακινήτων που προορίζονται για εκμίσθωση, παραχώρηση και πώληση με όρους διαφάνειας και ισότητας. Μέσω της πλατφόρμας ηλεκτρονικών διαγωνισμών της ΕΤΑΔ e-publicrealestate.gr, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αναζητήσουν και να συμμετάσχουν στους ανοικτούς πλειοδοτικούς διαγωνισμούς που ανακοινώνει η ΕΤΑΔ για μια σειρά από περιουσιακά της στοιχεία, διαφορετικών κατηγοριών.
- Επιδιώκει την αναβάθμιση, και τη μεγιστοποίηση της αξίας των υποδομών, οι οποίες αποτελούν σημαντικό μέρος της δημόσιας περιουσίας και του πολιτιστικού, τουριστικού και περιβαλλοντικού κεφαλαίου της χώρας, μέσα από τη λειτουργία και διαχείριση των Επιχειρηματικών της Μονάδων, δημιουργώντας εμμέσως έσοδα για το Ελληνικό Δημόσιο.





Σχήμα 4: Η ΕΤΑΔ και δημιουργία της οικονομικής αξίας



Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΤΑΔ το 2023:

- Υπέγραψε νέες συμβάσεις πώλησης και μακροχρόνιας εκμίσθωσης ακινήτων, ως αποτέλεσμα διαγωνισμών προηγούμενου έτους.
- Επαναδιαπραγματεύθηκε υφιστάμενες συμβάσεις με μισθωτές, βελτιώνοντας τα έσοδα αλλά και τις επενδύσεις στα ακίνητά της.
- Εξυγίανε υφιστάμενες συμβάσεις μισθώσεων και παραχωρήσεων.
- Προκήρυξε και ολοκλήρωσε νέους διαγωνισμούς πώλησης και μίσθωσης ακινήτων.
- Αναβάθμισε τη λειτουργία και τις προσφερόμενες υπηρεσίες στις Επιχειρηματικές της Μονάδες.

Πωλήσεις Ακινήτων

Κατά τη διάρκεια του 2023, η Εταιρεία συνέχισε το πρόγραμμα διάθεσης ακινήτων προς πώλη-

ση μέσω ηλεκτρονικών διαγωνισμών. Προκηρύχθηκε ο Ηλεκτρονικός Ανοικτός Πλειοδοτικός Διαγωνισμός για την πώληση των ποσοστών συγκυριότητας της ΕΤΑΔ σε πέντε οικοπέδα εντός της Θεσσαλονίκης, ενός οικοπέδου στην περιοχή Κουκάκι Αθηνών και ενός αγροτεμαχίου στο Δ. Παρανεστίου Νομού Δράμας.

Νέες Μισθώσεις Ακινήτων

Παράλληλα η ΕΤΑΔ προχώρησε στην υλοποίηση του προγράμματος αξιοποίησης, μέσω εκμίσθωσης ακινήτων, που αφορούσαν σε κατοικίες, επαγγελματικά, τουριστικά, αγροτικά και ακίνητα μονάδων ΑΠΕ. Οι κυριότεροι διαγωνισμοί μισθώσεων που πραγματοποιήθηκαν μέσω ηλεκτρονικών διαγωνισμών κατά τη διάρκεια του 2023 ήταν οι ακόλουθοι:

Πίνακας 13: Ηλεκτρονικοί Διαγωνισμοί Μισθώσεων 2023

Ακίνητο προς μίσθωση	Τιμή εκκίνησης
Camping Κουρούτας Ηλείας	€65.000
Μία θέση για τοποθέτηση ομπρελοκαθισμάτων στο Φανάρι Κομοτηνής	€18.000
Ακίνητο στο κέντρο του Ηρακλείου - Κτίριο Α	€19.500
Ακίνητο στο κέντρο του Ηρακλείου - Κτίριο Β	€49.000
Τμήμα του Ολυμπιακού Πόλου Φαλήρου που περιλαμβάνει το κλειστό γήπεδο ΤΑΕ KWON DO, το Γυάλινο Κτίριο και την Πλατεία Νερού	€2.303-400.000
Ξενοδοχείο ΞΕΝΙΑ Τσαγκαράδας Πηλίου	€43.000
Ξενοδοχείο ΞΕΝΙΑ Καρτερού Ηρακλείου	€115.000
Ξενοδοχείο ΞΕΝΙΑ Κομοτηνής	€35.000
Ξενοδοχείο ΞΕΝΙΑ Ξάνθης	€50.000
Ξενοδοχείο ΞΕΝΙΑ Κοζάνης	€28.000
Ξενοδοχείο ΞΕΝΙΑ Καλεντζίου Αχαΐας	€12.000
Ξενοδοχείο ΞΕΝΙΑ Καστανιάς Κορινθίας	€20.000
Ξενοδοχείο ΞΕΝΙΑ Πλαταμώνια Πιερίας	€10.000
Τουριστικό Περίπτερο Ζαχάρως Ηλείας	€37.000
Τουριστικό Περίπτερο Λούρου Ιωαννίνων	€12.000
Τουριστικό Περίπτερο Καρλοβασίου Σάμου	€18.000
Οικόπεδο στο παλαιό λιμάνι Κέρκυρας	€2.500
Ισόγειο κατάστημα στο κέντρο της Αθήνας	€3.500
Ισόγειο κατάστημα στο Δ.Ηλιούπολης	€700€
Κυλικείο-φωτοτυπείο στον περιβάλλοντα χώρο του Πρωτοδικείου Άρτας	€160€

Προσκλήσεις εκμίσθωσης παλαιών αιγιαλών και των σχετικών Τουριστικών Δημόσιων Κτημάτων

Με νομοθετική ρύθμιση, τον Μάρτιο 2023 ανακοινώθηκε πρόσκληση για μίσθωση τμημάτων αιγιαλού και παραλίας, που έχουν χαρακτηριστεί ως Τουριστικά Δημόσια Κτήματα (ΤΔΚ), μετά την επιστροφή του δικαιώματος διαχείρισής τους από την ΕΤΑΔ. Εντός του έτους η ΕΤΑΔ προέβη σε 142 παραχωρήσεις απλής χρήσης, των τμημάτων

ΤΔΚ αιγιαλών και παράλληλα υπεγράφη ζετής σύμβαση με τον Δήμο Ρόδου με ετήσια έσοδα περί των €2 εκατ.

Στο πλαίσιο αξιοποίησης παλαιών αιγιαλών ανά την Ελλάδα, ανακοινώθηκαν δύο προσκλήσεις για μίσθωση τριών παλαιών αιγιαλών (αναφορικά με τα παραθαλάσσια οικόπεδα κυριότητας ή/και Διοίκησης Διαχείρισης της ΕΤΑΔ). Παράλληλα, συνεχίστηκε η λήψη και διαχείριση αιτημάτων μίσθωσης τμημάτων παλαιών αιγιαλών για τους οποίους είχαν δημοσιευθεί προσκλήσεις από το

2022 (43 επιμέρους προσκλήσεις για μίσθωση των 188 παλαιών αιγιαλών).

Σύνοψη Συμβάσεων 2023: Το συνολικό ετήσιο έσοδο για τη χρήση του 2023 από τις νέες μισθώσεις ανέρχεται σε €3,8 εκατ. και οι μισθώσεις με ημερομηνία έναρξης εντός του 2023 είναι 293.

Αξιοποίηση Ακινήτων σε Συνεργασία με Φορείς του Δημοσίου, τους Δήμους ή λοιπούς οργανισμούς: Υπογράφηκαν 15 Συμβάσεις και δύο Μνημόνια Συνεργασίας.

Υλοποίηση Χρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων (ΕΣΠΑ)

GRI 201-4(a- ii), GRI 203-1(a)

Η ΕΤΑΔ συνέχισε την υλοποίηση ενός επενδυτικού συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος συνολικού ύψους €28,85 εκατ. από το ΕΣΠΑ 2014-2020 με στόχο την αναβάθμιση των υπηρεσιών των τουριστικών υποδομών, υπό διαχείρισή της. Κατά το έτος 2023, λήφθηκαν επιχορηγήσεις ~€1 εκατ., για εργασίες που υλοποιήθηκαν σε επιχειρηματικά ακίνητα. Τα κυριότερα έργα τα οποία βρίσκονται σε εξέλιξη είναι τα κάτωθι:

- **Αχιλλείο Μουσείο | Ύψος προϋπολογισμού €12,95 εκατ.**
Η Πράξη «Αποκατάσταση και ανάδειξη του συγκροτήματος του Αχιλλείου στην Κέρκυρα (Β' φάση)» αποτελείται συνολικά από 11 Υποέργα (στα 8 εξ' αυτών δικαιούχος είναι το Υπουργείο Πολιτισμού). Ο Ανάδοχος του Υποέργου 1 της ΕΤΑΔ αιτήθηκε τη διάλυση της εργολαβίας μετά την παρέλευση της οριακής προθεσμίας εκτέλεσης του έργου. Διερευνάται ο τρόπος ολοκλήρωσης του έργου κατόπιν επαναδημοπράτησής του, μετά από επικαιροποίηση των μελετών και των τευχών δημοπράτησης.
- **Σπήλαια Διρού | Ύψος προϋπολογισμού €8,5 εκατ.**
Η Πράξη «Αποκατάσταση και ανάδειξη των σπηλαίων και των κτιριακών εγκαταστάσεων Διρού Ν. Λακωνίας – Β' Φάση» στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014-2020» αποτελείται (μετά από την τροποποίηση του Τεχνικού Δελτίου Πράξης για τη διεύρυνση του αρχικού αντικείμενου, τον Ιανουάριο του

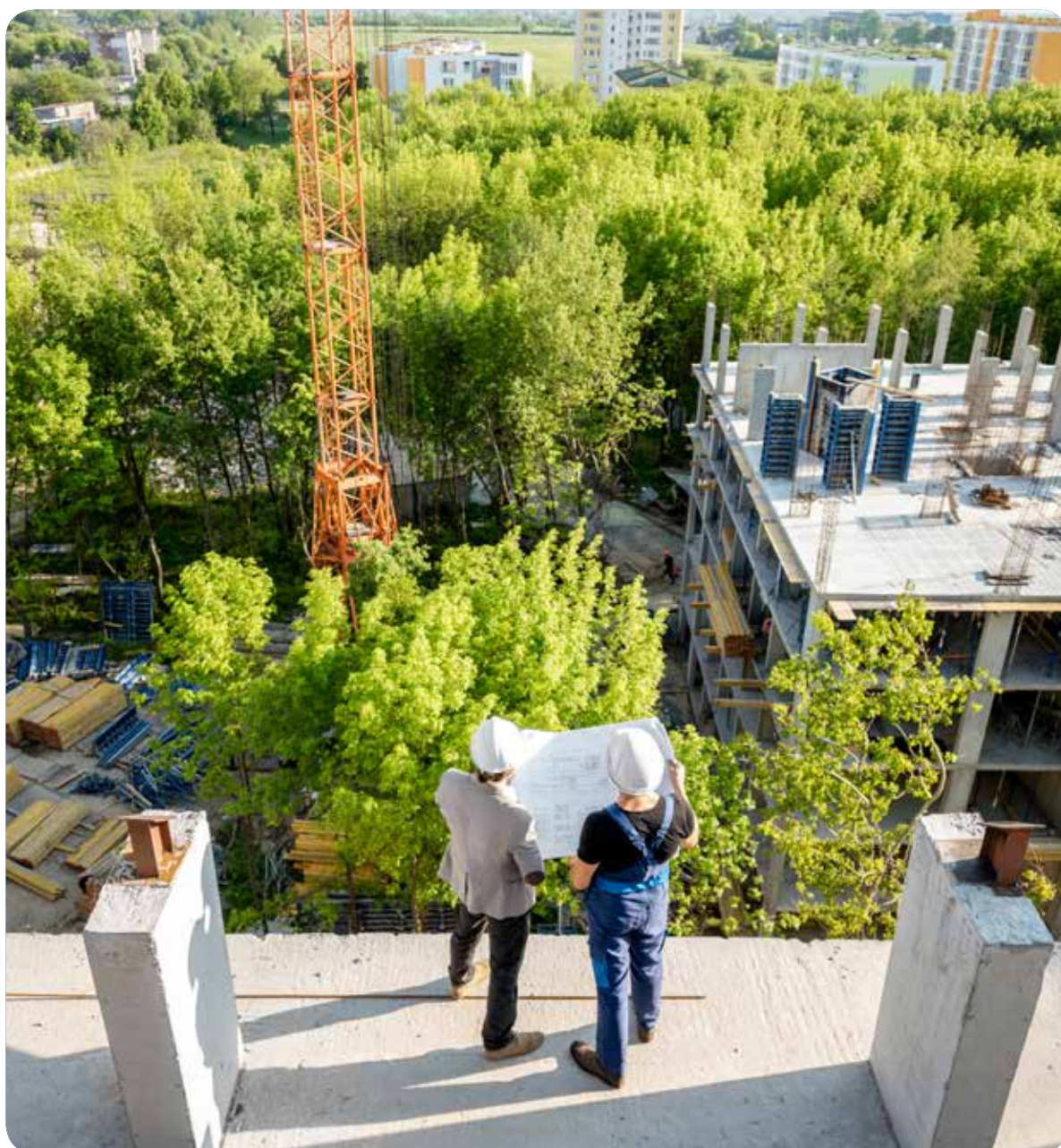
2021) από εννέα Υποέργα (στα πέντε εξ' αυτών δικαιούχος είναι το Υπουργείο Πολιτισμού). Οι εργασίες του Υποέργου 3 της ΕΤΑΔ έχουν διακοπεί λόγω πρόωρης διάλυσης της σύμβασης με την Ανάδοχο Εταιρεία. Διερευνάται ο τρόπος ολοκλήρωσης του έργου κατόπιν επαναδημοπράτησής του, μετά από επικαιροποίηση των μελετών και των τευχών δημοπράτησης.

- **Λίμνη Καϊάφα | Ύψος προϋπολογισμού €5,0 εκατ.**
Η Πράξη «Εκσυγχρονισμός υφιστάμενων εγκαταστάσεων και δικτύων υποδομών περιοχής Λίμνης Καϊάφα» στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014 -2020» αποτελείται (μετά από την τροποποίηση του Τεχνικού Δελτίου Πράξης τον Ιανουάριο 2022) από 5 Υποέργα (στα 3 εξ' αυτών δικαιούχος είναι το Υπουργείο Πολιτισμού). Οι εργασίες του Υποέργου 3 της ΕΤΑΔ έχουν διακοπεί λόγω πρόωρης διάλυσης της σύμβασης με την Ανάδοχο Εταιρεία. Διερευνάται ο τρόπος ολοκλήρωσης του έργου κατόπιν επαναδημοπράτησής του, μετά από επικαιροποίηση των μελετών και των τευχών δημοπράτησης.
- **Φανάρι Ροδόπης | Ύψος προϋπολογισμού €2,4 εκατ.**
Η Πράξη «Επιχορήγηση της ΕΤΑΔ για την υλοποίηση της Πράξης "Οικοτουριστικό Πάρκο Φαναρίου Ροδόπης, Εκσυγχρονισμός Βασικών Δικτύων Υποδομής και Ανάπτυξης Νέων Τουριστικών Υποδομών" στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανατολική Μακεδονία Θράκη 2014-2020» αποτελείται από ένα Υποέργο με μόνο δικαιούχο την ΕΤΑΔ. Εγκρίθηκε από την ΕΤΑΔ η παράταση της συνολικής προθεσμίας εκτέλεσης του έργου με χρήση της οριακής προθεσμίας. Το έργο δεν ολοκληρώθηκε. Διερευνάται ο τρόπος ολοκλήρωσης του έργου κατόπιν επαναδημοπράτησής του, μετά από επικαιροποίηση των μελετών και των τευχών δημοπράτησης.

Εξελίξεις του 2023

Παρακάτω βρίσκονται οι βασικές εξελίξεις αναφορικά με δημιουργία της οικονομικής αξίας από την ΕΤΑΔ, για το έτος αναφοράς:

- Κατατέθηκαν φάκελοι προτάσεων χρηματοδότησης στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση εγκαταστάσεων στα Χιονοδρομικά Κέντρα Παρνασσού και Βόρα – Καϊμακτσαλάν.
- Υπεγράφησαν οι 336 συμβάσεις (νέες ή τροποποιήσεις) και σημειώθηκε αύξηση μισθώσεων κατά 83,6%.
- Ολοκληρώθηκε η επιστροφή Τουριστικών Δημοσίων Κτημάτων στην ΕΤΑΔ εξασφαλίζοντας έσοδα στο διηνεκές (άνω των €3 εκατ./έτος).
- Υπεγράφη 3-ετής σύμβαση με τον Δήμο Ρόδου με ετήσια έσοδα των €2 εκατ.
- Ολοκληρώθηκαν οι 142 παραχωρήσεις απλής χρήσης τμημάτων ΤΔΚ αιγιαλών.
- Εκκίνησε η διαδικασία διαγωνισμού εκμίσθωσης των οχτώ πρώην ξενοδοχείων αλυσίδας «Ξενία» (Ξάνθης, Κοζάνης, Καλεντζίου, Καστανιάς, Πλαταμώνα, Τσαγκαράδας, Καρτερού, Κομοτηνής).
- Ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες για την πώληση ακινήτων ή μεριδίων αυτών, συνολικού ύψους €832.000 και αναμένεται η υπογραφή των συμβολαίων.
- Εκκίνησε εντός του 2023 και ολοκληρώθηκε εντός του 2024 η διαδικασία εκμίσθωσης των Τουριστικών Περιπτέρων Καρλόβασι, Ν. Σάμου και Ζαχάρως, Ν. Ηλείας.



4.3 Τοπικές κοινωνίες

Ουσιαστικό θέμα



GRI 3-3, GRI 413-1 (a-iv)

Επιδράσεις	
Υφιστάμενες	Θετικές
	Μέσω της προσφοράς θέσεων εργασίας σε κατοίκους τοπικών κοινωνιών, καθώς και από τις αλλαγές στις χρήσεις γης ή δικαιωμάτων γης, όπως η παραχώρηση ακινήτων άνευ ή με συμβολικό τίμημα σε δήμους και φορείς για τη στέγαση και λειτουργία χώρων που προάγουν την υγεία και την ευεξία του κοινού και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.
Πιθανές	Αρνητικές
	Από ενδεχόμενη αστοχία στις αλλαγές των χρήσεων γης ή στα δικαιώματα γης που επηρεάζουν αρνητικά την οικονομική, κοινωνική, περιβαλλοντική ή πολιτιστική ευημερία των τοπικών κοινοτήτων, ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων της ΕΤΑΔ.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από αλλαγές στη χρήση γης, μπορούν να προκύψουν θετικές επιπτώσεις για την τοπική κοινωνία, ενισχύοντας τη φήμη και δημιουργώντας νέες πηγές εσόδων.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από τις αλλαγές στις χρήσεις γης στις τοπικές κοινωνίες, όπως για παράδειγμα καθυστερήσεις υλοποίησης έργων ή και διακοπή τους, πιθανά δικαστικά έξοδα ή αποζημιώσεις και διαμόρφωση αρνητικής φήμης.	

Η ΕΤΑΔ έχει την ευθύνη διαχείρισης των εμβληματικών ακινήτων της χώρας, που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιό της. Πρόκειται για υποδομές σπουδαίου τουριστικού και πολιτιστικού ενδιαφέροντος. Στόχος της Εταιρείας είναι η αποτελεσματική λειτουργία τους για το κοινό, αλλά και η σταδιακή αναβάθμισή τους προς όφελος του Ελληνικού Δημοσίου και της ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών. Στις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων:

- Χιονοδρομικά κέντρα
- Θερινοί τουριστικοί προορισμοί
- Ιστορικοί και πολιτιστικοί χώροι
- Ιαματικές πηγές
- Μαρίνες
- Κάμπινγκ

Σε αυτές τις δομές εργάζονται στην συντριπτική τους πλειονότητα εργαζόμενοι από τις εν λόγω περιοχές, ενισχύοντας έτσι την τοπική απασχόληση. Ιδιαίτερη σημασία στην αποτελεσματική αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας, έχει η εποικοδομητική διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες. Η ΕΤΑΔ φροντίζει να διατηρεί συνεχή συνεργασία και διάλογο, να συμμετέχει και να υποστηρίζει πρωτοβουλίες για την τοπική ανάπτυξη, που ενισχύουν τη σχέση εμπιστοσύνης με τις τοπικές κοινότητες, στις οποίες δραστηριοποιείται. Έτσι, η ΕΤΑΔ είναι σε θέση να κατανόει ανάγκες, και μέσω της αξιοποίησης των ακινήτων, να δημιουργεί ευκαιρίες οικονομικής ανάπτυξης, αλλά και να αποφεύγει κινδύνους που σχετίζονται με τις χρήσεις των ακινήτων, όπως καθυστερήσεις στην υλοποίηση των εργασιών και δυσaréσκεια των τοπικών κοινοτήτων.

Συγκεκριμένα, η ΕΤΑΔ παραχωρεί ακίνητα σε όλη την Ελλάδα με σκοπό τη δημιουργία πολιτιστικών, αθλητικών και επιχειρηματικών χώρων. Προβαίνει σε πρωτοβουλίες όπως:

- Παραχώρηση μετ' ανταλλάγματος οικοπέδων για την εγκατάσταση δομών.
- Εκμίσθωση ακινήτων για εμπορική και αγροτική χρήση.
- Υλοποίηση προγράμματος αξιοποίησης μικρών ακινήτων προς πώληση.
- Αύξηση των μισθώσεων και ικανοποίηση αιτημάτων των Δήμων για παραχωρήσεις με όρους ελεύθερης αγοράς.
- Επαναξιολόγηση και επαναδιαπραγμάτευση παλαιών παραχωρήσεων.
- Εκμίσθωση εδαφικών εκτάσεων για τη δημιουργία υποδομών ΑΠΕ και βιομηχανικών δραστηριοτήτων.
- Εκμίσθωση ξενοδοχείων αλυσίδας «Ξενία».
- Παραχώρηση Ιαματικών Πηγών.
- Εκμίσθωση αναψυκτήριων.
- Προσκλήσεις «Απ' Ευθείας Εκμίσθωσης Παλαιών Αιγιαλών». Στο πλαίσιο αξιοποίησης παραθαλάσσιων ακινήτων ανά την Ελλάδα, η ΕΤΑΔ δημοσίευσε Προσκλήσεις που απευθύνονταν σε τουριστικές επιχειρήσεις, για την εκμίσθωση τμημάτων αυτών.
- Αύξηση των εσόδων των Επιχειρηματικών Μονάδων, μέσω νέων υπηρεσιών και ανταγωνιστικής τιμολογιακής πολιτικής.
- Αναβάθμιση των υπηρεσιών των τουριστικών υποδομών, με στόχο την αύξηση της επισκεψιμότητας.
- Διαχείριση των ληξιπρόθεσμων οφειλών και εντατικοποίηση των διαδικασιών πιστωτικού ελέγχου και εισπράξεων οφειλών.

Επίσης, η ΕΤΑΔ, στοχεύοντας στην αποτελεσμα-

τικότερη παρακολούθηση των επιδράσεων που δημιουργούνται στις τοπικές κοινωνίες από την αξιοποίηση των ακινήτων, προχώρησε στη δημιουργία Αποθετηρίου (*Registry*) Ακινήτων τα οποία έχουν παραχωρηθεί ή μισθωθεί με συμβάσεις παραχώρησης με αντάλλαγμα. Στο μέλλον, η ΕΤΑΔ σχεδιάζει περαιτέρω πρωτοβουλίες, όπως:

- Καταγραφή και αξιολόγηση αιτημάτων παραχώρησης ή/και μίσθωσης ακινήτων με συμβολικό τίμημα υπέρ της τοπικής κοινωνίας.
- Καταγραφή άμεσων οικονομικών ροών και σύγκριση ομοειδών τύπων ακινήτων/υποδομών του χαρτοφυλακίου.
- Μελέτη Αποτίμησης Κοινωνικής Αξίας (*Social Return on Investment - SROI*) του προγράμματος παραχώρησης ή/και μίσθωσης με συμβολικό τίμημα εμβληματικών ακινήτων.
- Κατάθεση από τον υποψήφιο παραχωρησιούχο μελέτης SROI, ως προαπαιτούμενο *value proposition* και κριτήριο επιλεξιμότητας.
- Υλοποίηση επενδύσεων που θωρακίζουν τα ακίνητα του χαρτοφυλακίου της ΕΤΑΔ και τις τοπικές κοινωνίες απέναντι στους κινδύνους λόγω κλιματικής αλλαγής (ακραία καιρικά φαινόμενα, αύξηση της στάθμης της θάλασσας, πλημμυρικά φαινόμενα, κλπ.)
- Χαρτογράφηση διαδικασιών διαβούλευσης με την τοπική κοινωνία και καθορισμός κατευθυντήριων γραμμών (*guidelines*) για την μέθοδο επικοινωνίας, ανάλογα με την κατηγορία ενδιαφερόμενων.
- Ανάπτυξη συστήματος καταγραφής οικονομικών οφελών ή ζημίας από αλλαγή χρήσης εκτάσεων, ακινήτων/υποδομών στα στοιχεία του χαρτοφυλακίου σε στάδιο ωρίμανσης.

Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά τα παραχωρημένα ακίνητα της ΕΤΑΔ.



Πίνακας 14: Παραχωρημένα κτίρια και εκτάσεις 2023

Μονάδα Παραχώρησης	Έκταση/Ακίνητο	Διάρκεια	Σκοπός
Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, Πολεμικό Μουσείο	1.500 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση)	30 έτη	Έκθεση Μουσειακών Εκθεμάτων (αεροσκαφών) της Ελληνικής Πολεμικής Αεροπορίας.
Δήμος Σητείας	1.877 τ.μ. (παραχωρημένο κτίριο) με δύο κτίσματα 856 τ.μ. και 293 τ.μ.	30 έτη	Χώρος πολιτισμού και χώρος στέγασης υπηρεσιών
Δήμος Βέροιας	887 τ.μ. (παραχωρούμενο κτίριο του Πρώην Δικαστικού Μεγάρου)	25 έτη	Εγκατάσταση Μουσείου Εκπαίδευσης, Αρχείου Παραδοσιακής Αρχιτεκτονικής και Ολοκληρωμένου Κέντρου Τουριστικής Πληροφόρησης
Δήμος Βισαλτίας	12.062,69 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση)	25 έτη	Λειτουργία λουτρικών εγκαταστάσεων, υδροθεραπευτηρίου και συγκροτήματος ενοικιαζόμενων δωματίων
Δήμος Βάρης Βούλας Βουλιαγμένης	Ελεύθερη ακτή 24.001,60 τ.μ. Οργανωμένη Ακτή 225.447,42 τ.μ., Ζώνη αιγιαλού 16.391,52 τ.μ. Ζώνη παραλίας 10.389,92 τ.μ.	25 έτη	Ελεύθερη και οργανωμένη πρόσβαση στην Ακτή Βάρκιζας σύμφωνα με τις προβλεπόμενες και επιτρεπόμενες χρήσεις, όπως ορίζονται στο Π.Δ. 2004 (ΦΕΚ 254/Δ/2004)
Δήμος Μονεμβασιός	14.188 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση με κτίσμα)	25 έτη	Δημιουργία αθλητικών εγκαταστάσεων
Δήμος Αθηναίων	410 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση με κτίσμα έκτασης 410 τ.μ.)	20 έτη	Χρήση του ακινήτου (σημερινό θέατρο «ΕΜΠΡΟΣ» ως χώρο συνάντησης κοινού και πολιτιστικών λειτουργιών
Δήμος Αθηναίων (Λόφος Λυκαβηττού)	37.600 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση)	20 έτη	Αποκατάσταση, αναβάθμιση, προστασία, συντήρηση και αξιοποίηση του Λόφου Λυκαβηττού
Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, Πολεμικό Μουσείο	4.500 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση συμπεριλαμβανομένου του κτιρίου)	15 έτη	Διενέργεια πολιτιστικών εκδηλώσεων σε όλο το χώρο του μίσθιου



Μονάδα Παραχώρησης	Έκταση/Ακίνητο	Διάρκεια	Σκοπός
Δήμος Αθηναίων	8.385,67 τ.μ (παραχωρούμενη έκταση)	11 έτη	Αθλητική χρήση της κεντρικής αγωνιστικής αρένας του Ολυμπιακού Κέντρου Γουδής
Υπουργείο Δικαιοσύνης	358 τ.μ. (παραχωρούμενο κτίριο)	10 έτη	Στέγαση των Υπηρεσιών του Υπ. Δικαιοσύνης στο Δ. Θάσου
Δήμος Θάσου	317 τ.μ. (παραχωρούμενο κτίριο)	10 έτη	Στέγαση των Δημοτικών Υπηρεσιών του Δ. Θάσου
Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής	34 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση με κτίριο 34 τ.μ.)	10 έτη	Κάλυψη στεγαστικών αναγκών της Λιμενικής Αρχής του Αγ.Νικολάου Βολιμών Ν.Ζακύνθου
Εκμίσθωση σε Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Ενεργειακή Εταιρεία	24.505 τ.μ. και 178.832 τ.μ. (παραχωρούμενες εκτάσεις)	25 έτη	Κατασκευή, εγκατάσταση και λειτουργία φωτοβολταϊκού σταθμού παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ισχύος 9,99 MW
Εκμίσθωση σε Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Ενεργειακή Εταιρεία	39.025 τ.μ. και 147.730 τ.μ. (παραχωρούμενες εκτάσεις)	25 έτη	Κατασκευή, εγκατάσταση και λειτουργία φωτοβολταϊκού σταθμού παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ισχύος 9,99 MW
Εκμίσθωση σε Ανώνυμη Εταιρεία Ξενοδοχειακών και Τουριστικών Επιχειρήσεων	1.530 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση με κτίσματα 498 τ.μ.)	15 έτη	Αναβίωση και ανάπτυξη του εμβληματικού ακινήτου «Τουριστικό Περίπτερο Ξενία Παλαιοκαστρίτσας» Κέρκυρας
Εκμίσθωση σε Τεχνική Εμπορική Επιχείρηση	1.277 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση με κτίσμα 573 τ.μ.)	30 έτη	Αναβίωση και ανάπτυξη του εμβληματικού ακινήτου «Τουριστικό Περίπτερο Αρβαντιάς» στο Ναύπλιο



Εξελίξεις του 2023

Η ΕΤΑΔ βρίσκεται σε αραστή συνεργασία με φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, τους Δήμους και τις Περιφέρειες και το 2023 κατάφερε να δώσει σειρά λύσεων σε θέματα ακινήτων, να προσελκύσει μεγάλες επενδύσεις και να συμβάλλει σε μεγάλες αναπλάσεις, όπως στο Παράκτιο Μέτωπο της Αθήνας, αλλά και σε άλλες περιοχές, όπως στον Λόφο Λυκαβηττού, στις πρώην Ολυμπιακές Εγκαταστάσεις στο Γουδή, στον Λουμπαδιάρη, και στον Ολυμπιακό Πόλο Φαλήρου, λειτουργώντας έτσι ως μία γέφυρα με την αγορά, προσθέτοντας έμμεσες θέσεις εργασίας αλλά και κοινωνικοοικονομική αξία στις περιοχές όπου υφίστανται ακίνητα της ΕΤΑΔ.

Οι κυριότερες συνεργασίες της ΕΤΑΔ για το έτος αναφοράς, είναι οι κάτωθι:

- **Αξιοποίηση της Ακτής Βάρκιζας**

Η ΕΤΑΔ εκμίσθωσε στον Δήμο Βάρης-Βούλας-Βουλιαγμένης, το τουριστικό ακίνητο «Ακτή Βάρκιζας», το οποίο περιλαμβάνει την Οργανωμένη Ακτή και Ελεύθερη Ακτή Βάρκιζας, προκειμένου να γίνει χρήση και εκμετάλλευση από τον Δήμο του συνόλου του ακινήτου, με σκοπό την προστασία και την ανάπτυξη του παραλιακού μετώπου, στο πλαίσιο των διατάξεων του Προεδρικού Διατάγματος 2004.

- **«Αθηναϊκή Ριβιέρα: παρεμβάσεις σε αστικές περιοχές και στο κτιριακό απόθεμα»**

Η ΕΤΑΔ συνεργάζεται με την Περιφέρεια Αττικής και αρμόδιους φορείς για τη κατασκευή ποδηλατόδρομου και πεζόδρομου στο Παράκτιο Μέτωπο της Αττικής. Για το τμήμα από τον Πειραιά έως τη Βούλα, το έργο υπό τον τίτλο «Αθηναϊκή Ριβιέρα: παρεμβάσεις σε αστικές περιοχές και στο κτιριακό απόθεμα» έχει ενταχθεί στο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας του Ν. 4799/2021 και στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, ως δημόσια επένδυση που χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (NextGeneration EU). Αναθέτουσα Αρχή του Έργου είναι η Περιφέρεια Αττικής, φορέας χρηματοδότησης το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας και αρμόδια υπηρεσία για την ωρίμανση, τη διενέργεια του διαγωνι-

σμού και την παρακολούθηση της εκτέλεσής του είναι η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας του ΤΑΙΠΕΔ.

Το αντικείμενο του έργου περιλαμβάνει την κατασκευή ενιαίου δικτύου ποδηλατοδρόμου και πεζόδρομου στο τμήμα της ακτογραμμής της Αθηναϊκής Ριβιέρας, το οποίο ξεκινάει από τον Δήμο Καλλιθέας και καταλήγει στο Δημαρχείο του Δήμου Βάρης – Βούλας – Βουλιαγμένης, διασχίζοντας έξι Δήμους (Καλλιθέας, Παλαιού Φαλήρου, Αλίμου, Ελληνικού-Αργυρούπολης, Γλυφάδας, Βάρης – Βούλας – Βουλιαγμένης). Το εκτιμώμενο συνολικό μήκος του ποδηλατοδρόμου και πεζόδρομου είναι 13,5 χιλιόμετρα, με κυμαινόμενο πλάτος έως 6μ.

Στόχος του έργου είναι να δημιουργήσει τη μεγαλύτερη ενιαία και προσβάσιμη ακτογραμμή στην Ευρώπη και να προσφέρει επιπλέον ανοιχτό χώρο στους πολίτες, ενθαρρύνοντας την πρόσβαση του κοινού στο παραλιακό μέτωπο. Η παρέμβαση στοχεύει στην ενίσχυση της χρήσης του ποδηλάτου και την παράλληλη βελτίωση του αστικού περιβάλλοντος, μέσω της αναβάθμισης της ποιότητας του αστικού χώρου, της στήριξης των οικονομικών δραστηριοτήτων, της προσέλκυσης νέων οικονομικών λειτουργιών, καθώς και της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας. Η ΕΤΑΔ διέθεσε για τις ανάγκες του πεζόδρομου/ποδηλατοδρόμου 70 στρέμματα από την περιουσία που διαχειρίζεται.

- **Έναρξη λειτουργίας του θαλασσόπυργου «Μπούρτζι Ναυπλίου»**

Μετά το πέρας των εργασιών αποκατάστασης και ανάδειξης του Θαλασσόπυργου Μπούρτζι στο Ναύπλιο μέσω χρηματοδότησης ΕΣΠΑ, ξεκίνησε συνεργασία μεταξύ του Υπουργείου Πολιτισμού, της Εφορείας Αρχαιοτήτων Αργολίδας και της ΕΤΑΔ, η οποία οδήγησε στην υπογραφή το έτος 2023 του Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ των φορέων, ώστε ο Θαλασσόπυργος Μπούρτζι να γίνει ξανά επισκέψιμο μνημείο με χρήσεις πολιτισμού και αναψυχής, παρέχοντας υπηρεσίες υψηλού επιπέδου. Τον Αύγουστο 2023 ο Θαλασσόπυργος Μπούρτζι Ναυπλίου ξεκίνησε τη λειτουργία του μετά από περίπου 20 χρόνια, με δωρεάν είσοδο για το κοινό για τις πρώτες ημέρες.

- **Λειτουργία των Χιονοδρομικών Κέντρων**

Κατά το έτος 2023, τόσο κατά την χιονοδρομική περίοδο 2022/2023, όσο και στην έναρξη της χιονοδρομικής περιόδου 2023/2024, η ΕΤΑΔ, παρόλη την πρωτοφανή έλλειψη χιονώσης, λόγω της κλιματικής αλλαγής, κατάφερε και λειτούργησε με άρτιο τρόπο τα Χιονοδρομικά Κέντρα που διαχειρίζεται.

- **Ιαματική Πηγή Καϊάφα**

Κατά το έτος 2023, πραγματοποιήθηκε καθαρισμός του δάσους στη λίμνη Καϊάφα σε συνεργασία με το ΥΠΕΝ, το Δασαρχείο Ολυμπίας και το ΤΑΙΠΕΔ.



4.4 Ασφάλεια και συμπερίληψη των πελατών και χρηστών



Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

	Επιδράσεις
Υφιστάμενες	Θετικές
	Μέσω της παροχής ποιοτικών υπηρεσιών από την ΕΤΑΔ που διαφυλάσσουν την υγεία και ασφάλεια των πελατών και των τελικών χρηστών και από την ισότιμη πρόσβαση στις προσφερόμενες υπηρεσίες της ΕΤΑΔ, σε όλους τους τελικούς χρήστες, δίχως αποκλεισμούς και περιορισμούς.
Πιθανές	Αρνητικές
	Από την αδυναμία παροχής υπηρεσιών που εξασφαλίζουν συνθήκες σωματικής, ψυχικής και κοινωνικής ευημερίας, συμπεριλαμβανομένων των πτυχών της ασφάλειας προς τους τελικούς χρήστες, αλλά και από την περιορισμένη πρόσβαση στις υποδομές/υπηρεσίες της ΕΤΑΔ, λόγω της κινητικής κατάστασης των χρηστών.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από την ισότιμη πρόσβαση στις υπηρεσίες της ΕΤΑΔ, που οδηγεί σε αυξημένη κερδοφορία και βελτίωση της φήμης καθώς επίσης και μέσω της εξασφάλισης υπεύθυνων πρακτικών μάρκετινγκ, οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε καινοτόμες ιδέες και βελτιώσεις προϊόντων/υπηρεσιών που απευθύνονται σε ένα ευρύτερο κοινό, προσφέροντας δυνητικά ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από καταγγελίες, αποζημιώσεις και πρόστιμα σε περιπτώσεις που τίθεται σε κίνδυνο η ακεραιότητα και η υγεία των καταναλωτών και των τελικών χρηστών των προϊόντων και υπηρεσιών της ΕΤΑΔ.	

Προσέγγιση διαχείρισης

Η ΕΤΑΔ επιδιώκει την εξυπηρέτηση και την ικανοποίηση των πελατών, μέσω της παροχής προηγμένων υπηρεσιών που εστιάζουν στην ασφάλεια και τη συμπερίληψη των χρηστών των ακινήτων. Η αλληλεπίδραση με τους πελάτες, ως προς τις υπηρεσίες, πραγματοποιείται τόσο αυτοπροσώπως, όσο και διαδικτυακά, με την επικοινωνία να πραγματοποιείται μέσω της ιστοσελίδας της ΕΤΑΔ, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης και μέσω των ερευνών ικανοποίησης πελατών.

Για την αντιμετώπιση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων και τη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών, η ΕΤΑΔ επενδύει με ίδια μέσα ή πόρους από ευρωπαϊκά προγράμματα, με στόχο την αναβάθμιση των υφιστάμενων υποδομών και την ανάπτυξη υπηρεσιών υψηλής ποιότητας.

Πρακτικές Ασφάλειας και Συμπερίληψης Πελατών

Η Εταιρεία έχει διαμορφώσει μια πελατοκεντρική προσέγγιση και επιδιώκει τον ψηφιακό της μετασχηματισμό με την ανάπτυξη υπηρεσιών ηλεκτρονικής παροχής εισιτηρίων στο Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού και εικονικές περιηγήσεις (3D Virtual Tours) για άτομα με περιορισμένη δυνατότητα πρόσβασης στο Μουσείο Αχίλλειο και στα Σπήλαια Διρού. Παράλληλα στο πλαίσιο ασφάλειας και συμπερίληψης των πελατών, η ΕΤΑΔ έχει αναπτύξει και αναλυτικούς όρους χρήσης ηλεκτρονικών εισιτηρίων και εγκαταστάσεων για τις Επιχειρηματικές Μονάδες στα Σπήλαια Διρού, Μουσείο Αχίλλειο και Ακτή Βουλιαγμένης («Akti Gold»).

Ακόμη, η ΕΤΑΔ, προβαίνει σε ελέγχους της προβασιμότητας χρηστών στις Επιχειρηματικές

Μονάδες (Accessibility Audit) ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Συγκεκριμένα στις 11 από τις 12 Επιχειρηματικές Μονάδες που λειτούργησαν το έτος 2023, έχει διασφαλιστεί η δυνατότητα προσβασιμότητας σε ΑμεΑ, ενώ σε όλες τις Επιχειρηματικές Μονάδες παρέχεται ελεύθερη είσοδος σε άτομα με αναπηρία.

Ειδικά η επιχειρηματική μονάδα «Ακτή Βουλιαγμένης», διαθέτει δύο ειδικά αμαξίδια για την εύκολη πρόσβαση μέσα στη θάλασσα των ατόμων με αναπηρία, τρεις ειδικούς διαδρόμους ΑμεΑ οι οποίοι εξασφαλίζουν την άνετη μετακίνηση στην Ακτή, καθώς και τουαλέτες και χώρους αλλαγής ρούχων ειδικά διαμορφωμένες για ΑμεΑ.

Η ΕΤΑΔ προωθεί την συμπερίληψη πελατών και χρηστών και μέσα από τους διαγωνισμούς αξιοποίησης των ακινήτων που προκηρύσσει, περιλαμβάνοντας όρους για τη συμμόρφωση με την νομοθεσία σχετικά με την προσβασιμότητα των ΑμεΑ στις υποδομές της (π.χ. ΕΛΟΤ 1439:2013 «*Οργανισμός φιλικός σε πολίτες με αναπηρία – Απαιτήσεις και συστάσεις*»). Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η προκήρυξη του διαγωνισμού για το ακίνητο του *TAE KWON DO*.

Η Εταιρεία εστιάζει επίσης στη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των πελατών. Συγκεκριμένα, στις λειτουργούσες μονάδες των Ιαματικών Πηγών, στα δύο Χιονοδρομικά Κέντρα και στην Ακτή Βουλιαγμένης υπάρχουν κατά την περίοδο λειτουργίας ιατροί, οι οποίοι παρέχουν άμεση ιατρική περίθαλψη και πρώτες βοήθειες.

Επίσης, στα Χιονοδρομικά Κέντρα υπάρχει η υποχρέωση, είτε να είναι διαθέσιμο ασθενοφόρο, είτε να υπάρχει επίσημη βεβαίωση από νοσοκομείο της περιοχής για τη δυνατότητα αποστολής ασθενοφόρου σε περίπτωση ατυχήματος που χρειάζεται η μετακίνηση του τραυματία σε αυτό. Για την περίοδο που ίσχυαν μέτρα προφύλαξης για την πανδημία COVID-19 συντάχθηκε από εξειδικευ-

μένη Εταιρεία – το Πρωτόκολλο Λειτουργίας των Εγκαταστάσεων των δύο Χιονοδρομικών Κέντρων (Παρνασσού και Βόρα-Καϊμακτσάλαν), σύμφωνα με τις κυβερνητικές κατευθύνσεις.

Ακόμη, στην Ακτή Βουλιαγμένης υπάρχουν ναυαγσώστες, καλύπτοντας τις υποχρεώσεις του νόμου ως προς την άδεια λειτουργίας της εγκατάστασης. Επίσης, σε όλες τις εγκαταστάσεις υπάρχουν φορητά φαρμακεία με τα είδη πρώτων βοηθειών και ειδικότερα στις Ιαματικές Πηγές υπάρχουν πλήρη φαρμακεία με όλα τα φάρμακα που ορίζονται στο ΦΕΚ λειτουργίας και αδειοδότησης των Ιαματικών Πηγών, με τον έλεγχο του φαρμακείου να τον έχει ο Ιατρός της κάθε Μονάδας.

Στις ιστοσελίδες των Χιονοδρομικών Κέντρων Παρνασσού και Βόρα-Καϊμακτσάλαν (<https://parnassos-ski.gr>, <https://kaimaktsalan.gr>) υπάρχουν διαθέσιμοι οι Γενικοί Όροι χρήσης των εγκαταστάσεων όπου αναφέρονται οι απαραίτητες πληροφορίες, ώστε οι χιονοδρόμοι και οι επισκέπτες τους να έχουν μια ασφαλή και ευχάριστη εμπειρία.

Εξελίξεις του 2023

Παρακάτω αναφέρονται οι ενέργειες ενίσχυσης ασφάλειας και συμπερίληψης των πελατών και χρηστών για το έτος αναφοράς, ενώ προγραμματίζεται η διεξαγωγή των περισσότερων πρωτοβουλιών για τη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών στις Επιχειρηματικές Μονάδες, στα επερχόμενα έτη:

- Διενεργήθηκε έρευνα ικανοποίησης πελατών στις Επιχειρηματικές Μονάδες Ακτή Βουλιαγμένης και Σπήλαια Διρού.
- Υλοποιήθηκε διαδικασία διαχείρισης των αιτημάτων και παραπόνων προς την κεντρική υπηρεσία και τις Επιχειρηματικές Μονάδες μέσω ειδικής πλατφόρμας στις ιστοσελίδες.

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



5. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

5.1 Εταιρική διακυβέρνηση

GRI 3-3

Η ΕΤΑΔ ακολουθεί σύγχρονες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης στο πλαίσιο ενός πλέγματος νόμων, κανόνων, διαδικασιών και ορθών πρακτικών εταιρικής διοίκησης και ελέγχου, αξιοποιώντας βέλτιστες πρακτικές σε διεθνές επίπεδο και τηρώντας την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία.

Οι βασικές αρχές της ΕΤΑΔ στον τομέα της Εταιρικής Διακυβέρνησης ακολουθούν το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο του Μετόχου της, όπως αντικατοπτρίζεται, μεταξύ άλλων, στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Growthfund. Με γνώμονα την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, οι εταιρικές λειτουργίες χαρακτηρίζονται από υψηλό αίσθημα ευθύνης στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, εσωτερικούς και λογιστικούς ελέγχους, υπεύθυνη διαχείριση του χρηματοοικονομικού κινδύνου και σωστή πληροφόρηση προς κάθε ενδιαφερόμενο.

Στο πλαίσιο του Ν. 4389/2016 το οργανωτικό μοντέλο της ΕΤΑΔ έχει σχεδιαστεί με στόχο να μπορεί να υποστηρίξει αποτελεσματικά τις ανάγκες των στρατηγικών και επιχειρησιακών προτεραιοτήτων της, λαμβάνοντας υπόψη σύγχρονα μοντέλα οργάνωσης και λειτουργίας στον τομέα της αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας, αλλά και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της, ως μίας υβριδικής

Εταιρείας που καλείται να διαχειριστεί ένα πολυποίκιλο χαρτοφυλάκιο ακινήτων. Παράλληλα, με τον σταδιακό εκσυγχρονισμό και την υιοθέτηση νέων πρακτικών και συστημάτων λειτουργίας, στόχος της ΕΤΑΔ είναι η διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της, σε καθημερινή βάση, μέσα από τον αποτελεσματικό συντονισμό των Διευθύνσεων και των επιμέρους Μονάδων της σε όλη την Ελλάδα.

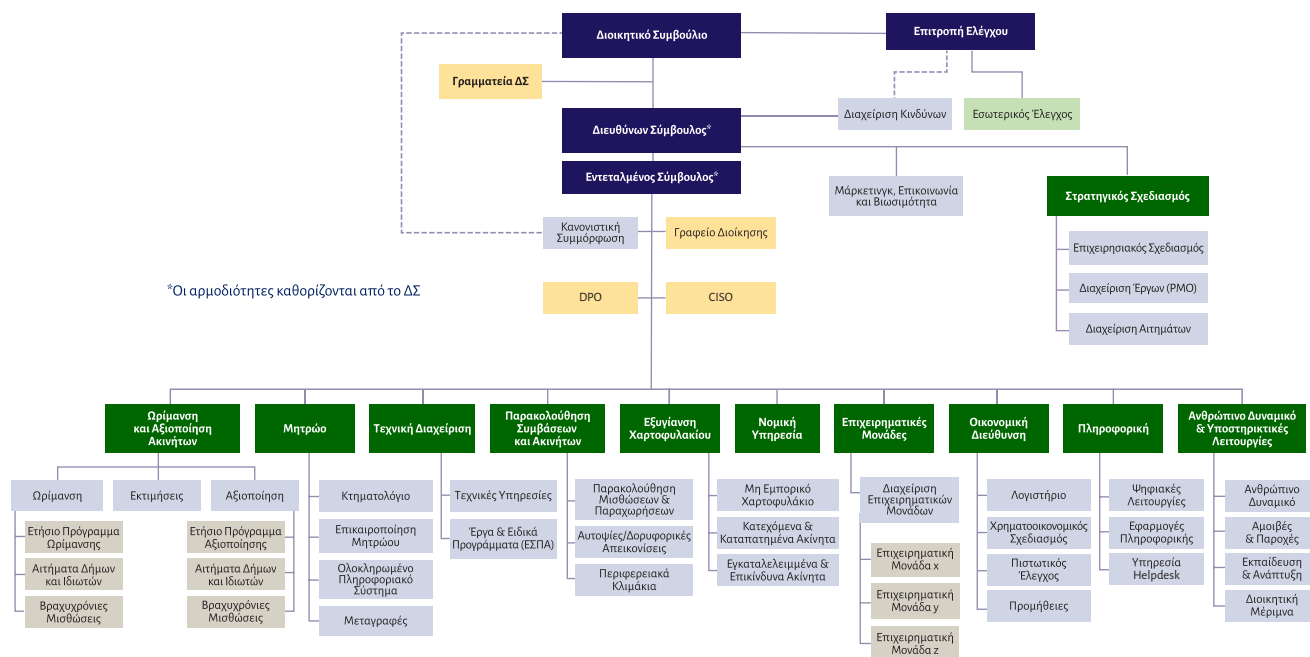
Οργανωτική Αναδιάρθρωση

Στο πλαίσιο συνεχούς προσπάθειας της ΕΤΑΔ, για βέλτιστη ανταπόκριση προς τις αυξανόμενες απαιτήσεις στα θέματα της υφιστάμενης νομοθεσίας και της εταιρικής διακυβέρνησης, αλλά και αποτελεσματικότερη διαχείριση των κινδύνων και ευκαιριών, που προκύπτουν κατά τη λειτουργία της ΕΤΑΔ, η Εκτελεστική Διοίκηση, το Διοικητικό Συμβούλιο και η Γενική Συνέλευση του Μετόχου, προέβησαν σε Οργανωτική Αναδιάρθρωση, τον Ιούλιο 2023. Ο βασικός στόχος της Αναδιάρθρωσης συμπεριλαμβάνει τα παρακάτω:

- Εξάλειψη λειτουργικών αδυναμιών
- Υιοθέτηση μιας ευέλικτης δομής, με γνώμονα την ενεργή συνεργασία
- Άμεση καθοδήγηση και επίβλεψη του έργου των επιμέρους Διευθύνσεων
- Ποιοτική και αποτελεσματική απόδοση σε όλα τα επίπεδα λειτουργιών της ΕΤΑΔ



Σχήμα 5: Οργανόγραμμα ΕΤΑΔ



Περιφερειακά Κλιμάκια

Ο διευρυμένος ρόλος της ΕΤΑΔ, ως ενιαίου φορέα διαχείρισης και αξιοποίησης του μεγαλύτερου μέρους της ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου, σε συνδυασμό με τη χωρική διασπορά των ακινήτων της, αλλά και τους στρατηγικούς της στόχους για την εξυγίανση και ωρίμανση του χαρτοφυλακίου της, δημιουργεί την ανάγκη αποκεντρωμένης παρακολούθησης.

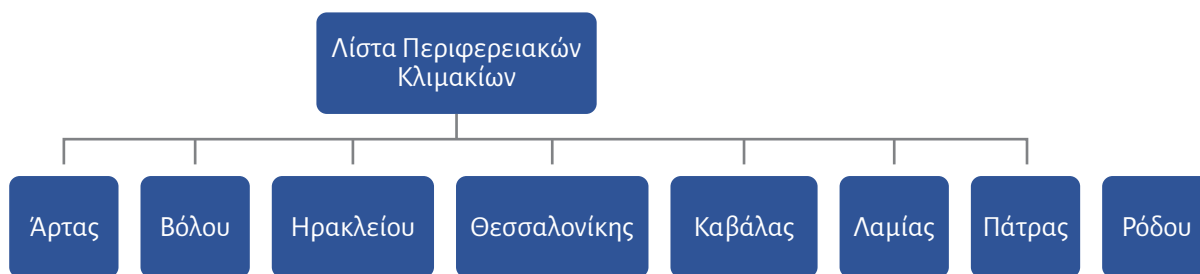
Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΤΑΔ έχει προχωρήσει στη στρατηγική αναβάθμιση των Περιφερειακών

Κλιμακίων της, μέσω της σύστασης σχετικής συντονιστικής Μονάδας σε κεντρικό επίπεδο και παράλληλα στην αναβάθμιση της επιχειρησιακής ικανότητας των αποκεντρωμένων υπηρεσιών της, με στόχο την καλύτερη οργάνωσή και την ενίσχυσή τους με εξειδικευμένο στελεχιακό δυναμικό.

Οι έδρες των Περιφερειακών Κλιμακίων είναι επιλεγμένες κατά τέτοιο τρόπο ώστε να μπορούν να καλύπτουν επιχειρησιακά το σύνολο των αναγκών της ΕΤΑΔ σε όλη τη χώρα.



Σχήμα 6: Περιφερειακά Κλιμάκια της ΕΤΑΔ



Διοικητικό Συμβούλιο

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-17

Δυνάμει του ισχύοντος Καταστατικού της ΕΤΑΔ, σε εφαρμογή του Ν. 4548/2018 περί Ανωμόνων Εταιρειών, η Γενική Συνέλευση του Μετόχου (Growthfund), αποτελεί το ανώτατο όργανο της ΕΤΑΔ και αποφασίζει για θέματα, τα οποία, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητά της.

Το δεύτερο καταστατικό όργανο της ΕΤΑΔ, αρμόδιο για τη διοίκηση και διαχείρισή της, προς επίτευξη των καταστατικών σκοπών της, είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.). Το Δ.Σ. αποτελείται από πέντε 5 έως επτά 7 μέλη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση του Μετόχου. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. είναι τριετής, δυνάμει να παραταθεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του Καταστατικού, παράλληλα δε είναι επανεκλέξιμα.

Η Γενική Συνέλευση του Μετόχου διορίζει μεταξύ των εκλεγέντων μελών τον Πρόεδρο του Δ.Σ. και ένα εκτελεστικό μέλος, τον/την Διευθύνοντα/ουσα Σύμβουλο της Εταιρείας. Ο/Η Διευθύνων/ουσα Σύμβουλος ασκεί τη γενική διεύθυνση των εργασιών της Εταιρείας, υπό τον έλεγχο του Δ.Σ., το οποίο του έχει αναθέσει τις εξουσίες που αναφέρονται στο Άρθρο 15 του Καταστατικού, με εξαίρεση τις περιπτώσεις στις οποίες σύμφωνα με νόμο που διέπει την Εταιρεία (Ν. 4548/2018 και Ν. 4389/2016) ή το Καταστατικό, απαιτείται συλ-

λογική ενέργεια του Δ.Σ. ή απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Μετόχου.

Ο/Η Διευθύνων/ουσα Σύμβουλος έχει δεσμευθεί και συμβατικά, πέραν των όποιων νομοθετικών προβλέψεων, να απέχει από κάθε ανταγωνιστική πράξη, ή πράξη που δύναται θεωρηθεί ως σύγκρουση συμφερόντων. Η άνω συμβατική δεσμευση, με επιμέλεια του Τομέα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, είναι στα πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές που έχει εισάγει ο Μέτοχος και ισχύουν στις άμεσες θυγατρικές του.

Πέραν του/της Διευθύνοντος/ουσας Συμβούλου, το Δ.Σ. μπορεί να διορίσει ένα ακόμα εκτελεστικό μέλος. Όλα τα υπόλοιπα μέλη του, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, είναι μη εκτελεστικά. Οι ρόλοι εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. είναι απόλυτα διακριτοί, βάσει Καταστατικού.

Όλα τα μέλη του Δ.Σ. έχουν ορισθεί από τη Γενική Συνέλευση βάσει της αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας και κατάρτισης στους τομείς των οικονομικών και της διαχείρισης και αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας. Παράλληλα, πληρούν τις προϋποθέσεις και συμμορφώνονται με τα οριζόμενα στις διατάξεις των Ν. 4389/2016 και Ν. 4548/2018. Ένα εκ των μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων (ΕΕΚ) είναι γυναίκα, σε εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών ίσων ευκαιριών. Επιπροσθέτως στην καταλληλότητα των μελών συγκαταλέγεται και η επιμόρφωσή τους σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αναλυτικότερα, η σύνθεση του Δ.Σ. της ΕΤΑΔ στις 31.12.2023, ήταν η εξής:

Πίνακας 15: Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ΕΤΑΔ

Όνοματεπώνυμο	Τίτλος
Γρηγόριος Αναστασιάδης	Πρόεδρος – Μη εκτελεστικό μέλος
Ηρώ Χατζηγεωργίου	Διευθύνουσα Σύμβουλος – Εκτελεστικό μέλος
Παναγιώτης Μπαλωμένος	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος
Άννα Σαΐπη	Μη εκτελεστικό μέλος
Θεόδωρος Γκλαβάς	Μη εκτελεστικό μέλος
Μάρθα Καββαθά	Μη εκτελεστικό μέλος
Μαρία Ιωαννίδου	Μη εκτελεστικό μέλος
Σπυρίδων Ρουβάς	Μη εκτελεστικό μέλος

Σημείωση: Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου ίσχυσε από τις 8.12.2023.

Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων

Από την υπαγωγή της Εταιρείας στον Ν. 4389/2016 ως άμεση θυγατρική του Growthfund, συστήνεται και λειτουργεί Επιτροπή Ελέγχου (ΕΕ), τα μέλη της οποίας ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση και το Δ.Σ., η οποία αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. Η Γενική Συνέλευση μπορεί με απόφασή της να ορίσει απευθείας τον Πρόεδρο ή και μέλη της Επιτροπής, όπως και να ορίσει εξωτερικό ανεξάρτητο μέλος, ήτοι μέλος εκτός Δ.Σ.

Τον Μάιο του 2023 εγκρίθηκε από το Δ.Σ. της Εταιρείας ο νέος Κανονισμός Λειτουργίας και η μετονομασία της ΕΕ σε Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων (ΕΕΚ), βάσει των νέων αρμοδιοτήτων, όπως ορίστηκαν από τον Μέτοχο, για την εποπτεία των εργασιών και αποτελεσμάτων και του Τομέα Διαχείρισης Κινδύνων.

Κύριος σκοπός της Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων είναι να υποστηρίξει το Δ.Σ., ως προς τις αρμοδιότητές του, που αφορούν κυρίως στα κάτωθι:

Θέματα ελέγχου

- Την επισκόπηση της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και τη διαδικασία παρακολούθησης της συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς.
- Την επισκόπηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και τη διασφάλιση της ακεραιότητας των οικονομικών καταστάσεων.
- Τη διαδικασία επιλογής, καθώς και την παρακολούθηση της απόδοσης και της ανεξαρτησίας των Εξωτερικών Ελεγκτών.
- Την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας και απόδοσης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

Θέματα διαχείρισης κινδύνων

- Την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας του Πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων και του Τομέα Διαχείρισης Κινδύνων της ΕΤΑΔ.
- Τη διασφάλιση ότι η Εταιρεία έχει καθορίσει σαφώς και επαρκώς τη Στρατηγική Κινδύνων (Risk Strategy) και τη Διάθεση Ανάληψης Κινδύνων (Risk Appetite) σύμφωνα με την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, την εταιρική κουλτούρα και τις αξίες της.
- Τη διασφάλιση ότι το ΔΣ ενημερώνεται επαρκώς για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη Στρατηγική Κινδύνων και τη Διάθεση Ανάληψης Κινδύνων της ΕΤΑΔ.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα <https://hrrc.gr>.

Αποδοχές Δ.Σ. και Πολιτική Αμοιβών

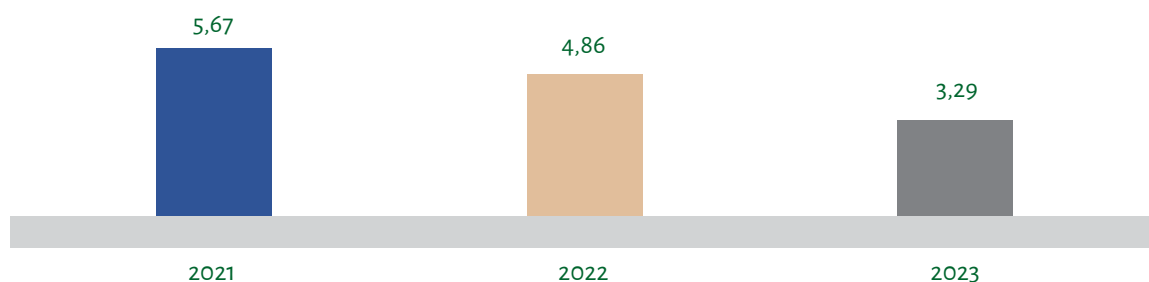
GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

Η Πολιτική Αμοιβών και παροχών της ΕΤΑΔ, η οποία εγκρίνεται μόνο από το Δ.Σ., διαμορφώνει το γενικό πλαίσιο αμοιβών το οποίο εξειδικεύεται στις ατομικές συμβάσεις και παράλληλα καθο-

ρίζει τους κανόνες και τη δέσμευση της Εταιρείας για δίκαιες και αξιοπρεπείς αμοιβές. Από την άλλη πλευρά, η Γενική Συνέλευση έχει την αρμοδιότητα να θεσπίζει το γενικό πλαίσιο αμοιβών για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Αναφορικά με την αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου/Εργαζομένων για το 2023 διαμορφώθηκε στο 3,29:1.

Γράφημα 13: Αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου/Εργαζομένων ΕΤΑΔ



5.2 Επιχειρηματική ηθική



Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

Επιδράσεις	
Υφιστάμενες	Θετικές
	Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις από την τήρηση πολιτικών κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς, τη χρήση αξιόπιστων διαδικασιών καταγγελίας (<i>Whistleblowing</i>) και την εφαρμογή υπεύθυνων πρακτικών εμπορίας.
Πιθανές	Αρνητικές
	Πιθανές αρνητικές επιδράσεις από την ενδεχόμενη απουσία εφαρμογής σωστών πολιτικών κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από την τήρηση πολιτικών κατά της δωροδοκίας, βελτιώνοντας τη φήμη και αυξάνοντας τα έσοδα της ΕΤΑΔ, αλλά και από υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ, όπου μπορούν να προκύψουν καινοτόμες ιδέες και βελτιωμένα προϊόντα/υπηρεσίες, αυξάνοντας το πλεονέκτημα στην αγορά.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από την έλλειψη επιχειρηματικής ηθικής και πολιτικών κατά της δωροδοκίας, όπως απώλεια εσόδων, αύξηση κόστους και κακή φήμη, αλλά και από πρόστιμα και αρνητική φήμη σε περίπτωση παραπλανητικών πρακτικών μάρκετινγκ.	

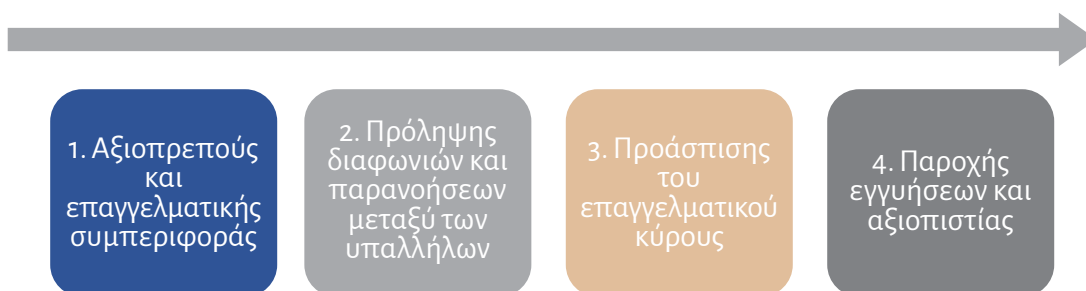
Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς

GRI 2-23, GRI 2-24

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς καθιερώνει υψηλά πρότυπα συμπεριφοράς για τους εργαζομένους και ορίζει

τους ελάχιστους κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς που πρέπει να τηρούνται, τόσο απέναντι στους πελάτες, στους πολίτες και στους προμηθευτές, όσο και μεταξύ των εργαζομένων. Ο Κώδικας αποτελεί ένα γενικό πλαίσιο δεοντολογικής συμπεριφοράς για την καθοδήγηση των εργαζομένων. Η αποδοχή και εφαρμογή του Κώδικα δημιουργεί προϋποθέσεις:

Σχήμα 7: Προϋποθέσεις του Κώδικα Δεοντολογίας



Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον Κώδικα, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα <https://hrrc.gr>.

Πολιτικές

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26

Η ΕΤΑΔ έχει ενσωματώσει στη λειτουργία της και υλοποιεί, τόσο εσωτερικά, όσο και στις σχέσεις με εξωτερικά μέρη και συνεργάτες, ένα πλέγμα πολιτικών που σχετίζονται με την υπεύθυνη επιχειρηματική δράση. Οι πολιτικές που υιοθετεί η ΕΤΑΔ, λαμβάνουν την έγκριση του ανώτατου διοικητικού οργάνου της, και έχουν δεσμευτική ισχύ στη καθημερινή λειτουργία της Εταιρείας και στις διαδικασίες που εφαρμόζει στις σχέσεις της με τα τρίτα μέρη.

Ο βαθμός δέσμευσης για το κάθε αρμόδιο Τμήμα και Τομέα εντός της ΕΤΑΔ, σχετίζεται με το αντικείμενο των δεσμεύσεων και πολιτικών/κανονισμών και διαδικασιών, ενώ υπάρχουν πολιτικές, όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, και η Στρατηγική Βιωσιμότητας, η εφαρμογή των οποίων διαχέεται σε όλη την Εταιρεία, από το κατώτερο προσωπικό, μέχρι την ανώτερη διοίκηση. Οι δεσμεύσεις εφαρμόζονται πλήρως και στις επιχειρηματικές σχέσεις της ΕΤΑΔ.

Μια από τις δεσμεύσεις της ΕΤΑΔ είναι η προώθηση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στις Εργασιακές Σχέσεις, όπως αυτή προκύπτει από την εθνική και τη διεθνή νομοθεσία και όπως προβλέπεται στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, στον οποίο όλοι οι εργαζόμενοι δεσμεύονται ατομικά. Στόχος των προβλέψεων αυτών είναι η:

- Προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων,
- Ισότιμη μεταχείριση,
- Απαγόρευση των διακρίσεων
- Σεβασμός στη διαφορετικότητα,
- Ιδιαίτερη μέριμνα για παροχή ισότιμης πρόσβασης και διαφύλαξης των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία.

Παράλληλα, η Στρατηγική Βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ, έρχεται να ενισχύσει, τις υφιστάμενες πολιτικές, θέτοντας, στόχους στα ζητήματα προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και της Υπεύθυνης Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, σε ορίζοντα τριετίας (2022-2024). Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η δημιουργία γραμμής καταγγελιών (*whistleblowing*), η δέσμευση της Εταιρείας για μηδενικά περιστατικά αντι-αντα-

γωνιστικής συμπεριφοράς, δωροδοκίας και νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, η διενέργεια τακτικών ελέγχων για τη συμμόρφωση με τις εταιρικές πολιτικές, καθώς επίσης και οι στόχοι που τέθηκαν για την Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 37001:2016 και του ISO 37301:2021.

Η ΕΤΑΔ, πέραν της τακτικής ενημέρωσης του προσωπικού της, παρέχει, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, εκπαίδευση στα θέματα που άπτονται στην τήρηση των πολιτικών της. Στόχος στο μέλλον είναι εκπαιδευτικά σεμινάρια να υλοποιούνται στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ και στους μισθωτές/παραχωρησιούχους έτσι ώστε να διασφαλίζεται περαιτέρω η τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας και των εταιρικών πολιτικών.

Αναλυτικότερα οι πολιτικές της ΕΤΑΔ παρουσιάζονται παρακάτω:

Πολιτική Συγκρούσεων Συμφερόντων

GRI 2-15

Η πρόληψη, ο εντοπισμός, η διαχείριση και εξάλειψη των επιπτώσεων και κινδύνων από καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων γίνεται με την ανάλυση της σχετικής Πολιτικής και σεναρίων από την Κανονιστική Συμμόρφωση, σε όλους όσους κατέχουν ή πρόκειται να στελεχώσουν θέσεις ευθύνης στην Εταιρεία. Τα αποτελέσματα των παραπάνω δραστηριοτήτων κοινοποιούνται στη Διοίκηση, η οποία προβαίνει στις παρακάτω ενέργειες:

- Λήψη μέτρων αντιμετώπισης, όπου απαιτείται, ενώ ενημερώνεται το Δ.Σ. και ο Μέτοχος. Κάθε έτος ζητούνται και επικαιροποιούνται οι Δηλώσεις Προσωπικής Κατάστασης των μελών του Δ.Σ. και όλων όσων κατέχουν θέσεις ευθύνης (Διευθυντές, Τομάρχες, Προϊστάμενοι, Προϊστάμενοι Επιχειρηματικών Μονάδων).
- Οι συγκρούσεις ελέγχονται μέσω της ανάλυσης, των επεξηγηματικών ερωτήσεων και σεναρίων, καθώς και της ετήσιας επικαιροποίησης των δηλώσεων.
- Η παρακολούθηση εφαρμογής της σχετικής Πολιτικής, γίνεται εκτός από τη Διοίκηση και από την αντίστοιχη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Μετόχου.

- Οι συγκρούσεις συμφερόντων που αφορούν τις σχέσεις με συγγενείς φορείς, τις σχέσεις τους, τις συναλλαγές και τις εκκρεμείς υποχρεώσεις αναφέρονται και γνωστοποιούνται στους ενδιαφερόμενους φορείς.

Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης καθορίζει τους βασικούς άξονες που πρέπει να ακολουθεί όλο το προσωπικό της ΕΤΑΔ για θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, με σκοπό να αντιμετωπίζει και να εφαρμόζει ενέργειες πρόληψης προς τις απαιτήσεις που προκύπτουν από το Κανονιστικό Πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της.

Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας

Το 2023, η ΕΤΑΔ είχε προβεί στην οριστικοποίηση της νέας Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας, η οποία εναρμονίζεται με τις οδηγίες του Growthfund. Σύμφωνα με την Πολιτική, η ΕΤΑΔ εφαρμόζει υψηλούς κανόνες διαφάνειας και ακεραιότητας σε όλο το εύρος της και αναμένει απ' όλα τα τρίτα μέρη με τα οποία συναλλάσσεται να τηρούν στο ακέραιο τις αρχές και αξίες της, καθώς και να επιδεικνύουν επαγγελματική και ηθική συμπεριφορά.

Οι σχέσεις της ΕΤΑΔ με τα τρίτα μέρη με τα οποία συναλλάσσεται πρέπει να διέπονται από διαφάνεια, ακεραιότητα, εμπιστοσύνη, σεβασμό και ειλικρίνεια ώστε να διασφαλίζεται με αυτόν τον τρόπο τόσο η αποτελεσματικότητα της συνεργασίας, όσο και η φήμη και αξιοπιστία της ΕΤΑΔ. Στο πλαίσιο αυτό, πριν την έναρξη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης με τρίτα μέρη, διενεργείται η σχετική Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας όπως αυτή περιγράφεται στην αντίστοιχη Πολιτική. Η Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας, καλύπτει τα παρακάτω στάδια:

- Αξιολόγηση κινδύνου (συμπεριλαμβάνει τη συμπλήρωση ενός αναλυτικού ερωτηματολογίου).
- Συμβατική προστασία (δέσμευση των τρίτων μερών στην καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας και συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας της ΕΤΑΔ).
- Περιοδικός έλεγχος και επανάληψη διαδικασίας (σε ετήσια και 18-μηνη βάση).

Πολιτική Κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία

Η ΕΤΑΔ θέτοντας ως ύψιστη προτεραιότητα την ανάπτυξη κουλτούρας ελεύθερης έκφρασης στην εργασία, ενθαρρύνει την άμεση αντίδραση και αναφορά τυχόν επιλήψιμων συμπεριφορών που σχετίζονται με τη βία και την παρενόχληση στον εργασιακό χώρο. Ειδικότερα, δεσμεύεται για την ένταξη και εν γένει ενίσχυση προληπτικών και κατασταλτικών μηχανισμών, καθώς και διαδικασιών αντιμετώπισης και εξάλειψης περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία με σκοπό τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος στο οποίο θα κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Η ΕΤΑΔ με την παρούσα Πολιτική αποσκοπεί στην πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, συνδέεται είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου, των θρησκευτικών πεποιθήσεων και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Περαιτέρω, δεσμεύεται στην προστασία του προσώπου που παρενοχλήθηκε ή επί του οποίου ασκήθηκε βία, καθώς και να αποτρέψει οποιαδήποτε ενέργεια, η οποία δύναται να χαρακτηριστεί ως «αντίποινο» ή «αντεκδίκηση».

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων

Η ΕΤΑΔ ως υπεύθυνη επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων των πελατών, συνεργατών και του προσωπικού της, θέτει ως πρωταρχικό της στόχο την ασφάλεια νόμιμης επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων που διαχειρίζεται. Για το λόγο αυτό, λαμβάνει τα κατάλληλα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα για να:

- Προστατέψει τα προσωπικά δεδομένα που επεξεργάζεται
- Διασφαλίσει ότι η επεξεργασία τους πραγματοποιείται, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που τίθενται από το νομικό πλαίσιο, τόσο αναφορικά με την ίδια την ΕΤΑΔ ως Υπεύθυνη Επεξεργασίας, όσο και από τρίτους, ως Εκτελούντες Επεξεργασία για λογαριασμό της.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα <https://hrpc.gr>.

Πολιτική Αναφορών

GRI 2-25, GRI 2-26

Η ΕΤΑΔ δεσμεύεται για τη διασφάλιση ανώτατου επιπέδου ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς και τη μηδενική ανοχή σε παράνομες ή παράτυπες ενέργειες, οι οποίες πλήττουν το κύρος και τη φήμη της. Η ΕΤΑΔ ενθαρρύνει τα στελέχη, τους εργαζομένους αλλά και τους συνεργάτες της να γνωστοποιούν, άμεσα, περιπτώσεις παραβάσεων και ανάρμοστης συμπεριφοράς, αλλά και κάθε πράξη ή συμπεριφορά που πιθανόν να αποκλίνει από την ενδεδειγμένη, όπως κρίνεται αναγκαίο. Μόνον έτσι μπορεί να διασφαλιστεί ότι οι αρχές και οι αξίες της, αλλά και οι κανόνες ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς θα εξακολουθούν να εφαρμόζονται, αλλά και ότι η Εταιρεία θα μπορεί να προβαίνει στις όποιες διορθωτικές κινήσεις απαιτούνται.

Σκοπός της Πολιτικής Αναφορών είναι να δημιουργήσει το πλαίσιο για τον έγκαιρο εντοπισμό παρατυπιών, παραλείψεων ή αξιόποινων πράξεων στις εργασίες της ΕΤΑΔ. Η παρούσα Πολιτική καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου η ΕΤΑΔ λαμβάνει, διαχειρίζεται και διερευνά αναφορές για παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού της ή τρίτων προσώπων και αφορούν στην ΕΤΑΔ. Η ΕΤΑΔ λαμβάνει σοβαρά υπόψη όλες τις αναφορές ενδεχόμενου παραπτώματος και σε κάθε περίπτωση, διασφαλίζεται η εμπιστευτικότητα της αναφοράς και διεξάγεται σχετική έρευνα προκειμένου να διαπιστωθεί τυχόν παράβαση. Για κάθε παράβαση λαμβάνονται τα απαιτούμενα διορθωτικά μέτρα και οι σχετικές κυρώσεις οι οποίες καθορίζονται σύμφωνα και με την φύση της παράβασης, το εφαρμοστέο δίκαιο και τις συμβάσεις εργασίας/συνεργασίας.

Η Πολιτική Αναφορών αφορά τα:

- Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου,
- Όλα τα στελέχη και το προσωπικό,
- Συνεργάτες, προμηθευτές καθώς και οποιονδήποτε παρέχει υπηρεσίες στην ΕΤΑΔ,
- Τρίτα πρόσωπα τα οποία έχουν σχετικές πληροφορίες για τυχόν έκνομες ενέργειες που αφορούν στην ΕΤΑΔ.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της ΕΤΑΔ <https://hrpc.gr>.

Μηχανισμός λήψης παραπόνων και διαδικασία υποβολής καταγγελιών (Whistleblowing)

Η ΕΤΑΔ εφαρμόζει τον μηχανισμό λήψης παραπόνων και καταγγελιών, επί τη βάση, ως ανωτέρω αναλύθηκε, της Πολιτικής Κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία και της Πολιτικής Αναφορών. Συγκεκριμένα, ο/η *Chief Compliance Officer* δέχεται και διαχειρίζεται τα παράπονα μέσω ειδικού καναλιού επικοινωνίας, καθώς διαβιβάζει τις καταγγελίες στην Ομάδα Διοικητικής Αξιολόγησης για περαιτέρω διερεύνηση. Κατόπιν αυτού, η Ομάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης υποβάλλει τις συστάσεις της στη Διοίκηση, ενώ σε τριμηνιαία βάση ενημερώνεται η Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων του Δ.Σ. Η διαδικασία, είναι διαθέσιμη σε όλο το προσωπικό και είναι αναρτημένη στο εσωτερικό δίκτυο της ΕΤΑΔ.

Κανάλια επικοινωνίας

Η ΕΤΑΔ διαθέτει τα παρακάτω κανάλια επικοινωνίας για την αναφορά των ανησυχιών των ενδιαφερόμενων μερών:

- Υποβολή ζητημάτων μέσω της πλατφόρμας αναφορών μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης <https://safevoice.growthfund.gr>
- Άμεση τηλεφωνική επικοινωνία με την Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Ηλεκτρονική επικοινωνία: info@hrpc.gr
- Γραπτή επικοινωνία (υποβολή αιτημάτων/επιστολών) απευθείας στον/στην Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Πολιτική Κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

GRI 205-3 (a,b)

Η συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας είναι ευθύνη όλων. Η ΕΤΑΔ, πιστοποιημένη με τα διεθνή πρότυπα ISO 37001 Σύστημα Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας και ISO 37301 Σύστημα Διαχείρισης Συμμόρφωσης, απαγορεύει κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας και επιδεικνύει μηδενική ανοχή για οποιαδήποτε ύποπτη συμπεριφορά που δεν

συμμορφώνεται με την αντίστοιχη πολιτική που έχει διαμορφώσει. Η διαδικασία κατά της δωροδοκίας, περιγράφει τις:

- Απαιτούμενες πολιτικές και διαδικασίες που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη.
- Απαιτούμενους οικονομικούς και μη οικονομικούς ελέγχους που πρέπει να διενεργούνται.
- Δείκτες παρακολούθησης για την κανονιστική συμμόρφωση και την καταπολέμηση της δωροδοκίας.

Επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς

Στα τέλη του 2023 η Διοίκηση της Εταιρείας, βάσει ενδείξεων που είχαν υποπέσει στην αντίληψή της, ανέθεσε σε εξωτερικό ελεγκτικό οίκο τη διερεύνηση πιθανών περιστατικών διαφθοράς εκ μέρους μεμονωμένων υπαλλήλων της. Βάσει του πορίσματος του εν λόγω ελέγχου, σε συνδυασμό με μεταγενέστερα στοιχεία και γεγονότα που έλαβαν χώρα εντός του 2024, για την υπόθεση έχουν επιληφθεί πλέον οι αρμόδιες Αστυνομικές και Εισαγγελικές Αρχές.

Παράλληλα, με Απόφαση της Διοίκησης οι μεμονωμένοι υπάλληλοι έχουν απομακρυνθεί από την Εταιρεία (λύση εργασιακής σύμβασης), ενώ, ως αρμόζει με τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης, η Εταιρεία εξέδωσε σχετικό Δελτίο Τύπου.

Εταιρικές Διαδικασίες και Κανονισμοί

Για να διασφαλίσει τη ροή των επιχειρησιακών της λειτουργιών με διαφάνεια και νομιμότητα, η ΕΤΑΔ έχει θεσπίσει ειδικές διαδικασίες και κανονισμούς που ρυθμίζουν τον τρόπο λειτουργίας της και ορίζουν το πλαίσιο των καθημερινών δραστηριοτήτων της.

- **Κανονισμός Εκμισθώσεων, Μισθώσεων, Παραχωρήσεων, Εκποιήσεων, Ανταλλαγών, Αγορών και Αντιπαροχών**

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον <https://hppc.gr>

- **Κανονισμός Ανάθεσης και Εκτέλεσης Συμβάσεων Προμήθειας Προϊόντων, Παροχής Υπηρεσιών και εκπόνησης Μελετών**
Αντικείμενο του εν λόγω Κανονισμού είναι ο καθορισμός των όρων και προϋποθέσεων με

τους οποίους συνάπτονται και εκτελούνται συμβάσεις προμήθειας προϊόντων, παροχής υπηρεσιών και εκπόνησης μελετών στην ΕΤΑΔ για τους σκοπούς και τη λειτουργία της.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον <https://hppc.gr>

- **Κανονισμός Ανάθεσης και Εκτέλεσης Συμβάσεων Έργου**

Αντικείμενο του συγκεκριμένου Κανονισμού είναι ο καθορισμός των όρων και προϋποθέσεων με τους οποίους συνάπτονται και εκτελούνται συμβάσεις εκτέλεσης τεχνικών έργων της ΕΤΑΔ για τους σκοπούς και τη λειτουργία της.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον <https://hppc.gr>

Οι παραπάνω κανονισμοί οδηγούν σε λεπτομερείς προκηρύξεις για προσφορές, διασφαλίζοντας την ανταγωνιστική συμπεριφορά μεταξύ των συμμετεχόντων.

- **Κανονισμός Μετακινήσεων (Επαγγελματικά Ταξίδια)**

Η ΕΤΑΔ υποστηρίζει τους εργαζομένους και τους ενισχύει, με κάθε δυνατό τρόπο, με την υιοθέτηση ενός ολοκληρωμένου Κανονισμού για τις Μετακινήσεις, δηλαδή τα επαγγελματικά ταξίδια, ο οποίος καλύπτει όλους τους απασχολούμενους.

Ασφάλεια πληροφοριακών συστημάτων της Εταιρείας

Ένα περιστατικό κυβερνοεπίθεσης στα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας έγινε αντιληπτό την 8^η Νοεμβρίου 2023. Συγκεκριμένα, διαπιστώθηκε αδυναμία πρόσβασης σε πληροφοριακά συστήματα και αρχεία μέσω κρυπτογράφησης (μη διαθεσιμότητα) εκ μέρους του κακόβουλου λογισμικού. Παράλληλα, εντοπίστηκε κακόβουλο μήνυμα (txt αρχείο) με το οποίο καλείτο η Εταιρεία να εισέλθει σε διαδικασία «διαπραγμάτευσης» για την καταβολή λύτρων και το ύψος αυτών, προκειμένου να αποκατασταθεί η πρόσβαση στα παρανόμως κρυπτογραφημένα στοιχεία και δεδομένα. Το περιστατικό πληρούσε τον ορισμό «Ransomware».

Η Εταιρεία βάσει των αρχών διαφάνειας, χρηστής διοίκησης και αξιοπιστίας έναντι της Μετόχου και κάθε ενδιαφερόμενου μέρους απείχε από οιαδήποτε επικοινωνία και συνδιαλλαγή με τους κακόβουλους τρίτους για καταβολή λύτρων. Οι άμεσες ενέργειες από πλευράς τεχνικών και οργανωτικών μέτρων στις οποίες προέβη συνοψίζονται σε:

- Περιορισμός των επιπτώσεων του περιστατικού, όπως απενεργοποίηση της επικοινωνίας VPN Site2Site, SSL VPNs, Virtual PCs, των υποδομών στο Cloud (Microsoft Azure) και πρόσβασης των χρηστών στο δίκτυο.
- Σταδιακή επαναφορά και αποκατάσταση, μέσω των φυσικών backup που διέθετε, η οποία ολοκληρώθηκε για το σύνολο των δεδομένων και ψηφιακών εφαρμογών σε διάστημα περίπου 2 εργασιμών εβδομάδων. Επομένως η μη διαθεσιμότητα είχε προσωρινό χαρακτήρα, αφού το σύνολο πληροφοριών, στοιχείων και δεδομένων επανήλθαν.
- Τήρηση του κανονιστικού πλαισίου αναφορικά με τις Γνωστοποιήσεις στην εποπτευόμενη Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ΑΠΔΠΧ) και τα φυσικά πρόσωπα.
- Ανάθεση σε εξωτερικούς συμβούλους διενέργειας των απαραίτητων διαγνωστικών

ελέγχων (Forensics) και εντοπισμού των ελλείψεων στις εφαρμοζόμενες από την Εταιρεία προδιαγραφές και μέτρα ασφάλειας πληροφοριών.

- Με την ολοκλήρωση των διαγνωστικών και εν γένει τεχνικών ενεργειών, διάρκειας περίπου 2 μηνών αφενός επιβεβαιώθηκε ότι η **παραβίαση της Διαθεσιμότητας είχε προσωρινό χαρακτήρα** και αφετέρου προέκυψαν βασίμες και κρίσιμες ενδείξεις (οι οποίες δεν έχουν καταρριφθεί έως την σύνταξη της παρούσας Έκθεσης) ότι **δεν επήλθε παραβίαση της Εμπιστευτικότητας και Ακεραιότητας των δεδομένων προσωπικού και μη χαρακτήρα**.

Σημειώνεται ότι εντός του πρώτου εξαμήνου 2024, δηλαδή εντός εξαμήνου από το περιστατικό κυβερνοεπίθεσης, η Εταιρεία υιοθετώντας προτάσεις των συμβούλων που διενήργησαν τον έλεγχο *Forensic* και γενικώς βέλτιστες πρακτικές περί την Ασφάλεια Πληροφοριών έλαβε Πιστοποίηση αναφορικά με τα Πληροφοριακά Συστήματά της, σύμφωνα με το διεθνές Πρότυπο ELOT ISO/IEC 27001:2013. Επιπλέον πληροί επιμέρους απαιτούμενες προδιαγραφές που θέτουν διεθνείς ασφαλιστικοί και αντασφαλιστικοί οίκοι για την ασφάλιση κατά περιστατικών Cybersecurity/Ransomware.



5.3 Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα



Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

Επιδράσεις	
Υφιστάμενες	Θετικές
	Από την ύπαρξη αυστηρών και διαφανών όρων για την εξασφάλιση δίκαιων σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών, ιδίως όσον αφορά τις πληρωμές προς τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
Πιθανές	Αρνητικές
	Πιθανές αρνητικές επιδράσεις από ενδεχόμενη καταπάτηση ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή/και παραβίαση των συνθηκών εργασίας στην αλυσίδα αξίας της ΕΤΑΔ ή από ενδεχόμενη αστοχία στη διαχείριση σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από το σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας, προσφέροντας ένα αξιοπρεπές περιβάλλον εργασίας και μισθούς, και από την επιλογή προμηθευτών, λαμβάνοντας υπόψη κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια, με αποτέλεσμα την ελαχιστοποίηση των κινδύνων και τη βελτίωση της φήμης της επιχείρησης.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από τη διαμόρφωση αρνητικής φήμης λόγω συσχετισμού με προμηθευτές και συνεργάτες που παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία και τα δικαιώματα των εργαζομένων, καθώς επίσης και από την έλλειψη αυστηρών και διαφανών όρων για την εξασφάλιση δίκαιων σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών.	

Η ΕΤΑΔ, δίνει έμφαση στην προάσπιση και το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εφοδιαστική αλυσίδα της, καθώς επίσης και στη σύναψη διαφανών και δίκαιων σχέσεων, επιδιώκοντας τη διατήρηση άριστης συνεργασίας με όλους τους προμηθευτές και συνεργάτες της και ιδιαίτερα τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία παρουσιάζει μηδενική ανοχή σε περιπτώσεις εργασιακών παραβάσεων που αφορούν τις συνθήκες εργασίας εργαζομένων των προμηθευτών και συνεργατών, καθώς είναι αντίθετες με την κουλτούρα και τις αξίες της Εταιρείας και εγκυμονούν κινδύνους αναφορικά με τη διατήρηση θετικής φήμης της ΕΤΑΔ και ως επακόλουθο την οικονομική της επίδοση.

Η ΕΤΑΔ, αναγνωρίζει τη σημασία ενσωμάτωσης κοινωνικών κριτηρίων κατά τη σύναψη συνεργασίας με τους προμηθευτές της και συνεργάτες της και εργάζεται προς αυτή την κατεύθυνση, ώστε στο προσεχές μέλλον να είναι σε θέση να προβεί σε αξιολόγηση και επιλογή συνεργατών, οι οποίοι θα μπορούν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της Εταιρείας και να συμβάλλουν στην ενίσχυση της εταιρικής φήμης.

Για το έτος αναφοράς, η ΕΤΑΔ συμπεριέλαβε το ISO 45001:2018 Εργασιακή Υγεία και Ασφάλεια ως προαπαιτούμενο σε αρκετές προκηρύξεις δι-αγωνισμών, με απώτερο στόχο, όπου αυτό είναι εφικτό, την ένταξή του σε μεγαλύτερο ποσοστό συνεργασιών.

Πρακτική πληρωμών στην εφοδιαστική αλυσίδα

Η ΕΤΑΔ κατανοεί τη σημασία της δίκαιης και έντιμης πρακτικής πληρωμών στην εφοδιαστική της αλυσίδα. Εντάσσει αυτές τις αρχές στην καθημερινή της λειτουργία και επιδιώκει την πλήρη εφαρμογή τους από όλους τους οικονομικούς της συνεργάτες.

Από το 2011, η διαδικασία πληρωμής των προμηθευτών της είναι αναλυτικά ορισμένη από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της ΕΤΑΔ, με την έκδοση ειδικής Εγκυκλίου, η οποία περιλαμβάνει οδηγίες για την:

- Έκδοση, παραλαβή και καταχώρηση τιμολογίων.
- Καταβολή συμβατικών προκαταβολών.
- Διαδικασία πληρωμής προμηθευτών και άλλων αντισυμβαλλομένων.
- Προγραμματισμό και τη διεκπεραίωση των πληρωμών.

Η Εγκύκλιος είναι ευρέως διαθέσιμη σε όλο το προσωπικό, όντας αναρτημένη στο εσωτερικό δίκτυο της ΕΤΑΔ. Η εφαρμογή των οδηγιών της συμβάλλει στην προσφορά άμεσων και δίκαιων

πληρωμών, ενθαρρύνοντας μία αμοιβαία επωφελή και δίκαιη εταιρική σχέση. Επιπλέον, σχετικά με τις πρακτικές πληρωμών της, ιδίως όσον αφορά τις καθυστερήσεις πληρωμών σε μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, η γνωστοποίηση περιλαμβάνει το:

- Μέσο χρόνο που χρειάζεται η επιχείρηση για να εξοφλήσει ένα τιμολόγιο από την ημερομηνία που αρχίζει να υπολογίζεται η συμβατική ή εκ του νόμου προθεσμία πληρωμής, σε αριθμό ημερών.
- Περιγραφή των τυπικών όρων πληρωμής της επιχείρησης σε αριθμό ημερών ανά κύρια κατηγορία προμηθευτών και το ποσοστό των πληρωμών της, που ευθυγραμμίζονται με αυτούς τους τυπικούς όρους.
- Αριθμό των νομικών διαδικασιών που εκκρεμούν επί του παρόντος για καθυστερημένες πληρωμές.
- Συμπληρωματικές πληροφορίες που είναι απαραίτητες για την παροχή επαρκούς πλαισίου.

Οι πληρωμές της ΕΤΑΔ πραγματοποιούνται μέσω τραπεζικών καταθέσεων και ο μέσος χρόνος πληρωμής είναι 60 ημέρες.





ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ





5



PARNASSOS SKI CENTRE
HELLENIC STATE PROPERTIES Co

RWD

6. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

6.1 Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-5

Η παρούσα ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί την δεύτερη που εκδίδει η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε. (εντός της έκθεσης «ΕΤΑΔ» και «Εταιρεία») και δημοσιεύθηκε στις 20 Δεκεμβρίου 2024. Η Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που συνδέονται με τις δραστηριότητες της ΕΤΑΔ στην Ελλάδα και παρουσιάζει ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες σχετικά με την προσέγγιση της διαχείρισης και τις επιδόσεις της στη βιώσιμη ανάπτυξη. Στόχος της ΕΤΑΔ είναι να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη της σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί, ή ενδέχεται να δημιουργήσει, στο περιβάλλον, στους ανθρώπους και στην οικονομία, καθώς και για τους οικονομικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες που απορρέουν από το περιβάλλον και την κοινωνία για την Εταιρεία και να συμβάλει στη διαμόρφωση μιας βάσης σύγκρισης των επιδόσεών της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Η Έκθεση εκδίδεται και διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <https://www.hppc.gr/>.

Η παρούσα Έκθεση, καλύπτει την περίοδο αναφοράς από την 1^η Ιανουαρίου 2023 ως και την 31^η Δεκεμβρίου 2023, ευθυγραμμισμένη με την περίοδο των ετήσιων οικονομικών εκθέσεων.

Έχει συνταχθεί με αναφορά¹⁵ (*with reference*) στα πρότυπα σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021, λαμβάνοντας υπόψη τα κλαδικά κριτήρια Real Estate Standard (έκδοση 2023-06) και Real Estate Services Standard (έκδοση 2023-12) που εκδόθηκαν από το SASB (Sustainability Accounting Standards Board). Ακόμη η Έκθεση λαμβάνει υπόψη την ευρύτερη συνεισφορά του Ομίλου στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε.

Η ΕΤΑΔ δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της Έκθεσης, αναγνωρίζει τη σημασία της συγκεκριμένης διαδικασίας και εξετάζει το ενδεχόμενο λήψης εξωτερικής διασφάλισης σε επόμενη Έκθεση.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το περιεχόμενο και την Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης της ΕΤΑΔ είναι διαθέσιμες στις σελίδες 34-41. Ο Πίνακας Περιεχομένων GRI είναι διαθέσιμος στις σελίδες 100-102.

Επικοινωνία

Για οποιαδήποτε αναφορά σχετικά με στις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει η ΕΤΑΔ στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και για ερωτήματα που αφορούν στην παρούσα Έκθεση και το περιεχόμενό της, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την κα. Σοφία Σιορόκου, Τομεάρχη Marketing, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ, Τ: +30 210 3339443 | @: marketingetad@hppc.gr.

¹⁵ HPPC has reported the information cited in this GRI content index for the period 01.01.2023-31.12.2023 with reference to the GRI Standards





6.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

Δήλωση Χρήσης	Η ΕΤΑΔ περιλαμβάνει πληροφορίες που αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα περιεχομένων GRI για την περίοδο αναφοράς 01/01/2023-31/12/2023, με αναφορά στα πρότυπα GRI (with reference).
Χρήση GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

Πρότυπο GRI	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης
Γενικές δημοσιοποιήσεις		
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	σελ. 14
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	σελ. 98
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος επικοινωνίας	σελ. 98
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	σελ. 103, 104, 105, 123
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	σελ. 98
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	σελ. 14-15, 18
	2-7 Εργαζόμενοι	σελ. 59,106-108
	2-8 Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	σελ. 59, 109
	2-9 Δομή και σύνδεση διακυβέρνησης	σελ.84-85
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου	σελ. 84
	2-11 Προέδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	σελ. 84-85
	2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων	σελ. 30
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	σελ. 35
	2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων	σελ. 88-89
	2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	σελ. 84
	2-18(a) Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	σελ. 24-29
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	σελ. 86
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	σελ. 86
	2-21 Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών	σελ. 86, 110
	2-22 Δήλωση για τη Στρατηγική Βιωσιμότητας	σελ. 7
2-23 Πολιτική δέσμευσης	σελ. 87-88	
2-24 Πολιτική ενσωμάτωσης δεσμεύσεων	σελ. 87- 88	
2-25 Διαδικασίες για την επανόρθωση των αρνητικών επιπτώσεων	σελ. 90	
2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και έγερσης ανησυχιών	σελ. 88, 90	
2-28 Συμμετοχή σε φορείς	σελ. 19-20	
2-29 Προσέγγιση διαβούλευσης ενδιαφερόμενων μερών	σελ. 30	
2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	σελ. 60	
Ουσιαστικά θέματα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 34-39
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 39-41
Περιβάλλον		
Κλιματική αλλαγή		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 44-45

Πρότυπο GRI	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης
Γενικές δημοσιοποιήσεις		
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	σελ. 45, 103
	302-3 Ενεργειακή ένταση	σελ. 45-46, 103
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)	σελ. 46, 104
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 2)	σελ. 46, 104
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	σελ. 46-47, 104
Προστασία βιοποικιλότητας		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 48-53
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 (a-i, a-iii, a-iv, a-v, a-vi, a-vii) Επιχειρησιακοί χώροι που ανήκουν, ενοικιάζονται, διαχειρίζονται ή βρίσκονται δίπλα σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής βιοποικιλότητας εκτός των προστατευόμενων περιοχών.	σελ. 49-51
Κατανάλωση νερού		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 48-53
GRI 303: Νερό και εκροές 2018	303-3 (a,c) Ανάληψη νερού	σελ. 53-54, 105
Κοινωνία		
Συνθήκες εργασίας		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 58
GRI 202: Παρουσία στην αγορά 2016	202-1 (a,d) Αναλογία του βασικού μισθού πρόσληψης ανά φύλο σε σύγκριση με τον τοπικό ελάχιστο μισθό	σελ. 60-61, 124
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	σελ. 60, 111-117
	401-2 (a-ii, a-iv) Παροχές που παρέχονται σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικώς απασχολούμενους	σελ. 60
	401-3 Γονική άδεια	σελ. 60, 118
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	σελ. 62-63
	403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	σελ. 63
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	σελ. 63-64
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	σελ. 63-64
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	σελ. 63
	403-9 (a,e,f,g) Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	σελ. 64, 119
	403-10 (a-ii) Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	σελ. 64
GRI 404: Κατάρτιση και Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	σελ. 64, 119
	404-2 (a) Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης μετάβασης	σελ. 64

Πρότυπο GRI	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης
Γενικές δημοσιοποιήσεις		
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	σελ. 64-65, 120-121
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες	σελ. 60-61, 122
Δημιουργία οικονομικής αξίας		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 66-71
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	σελ. 66-67, 123
	201-4 (a-iii) Οικονομική βοήθεια που λήφθηκε από την κυβέρνηση	σελ. 70-71, 124
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 (a) Επενδύσεις σε υποδομές και παρεχόμενες υπηρεσίες	σελ. 70-71
	203-2 (a) Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	σελ. 66-71
Τοπικές κοινωνίες		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 72, 77
GRI 413: Τοπικές κοινότητες 2016	413-1 (a-iv) Λειτουργίες με δέσμευση της τοπικής κοινότητας, αξιολογήσεις επιπτώσεων και ανάπτυξη	σελ. 74-77
Ασφάλεια και συμπερίληψη πελατών και χρηστών		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 78-79
Διακυβέρνηση		
Επιχειρηματική ηθική		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 87-92
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 (a,b) Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	σελ. 90-91
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 93-94

6.3 Πίνακας Περιεχομένων SASB

Δείκτης SASB Real Estate / Real Estate Services / Leisure Facilities Standard	Κατηγορία	Σελίδα Έκθεσης
IF-RE-140a.4.: Περιγραφή των κινδύνων διαχείρισης των υδάτων και συζήτηση στρατηγικών και πρακτικών για τον μετριασμό αυτών των κινδύνων	Ποιοτικό	σελ. 53
SV-LF-000.A: Συνολικός αριθμός επισκέψεων από πελάτες σε οποιαδήποτε εγκατάσταση αναψυχής στο χαρτοφυλάκιο της Εταιρείας.	Ποσοτικό	σελ. 15-16

6.4 Βασικοί Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)

Ουσιαστικό Θέμα: Κλιματική αλλαγή

GRI 2-4

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
GRI 302-1	Κατανάλωση Ενέργειας εντός του Οργανισμού				
	Κατανάλωση καυσίμου εντός του οργανισμού από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (Πετρέλαιο κίνησης και Αμόλυβδη βενζίνη)	MJ	3.425.836,18	5.114.336,00	2.865.650,00
	Κατανάλωση καυσίμου εντός του οργανισμού από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (Πετρέλαιο θέρμανσης)	MJ	2.965.088,40	1.334.757,00	733.119,00
	Κατανάλωση καυσίμου εντός του οργανισμού από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	MJ	0	0	0
	Αγορά και κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	MJ	30.572.193,60	27.377.982,00	24.724.098,00
	Αγορά και κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	MJ	0	0	0
	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	MJ	36.963.118,18	33.827.075,00	28.332.867,00
GRI 302-3	Ενεργειακή ένταση				
	Ενεργειακή ένταση	MJ/€	0,67	0,70	0,76
	Κύκλος εργασιών (συντελεστής κανονικοποίησης)	€	55.538.913,00	48.479.515,00	37.446.171,00

Σημειώσεις:

- Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 οι τιμές του Πετρελαίου θέρμανσης είχαν αποτυπωθεί εκ παραδρομής ως οι τιμές κατανάλωσης της Αμόλυβδης βενζίνης.
- Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 οι τιμές του Πετρελαίου κίνησης και της Αμόλυβδης βενζίνης είχαν αποτυπωθεί εκ παραδρομής ως οι τιμές κατανάλωσης του Πετρελαίου.
- Για τον υπολογισμό και την μεθοδολογία που ακολουθήθηκε, καθώς και τους συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν, λήφθηκε υπόψη το ISO 14064 Report Template και οι οδηγίες από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, οι οποίες αναφέρονται ειδικά στην εφαρμογή του Ελληνικού Νόμου για το Κλίμα (Άρθρο 20, Επιχειρηματικές εκπομπές).
- Για τον υπολογισμό του δείκτη της ενεργειακής έντασης επιλέχθηκε ο κύκλος εργασιών της Εταιρείας σε ευρώ (€), ως συντελεστής κανονικοποίησης.

GRI 2-4

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
GRI 305-1	Άμεσες Εκπομπές (Scope 1)				
	Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	t CO ₂ e	494,40	544,46	307,74
	Βιογενείς εκπομπές CO ₂	t CO ₂ e	0	5,24	8,74
GRI 305-2	Έμμεσες Εκπομπές από κατανάλωση ενέργειας (Scope 2)				
	Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2 market based)	t CO ₂ e	3.091,67	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία
	Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2 location based)	t CO ₂ e	4.242,76	4.364,25	3.150,33
GRI 305-4	Ένταση αερίων του θερμοκηπίου				
	Κύκλος εργασιών	χιλ. €	55.539	48.479	37.446
	Αναλογία έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	t CO ₂ e / χιλ. €	0,009	0,011	0,008
	Αναλογία έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2 location based)	t CO ₂ e / χιλ. €	0,076	0,090	0,084
	Αναλογία έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1 και Scope 2 location based)	t CO ₂ e / χιλ. €	0,085	0,101	0,092

Σημειώσεις:

- Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, είχε αναφερθεί εκ παραδρομής ότι οι έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου αφορούσαν τη μεθοδολογία market-based αντί της location based.
- Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, δεν είχαν συμπεριληφθεί εκ παραδρομής οι βιογενείς εκπομπές CO₂ για τα έτη 2021 και 2022.
- Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, η μονάδα μέτρησης της έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είχε αποτυπωθεί εκ παραδρομής ως t CO₂e / € αντί για t CO₂e / χιλ. €.
- Τα αέρια που συμπεριλήφθηκαν στον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ήταν τα CO₂, CH₄, N₂O.
- Ως έτος βάσης για τον υπολογισμό αερίων του θερμοκηπίου ορίστηκε το 2021 λόγω διαθεσιμότητας των στοιχείων.
- Για τον υπολογισμό και την μεθοδολογία που ακολουθήθηκε, καθώς και τους συντελεστές GWP που χρησιμοποιήθηκαν, λήφθηκε υπόψη το ISO 14064:2018 Report Template, οι οδηγίες από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, καθώς και ο Κλιματικός Νόμος.
- Η μέθοδος προσέγγισης (consolidation) που χρησιμοποιήθηκε είναι αυτή του «Financial Control».

Ουσιαστικό Θέμα: Προστασία βιοποικιλότητας και Κατανάλωση νερού

GRI 2-4

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
			Όλες οι περιοχές	Όλες οι περιοχές	Όλες οι περιοχές
GRI 303-3	Ανάληψη νερού				
	Επιφανειακά ύδατα				
	Φρέσκα ύδατα	ML	94.546,03	100.116,37	93.100,90
	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0
	Υπόγεια ύδατα				
	Φρέσκα ύδατα	ML	28.560,00	0	0
	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0
	Θαλασσινό νερό				
	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0	0
	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0
	Παραγόμενα ύδατα				
	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0	0
	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0
	Ύδατα από τρίτα μέρη				
	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0	0
	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0
	Συνολική ανάληψη νερού	ML	123.106,03	100.116,37	93.100,90
	Σύνολο φρέσκων υδάτων	ML	123.106,03	100.116,37	93.100,90
	Σύνολο λοιπών υδάτων (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0

Σημειώσεις:

- Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 οι τιμές ανάληψης νερού είχαν από αποτυπωθεί, εκ παραδρομής, 100.116.372,00 ML και 93.100.900,00 ML αντί 100.116,37 και 93.100,90 αντίστοιχα.
- Οι περιοχές δραστηριοποίησης της ΕΤΑΔ σχετικά με την άντληση και τη χρήση του νερού δεν περιλαμβάνουν τις περιοχές με υδάτινα αποθέματα που δέχονται αυξημένη πίεση καθώς δεν έχει πραγματοποιηθεί καταγραφή που να τις περιλαμβάνει και αποτελεί μελλοντική ενέργεια.

Ουσιαστικό Θέμα: Συνθήκες εργασίας

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	2023			2022			2021		
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
GRI 2-7	Εργαζόμενοι ανά φύλο, είδος εργασίας και γεωγραφική ενότητα									
	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ									
	Σύνολο εργαζόμενων	122	83	205	155	115	270	167	131	298
	Αορίστου χρόνου	120	81	201	149	109	258	157	124	281
	Ορισμένου χρόνου	2	2	4	6	6	12	10	7	17
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πλήρους απασχόλησης	122	83	205	155	115	270	167	131	298
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ									
	Σύνολο εργαζόμενων	1	3	4	9	5	14	35	38	73
	Αορίστου χρόνου	1	3	4	1	4	5	1	4	5
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	8	1	9	34	34	68
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πλήρους απασχόλησης	1	3	4	9	5	14	35	38	73
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ									
	Σύνολο εργαζόμενων	1	1	2	4	3	7	12	6	18
	Αορίστου χρόνου	1	1	2	1	1	2	1	1	2
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	3	2	5	11	5	16
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πλήρους απασχόλησης	1	1	2	4	3	7	12	6	18
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΦΑ									
	Σύνολο εργαζόμενων	0	2	2	0	3	3	12	4	16
	Αορίστου χρόνου	0	2	2	0	3	3	0	4	4
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	12	0	12
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πλήρους απασχόλησης	0	2	2	0	3	3	12	4	16
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ									
	Σύνολο εργαζόμενων	0	0	0	0	0	0	7	6	13
	Αορίστου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	7	6	13
Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Πλήρους απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	7	6	13	
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	2023			2022			2021		
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
GRI 2-7	Εργαζόμενοι ανά φύλο, είδος εργασίας και γεωγραφική ενότητα									
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗΣ									
	Σύνολο εργαζόμενων	0	1	1	3	3	6	9	10	19
	Αορίστου χρόνου	0	1	1	0	2	2	0	2	2
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	3	1	4	9	8	17
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πλήρους απασχόλησης	0	1	1	3	3	6	9	10	19
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ									
	Σύνολο εργαζόμενων	1	7	8	23	81	104	18	85	103
	Αορίστου χρόνου	1	7	8	1	8	9	1	9	10
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	22	73	95	17	76	93
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πλήρους απασχόλησης	1	7	8	23	81	104	18	85	103
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΣΠΗΛΙΑ ΔΙΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ									
	Σύνολο εργαζόμενων	4	13	17	8	27	35	10	38	48
	Αορίστου χρόνου	4	13	17	3	26	29	3	27	30
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	5	1	6	7	11	18
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πλήρους απασχόλησης	4	13	17	8	27	35	10	38	48
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ									
	Σύνολο εργαζόμενων	14	6	20	24	15	39	25	17	42
	Αορίστου χρόνου	14	6	20	24	15	39	25	17	42
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πλήρους απασχόλησης	14	6	20	24	15	39	25	17	42
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ									
	Σύνολο εργαζόμενων	0	0	0	3	7	10	3	8	11
	Αορίστου χρόνου	0	0	0	2	2	4	2	2	4
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	1	5	6	1	6	7
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πλήρους απασχόλησης	0	0	0	3	7	10	3	8	11
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	2023			2022			2021		
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
GRI 2-7	Εργαζόμενοι ανά φύλο, είδος εργασίας και γεωγραφική ενότητα									
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΝΙΓΡΙΤΑΣ									
	Σύνολο εργαζόμενων	0	0	0	0	1	1	4	1	5
	Αορίστου χρόνου	0	0	0	0	1	1	0	1	1
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	4	0	4
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πλήρους απασχόλησης	0	0	0	0	1	1	4	1	5
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑΣ									
	Σύνολο εργαζόμενων	0	0	0	2	0	2	7	10	17
	Αορίστου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	2	0	2	7	10	17
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πλήρους απασχόλησης	0	0	0	2	0	2	7	10	17
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ									
	Σύνολο εργαζόμενων	0	1	1	12	7	19	11	6	17
	Αορίστου χρόνου	0	1	1	0	1	1	0	1	1
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	12	6	18	11	5	16
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πλήρους απασχόλησης	0	1	1	12	7	19	11	6	17
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΥΠΕΡΓΕΙΟΣ ΣΤΕΓΑΣΜΕΝΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΠΑΡΚΙΝΓΚ)									
	Σύνολο εργαζόμενων	0	0	0	5	2	7	5	2	7
	Αορίστου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	5	2	7	5	2	7
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πλήρους απασχόλησης	0	0	0	5	2	7	5	2	7
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΣΥΝΟΛΟ									
Σύνολο εργαζόμενων	143	117	260	247	270	517	325	362	687	
Αορίστου χρόνου	141	115	256	181	172	353	190	190	382	
Ορισμένου χρόνου	2	2	4	66	98	164	135	170	305	
Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Πλήρους απασχόλησης	143	117	260	247	270	517	325	362	687	
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Σημειώσεις:

- Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργαζομένων, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount» στις 31/12/2023, ενώ στην καταγραφή συμπεριλήφθηκαν οι μόνιμοι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, οι εργαζόμενοι με σύμβαση έμμισθης εντολής (δικηγόροι) των Κεντρικών Γραφείων, των Κλιμακίων και των Επιχειρηματικών Μονάδων.
- Ως εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου ορίστηκαν 2 εργαζόμενοι με απόσπαση και 2 οι οποίοι πραγματοποίησαν την πρακτική άσκησή τους στα Κεντρικά Γραφεία της Εταιρείας.

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	2023			2022			2021		
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 2-8	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (εξωτερικοί συνεργάτες)									
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	0	0	0	8	4	12	0	0	0
	ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Πλήρους Απασχόλησης)	44	43	87	44	31	75	6	13	19
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Μερικής Απασχόλησης)	5	3	8	0	0	0	0	0	0
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑΣ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	7	13	20	6	9	15	0	0	0
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	5	27	32	12	28	40	0	23	23
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	18	73	91	5	42	47	0	0	0
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΑΦΑ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	11	1	12	10	0	10	0	0	0
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	10	6	16	9	6	15	0	0	0
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗΣ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	4	4	8	9	6	15	9	7	16
	ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	1	8	9	0	0	0	1	5	6
	ΣΠΗΛΙΑ ΔΙΡΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	4	16	20	5	2	7	0	0	0
	ΘΑΛΑΣΣΟΠΥΡΓΟΣ ΜΠΟΥΡΤΖΙ ΝΑΥΠΛΙΟΥ									
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	7	7	14	0	0	0	0	0	0	
ΥΠΕΡΓΕΙΟΣ ΣΤΕΓΑΣΜΕΝΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΠΑΡΚΙΝΓΚ)										
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	5	2	7	0	0	0	0	0	0	
ΣΥΝΟΛΟ										
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	121	203	324	108	128	236	16	48	64	

Σημειώσεις:

- Η έναρξη επαναλειτουργίας του Θαλασσόπυργου Μπούρτζι Ναυπλίου, έλαβε μέρος το 2023, επομένως κατά το προηγούμενο διάστημα του 2021-2022 δεν υπήρχαν απασχολούμενοι εντός της συγκεκριμένης επιχειρηματικής μονάδας.
- Δεν υπήρχαν οι απασχολούμενοι μερικής απασχόλησης στην Ακτή Βουλιαγμένης κατά το 2021-2022.

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
GRI 2-21	Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών				
	Αναλογία αποδοχών Διευθύνοντος Συμβούλου και εργαζομένων	#	3,29	4,86	5,67
	Μεταβολή του ετήσιου δείκτη συνολικών αποδοχών	#	0,24	0,05	-0,45

Σημειώσεις:

- Η διαφοροποίηση του μέσου όρου των αποδοχών των εργαζομένων της ΕΤΑΔ για τα αναφερόμενα έτη, οφείλεται κατά βάση στην διαφοροποίηση του αριθμού των εποχικών εργαζομένων.
- Η αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου/Εργαζομένων ορίζεται ως ο λόγος μεταξύ των ετήσιων συνολικών αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου και της μέσης τιμής των συνολικών αποδοχών των εργαζομένων (εκτός της αμοιβής του Διευθύνοντος Συμβούλου).



GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 401-1	2023										
	Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων										
	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	1	2	4	6	22	25	47
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	50,000	0,00	33,33	2,43	7,84	4,51	57,89	80,64	68,11
	ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΑΦΑ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	50,00
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗΣ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100	100

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ΕΤΩΝ			30-50 ΕΤΩΝ			>50 ΕΤΩΝ		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
2023											
Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων											
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ											
Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	1	1	1	2	3	
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	100	100	100	33,33	42,86	
ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ											
Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000	0,00	0,00	0,00	0,00	
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	1	1	1	12	13	
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	14,28	11,11	50,00	200	163	
ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ											
Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	12	8	20	
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	400	267	333	
ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ											
Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	2	2	4	
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΝΙΓΡΙΤΑΣ											
Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ΕΤΩΝ			30-50 ΕΤΩΝ			>50 ΕΤΩΝ		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 401-1	2023										
	Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων										
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑΣ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ΥΠΕΡΓΕΙΟΣ ΣΤΕΓΑΣΜΕΝΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΠΑΡΚΙΝΓΚ)										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ΘΑΛΑΣΣΟΠΥΡΓΟΣ ΜΠΟΥΡΤΖΙ ΝΑΥΠΛΙΟΥ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ΣΥΝΟΛΟ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	1	2	6	8	38	52	90
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	50,00	0,00	33,33	2,10	9,52	5,06	82,61	98,11	90,90

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
2022											
Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων											
ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ											
Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	1	1	2	0	0	0	
Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	1,03	1,64	1,27	0,00	0,00	0,00	
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	1	1	7	2	9	3	3	6	
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	100	33,33	7,22	3,28	5,70	5,36	5,66	5,50	
ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ											
Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	1	4	2	6	2	0	2	
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	0,00	100	80,00	66,67	75,00	66,67	0,00	40,00	
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ											
Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	1	1	0	1	1	2	3	
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	50,00	0,00	50,00	50,00	66,67	60,00	
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΑΦΑ											
Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ											
Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗ											
Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	2	1	3	1	0	1	
Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	100	50,00	75,00	100	0,00	50,00	
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	2	1	3	1	0	1	
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	100	50,00	75,00	100	0,00	50,00	
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ											
Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	1	1	1	0	1	4	0	4	
Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	7,69	7,69	7,69	0,00	1,96	40,00	0,00	10,00	
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	13	13	11	34	45	10	25	35	
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	100	100	84,62	89,47	88,24	100	83,33	87,50	
ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ											
Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	0	1	0	0	0	0	0	0	
Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	50,00	0,00	50,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	1	2	1	3	1	1	2	
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	50,00	0,00	50,00	100	10,00	25,00	25,00	5,88	9,52	

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
			2022								
GRI 401-1	Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων										
	ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,69	0,00	4,00
	ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	1	4	5	0	1	1
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	50,00	100	83,33	0,00	33,33	25,00
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΝΙΡΓΙΤΑΣ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑΣ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	100,00
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	100	11,11	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	3	5	8	8	1	9	1	0	1
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	100	100	100	100	100	100	0,00	50,00
	ΥΠΕΡΓΕΙΟΣ ΣΤΕΓΑΣΜΕΝΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΠΑΡΚΙΝΓΚ)										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	1	2	0	2	2	2	4
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	0,00	100	100	0,00	100	100	100	100
	ΣΥΝΟΛΟ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	1	2	4	3	7	5	0	5
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	11,11	5,26	7,14	2,78	2,46	2,63	5,26	0,00	2,24
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	7	19	26	38	45	83	24	34	58
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	77,77	100	92,86	26,39	36,89	31,20	25,26	26,56	26,01

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
			2021								
GRI 401-1	Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων										
	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	1	2	8	4	12	2	0	2
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	14,29	100	25,00	7,77	6,06	7,10	3,51	0,00	1,64
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	2	0	2	5	2	7	7	13	20
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	28,57	0,00	25,00	4,85	3,03	4,14	12,28	20,00	16,39
	ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	16	17	33	12	10	22	1	5	6
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	100	100	80	71,43	75,86	25	71,43	54,55
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	15	17	32	11	11	22	1	5	6
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	93,75	100	96,97	73,33	78,57	75,86	25,00	71,43	54,55
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	0	1	6	3	9	5	2	7
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	0,00	100	120	100	112,50	83,33	66,67	77,78
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	1	4	2	6	4	1	5
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	0,00	100	80,00	66,67	75,00	66,67	33,33	55,56
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΑΦΑ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	0	1	10	0	10	2	0	2
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	0,00	100	100	0,00	100	100	0,00	33,33
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	1	10	0	10	2	1	3
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	0,00	100	100	0,00	100	100	25,00	50,00
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	2	4	6	3	2	5	2	0	2
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	100	100	100	100	100	100	0,00	100
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	2	4	6	0	2	2	2	0	2
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	100	100	0,00	100	40,00	100	0,00	100
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	1	1	7	3	10	2	4	6
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	100	100	100	75,00	90,91	100	80	85,71
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	1	1	7	3	10	2	4	6
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	100	100	100	75,00	90,91	100	80	85,71
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	13	13	11	36	47	6	26	32
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	100	100	91,67	87,80	88,68	100	88,67	88,89
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	2	2	0	2	2
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	4,88	3,77	0,00	6,67	5,56
	ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΟΥΡΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	4	5	2	6	8	0	1	1
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	50,00	100	83,33	66,67	35,29	40,00	0,00	5,88	4,55
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	4	5	1	6	7	2	1	3
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	50,00	100	83,33	33,33	35,29	35,00	40,00	5,88	13,64

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
			2021								
GRI 401-1	Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων										
	ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	3	3
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23,08	12,00
	ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	1	4	5	0	2	2
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	50,00	100	83,33	0,00	50,00	40,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25,00	20,00
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΝΙΓΡΙΤΑ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	1	0	1	3	0	3
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	100	0,00	100	100	0,00	75,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	1	0	1	2	1	3
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	100	0,00	100	66,67	100	75,00
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	1	1	3	2	5	3	7	10
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	100	100	75,00	100	88,33	100	100	100
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	1	1	3	2	5	2	7	9
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	100	100	75,00	100	88,33	66,67	100	90,00
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	3	5	8	7	0	7	1	0	1
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	100	100	100	0,00	100	100	0,00	50,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ΥΠΕΡΓΕΙΟΣ ΣΤΕΓΑΣΜΕΝΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΠΑΡΚΙΝΓΚ)										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	0,00	50,00	0,00	33,33	0,00	0,00	0,00
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ΣΥΝΟΛΟ										
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	25	46	71	71	70	141	27	47	74
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	75,76	100	89,87	38,17	44,30	40,99	25,47	29,75	28,03
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	22	27	49	41	30	71	24	39	63
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	66,67	58,70	62,03	22,04	18,99	20,64	22,64	24,68	23,86

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 401-3	Γονική άδεια				
	2023				
	Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια	#	12	5	17
	Εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια	#	12	5	17
	Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας	#	4	4	8
	Εργαζόμενοι που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήψη γονικής άδειας	#	8	1	9
	Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους	#	5	5	10
	Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία	%	33,33	80,00	47,05
	Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων	%	100,00	100,00	100,00
	2022				
	Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια	#	10	7	17
	Εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια	#	10	7	17
	Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας	#	5	5	10
	Εργαζόμενοι που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήψη γονικής άδειας	#	5	5	10
	Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους	#	7	3	10
	Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία	%	50,00	71,42	58,82
	Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων	%	100,00	100,00	100,00
	2021				
	Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια	#	10	6	16
	Εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια	#	10	6	16
	Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας	#	3	3	6
	Εργαζόμενοι που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήψη γονικής άδειας	#	7	3	10
	Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους	#	Μη διαθέσιμη πληροφορία		
Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία	%	30,00	50,00	37,50	
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων	%	Μη διαθέσιμη πληροφορία			

Σημειώσεις:

- Σύμφωνα με την επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση της ΕΤΑΔ, στις εργαζόμενες οι οποίες κuoφορούν χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές από την Εταιρεία δύο μήνες πριν και τρεις μήνες μετά τον τοκετό, δηλαδή ένα μήνα περισσότερο μετά τον τοκετό, το οποίο ισχύει και για τους άνδρες.
- Σε όλο το προσωπικό (άνδρες - γυναίκες) ο χρόνος εργασίας μειώνεται κατά μία ώρα ημερησίως εφόσον έχουν τέκνα έως τεσσάρων ετών.
- Εναλλακτικά χορηγείται επιπλέον ένα ρεπό την εβδομάδα, αντί του μειωμένου ωραρίου ή δίδεται δικαίωμα να ζητήσει με αίτησή συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές για την φροντίδα του τέκνου.
- Όταν δεν ληφθεί η συνεχόμενη ισόχρονη άδεια είναι δυνατόν το parental leave ενός εργαζομένου να εκτείνεται για πάνω από μία χρονιά.
- Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν όλες τις άδειες οι οποίες ορίζονται από την Εργατική Νομοθεσία.
- Οι εργαζόμενοι που έλαβαν άδεια το 2023 και δεν έχουν επιστρέψει, αναμένεται να επιστραφούν εντός του 2024.

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
GRI 403-9	Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας				
	Εργαζόμενοι				
	Αριθμός ωρών εργασίας	#	624.000	837.732	906.839
	Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	#	0	0	0
	Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	%	0	0	0
	Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	#	0	0	0
	Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	%	0	0	0
	Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	#	1	2	1
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	%	0,32	0,48	0,22	

Σημειώσεις:

- Για τον υπολογισμό του «Δείκτη καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)» της δημοσιοποίησης GRI 403-9, χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 200.000 ανθρωποωρών βάσει του αριθμού των εργαζομένων της ΕΤΑΔ.
- Ο καταγεγραμμένος τραυματισμός αφορούσε σε πτώση επί του εδάφους από παράβλεψη. Η πτώση προκάλεσε κάταγμα και δεν καταχωρήθηκε ως σοβαρό εργατικό ατύχημα, καθώς δεν προέκυψε μακροχρόνια διακοπή εργασίας.
- Από τα στοιχεία που αποτυπώνονται δεν εξαιρείται καμία ομάδα εργαζομένων. Τα στοιχεία συλλέγονται με χρήση εργαλείων αναφοράς και σε συνεργασία με τους τεχνικούς ασφαλείας.

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2023		2022	
			Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες
GRI 404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο					
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας					
	Ανώτερα στελέχη	Ώρες ανά εργαζόμενο	3,00	0,66	1,20	0,00
	Λοιποί	Ώρες ανά εργαζόμενο	2,95	4,80	0,92	2,06
	Ανά λειτουργία					
	Κεντρικά καταστήματα	Ώρες ανά εργαζόμενο	2,94	0,96	0,53	0,10
Επιχειρηματικές μονάδες	Ώρες ανά εργαζόμενο	2,95	9,17	0,00	0,00	

Σημειώσεις:

- Η πληροφορία για τα έτος 2021, δεν είναι διαθέσιμη.
- Τα στοιχεία του πίνακα αφορούν στους εργαζόμενους της ΕΤΑΔ.

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	Γυναίκες	Άνδρες
GRI 405-1	Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας, λειτουργία και φύλο			
	2023			
	Διοικητικό Συμβούλιο	%	50,00	50,00
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας			
	Γενικοί Διευθυντές	%	0,00	0,00
	Διευθυντές	%	27,27	72,73
	Επικεφαλής τμημάτων	%	65,63	34,37
	Επικεφαλής επιχειρηματικής μονάδας	%	28,57	71,43
	Εργαζόμενοι στο κεντρικό γραφείο	%	60,49	39,51
	Εργαζόμενοι στις επιχειρηματικές μονάδες	%	39,58	60,42
	Ανά λειτουργία			
	Κεντρικό γραφείο	%	59,51	40,49
	Επιχειρηματικές μονάδες	%	38,18	61,82
	2022			
	Διοικητικό Συμβούλιο	%	16,67	83,33
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας			
	Γενικούς διευθυντές	%	66,67	33,33
	Διευθυντές	%	33,33	66,67
	Επικεφαλής τμημάτων	%	43,75	56,25
	Επικεφαλής επιχειρηματικής μονάδας	%	20,00	80,00
	Εργαζόμενοι στο κεντρικό γραφείο	%	57,92	42,08
	Εργαζόμενοι στις επιχειρηματικές μονάδες	%	44,73	55,27
	Ανά λειτουργία			
	Κεντρικό γραφείο	%	57,88	42,22
	Επιχειρηματικές μονάδες	%	37,80	62,20
	2021			
	Διοικητικό Συμβούλιο	%	16,67	83,33
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας			
Γενικούς διευθυντές	%	66,67	33,33	
Διευθυντές	%	33,33	66,67	
Επικεφαλής τμημάτων	%	53,33	46,67	
Επικεφαλής επιχειρηματικής μονάδας	%	11,11	88,89	
Εργαζόμενοι στο κεντρικό γραφείο	%	56,88	43,12	
Εργαζόμενοι στις επιχειρηματικές μονάδες	%	41,05	58,95	
Ανά λειτουργία				
Κεντρικό γραφείο	%	56,38	43,62	
Επιχειρηματικές μονάδες	%	40,36	59,64	

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ΕΤΩΝ	30 - 50 ΕΤΩΝ	>50 ΕΤΩΝ
GRI 405-1	Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας και ηλικιακή ομάδα				
	2023				
	Διοικητικό Συμβούλιο	%	0,00	37,50	62,50
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας				
	Γενικοί Διευθυντές	%	0,00	0,00	0,00
	Διευθυντές	%	0,00	63,64	36,36
	Επικεφαλής τμημάτων	%	0,00	56,25	43,75
	Επικεφαλής επιχειρηματικής μονάδας	%	0,00	14,29	85,71
	Εργαζόμενοι στο κεντρικό γραφείο	%	1,85	66,67	31,48
	Εργαζόμενοι στις επιχειρηματικές μονάδες	%	0,00	47,92	52,08
	Ανά λειτουργία				
	Κεντρικό γραφείο	%	1,46	64,88	33,66
	Επιχειρηματικές μονάδες	%	0,00	43,64	56,36
	2022				
	Διοικητικό Συμβούλιο	%	0,00	25,00	75,00
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας				
	Γενικούς διευθυντές	%	0,00	33,33	66,67
	Διευθυντές	%	0,00	33,33	66,67
	Επικεφαλής τμημάτων	%	0,00	37,50	62,50
	Επικεφαλής επιχειρηματικής μονάδας	%	0,00	10,00	90,00
	Εργαζόμενοι στο κεντρικό γραφείο	%	1,25	57,92	40,83
	Εργαζόμενοι στις επιχειρηματικές μονάδες	%	10,97	41,35	47,68
	Ανά λειτουργία				
	Κεντρικό γραφείο	%	1,11	54,82	44,07
	Επιχειρηματικές μονάδες	%	10,57	40,24	49,19
	2021				
	Διοικητικό Συμβούλιο	%	0,00	0,00	100,00
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας				
	Γενικούς διευθυντές	%	0,00	33,33	66,67
	Διευθυντές	%	0,00	33,33	66,67
	Επικεφαλής τμημάτων	%	0,00	33,33	66,67
	Επικεφαλής επιχειρηματικής μονάδας	%	0,00	11,11	88,89
Εργαζόμενοι στο κεντρικό γραφείο	%	1,49	53,53	44,98	
Εργαζόμενοι στις επιχειρηματικές μονάδες	%	17,90	41,05	41,05	
Ανά λειτουργία					
Κεντρικό γραφείο	%	1,34	51,34	47,32	
Επιχειρηματικές μονάδες	%	17,48	40,36	42,16	

Σημείωση: Με την αναδιοργάνωση του 2023, καταργήθηκε η θέση Γενικού Διευθυντή και παρέμεινε η θέση του Διευθυντή και του Επικεφαλής Τμημάτων.

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
GRI 405-2	Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες				
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας				
	Γενικοί διευθυντές	#	Μη διαθέσιμη πληροφορία	1,00	1,00
	Διευθυντές	#	1,06	0,74	0,88
	Επικεφαλής τμημάτων	#	1,05	0,83	0,91
	Επικεφαλής επιχειρηματικής μονάδας	#	0,75	0,70	0,58
	Ανά λειτουργία				
	Κεντρικά γραφεία	#	0,84	0,90	0,93
Επιχειρηματικές μονάδες	#	0,77	0,70	0,71	

Σημειώσεις:

- Στην κατανομή “Ανά βαθμίδα ιεραρχίας” δεν έχουν συμπεριληφθεί οι εργαζόμενοι.
- Με την αναδιοργάνωση του 2023, καταργήθηκε η θέση Γενικού Διευθυντή και παρέμεινε η θέση του Διευθυντή και του Επικεφαλής Τμημάτων.



Ουσιαστικό Θέμα: Δημιουργία οικονομικής αξίας

GRI 2-4

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
GRI 201-1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται				
	Συνολικά έσοδα (Μερίσματα, χρηματοοικονομικά και άλλα έσοδα)	χιλ. €	64.091	49.843	42.722
	Άμεση οικονομική αξία που διανέμεται				
	Λειτουργικά κόστη	χιλ. €	29.403	25.701	22.342
	Μισθοί και επιδόματα εργαζομένων	χιλ. €	19.307	17.117	17.266
	Πληρωμές σε φορείς χρηματοδότησης	χιλ. €	0	0	0
	Πληρωμές/εισφορές προς το Κράτος	χιλ. €	779	269	536
	Επενδύσεις στην Κοινωνία	χιλ. €	0	0	0
	Σύνολο	χιλ. €	49.489	43.087	40.144
	Μη διανεμηθείσα οικονομική αξία				
Σύνολο	χιλ. €	14.602	6.756	2.578	

Σημειώσεις:

- Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 οι «Πληρωμές προς το κράτος (Ελλάδα)» είχαν αποτυπωθεί ως €446 χιλ. για το 2021 και €470 χιλ. για το 2022, η ΕΤΑΔ προχώρησε σε επαναυπολογισμό των στοιχείων αυτών και οι τελικές τιμές είναι €536 χιλ. για το 2021 και €269 χιλ. για το 2022.
- Η συμπλήρωση έχει γίνει με στοιχεία Εταιρείας όχι Ομίλου και με βάση τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.
- Στα «Έσοδα» συμπεριλαμβάνεται ο «Κύκλος Εργασιών» (συμπεριλαμβανομένου του ποσού αποζημίωσης μισθωμάτων λόγω covid στο 2021 €8,2 εκατ. καθώς και στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς έχει συμπεριληφθεί στο κύκλο εργασιών), τα «Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως», εξαιρώντας «Αποσβέσεις ληφθεισών επιχορηγήσεων», «Ειδικές Επιχορηγήσεις-Επιδοτήσεις» και «Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων», και από «Χρηματοοικονομικά έσοδα» συμπεριλαμβάνονται μόνο τα «Έσοδα μερισμάτων».
- Στο «Λειτουργικό κόστος» συμπεριλαμβάνονται το κόστος πωληθέντων, έξοδα διοικητικής λειτουργίας, έξοδα λειτουργίας πωλήσεων, εξαιρώντας τις «Αμοιβές και έξοδα προσωπικού» και τις «Αποσβέσεις». Επίσης, συμπεριλαμβάνονται τα «Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως», εξαιρώντας έξοδα που σχετίζονται με αποζημιώσεις εθελούσιας, φόρους και εισφορές. Τέλος, εμπεριέχονται και οι προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων από τις «Λοιπές προβλέψεις εκμετάλλευσης».
- Μισθοί και παροχές εργαζομένων.
- Συμπεριλαμβάνονται οι «Αμοιβές και τα έξοδα προσωπικού» όπως στη σημείωση των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, οι αποζημιώσεις εθελούσιας και οι λοιπές παροχές προσωπικού (που έχουν εξαιρεθεί από το «Λειτουργικό κόστος»).
- Στις «Πληρωμές προς το Δημόσιο» συμπεριλαμβάνονται οι υποχρεώσεις της Εταιρείας προς το Δημόσιο συσχετιζόμενες με τους φόρους (ΦΠΑ, παρακρατούμενοι φόροι, πρόστιμα), εξαιρώντας.
- Το ΦΜΥ καθώς συμπεριλαμβάνεται σαν έξοδο στους μισθούς και τις παροχές εργαζομένων.

Το Χαρτόσημο Μισθωμάτων που αποδίδεται με τη δήλωση φόρου εισοδήματος, καθώς η Εταιρεία εισπράττει το χαρτόσημο από τους πελάτες και το αποδίδει με τη Δήλωση Φόρου Εισοδήματος (δεν συμπεριλαμβάνεται στο Φόρο Εισοδήματος στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων του Διεθνές Προτύπου Χρηματοοικονομικής Αναφοράς).

- Το Χαρτόσημο τόκων υπερημερίας, καθώς η Εταιρεία εισπράττει το χαρτόσημο από τους πελάτες.
- Οι «Πληρωμές προς το Δημόσιο» παρουσιάζονται σε δεδουλευμένη βάση, συμπεριλαμβανομένων καταβολών ΦΠΑ.
- Οι «Πληρωμές προς το Δημόσιο» έχουν ανανεωθεί για τα έτη 2022 και του 2021, αντίστοιχα ώστε να παρουσιάζονται σε δεδουλευμένη βάση συμπεριλαμβανομένων καταβολών ΦΠΑ.
- Η Εταιρεία απαλλάσσεται από το φόρο εισοδήματος και φόρο ακινήτων.

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
GRI 201-4	Οικονομική ενίσχυση				
	Συνολική οικονομική ενίσχυση που έλαβε η ΕΤΑΔ από την κυβέρνηση της Ελλάδας	χιλ.€	2.158	1.017	1.085

Σημειώσεις:

- Το ποσό που έχει συμπεριληφθεί αφορά επιχορηγήσεις έργων ΕΣΠΑ (συμπεριλαμβάνονται επιδοτήσεις ΟΑΕΔ το 2023 31 χιλ.).
- Δεν έχει συμπεριληφθεί η αποζημίωση μισθωμάτων, κατά επιταγή του νόμου στο πλαίσιο αντιμετώπισης επιπτώσεων covid, που εισπράχθηκαν για το 2021 και το 2022 ποσού € 552 χιλ. και € 4.842 χιλ. αντίστοιχα. Το συνολικό ποσό της αποζημίωσης μισθωμάτων 2021 έχει συμπεριληφθεί στα Έσοδα καθώς και στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς που είναι στο κύκλο εργασιών της Εταιρείας.
- Δεν έχει συμπεριληφθεί η επιχορήγηση δανείων ΚΕΔ, όπως στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, καθώς αφορά αποπληρωμή δανείων που έχει η λάβει η πρώην ΚΕΔ Α.Ε. με την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου για την εκτέλεση έργων για λογαριασμό του Δημοσίου.

GRI Standards 2021	Χρόνια υπηρεσίας	Μονάδα μέτρησης	Άνδρες	Έγγαμοι Άνδρες	Γυναίκες	Έγγαμες Γυναίκες
GRI 202-1	Αναλογίες βασικού μισθού πρόσληψης ανά φύλο σε σύγκριση με τον τοπικό ελάχιστο μισθό					
	2023					
	0-3	€	3,45	4,02	2,60	2,61
	3-6	€	3,56	3,94	2,71	2,82
	6-9	€	4,13	4,36	3,15	3,37
	>9	€	2,97	3,11	2,82	2,96
	2022					
	0-3	€	4,01	2,54	3,33	1,48
	3-6	€	3,55	4,02	5,41	4,17
	6-9	€	3,21	4,67	4,63	3,48
	>9	€	5,85	2,92	5,63	2,73
	2021					
	0-3	€	1,68	2,36	2,27	1,67
	3-6	€	6,28	5,84	4,16	5,37
	6-9	€	2,65	3,93	4,70	3,29
	>9	€	5,63	2,54	5,58	2,56

Σημειώσεις:

- Ο μισθός μπορεί να διαφέρει ανάλογα με τις διάφορες τοποθεσίες των Επιχειρηματικών Μονάδων, όπως υποδεικνύεται παρακάτω (Σπήλαια, Χιονοδρομικά Κέντρα) αλλά όχι ανά φύλο. Ο μόνος ελάχιστος μισθός που χρησιμοποιείται είναι σύμφωνος με την εργατική νομοθεσία. Δεν χρησιμοποιούνται άλλοι ελάχιστοι μισθοί.
- Οι παραπάνω αναλογίες του βασικού μισθού αντιστοιχούν στα Κεντρικά Γραφεία και τις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ.




ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΑΚΙΝΗΤΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
HELLENIC PUBLIC PROPERTIES Co
ΜΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥ GROWTHFUND


GROWTHFUND
ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ

VEE SION

www.hppc.gr