ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
HELLENIC PUBLIC PROPERTIES Co

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2022

VEESION
Concept & Design by Veesion.gr

ΕΤΑΔ
Περιεχόμενα

Μήνυμα της Διοίκησης 8
Το 2022 με μια ματιά 10
1. Εισαγωγή στην ΕΤΑΔ 12
1.1 Προφίλ ΕΤΑΔ 14
1.2 Όραμα και Αποστολή 17
1.3 Ιστορική διαδρομή 18
1.4 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις 20
1.5 Συμμετοχές, Συνεργασίες και Βραβεύσεις 22
2. Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο 24
2.1 Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης 32
2.2 Συμμετοχή Ενδιαφερομένων Μερών 32
2.3 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας 36
3. Περιβάλλον 42
3.1 Κλιματική Αλλαγή 44
3.2 Προστασία Βιοποικιλότητας και Κατανάλωση Νερού 47
4. Κοινωνία 52
4.1 Συνθήκες Εργασίας 54
4.2 Δημιουργία Οικονομικής Αξίας 62
4.3 Τοπικές Κοινωνίες 66
4.4 Ασφάλεια και Συμπερίληψη Πελατών και Χρηστών 74
5. Διακυβέρνηση 76
5.1 Εταιρική Διακυβέρνηση 78
5.2 Επιχειρηματική Ηθική 83
5.3 Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα 84
6. Παραρτήματα 90
6.1 Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 92
6.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI 93
6.3 Πίνακας Περιεχομένων SASB 96
6.4 Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs) 96

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
HELLENIC PUBLIC PROPERTIES Co

ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑΣ - ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΡΟΥ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

ΑΧΙΛΛΕΙΟ ΑΝΑΚΤΟΡΟ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Μήνυμα της Διευθύνουσας Συμβούλου

GRI 2-22

Το 2022 ήταν το πρώτο έτος υλοποίησης της Στρατηγικής ESG της ΕΤΑΔ, εκκινώντας, σύμφωνα με τις στρατηγικές κατευθύνεις του Μετόχου μας, του Υπερταμείου, μία φιλόδοξη προσπάθεια ενσωμάτωσης κριτηρίων και προτύπων βιώσιμης ανάπτυξης στη λειτουργία και τις δράσεις της Εταιρείας και των Επιχειρηματικών της Μονάδων.
Σε μία χρονιά με σημαντικά παγκόσμια γεγονότα και προκλήσεις και ένα ευρύτερο περιβάλλον αστάθειας, η ευθυγράμμιση με τις αρχές και τα κριτήρια της αειφορίας αποτέλεσε για κάθε εταιρεία ισχυρή δέσμευση για την επίτευξη ανάπτυξης με υγιή και βιώσιμο τρόπο σε μακροπρόθεσμη βάση.
Σύμφωνα με τις ανάγκες και τις προκλήσεις της εποχής, η ΕΤΑΔ ανέπτυξε μία στρατηγική η οποία, λαμβάνοντας υπόψη διεθνή πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης και εφαρμόζοντας τις πλέον σύγχρονες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, στοχεύει σε ορίζοντα τριετίας (2022-2024) στην επίτευξη μίας σειράς σημαντικών στόχων, οι οποίοι αναλύονται στην παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Οι στόχοι αυτοί επικεντρώνονται:

- στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρείας
- στη διαμόρφωση ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, ίσων ευκαιριών, χωρίς αποκλεισμούς
- στη βέλτιστη αξιοποίηση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου μας, ενσωματώνοντας κριτήρια ESG και προωθώντας πράσινες επενδύσεις
- στην ενίσχυση των ήδη υφιστάμενων πολιτικών, θέτοντας μεταξύ άλλων συγκεκριμένους στόχους στα ζητήματα προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και της Υπεύθυνης Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς
- στην ενσωμάτωση και τήρηση αρχών και προτύπων που διασφαλίζουν μία αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση, στη διαφάνεια και στη λογοδοσία
- στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των τοπικών κοινωνιών και τη δημιουργία όρων οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης
- στη δημιουργία αξίας σε μακροπρόθεσμη βάση για την εθνική οικονομία και τους πολίτες της χώρας.

Η υλοποίηση μίας τέτοιας στρατηγικής απαιτεί προσήλωση, επιμονή καθώς και τον απαραίτητο χρόνο για τη σταδιακή ενσωμάτωσή της στη λειτουργία και την επιχειρησιακή κουλτούρα της Εταιρείας.
Με σωστό σχεδιασμό, συγκεκριμένες δεσμεύσεις και ξεκάθαρους στόχους συνεχίζουμε να εργαζόμαστε για την άρτια υλοποίηση της επιλογής μας αυτής, πάντα σε συνεργασία με τον Μέτοχό μας, ώστε σε ετήσια βάση να καταγράφουμε σταθερή πρόοδο στα ορόσημα που έχουμε θέσει.
Είμαστε περήφανοι για την προσπάθεια αυτή, όχι μόνο για την επίτευξη των πρώτων σημαντικών αποτελεσμάτων στο πεδίο της αειφορίας, αλλά κυρίως για τη θετική ανταπόκριση του ανθρώπινου δυναμικού μας, σε σύντομο χρονικό διάστημα, στην υιοθέτηση νέων αρχών και πρότυπων λειτουργίας, και τη δημιουργία νέων διαδικασιών και πολιτικών αποτελεσματικής και χρηστής λειτουργίας προς όφελος της εθνικής οικονομίας και των τοπικών κοινωνιών.
Η παρούσα έκθεση αναδεικνύει τα θεμέλια/ βάσεις της νέας αυτής στρατηγικής για την Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου, η οποία και τα επόμενα χρόνια θα συνεχίσει να αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των αξιών της Εταιρείας μας, διαμορφώνοντας τους στρατηγικούς μας στόχους και καθοδηγώντας τις προσπάθειες μας για τη δημιουργία ενός σύγχρονου φορέα αξιοποίησης της Ιδιωτικής Ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου.

Ηρώ Χατζηγεωργίου
CEO

ΤΟ 2022 με μία ματιά

ΕΤΑΔ

- **33.827.075 MJ** συνολική κατανάλωση ενέργειας

- **4.364 t CO_2e** άμεσες (Scope 1) και **544 t CO_2e** έμμεσες (Scope 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

- Το 2022 υπεγράφησαν **159** συμβάσεις που αφορούν σε νέες μισθώσεις, ανανεώσεις και τροποποιήσεις, συνολικού ετήσιου εσόδου **€1,4 εκατ.**

- **11 Επιχειρηματικές Μονάδες** της ΕΤΑΔ παρέχουν τη δυνατότητα προσβασιμότητας σε Άτομα με Αναπηρία

- Αύξηση **16,67%** του κύκλου εργασιών **(€49,84 εκατ.)** και διαμοιραζόμενη αξία **€6,55 εκατ.**

- **Μηδενικά περιστατικά** διαφθοράς

1
Εισαγωγή στην ΕΤΑΔ

Εισαγωγή στην ΕΤΑΔ

1.1 Προφίλ

GRI 2-1, GRI 2-6

Η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε. (ΕΤΑΔ) αποτελεί τη μεγαλύτερη εταιρεία διαχείρισης και αξιοποίησης της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου. Η ΕΤΑΔ είναι Ν.Π.Ι.Δ. με καταστατικό σκοπό την αξιοποίηση, με κάθε πρόσφορο μέσο, των ακινήτων περιουσιακών στοιχείων που περιέρχονται στην κυριότητά της, ή όσων η διαχείριση τους ανατίθεται από το Δημόσιο, από νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, το μετοχικό κεφάλαιο των οποίων ανήκει άμεσα ή έμμεσα στο Ελληνικό Δημόσιο. Η ΕΤΑΔ είναι 100% θυγατρική της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ – Υπερταμείο) και λειτουργεί με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον, ακολουθώντας τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας.

Σκοπός της ΕΤΑΔ

Κύριος σκοπός της ΕΤΑΔ είναι η βέλτιστη αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων που βρίσκονται ή περιέρχονται στο χαρτοφυλάκιό της με τον πλέον πρόσφορο και αποτελεσματικό τρόπο, με απόλυτη διαφάνεια και λογοδοσία, χάριν του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Η αξιοποίηση των ακινήτων του Ελληνικού Δημοσίου αποσκοπεί στη δημιουργία υπεραξίας, στην προσέλκυση και υλοποίηση βιώσιμων επενδύσεων, στη διαφύλαξη του φυσικού και πολιτιστικού πλούτου της χώρας και στην ουσιαστική συμβολή της ΕΤΑΔ στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη για όλους.

Το Χαρτοφυλάκιο της ΕΤΑΔ

Η ΕΤΑΔ διαχειρίζεται ένα πολυποίκιλο χαρτοφυλάκιο ακινήτων σε όλη την ελληνική επικράτεια, που προήλθε από τη σταδιακή συγχώνευση τεσσάρων (4) εταιρειών, ήτοι των εταιρειών Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Α.Ε., Ολυμπιακά Ακίνητα Α.Ε., Κτηματική Εταιρεία του Δημοσίου και Παράκτιο Μέτωπο Α.Ε.

Το χαρτοφυλάκιο ακινήτων που διαχειρίζεται και αξιοποιεί η ΕΤΑΔ αποτελεί σημαντικό κεφάλαιο για την εθνική οικονομία, με προεκτάσεις σε κεντρικούς αναπτυξιακούς πυλώνες της χώρας, όπως είναι η οικονομική και τουριστική ανάπτυξη, η διαχείριση του πολιτιστικού και φυσικού πλούτου, η προστασία του περιβάλλοντος, η προώθηση βιώσιμων επενδύσεων, η αναβάθμιση των τοπικών κοινωνιών και η δημιουργία ισχυρού κοινωνικού αντικτύπου προς όφελος όλων των Ελλήνων φορολογουμένων. Μεταξύ άλλων, στο μητρώο ακινήτων της ΕΤΑΔ περιλαμβάνονται:

- Τουριστικά ακίνητα και υποδομές, όπως τα πρώην ξενοδοχεία Ξενία, μαρίνες, κάμπινγκ, χιονοδρομικά κέντρα, μουσεία, σπήλαια, τουριστικά περίπτερα, ιαματικές πηγές, αλλά και σημαντικού μεγέθους και προοπτικών εκτάσεις που προσφέρονται για τουριστική αξιοποίηση.
- Πρώην Ολυμπιακά Ακίνητα.
- Μεγάλος αριθμός ακινήτων της ιδιωτικής περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου που διακρίνονται από εξαιρετική ποικιλία ως προς τα χαρακτηριστικά, την κατηγοριοποίηση, τη γεωγραφική κατανομή και το είδος αξιοποίησης που ενδείκνυται.
- Ακίνητα της ιδιωτικής περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου που προσφέρονται από απλές αστικές μισθώσεις και αγρομισθώσεις (στον πρωτογενή τομέα), μέχρι την ανάπτυξη υποδομών εναλλακτικών μορφών ενέργειας (ΑΠΕ κ.ά.), παραθαλάσσιες εκτάσεις που προσφέρονται για τουριστικές επενδύσεις/αναπτύξεις και αστικά ακίνητα σε όλη την ελληνική επικράτεια.

Η ΕΤΑΔ διατηρεί τη διοίκηση και διαχείριση πρώην Ολυμπιακών εγκαταστάσεων, οι πιο σημαντικές από τις οποίες είναι ένα τμήμα του Ολυμπιακού Πόλου Φαλήρου (Tae Kwon Do) και του Ολυμπιακού Κέντρου στο Γουδί, το Ολυμπιακό Ιππικό Κέντρο Μαρκοπούλου και το Ολυμπιακό Κωπηλατοδρόμιο Σχοινιά.

Αξιοποίηση ακινήτων

Αποστολή της ΕΤΑΔ είναι η εκμετάλλευση και η αξιοποίηση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου της, με βασικό στόχο τη δημιουργία υπεραξίας για τον Μέτοχό της και τον Έλληνα φορολογούμενο. Η αξιοποίηση του χαρτοφυλακίου της ΕΤΑΔ λαμβάνει χώρα σε ένα περιβάλλον διαφάνειας και αξιοπιστίας μέσω:

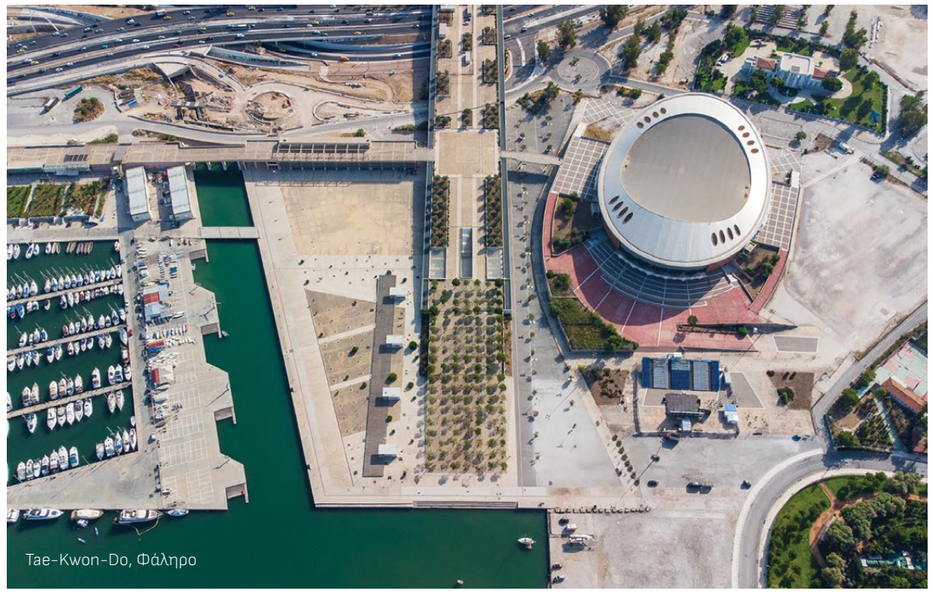
- Μισθώσεων
- Παραχωρήσεων
- Πωλήσεων

Επίσης η ΕΤΑΔ, προχωρά στην ανάπτυξη ακινήτων, μέσω συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και συμμετέχει ως μέτοχος σε εταιρικά σχήματα ανάπτυξης, αξιοποίησης και εκμετάλλευσης τουριστικής περιουσίας και υποδομών. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την αξιοποίηση των ακινήτων της ΕΤΑΔ παρουσιάζονται στην ενότητα «Δημιουργία οικονομικής αξίας».

Επιχειρηματικές Μονάδες

SV-LF-000.A

Επίσης, η ΕΤΑΔ διαχειρίζεται ως Επιχειρηματικές Μονάδες, εμβληματικά ακίνητα που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιό της. Πρόκειται για ακίνητα ιδιαίτερου τουριστικού, πολιτιστικού, αλλά και εμπορικού ενδιαφέροντος. Κάθε μία από αυτές υπηρετεί τον δικό της ρόλο και σκοπό, σύμφωνα με τα μοναδικά της χαρακτηριστικά, ενώ η επιχειρηματική τους διαχείριση εντάσσεται στο μακροπρόθεσμο στρατηγικό πλάνο της ΕΤΑΔ για τη δημιουργία υπεραξίας για τα περιουσιακά στοιχεία της χώρας, τη δημιουργία εσόδων για το Ελληνικό Δημόσιο, αλλά και οικονομικού και κοινωνικού αντικτύπου για τις ευρύτερες τοπικές κοινωνίες, εντός των οποίων λειτουργούν ή/και γειτνιάζουν οι Μονάδες αυτές.



Tae-Kwon-Do, Φάληρο

Πιο συγκεκριμένα, η ΕΤΑΔ διαχειρίζεται τις παρακάτω Επιχειρηματικές Μονάδες:

Πίνακας 1: Επιχειρηματικές Μονάδες ΕΤΑΔ για το έτος 2022

Α/Α	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	ΕΠΙΣΚΕΨΙΜΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
1.	ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ	358.907	Ετήσια Λειτουργία
2.	ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΡΟΥ	6.174	Ετήσια Λειτουργία
3.	ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟ	159.818	01/06/22 - 29/09/22
4.	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑΣ	19.736	01/06/22 - 28/09/22
5.	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ	28.000	10/06/22 - 15/09/22
6.	Ι.Π. ΑΙΔΗΨΟΥ	9.241	15/06/22 - 31/10/22
7.	Ι.Π. ΚΑΪΦΑ	8.714	Λειτουργία Υδροθεραπευτηρίου & Ξενοδοχείου «ΟΛΥΜΠΙΑ» 01/06/22 - 31/10/22
8.	Ι.Π. ΥΠΑΤΗΣ	13.915	Εξωτερική κολυμβητική δεξαμενή (πισίνα ιαματικού νερού) 14/05/22 - 30/09/22
			Πτέρυγα πολυτελείας / πτέρυγα Α' (εσωτερικοί ατομικοί λουτήρες) 14/05/22 - 30/09/22 και Οκτώβριο – Νοέμβριο – Δεκέμβριο: Σάββατο, Κυριακή & Επίσημες Αργίες
9.	ΥΠΕΡΓΕΙΟΣ ΣΤΕΓΑΣΜΕΝΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Πάρκινγκ)	117.710	Ετήσια Λειτουργία
10.	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ - ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ	20.645	108 ημέρες λειτουργίας για τη χιονοδρομική περίοδο 2021 - 2022 (Δεκ 2021 - Απρ 2022)
11.	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ	196.509	127 ημέρες λειτουργίας για τη χιονοδρομική περίοδο 2021 - 2022 (Δεκ 2021 - Απρ 2022)
12.	ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	392	Ετήσια Λειτουργία
13.	Ι.Π. ΝΙΓΡΙΤΑ	-	Κατά το έτος 2022 παρέμεινε κλειστή λόγω ενεργειών παραχώρησης στο Δήμο

1.2 Όραμα και Αποστολή

Το όραμά μας

Όραμα της ΕΤΑΔ είναι να μετασχηματιστεί σε έναν φορέα που θα αποτελεί σημείο αναφοράς στη διαχείριση και αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου, συμβάλλοντας με την τεχνογνωσία και εξειδίκευσή της και με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον και τις εκάστοτε ανάγκες της αγοράς, στην ευημερία των τοπικών κοινωνιών, των πολιτών, αλλά και της χώρας συνολικά.

Η αποστολή μας

Αποστολή της ΕΤΑΔ είναι η βέλτιστη αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου με γνώμονα τη δημιουργία πολλαπλασιαστικού οφέλους για την εθνική οικονομία και ισχυρού κοινωνικού αντικτύπου για τις τοπικές κοινωνίες και τους πολίτες.

Μέσα από την καταγραφή, την ωρίμανση, την εξυγίανση και τη χρηστή διαχείριση του χαρτοφυλακίου της, η ΕΤΑΔ υπηρετεί την αποστολή της:

Σχήμα 1: Αποστολή ΕΤΑΔ

Υποστήριξη της επενδυτικής και μεταρρυθμιστικής πολιτικής της Κυβέρνησης, μεγιστοποιώντας την αξία της περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου και δημιουργώντας πολλαπλά οφέλη για την οικονομία και την κοινωνία. Με τον τρόπο αυτό, ο αναπτυξιακός πλούτος που δημιουργείται από την ΕΤΑΔ εκβάλλει ξανά στην κοινωνία μέσα από την υλοποίηση των αναγκαίων επενδύσεων για τη χώρα, τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και την αναβάθμιση των υποδομών του Ελληνικού Δημοσίου σε κρίσιμους τομείς, όπως της υγείας, της παιδείας, του πολιτισμού, του αθλητισμού και της προστασίας του περιβάλλοντος.

Συμβολή μέσα από την αξιοποίηση του χαρτοφυλακίου της και των εσόδων που δημιουργεί στην απομείωση του δημόσιου χρέους της χώρας, συνεισφέροντας με τον τρόπο αυτό στην εθνική προσπάθεια για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας, στη διασφάλιση της εμπιστοσύνης των ξένων θεσμικών φορέων και των επενδυτών, στη σταδιακή ελάφρυνση των φορολογουμένων πολιτών και στο χτίσιμο μιας βιώσιμης και καλύτερης προοπτικής για τις επόμενες γενιές όλων των Ελλήνων.

1998
Ίδρυση Ανώνυμης Εταιρείας Αξιοποίησης Περιουσίας ΕΟΤ

2000
Μετονομασία σε «Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Ανώνυμη Εταιρεία» με το Ν. 2837/2000

2004
Μετονομασία σε «Εταιρεία Τουριστικής Ανάπτυξης (ΕΤΑ) Α.Ε. » με το Ν. 3270/2004

2011
- Μετονομασία της «Εταιρείας Τουριστικής Ανάπτυξης (ΕΤΑ) Α.Ε.» σε «Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ) Α.Ε.».
- Απορρόφηση της εταιρείας «Ολυμπιακά Ακίνητα Α.Ε.»
- Απορρόφηση του ΝΠΙΔ «Κτηματική Εταιρεία του Δημοσίου»

2015
Απορρόφηση της Εταιρείας «Παράκτιο Αττικό Μέτωπο Α.Ε.»

2016
Το σύνολο των μετοχών της ΕΤΑΔ μεταβιβάστηκαν από το Ελληνικό Δημόσιο στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ-Υπερταμείο)

1.3 Ιστορική διαδρομή

Η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε. (ΕΤΑΔ) ιδρύθηκε το 1998, με το Νόμο 2636/1998, αρχικά με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρεία Αξιοποίησης Περιουσίας ΕΟΤ».

Το 2000 με το Ν. 2837/2000, μετονομάστηκε σε «Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Ανώνυμη Εταιρεία», για να μετονομαστεί στη συνέχεια, το 2004, με το Ν. 3270/2004 σε «Εταιρεία Τουριστικής Ανάπτυξης (ΕΤΑ) Ανώνυμη Εταιρεία».

Το 2011 απορρόφησε την ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε. και μετονομάστηκε, σύμφωνα με το άρθρο 47 του Ν. 3943/31.03.2011 σε «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε.», ενώ τον Δεκέμβριο του ίδιου έτους συγχωνεύτηκε, δια απορρόφησης, και με την ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΚΕΔ) Α.Ε., δυνάμει των διατάξεων του Ν. 4002/2011, σε συνδυασμό με την υπ' αρ. Δ6Α 1162069 ΕΞ 2011 ΚΥΑ (ΦΕΚ 2779/ΒΙ 2.12.2011), λαμβάνοντας πλέον την επωνυμία ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΕΤΑΔ).

Το 2015, δυνάμει των διατάξεων της παρ. Ι του άρθρου 24 Ν. 4321/2015 (ΦΕΚ 626ΙΒΙ 16-04-2015), η ΕΤΑΔ απορρόφησε την εταιρεία με την επωνυμία «ΠΑΡΑΚΤΙΟ ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ ΑΕ». Το 2016, δυνάμει των διατάξεων του Ν. 4389/2016, το σύνολο των μετοχών της ΕΤΑΔ μεταβιβάστηκαν από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ (ΕΕΣΥΠ) Α.Ε. Από τις 25.10.2016 η ΕΤΑΔ αποτελεί 100% θυγατρική της ΕΕΣΥΠ ΑΕ.

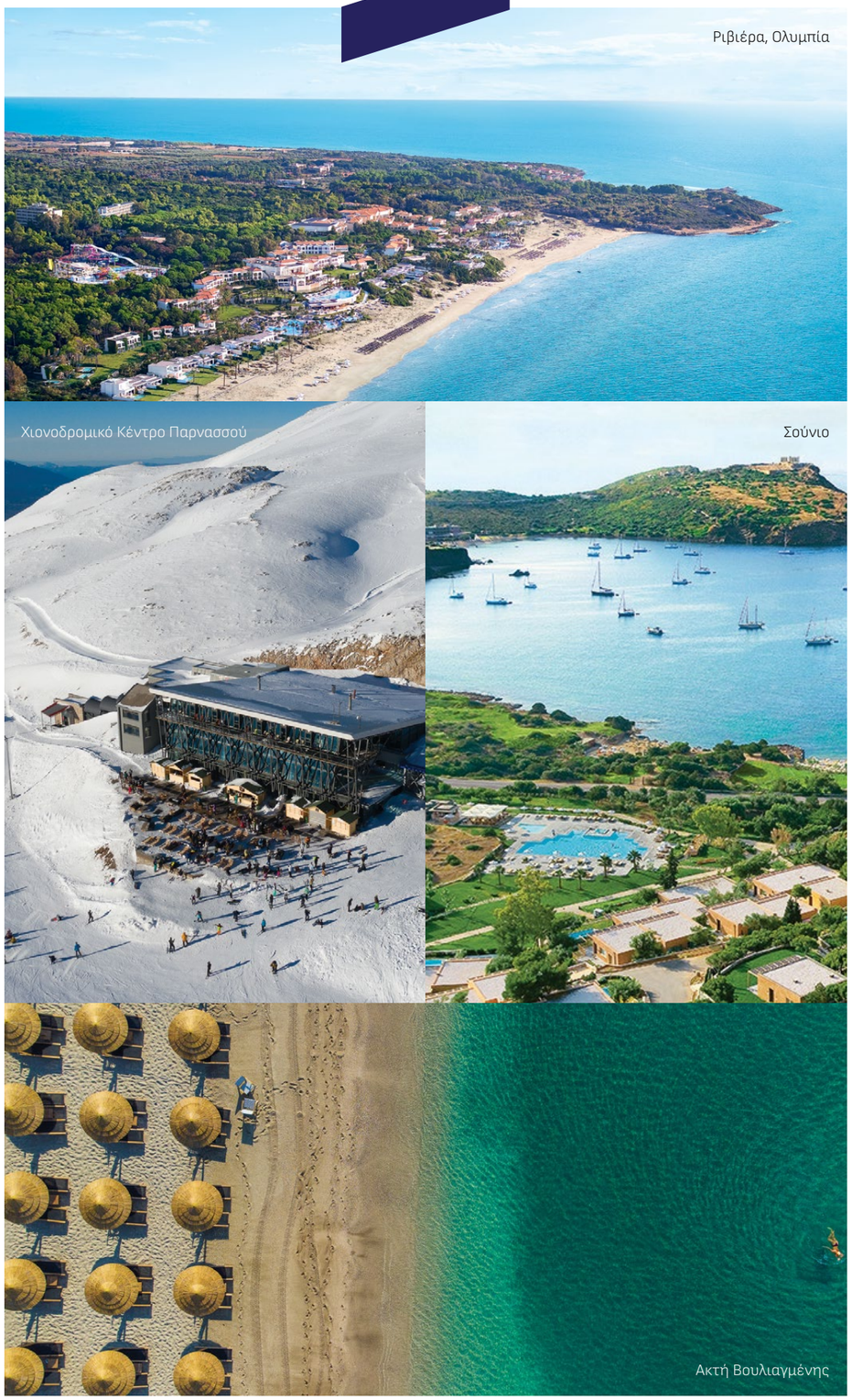
Αχίλλειο Μουσείο, Κέρκυρα

1.4 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

GRI 2-6

Πίνακας 2: Δραστηριότητες και επιχειρηματικές σχέσεις στην αλυσίδα αξίας της ΕΤΑΔ

Ανάντη	Δραστηριότητες ΕΤΑΔ		Κατάντη
• Υπερταμείο • Θεσμικοί επενδυτές • Πάροχοι υπηρεσιών • Προμηθευτές εξοπλισμού και υλικών • Προμηθευτές καυσίμων • Πάροχοι ενέργειας • Πάροχοι νερού	Διαχείριση και αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων του ευρύτερου δημοσίου τομέα που περιήλθαν στην κυριότητά της από άλλα ΝΠΔΔ (Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου) ή ΝΠΙΔ (Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου)	Διαχείριση και αξιοποίηση ακίνητων περιουσιακών στοιχείων από δημόσιες επιχειρήσεις, το μετοχικό κεφάλαιο των οποίων κατέχει άμεσα ή έμμεσα το Ελληνικό Δημόσιο	• Τοπικές κοινωνίες • Επισκέπτες / Πελάτες Επιχειρηματικών Μονάδων • Μισθωτές ακινήτων (βραχυχρόνιοι / μακροχρόνιοι) • Παραχωρησιούχοι (παραχωρήσεις σύμφωνα με ειδικούς όρους ακίνητης περιουσίας σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, Ο.Τ.Α. κλπ) • Αγοραστές ακινήτων
	Διαχείριση Επιχειρηματικών Μονάδων Εκμισθώσεις ακινήτων Παραχωρήσεις ακινήτων Εκποιήσεις ακινήτων		
	Συμμετοχές / Κοινοπραξίες		



1.5 Συμμετοχές, Συνεργασίες και Βραβεύσεις

GRI 2-28

Η ΕΤΑΔ, μέσω των συμμετοχών της σε δημόσιες εκδηλώσεις και συνέδρια, καθώς και την ανάπτυξη συνεργασιών, επιδιώκει να ενισχύσει περαιτέρω τους κύριους τομείς της δραστηριότητάς της. Οι συμμετοχές αποτελούν απόδειξη της δέσμευσής της για τη δημιουργία αξίας για τους ενδιαφερομένους φορείς και την προώθηση της αποστολής της για αριστεία στην επιχειρηματικότητα, ενώ συνεχώς διευρύνει το δίκτυο συνεργασιών της. Παρακάτω παρουσιάζονται οι συμμετοχές, συνεργασίες και βραβεύσεις της ΕΤΑΔ.

Πίνακας 3: Συμμετοχές, Συνεργασίες και Βραβεύσεις

Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών 2022
Συμμετοχή στο Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών 2022 – *Delphi Economic Forum VII*, με θέμα την συνύπαρξη του Δημοσίου με τον ιδιωτικό τομέα για την ανάπτυξη και πρόοδο της χώρας.
15ο RED MEETING POINT – Real Estate and Development Time to deliver
Συμμετοχή στο 15ο *RED MEETING POINT – Real Estate and Development Time to deliver*. Συμμετοχή σε *panel* με τη θεματική: «*Investment opportunity in the new normal environment*». Η διοργάνωση διεξήχθη υπό την αιγίδα της Ευρωπαϊκού Οργανισμού Εισηγμένων Εταιριών Ακινήτων (European Public Real Estate Association – EPRA) και της EBRD, και υποστηρίχθηκε από την Τράπεζα της Ελλάδος, το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος και το Πάντειο Πανεπιστήμιο.
RED BUSINESS FORUM
Συμμετοχή με ομιλία στο *RED BUSINESS FORUM* (Real Estate and Development) στο Ζάππειο Μέγαρο, με θέμα «*Prime Real Estate, Location or Features*».
OT FORUM 2022
Η ανάγκη συνεργασίας της ΕΤΑΔ με τον επενδυτικό και επιχειρηματικό κόσμο για την ανάπλαση και ανάδειξη των αναξιοποίητων ακινήτων αναδείχτηκε σε fora που διοργανώθηκαν από τον Οικονομικό Ταχυδρόμο (OT) στο Παλαιό Χρηματιστήριο, με στόχο την ανταλλαγή απόψεων, προβληματισμού και πρωτοβουλιών επιχειρηματικότητας με τις κάτωθι θεματικές: • «*Ο Κόσμος που Αλλάζει*». • «*Meta Living*», με πληθώρα περιβαλλοντικών θεματικών, όπως τα ενεργειακά δίκτυα, τα πράσινα κτίρια, βιώσιμες οδικές μεταφορές, έξυπνα οικιστικά projects, smart λύσεις στη διαχείριση ενέργειας κλπ. • Forum του Οικονομικού Ταχυδρόμου, στο πλαίσιο της 86ης Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης.
Fortune Greece CEO Initiative – forum για εταιρικούς ηγέτες
Συμμετοχή του Διευθύνοντα Συμβούλου της ΕΤΑΔ στο Fortune Greece CEO Initiative, το οποίο είναι ένα forum για εταιρικούς ηγέτες, που έχουν δεσμευτεί στην αντιμετώπιση των μεγάλων κοινωνικών ζητημάτων στο πλαίσιο της επιχειρηματικής τους στρατηγικής. Το συνέδριο και οι εκδηλώσεις του συγκεντρώνουν τα πιο ενεργά μέλη της επιχειρηματικής κοινότητας για δικτύωση σε υψηλό επίπεδο, ανταλλαγή πληροφορίας και γνώσης σε σχέση με τις παγκόσμιες προκλήσεις και την κατάθεση των βέλτιστων επιχειρηματικών πρακτικών και την εμβάθυνση των δεσμών με την κοινωνία.

23ο Συνέδριο PRODEXPO
Η ΕΤΑΔ συμμετείχε στο 23ο Συνέδριο PRODEXPO (Athens Real Estate & Development Conference), που αποτελεί μία από τις σημαντικότερες ετήσιες εκδηλώσεις για το Real Estate στην Ελλάδα. Το συνέδριο εστιάζει σε θέματα αξιοποίησης και ανάπτυξης ακίνητης περιουσίας και περιλαμβάνει συνεδριακές εκδηλώσεις όπου εκπροσωπούνται οι σημαντικότεροι φορείς του κλάδου. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΤΑΔ συμμετείχε σε *panel* με τη θεματική «*A look at investment activity in Greece*».
Συνέδριο της Ένωσης Θεσμικών Επενδυτών (Ε.Θ.Ε.)
Συμμετοχή με ομιλία στο Συνέδριο της Ένωσης Θεσμικών Επενδυτών (Ε.Θ.Ε.) με θέμα τον κομβικό ρόλο που διαδραματίζει η αξιοποίηση της Ακίνητης Δημόσιας Περιουσίας στη προσέλκυση επενδύσεων.
4ο NPL SUMMIT
Συμμετοχή της ΕΤΑΔ στο 4ο NPL SUMMIT για τον τομέα του Real Estate σε *panel* με τίτλο «*Ευκαιρίες στο Real Estate*».
Σύλλογος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)
Η ΕΤΑΔ συνδράμει και συνεργάζεται στενά με τον Σύλλογο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) δεδομένου ότι ο ΣΕΤΕ συμβάλλει καθοριστικά στην ποιοτική αναβάθμιση και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Ελληνικού τουρισμού με παρεμβάσεις στον δημόσιο διάλογο για τον τουρισμό, με διεθνή παρουσία και δράση, με συνεχή έρευνα και έγκυρη ενημέρωση και με έμφαση στην εκπαίδευση και τη συνεχή κατάρτιση. Ο ΣΕΤΕ είναι φορέας που καταδεικνύει την οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική σημασία του τουρισμού στην κυβέρνηση, τις τοπικές αρχές, τους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς. Επίσης, ο ΣΕΤΕ ενημερώνει την κυβέρνηση, τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και την επιχειρηματική κοινότητα για τις εξελίξεις στη διεθνή τουριστική αγορά.
Urban Land Institute
Η Διοίκηση της ΕΤΑΔ και στελέχη της Εταιρείας μετέχουν ως μέλη στο Urban Land Institute (ULI) τα τελευταία χρόνια. Το ULI είναι το παλαιότερο και μεγαλύτερο δίκτυο διεπιστημονικών εμπειρογνωμόνων ακίνητης περιουσίας και χρήσης γης στον κόσμο.
Ένωση Μαρινών Ελλάδας (Ε.ΜΑ.Ε)
Η ΕΤΑΔ συνδράμει και συμμετέχει στην Ένωση Μαρινών Ελλάδας (Ε.ΜΑ.Ε.). Η κύρια αποστολή της Ε.ΜΑ.Ε. είναι η βελτίωση του εθνικού πλαισίου ανάπτυξης, λειτουργίας και εκμετάλλευσης των τουριστικών λιμένων. Τα μέλη της Ε.ΜΑ.Ε. καλύπτουν το 77% της συνολικής περιφερειακής ικανότητας ελλιμενισμού. Αποτελούνται από καλά οργανωμένες μαρίνες, τόσο δημόσιες όσο και ιδιωτικές, οι οποίες επικεντρώνονται στην ποιότητα, την ασφάλεια και την ικανοποίηση του πελάτη.
Γαλάζιες Σημαίες
Η ΕΤΑΔ βραβεύθηκε με Γαλάζια Σημαία για τις Επιχειρηματικές Μονάδες της Ακτής Βουλιαγμένης και του Κάμπινγκ Φαναρίου Κομοτηνής. Η "Γαλάζια Σημαία" αποτελεί σύμβολο ποιότητας σε 49 χώρες και απονέμεται με αυστηρά κριτήρια σε οργανωμένες ακτές και μαρίνες που διαχειρίζονται παράκτιοι Δήμοι, ξενοδόχοι και άλλοι φορείς.

2
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο

2. Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη και η υιοθέτηση ESG κριτηρίων και προτύπων, στη λειτουργία και στις δράσεις της Εταιρείας και των Επιχειρηματικών της Μονάδων, αποτελεί στρατηγική επιλογή της ΕΤΑΔ και του Μετόχου της, του Υπερταμείου. Για το λόγο αυτό και σύμφωνα με τις ανάγκες και τις προκλήσεις της εποχής, η ΕΤΑΔ ανέπτυξε μια φιλόδοξη στρατηγική η οποία, λαμβάνοντας υπόψη διεθνή πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης και εφαρμόζοντας τις πλέον σύγχρονες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, μέσα από ένα σύνολο πολιτικών, αρχών, αξιών, δεσμεύσεων και διαδικασιών, επιδιώκει σε ορίζοντα τριετίας (2022-2024), τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, τη διαμόρφωση ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, ίσων ευκαιριών, χωρίς αποκλεισμούς, τη βέλτιστη αξιοποίηση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου της, τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών και τη δημιουργία αξίας τόσο για την ίδια όσο και για τους πολίτες της χώρας.

Η Στρατηγική Αειφορίας της ΕΤΑΔ βασίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες (Περιβάλλον, Κοινωνία, Εταιρική Διακυβέρνηση), στους οποίους η ΕΤΑΔ φιλοδοξεί να συμβάλλει, υλοποιώντας συγκεκριμένες δράσεις για τον χρονικό ορίζοντα 2023-2024.

Πίνακας 4: Στρατηγικοί πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης και οι περιοχές εστίασής τους

Περιβάλλον

Η φιλοδοξία μας
Να συνεισφέρουμε στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στην προστασία των φυσικών πόρων και οικοσυστημάτων.

Περιοχές εστίασης

- Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
- Προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων
- Συνεισφορά στην προστασία υδάτινων πόρων

Κοινωνία

Η φιλοδοξία μας
Να συνεισφέρουμε στην ανάπτυξη, ασφάλεια και ευημερία των ανθρώπων μας και των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δρστηριοποιούμαστε.

Περιοχές εστίασης

- Ανάπτυξη ευκαιρών απασχόλησης
- Προστασία και προώθηση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας εργαζομένων
- Προστασία και Προώθηση της ευημερίας των πελατών
- Δημιουργία κοινωνικο-οικονομικής αξίας

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η φιλοδοξία μας
Να διασφαλίσουμε ένα σύστημα διακυβέρνησης στηριζόμενο στις αρχές της διαφάνειας και της ηθικής, που να επιτρέπει τη μεγιστοποίηση της δημιουργίας αξίας και την προαγωγή της βιώσιμης ανάπτυξης.

Περιοχές εστίασης

- Διασφάλιση κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής
- Ανάπτυξη ενός στιβαρού συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

Λίστα Κύριων Στόχων του Υπερταμείου για την ΕΤΑΔ έως το 2024 – Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024

GRI 2-18

Παρακάτω παρουσιάζονται οι κύριοι στρατηγικοί (χρηματοοικονομικοί και μη χρηματοοικονομικοί) στόχοι που τέθηκαν από το Υπερταμείο, στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιωσιμότητας Υπερταμείου 2022-2024 προς την ΕΤΑΔ, με χρονικό ορίζοντα εκπλήρωσης έως το έτος 2024, καθώς και η ανταπόκριση κατά το έτος 2022. Ο βαθμός επίτευξης ελέγχεται από το Υπερταμείο σε τριμηνιαία βάση.

Πίνακας 5: Στρατηγικοί Στόχοι του Υπερταμείου για την ΕΤΑΔ για την περίοδο 2022-2024

Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	Προτεραιότητες ESG (KPIs)	Ανταπόκριση
Περιβάλλον	**Συνεισφορά στην επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας & SDGs** Προώθηση υιοθέτησης της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των SDGs σε όσο το δυνατόν περισσότερα περιουσιακά στοιχεία, είτε μέσω της συμπερίληψης σχετικών ρητρών σε συμβάσεις, είτε με την πραγματοποίηση σχετικών ενεργειών από την ΕΤΑΔ.	**Ολοκληρώθηκε** Μέτρηση εκπομπών Scope 1 και 2 για το 2022 **Σε Εξέλιξη** • Διενέργεια ενεργειακών ελέγχων σε επιλεγμένες επιχειρηματικές μονάδες (Ν. 4342/2015) • Δημιουργία χώρων στάθμευσης/φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ • ISO 14001 για εφαρμογή σε επιλεγμένες Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ
	Επιχειρηματικές Μονάδες στις οποίες η ΕΤΑΔ λειτουργεί ως διαχειριστής Στις επιχειρηματικές δραστηριότητες της ΕΤΑΔ να διασφαλίζεται η υπεύθυνη κατανάλωση νερού και ενέργειας, σε ευθυγράμμιση με τη Συμφωνία του Παρισιού ως το 2030.	**Σε Εξέλιξη**
	Υπεύθυνη κατανάλωση νερού & ενέργειας. Πρωτοβουλίες αιολικής ενέργειας Σε ευθυγράμμιση με τη Συμφωνία του Παρισιού, έως το 2030 εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης Ενέργειας στα ακίνητα, διεξαγωγή ελέγχων από εξωτερικό σύμβουλο και διασφάλιση ότι η συλλογή και παρακολούθηση δεδομένων είναι συνεπείς μεταξύ τους.	**Σε Εξέλιξη** • Υλοποιείται έργο πιλότος με εταιρείες ύδρευσης από το οικοσύστημα του Υπερταμείου (π.χ. ΕΥΔΑΠ/ΕΥΑΘ) για δράσεις διασφάλισης υδάτινων πόρων
	Επιχειρηματικές Μονάδες παραχωρημένες σε Διαχειριστές/Επενδυτές Ενίσχυση ρητρών σχετικών με το περιβάλλον και τη βιωσιμότητα στα κείμενα των συμβάσεων της ΕΤΑΔ με τους λειτουργούς των Μονάδων. Ενίσχυση ρητρών σχετικών με την περιβαλλοντική και κοινωνική προστασία στη διαδικασία αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων μέσω παραχώρησης. Σύγκλιση με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.	**Σε Εξέλιξη**
	Ενοικιάσεις/Αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων μέσω παραχώρησης Ενίσχυση ρητρών σχετικών με το περιβάλλον και τη βιωσιμότητα στα κείμενα των συμβάσεων ενοικίασης ακινήτων της ΕΤΑΔ. Ενίσχυση ρητρών σχετικών με την περιβαλλοντική και κοινωνική προστασία στη διαδικασία αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων μέσω παραχώρησης. Σύγκλιση με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.	**Σε Εξέλιξη** • Δημιουργία μητρώου των υπό παραχώρηση ακινήτων με συμβολικό τίμημα για τους Δήμους και κοινωνική απόδοση της επένδυσης - ανάλυση SROI (*Social Return on Investment*) • Ενσωμάτωση στις νέες συμβάσεις μίσθωσης/παραχώρησης υποχρεώσεων σχετικά με την ετήσια αναφορά περιβαλλοντικών και κοινωνικών δεικτών επίδοσης (το Υπερταμείο θα παρέχει τυποποιημένους όρους ESG για συμβάσεις που θα καλύπτουν τα ελάχιστα περιβαλλοντικά και κοινωνικά απαιτούμενα)
	Προώθηση πιστοποιημένων λειτουργιών Ενθάρρυνση των υποψήφιων διαχειριστών ή/και επενδυτών για τις Επιχειρηματικές Μονάδες (τουριστικές & πολιτιστικές) να ενστερνίζονται καλές πρακτικές βιωσιμότητας και να πιστοποιούνται για αυτό.	**Σε Εξέλιξη**
	Ευθυγράμμιση περιβαλλοντικών μετρήσεων Ευθυγράμμιση περιβαλλοντικών μετρήσεων και επιδόσεων με τα τεχνικά κριτήρια ταξινόμησης της ΕΕ (*EU Taxonomy*).	**Σε Εξέλιξη**
	Διερεύνηση διαθέσιμων επιλογών για επιστροφή περιοχών πρασίνου Σε συνέχεια της αποτίμησης των περιουσιακών στοιχείων που απαρτίζουν το χαρτοφυλάκιο της ΕΤΑΔ, διερεύνηση διαθέσιμων επιλογών για συνεισφορά στην πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Ένωσης - Land Use, Land-Use Change and Forestry (LULUCF), όπου κάποια περιουσιακά στοιχεία, χωρίς σημαντική αξία και χωρίς προοπτικές εμπορικής χρήσης, θα μπορούσαν να αποδοθούν για να υποστηρίξουν τη μείωση εκπομπών CO_2 της ΕΤΑΔ.	**Σε Εξέλιξη**

Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	Προτεραιότητες ESG (KPIs)	Ανταπόκριση
Κοινωνία	**Προετοιμασία Διοικητικού Συμβουλίου και Ανώτατης Διοίκησης για την εφαρμογή προτεραιοτήτων ESG** Παρακολούθηση αναγνωρισμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, όπως και εκπαιδεύσεις που διοργανώνει το Υπερταμείο σε συνεργασία με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις θυγατρικές του.	**Σε Εξέλιξη** Επίσημος διορισμός ενός υφιστάμενου μέλους στο ΔΣ για θέματα ESG και υποβολή τριμηνιαίων εκθέσεων ESG σε επίπεδο ΔΣ
	Εκστρατεία ενημέρωσης για τη διαφορετικότητα και κατά της παρενόχλησης Λαμβάνουν χώρα σε συνεργασία με τα τμήματα Επικοινωνίας και Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Υπερταμείου.	**Σε Εξέλιξη**
	Έρευνα μέτρησης «*δέσμευσης*» εργαζομένων Εφαρμογή έρευνας και ανάληψη σχετικών δράσεων.	**Ολοκληρώθηκε** Πραγματοποιήθηκε το 2022 έρευνα *Great Place to Work*
	Ανάλυση Ουσιαστικότητας & Εποικοδομητικός Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη Διεξαγωγή ανάλυσης ουσιαστικότητας και διεύρυνση διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Εντοπισμός και προτεραιοποίηση ουσιαστικών θεμάτων ανά ενδιαφερόμενο για την άμβλυνση των κινδύνων.	**Ολοκληρώθηκε** • Καταγραφή ενδιαφερομένων μερών • Πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της δημιουργίας Στρατηγικής Αειφορίας το 2022, αλλά και το 2023 (double materiality) στο πλαίσιο της σύνταξης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2022 • Ανάπτυξη νέας διαδικασίας και συστήματος διαχείρισης αιτημάτων / παραπόνων
	Προσβασιμότητα στις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ (πολιτιστικές, τουριστικές) Παρεμβάσεις υπέρ των ατόμων με αναπηρία (ΑμεΑ), παρέχοντας ευκολία πρόσβασης (π.χ. κατασκευή ραμπών, διαβάσεις, ειδικές θέσεις στάθμευσης, χώροι υγιεινής ΑμεΑ).	**Σε εξέλιξη** Πραγματοποιήθηκε σε δύο (2) Επιχειρηματικές Μονάδες: Ακτή Βουλιαγμένης και Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού (σε εξέλιξη η 2η φάση)
	Προσιτότητα για συγκεκριμένες κατηγορίες πελατών (π.χ. ΑμεΑ) στις πολιτιστικές και τουριστικές μονάδες Κοινωνικές και ειδικές χρεώσεις για συγκεκριμένες κατηγορίες πελατών (π.χ. ΑμεΑ) στις πολιτιστικές και τουριστικές μονάδες.	**Ολοκληρώθηκε** Ειδική τιμολογιακή πολιτική για τα ΑμεΑ εφαρμόζεται στις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ
Οικονομία	**Ανεξαρτησία ΔΣ** Όλα τα μέλη του ΔΣ υπογράφουν δέσμευση απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων.	**Ολοκληρώθηκε** Όλα τα μέλη του ΔΣ υπογράφουν ετήσια δήλωση
	Επιχειρηματική Ηθική Καθιέρωση αποτελεσματικού προγράμματος ηθικής και συμμόρφωσης, νέων πολιτικών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένων πολιτικών που παρέχει το Υπερταμείο. Έρευνα Επιχειρηματικής Ηθικής για την μέτρηση της αντίληψης των εργαζομένων περί ηθικής (2021 & 2023). Εκπαίδευση για θέματα Επιχειρηματικής Ηθικής & Κανονιστικής Συμμόρφωσης.	**Σε εξέλιξη** Αναμένονται τα αποτελέσματα της έρευνας που πραγματοποίησε το Υπερταμείο
	Ενστερνισμός του νέου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις εισηγμένες εταιρείες, στον βαθμό που αυτό είναι εφικτό. Κατ' ελάχιστον 25% εκπροσώπηση των γυναικών στο ΔΣ.	**Ολοκληρώθηκε** Το ποσοστό εκπροσώπησης των γυναικών στο ΔΣ ανήλθε στο 50%
	Βελτίωση αποτιμήσεων	**Σε εξέλιξη**
	Διαδικασία Καταγγελιών Εφαρμογή της Πολιτικής *Whistleblowing* του Υπερταμείου και της πλατφόρμας «*Μιλήστε μας*».	**Ολοκληρώθηκε** Η πλατφόρμα είναι ενεργή και αξιοποιείται από την ΕΤΑΔ
	Αυτό-αξιολόγηση των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών Εφαρμογή των κατευθυντήριων οδηγιών και της πολιτικής του Υπερταμείου (συνδρομή εξωτερικού συμβούλου & προετοιμασία έκθεσης με ευρήματα & επόμενα βήματα). Έλεγχος τρίτων μερών. Εφαρμογή διαδικασίας για όλους τους συνεργάτες και προμηθευτές (βάσει διαδικασίας του Υπερταμείου).	**Σε εξέλιξη** Η Πολιτική δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών εφαρμόζεται ήδη από τον Τομέα Προμηθειών
	Αξιολόγηση Κινδύνων Διενέργεια αξιολόγησης κινδύνων σε σχέση με την επιχειρηματική ηθική και τη διαχείριση της κανονιστικής συμμόρφωσης. Παρακολούθηση - Τριμηνιαίες αναφορές του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης προς το ΔΣ και καθιέρωση πλαισίου επικοινωνίας με το Υπερταμείο.	**Ολοκληρώθηκε**
	Ευθυγράμμιση του Πλαισίου Βιωσιμότητας με μεγάλους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς Ευθυγράμμιση με τα πρότυπα οργανισμών όπως IFC, EBRD και EIB.	**Σε εξέλιξη**
	Διαφάνεια & Γνωστοποιήσεις Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης στην Ετήσια Έκθεση Αποτελεσμάτων. Προετοιμασία γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας στη βάση κατάλληλων προτύπων π.χ., UN, GRI 2021 και υιοθέτηση του προτύπου EPRA (Real Estate standards 2023). Ευθυγράμμιση με SDGs.	**Σε εξέλιξη** Η έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης 2022 συντάχθηκε με αναφορά (*with reference*) στα πρότυπα σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021, λαμβάνοντας υπόψη τα κλαδικά πρότυπα Real Estate Standard (έκδοση 2023-06) & Real Estate Services Standard (έκδοση 2023-12) που εκδόθηκαν από το SASB (Sustainability Accounting Standards Board), ενώ λαμβάνεται υπόψη η ευρύτερη συνεισφορά της ΕΤΑΔ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε.

2.1 Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-14, GRI 2-12

Η ΕΤΑΔ δεσμεύεται να βελτιώνει συνεχώς τη λειτουργία της, ενσωματώνοντας πτυχές που προάγουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στην οργανωτική δομή, στην εταιρική της κουλτούρα, τις διαδικασίες και πολιτικές που εφαρμόζει, αλλά και τις σχέσεις της με τους μισθωτές/παραχωρησιούχους και τους επαγγελματικούς συνεργάτες.

Η Ανώτερη Διοίκηση της ΕΤΑΔ συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία εποπτείας των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Συγκεκριμένα το 2022 συμμετείχε στην Ανάλυση Ουσιαστικότητας των λειτουργιών της ΕΤΑΔ, ως μέρος της ανάπτυξης της Στρατηγικής Αειφορίας 2022-2024, αλλά και στην Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας, ως μέρος της ανάπτυξης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του έτους 2022, ενώ επικύρωσε τα αποτελέσματα των ερευνών Ουσιαστικότητας, τη Στρατηγική Αειφορίας της Εταιρίας, αλλά και το πλάνο δράσεών της για την περίοδο 2022-2024.

Τον Φεβρουάριο του 2023 συστάθηκε Ομάδα Εργασίας για τον καλύτερο συντονισμό της υλοποίησης του εγκεκριμένου Σχεδίου Δράσης «ESG 2022-2024», ενώ έχει ορισθεί ανεξάρτητο μέλος του ΔΣ, υπεύθυνο για την παρακολούθηση της υλοποίησης, τόσο της Στρατηγικής Αειφορίας όσο και του Σχεδίου Δράσης.

Τέλος, το ΔΣ της ΕΤΑΔ, εγκρίνει και προσαρμόζει τακτικά το Επιχειρησιακό της Σχέδιο, το οποίο περιέχει την αειφόρο στρατηγική και τα σχέδια δράσης που συνδέονται με τους πυλώνες βιωσιμότητας, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις υποδείξεις του βασικού Μετόχου, δηλαδή του Υπερταμείου.

2.2 Συμμετοχή Ενδιαφερομένων Μερών

GRI 2-29

Για την ΕΤΑΔ, η ενεργή και ουσιαστική αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί θεμέλιο λίθο για τον σχεδιασμό αποτελεσματικών πρωτοβουλιών και πρακτικών. Αυτές οι πρωτοβουλίες διασφαλίζουν την ενσωμάτωση των προσδοκιών της ΕΤΑΔ και οδηγούν στη διαμόρφωση μιας σταθερής, ενημερωμένης και βαθιά κεκτημένης στρατηγικής για τη διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Η αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη πραγματοποιείται σε συχνή και τακτική βάση, μέσω:

- Συνεργασιών με την τοπική κοινωνία (αιρετοί αξιωματούχοι, άλλοι θεσμικοί φορείς, οργανώσεις, ενώσεις πολιτών), πρωτοβουλιών για τη βελτίωση της θεσμικής συνεργασίας της ΕΤΑΔ με κεντρικούς και τοπικούς φορείς.
- Συμμετοχής σε δημόσιες διαβουλεύσεις επί προτεινόμενων νομοσχεδίων, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της ΕΤΑΔ.
- Συμμετοχής και υποστήριξης πρωτοβουλιών και δράσεων που στοχεύουν στην τοπική ανάπτυξη, τη στήριξη της απασχόλησης, την προστασία του περιβάλλοντος, την υγεία, την εκπαίδευση, τον αθλητισμό.
- Επικοινωνίας και διαβούλευσης της Διοίκησης με συλλόγους και ομοσπονδίες εργαζομένων.
- Δημοσίευσης της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου που συνοδεύει τις οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για τις Ανώνυμες Εταιρείες.
- Διεξαγωγής έρευνας ικανοποίησης πελατών.

Πίνακας 6: Ομάδες Ενδιαφερομένων Μερών ΕΤΑΔ, τρόποι και συχνότητα συμμετοχής τους

Ομάδα Ενδιαφερομένων Μερών	Υποκατηγορίες	Τρόποι Επικοινωνίας
Υπερταμείο	-	Εκθέσεις, οικονομικές καταστάσεις, δομημένες συναντήσεις, τακτικές ενημερώσεις, παρουσιάσεις στο ΔΣ
Ανώτερη Διοίκηση	Διοικητικό Συμβούλιο	Συναντήσεις με τις αρχές, εκπρόσωποι σε εκδηλώσεις, συναντήσεις της Διοίκησης
Εργαζόμενοι	Διευθυντικά Στελέχη (*Middle Management*)	Συναντήσεις, τακτικές ενημερώσεις, εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας, ανοικτή καθημερινή επικοινωνία με τη Διοίκηση και τους εργαζομένους
	Εργαζόμενοι ΕΤΑΔ	Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας, εταιρικές εκδηλώσεις, έρευνες, ανοικτή καθημερινή επικοινωνία με τις Διευθύνσεις και τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού και Υποστηρικτικών Λειτουργιών, υποστηρικτικά *helpdesks* και δίκτυα, συνεχιζόμενη εκπαίδευση, *webinars*
	Σωματεία εργαζομένων	Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας, συναντήσεις
Δημόσια Διοίκηση και Ρυθμιστικές Αρχές	Υπουργείο Οικονομικών	Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, επικοινωνία με την Διοίκηση της ΕΤΑΔ, δομημένες επισκέψεις
	Κυβερνητικοί φορείς	Εκθέσεις, ενημερώσεις, δομημένες συναντήσεις
	Συναρμόδια Υπουργεία	Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, επικοινωνία με την Διοίκηση της ΕΤΑΔ, Δομημένες Επισκέψεις, συμμετοχή σε επιτροπές και συνεδριάσεις επίσημων οργάνων και αρχών
	Βουλή και Επιτροπές της Βουλής	Έγγραφες απαντήσεις στις διαδικασίες κοινοβουλευτικού ελέγχου (π.χ. ερωτήσεις βουλευτών και αιτήματα για κατάθεση εγγράφων) και διαβούλευση
	Ανεξάρτητες Ρυθμιστικές Αρχές	Γραπτές ενημερώσεις, κατάθεση εγγράφων
	Δημόσιες Υπηρεσίες	Εταιρική ιστοσελίδα, συναντήσεις, δελτία τύπου, επιστολές, υποβολή μελετών στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων, συμπράξεις και συνέργειες

Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	Πάροχοι υπηρεσιών	Εταιρική ιστοσελίδα, Πλατφόρμα εγγραφής προμηθευτών/παρόχων υπηρεσιών της ΕΤΑΔ, Δημοσίευση Προκηρύξεων Διαγωνισμών, *social media*
	Προμηθευτές υλικών	Πλατφόρμα εγγραφής προμηθευτών/παρόχων υπηρεσιών της ΕΤΑΔ, Δημοσίευση Προκηρύξεων Διαγωνισμών
	Εταιρείες-Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	Πλατφόρμα ηλεκτρονικών διαγωνισμών **e-publicrealestate.gr**, δημοσίευση Προκηρύξεων Διαγωνισμών, εταιρική ιστοσελίδα, *newsletters*, δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις, συναντήσεις, τηλεδιασκέψεις, συμμετοχές σε συνέδρια, ημερίδες και *fora* στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, αρθρογραφία, συνεντεύξεις, καταχωρήσεις
Πελάτες	Επισκέπτες/χρήστες των επιχειρηματικών μονάδων που διαχειρίζεται η ΕΤΑΔ	Εταιρική ιστοσελίδα, ιστοσελίδες Επιχειρηματικών Μονάδων, ανακοινώσεις, δελτία τύπου, επιστολές, ηλεκτρονική αλληλογραφία, *web tickets platform*, γραφεία πληροφοριών, έρευνες, *social media*, συναντήσεις, εκδηλώσεις, επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα
	Αγοραστές	
	Μισθωτές (Μακροχρόνιοι)	Εταιρική ιστοσελίδα, ιστοσελίδες Επιχειρηματικών Μονάδων, επιστολές, ηλεκτρονική αλληλογραφία, *social media*, συναντήσεις, επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα, αλληλογραφία με αντικλήτους, επιτόπιες επισκέψεις στα ακίνητα
	Μισθωτές (Βραχυχρόνιοι)	
	Παραχωρησιούχοι (παραχωρήσεις ακίνητης περιουσίας με συμβολικό τίμημα)	
Επιχειρηματική Κοινότητα	Ομοειδείς επιχειρήσεις (*peers*)	Συμμετοχή σε συνέδρια, ημερίδες, και εκδηλώσεις, συναντήσεις, ηλεκτρονική αλληλογραφία, *newsletters*, εγγραφές, συνδρομές, αρθρογραφία, εταιρική ιστοσελίδα
	Κλαδικοί φορείς	
	Επιχειρηματικοί φορείς και σωματεία	
	Επιμελητήρια	
	Ευρύτερη επιχειρηματική κοινότητα	
Τοπική Κοινωνία	Τοπική αυτοδιοίκηση/υπηρεσία	Εταιρική ιστοσελίδα, ιστοσελίδες επιχειρηματικών μονάδων, επιστολές, ηλεκτρονική αλληλογραφία, *social media*, συναντήσεις, επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα, αλληλογραφία, επιτόπιες επισκέψεις στα ακίνητα, συμμετοχή σε επιτροπές και συνεδριάσεις, δελτία τύπου, ανακοινώσεις, διαβουλεύσεις
	Περιφερειακή Διοίκηση/υπηρεσία	
	Άμεσα επηρεαζόμενοι από την λειτουργία της ΕΤΑΔ	
	Τοπικές οργανώσεις/φορείς	
	Τοπικά ΜΜΕ	
	Χρήστες υποδομών και ακινήτων του ΤΑΙΠΕΔ	

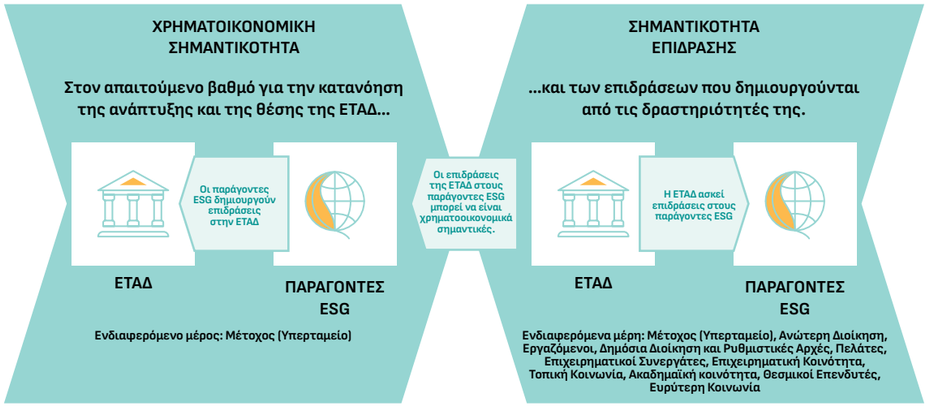
Ακαδημαϊκή Κοινότητα	Πανεπιστήμια	Συναντήσεις, εκδηλώσεις, συνέδρια, επίσημες συναντήσεις και συμφωνίες/συνέργειες/μνημόνια συνεργασίας
	Ερευνητικοί φορείς/προγράμματα	
Θεσμικοί Επενδυτές	Επενδυτικοί οργανισμοί	Εταιρική ιστοσελίδα, συναντήσεις, τηλεδιασκέψεις, συμμετοχές σε συνέδρια, ημερίδες και *fora* στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, επισκέψεις στα έργα, επιστολές και κατάρτιση συμφωνητικών
	Ιδιώτες επενδυτές	
	Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	
	Τράπεζες	
	Ταμεία Χρηματοδότησης Αναπτυξιακών έργων	
Ευρύτερη Κοινωνία	Εθνικά/Κλαδικά ΜΜΕ	Δελτία τύπου, συνεντεύξεις, εκθέσεις, ανακοινώσεις, τακτική επικοινωνία και παροχή πληροφοριών, *social media*, εταιρική ιστοσελίδα, στοχευμένες ενέργειες διασύνδεσης, καταχωρήσεις και *advertorials*
	Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)	Λήψη γνώμης για εξειδικευμένα θέματα, πρωτοβουλίες συνεργατικού σχεδιασμού και πιλοτικών προγραμμάτων, εταιρική ιστοσελίδα, *social media*

2.3 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

GRI 3-1

Το 2023, η ΕΤΑΔ πραγματοποίησε για πρώτη φορά Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (inside-out & outside-in) ακολουθώντας τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESRSs – Sector agnostic topical standards), καθώς και τα διεθνή Πρότυπα Σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI (GRI 2021). Η έννοια της διπλής ουσιαστικότητας αξιολογεί αφενός τις επιδράσεις της Εταιρείας προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα (impact materiality), αφετέρου τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες που ανακύπτουν από το περιβάλλον και την κοινωνία προς την Εταιρεία (financial materiality), με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η επιχειρηματική της αξία, δηλαδή η οικονομική αξία που δημιουργείται μέσω των δραστηριοτήτων της, σε βραχυπρόθεσμο και μεσο-μακροπρόθεσμο επίπεδο.

Σχήμα 2: Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας στην ΕΤΑΔ



Η Ανάλυση Ουσιαστικότητας διεξήχθη σε τέσσερις φάσεις:

Σχήμα 3: Φάσεις Υλοποίησης Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας

Φάση 1 – Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας της ΕΤΑΔ

- Επισκόπηση του επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον) και του εξωτερικού περιβάλλοντος (π.χ. ομοειδών εταιρειών) της ΕΤΑΔ:

Από έγγραφα και διαθέσιμο υλικό με στόχο την κατανόηση της επιχειρησιακής στρατηγικής και του μοντέλου λειτουργίας της ΕΤΑΔ, μέσα από την αναγνώριση των βασικών ενδιαφερομένων μερών και την κατανόηση και χαρτογράφηση των επιχειρησιακών της σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να προσδιοριστούν οι υφιστάμενες και πιθανές επιδράσεις του οργανισμού, καθώς επίσης και οι πιθανοί χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες.

Φάση 2 – Αναγνώριση Επιδράσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

- Αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων, της ΕΤΑΔ στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως αυτές προέκυψαν από τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές τους σχέσεις, ή αναδείχθηκαν ως σημαντικές από πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, και ομοειδείς οργανισμούς.
- Αναγνώριση των Χρηματοοικονομικών Κινδύνων και Ευκαιριών, της ΕΤΑΔ λόγω περιβαλλοντικών, κοινωνικών ή ζητημάτων διακυβέρνησης, λαμβάνοντας υπόψη τις θετικές και αρνητικές (υφιστάμενες και πιθανές) αναγνωρισμένες επιδράσεις σε συνάρτηση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESRSs – Sector agnostic topical standards) και την κατηγοριοποίησή τους.

Φάση 3 – Αξιολόγηση Επιδράσεων από την ΕΤΑΔ και τα ενδιαφερόμενα μέρη

- Διενέργεια έρευνας διπλής ουσιαστικότητας:

Πραγματοποιήθηκε έρευνα με τη συμμετοχή της Ανώτερης Διοίκησης και των εργαζομένων, αναφορικά με την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα και τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη λειτουργία της ΕΤΑΔ.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων) επιδράσεων:

- Το μέγεθος (scale) ήτοι το πόσο ωφέλιμη είναι ή θα μπορούσε να είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- Εύρος (scope) της επίδρασης, ήτοι το πόσο εκτεταμένη είναι η συγκεκριμένη επίδραση.

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Μέγεθος (scale) της επίδρασης, ήτοι το πόσο σοβαρή είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- Εύρος (scope) της επίδρασης, ήτοι το πόσο εκτεταμένη είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- Δυνατότητα επανόρθωσης (irremediable character) της επίδρασης, ήτοι το πόσο δύσκολη είναι η διαχείριση ή η επανόρθωση της ζημιάς που έχει προκληθεί.
- Πιθανότητα της επίδρασης, ήτοι ποια είναι η πιθανότητα να συμβεί η επίδραση.

Κριτήρια αξιολόγησης χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών:

- Πιθανότητα εμφάνισης.
- Δυνητικό μέγεθος της οικονομικής επίπτωσης.

Συλλογή και ανάλυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης:

Έπειτα από την ολοκλήρωση της διαδικασίας, πραγματοποιήθηκε η συλλογή και ανάλυση των απαντήσεων, προκειμένου να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

Φάση 4 – Ιεράρχηση Επιδράσεων

GRI 2-14

- Όριο (threshold) ουσιαστικότητας: Καθορίστηκε το όριο βάσει του οποίου οι επιδράσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες χαρακτηρίζονται ως ουσιαστικά θέματα.
- Αντιστοίχιση των επιδράσεων κινδύνων και ευκαιριών σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης: Οι επιδράσεις και οι κίνδυνοι/ευκαιρίες ομαδοποιήθηκαν σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης όπως απεικονίζονται και στον παρακάτω πίνακα.
- Επικύρωση λίστας ουσιαστικών θεμάτων από την ανώτερη διοίκηση.

Κατά τη διαδικασία ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας, αναγνωρίστηκαν 23 επιδράσεις (θετικές ή/και αρνητικές, υφιστάμενες ή πιθανές) στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, 24 χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και 21 ευκαιρίες. Οι επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες παρουσιάζονται αναλυτικότερα στον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας 7: Αναγνωρισμένες Επιδράσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας ΕΤΑΔ	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας ΕΤΑΔ			
	Αναγνωρισμένα Θέματα	Επιδράσεις		Κίνδυνοι	Ευκαιρίες
		Υφιστάμενες	Πιθανές		
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή			●	●
	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια	⊕⊖		●	●
	Ρύπανση Αέρα		⊖	●	
	Ρύπανση Υδάτων		⊖	●	
	Ουσίες που προκαλούν ανησυχία		⊖	●	
	Νερό	⊕⊖		●	●
	Παράγοντες άμεσου αντικτύπου στην απώλεια βιοποικιλότητας (Κλιματική αλλαγή, Αλλαγή στην χρήση της γης, Ρύπανση, Άμεση εκμετάλλευση)	⊕	⊖	●	●
	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	⊕⊖		●	●
	Απόβλητα	⊕⊖		●	●
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)	⊕	⊖	●	●
	Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις	⊕	⊖	●	●
	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	⊕⊖		●	●
	Διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	⊕⊖	⊖	●	●
	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	⊕	⊖	●	●
	Συνθήκες εργασίας και ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας		⊖	●	●
	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων, που σχετίζονται με τις χρήσεις γης, ασφάλεια, κατάλληλη στέγαση και επαρκή τροφή	⊕	⊖	●	●
	Αστικά και πολιτικά δικαιώματα των κοινοτήτων σε σχέση με την ελευθερία της έκφρασης	⊕	⊖	●	●
	Υποδομές	⊕	⊖	●	●
	Επιδράσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές ή/και τους τελικούς χρήστες, όσον αφορά την ιδιωτικότητα, την ελευθερία της έκφρασης και την πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες	⊕	⊖	●	●
	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών	⊕	⊖	●	●
	Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών	⊕	⊖	●	●
	Υπεύθυνες πρακτικές εμπορίας		⊖	●	●
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	Επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistleblowers / Διαφθορά και δωροδοκία	⊕	⊖	●	●
	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	⊕	⊖	●	●

Στη συνέχεια, βάσει των αποτελεσμάτων της έρευνας ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας, οι παρακάτω θεματικές θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων καθώς επίσης και οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και οι ευκαιρίες ιεραρχήθηκαν από την Ανώτερη Διοίκηση της ΕΤΑΔ, ως ουσιαστικές.

Πίνακες 8 & 9: Ιεραρχημένες Θετικές και Αρνητικές Επιδράσεις

Θετικές Επιδράσεις		
1	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Υ
2	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια	Υ
3	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)	Υ
4	Παράγοντες άμεσου αντίκτυπου στην απώλεια βιοποικιλότητας (Κλιματική αλλαγή, Αλλαγή στην χρήση της γης, Ρύπανση, Άμεση εκμετάλλευση)	Υ
5	Διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Υ
6	Νερό	Υ
7	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	Υ
8	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων, που σχετίζονται με τις χρήσεις γης και την ασφάλεια	Υ
9	Υποδομές	Υ
10	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Υ
11	Απόβλητα	Υ

Αρνητικές Επιδράσεις			
1	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)		Π
2	Παράγοντες άμεσου αντίκτυπου στην απώλεια βιοποικιλότητας (Κλιματική αλλαγή, Αλλαγή στην χρήση της γης, Ρύπανση, Άμεση εκμετάλλευση)		Π
3	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων		Π
4	Ρύπανση αέρα		Π
5	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια	Υ	
6	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Υ	
7	Ρύπανση υδάτων	Υ	
8	Διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Υ	Π
9	Συνθήκες εργασίας και ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας	Υ	

Υ = Υφιστάμενες επιδράσεις & Π = Πιθανές επιδράσεις

Πίνακες 10 & 11: Ιεραρχημένοι Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Κίνδυνοι	
1	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
2	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων
3	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων, που σχετίζονται με τις χρήσεις γης και την ασφάλεια

Ευκαιρίες	
1	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων
2	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)
3	Επειχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistleblowers / Διαφθορά και δωροδοκία
4	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων, που σχετίζονται με τις χρήσεις γης και την ασφάλεια
5	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών
6	Υπεύθυνες πρακτικές εμπορίας

Ουσιαστικά Θέματα

GRI 3-2

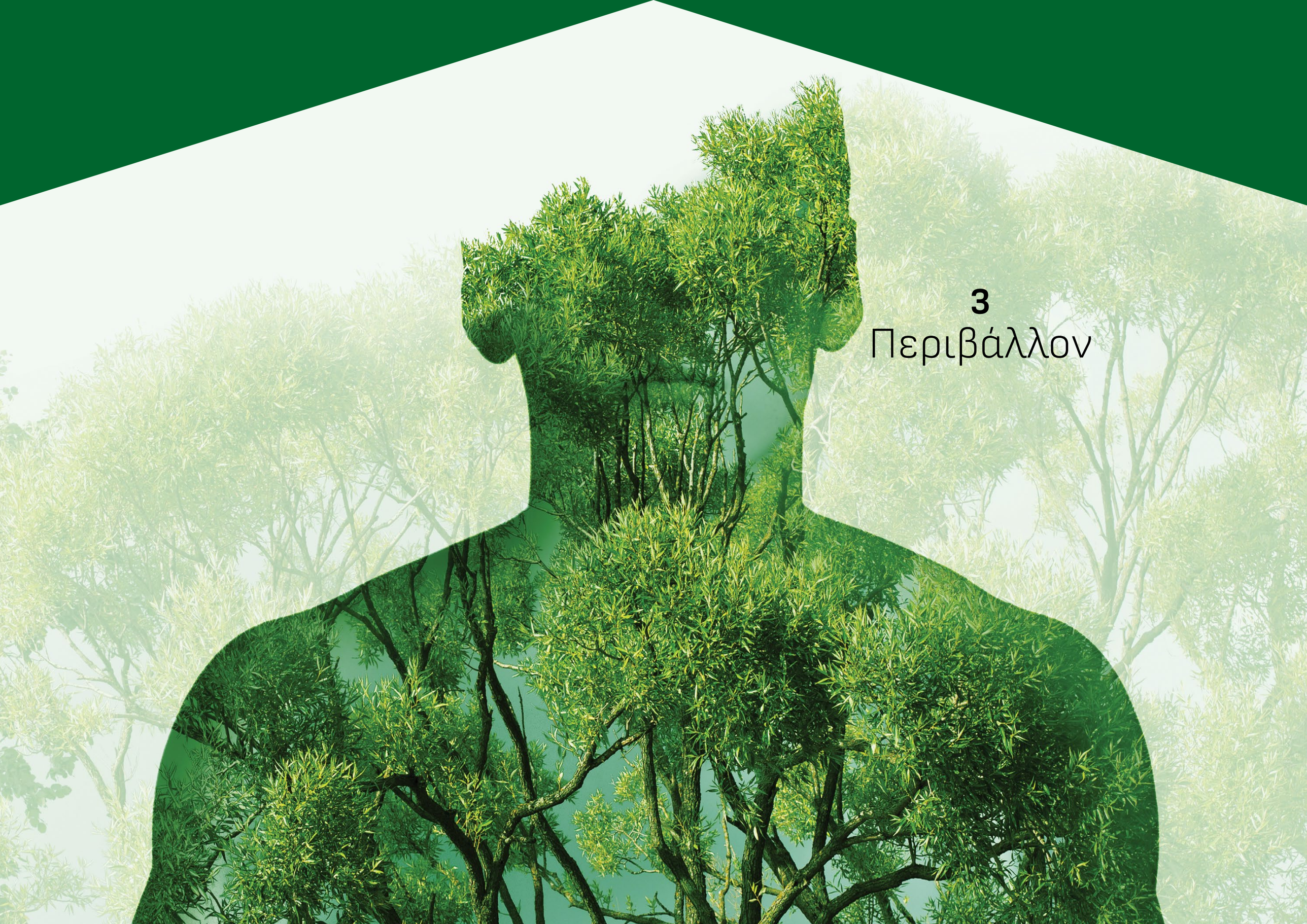
Οι ανωτέρω θεματικές περιοχές στη συνέχεια ομαδοποιήθηκαν στα παρακάτω ουσιαστικά θέματα για την αποτελεσματικότερη και πλήρη αποτύπωση της διοικητικής προσέγγισης και της επίδοσης της ΕΤΑΔ και αποτελούν τη βάση για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Πίνακας 12: Ουσιαστικά Θέματα ΕΤΑΔ

Ουσιαστικά θέματα για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης				
Α/Α	Ουσιαστικό θέμα	Θετικές/ Αρνητικές Επιδράσεις	Κίνδυνοι/ Ευκαιρίες	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
1	Κλιματική αλλαγή (συμπεριλαμβάνονται η προσαρμογή και ο μετριασμός στην κλιματική αλλαγή και η κατανάλωση ενέργειας)	Ε	Κ/Ε	7 ΦΘΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ, 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ
2	Προστασία βιοποικιλότητας (συμπεριλαμβάνονται η ρύπανση αέρα και υδάτων)	Ε		14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ, 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΓΗΣ
3	Συνθήκες εργασίας (συμπεριλαμβάνονται ο χρόνος εργασίας, οι επαρκείς μισθοί, η κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, η διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους και η υγεία και ασφάλεια στην εργασία)	Ε	Κ/Ε	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ, 4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, 5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ, 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 10 ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ
4	Κατανάλωση Νερού	Ε		6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
5	Τοπικές κοινωνίες (συμπεριλαμβάνονται τα οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα που σχετίζονται με τις χρήσεις γης και την ασφάλεια)	Ε	Κ/Ε	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΙΡΗΝΟΠΟΙΟΙ ΘΕΣΜΟΙ
6	Επιχειρηματική ηθική (συμπεριλαμβάνονται η επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistleblowers / Διαφθορά και δωροδοκία, καθώς επίσης και οι υπεύθυνες πρακτικές εμπορίας)		Κ/Ε	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΙΡΗΝΟΠΟΙΟΙ ΘΕΣΜΟΙ
7	Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα (συμπεριλαμβάνονται οι συνθήκες εργασίας και τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας και οι πρακτικές πληρωμών)		Κ/Ε	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΙΡΗΝΟΠΟΙΟΙ ΘΕΣΜΟΙ
8	Ασφάλεια και συμπερίληψη πελατών και χρηστών (συμπεριλαμβάνονται η προσωπική ασφάλεια και η κοινωνική ένταξη των τελικών χρηστών)	Ε	Κ/Ε	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ
9	Δημιουργία οικονομικής αξίας (συμπεριλαμβάνονται η άμεση και έμμεση οικονομική αξία)	Ε	Κ/Ε	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Ε= Ουσιαστικότητα επιδράσεων, Κ/Ε= Χρηματοοικονομική Ουσιαστικότητα (Κίνδυνοι/Ευκαιρίες)

Σημείωση: Οι επιδράσεις «προσωπική ασφάλεια των τελικών χρηστών» και «κοινωνική ένταξη των τελικών χρηστών» δεν προέκυψαν ως ουσιαστικές στη φάση της ιεράρχησης σύμφωνα με την ακολουθούμενη προσέγγιση. Ωστόσο, κατά την επικύρωση των αποτελεσμάτων, η Διοίκηση της ΕΤΑΔ τις συμπεριέλαβε υπό το ουσιαστικό θέμα «Ασφάλεια και συμπερίληψη πελατών και χρηστών». Επίσης, με απόφαση της Διοίκησης της ΕΤΑΔ προστέθηκε το ουσιαστικό θέμα «Δημιουργία οικονομικής αξίας», στο οποίο συμπεριλαμβάνεται η «δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας».



3
Περιβάλλον

3. Περιβάλλον

3.1 Κλιματική Αλλαγή

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

Επιδράσεις	
Υφιστάμενες	**Θετικές**
	Από τον υπολογισμό των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, μέσω δράσεων που στοχεύουν στην εξοικονόμηση ενέργειας, καθώς επίσης και από την κατάρτιση στρατηγικής αειφορίας για την περίοδο 2022-2024.
	Αρνητικές
	Από την κατανάλωση ενέργειας προερχόμενη από ορυκτά καύσιμα και την εκπομπή αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα, από την ανάγκη κατάρτισης στρατηγικού σχεδίου για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 και τον καθορισμό μεταβατικών στόχων έως το 2030, καθώς και από τον μη υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών (Scope 3) για το 2022 που συνδέονται με τις επιχειρηματικές σχέσεις της ΕΤΑΔ.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή που μπορεί να οδηγήσει σε χαμηλό λειτουργικό κόστος, μειωμένες ζημιές σε περιουσιακά στοιχεία, και νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες, αλλά και από τη μείωση των εκπομπών ΑτΘ και την ενεργειακή εξοικονόμηση, που οδηγούν σε μειωμένα λειτουργικά κόστη, αποφυγή προστίμων και βελτίωση της φήμης.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από τη μείωση εσόδων από συγκεκριμένες δραστηριότητες που επηρεάζονται από τους χρόνιους κλιματικούς κινδύνους (π.χ. χιονοδρομικά), από το αυξημένο λειτουργικό κόστος, λόγω της ενδεχόμενης φορολόγησης του άνθρακα, το δυνητικό κόστος αποκατάστασης ζημιών από φυσικούς κλιματικούς κινδύνους, καθώς και το κόστος των επενδύσεων σε μέτρα προσαρμογής λόγω των χρόνιων κλιματικών κινδύνων (π.χ. αύξηση της στάθμης της θάλασσας, μείωση χιονόπτωσης) ή λόγω των ολοένα και αυξανόμενων νομοθετικών απαιτήσεων στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και της Συμφωνίας του Παρισιού.	

Η ΕΤΑΔ αναγνωρίζει πως η επιτάχυνση της κλιματικής αλλαγής θα οδηγήσει αναπόφευκτα σε μια σειρά μεταβατικών και φυσικών κινδύνων που η Εταιρεία θα κληθεί να αντιμετωπίσει στο άμεσο μέλλον. Στο πλαίσιο αυτό προχώρησε στην αναγνώριση των κινδύνων που μπορεί να προκαλέσουν περιορισμό ή διακοπή της λειτουργίας των Επιχειρηματικών της Μονάδων (π.χ. μείωση της διάρκειας λειτουργίας των χιονοδρομικών κέντρων), με στόχο τη σταδιακή λήψη μέτρων προσαρμογής.

Η εναρμόνιση με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία και με τη Συμφωνία του Παρισιού για μια κλιματικά ουδέτερη Ευρώπη έως το 2050, αποτελεί βασικό μέλημα της ΕΤΑΔ. Λαμβάνοντας υπόψη τη Στρατηγική Βιωσιμότητας 2022-2024 του Υπερταμείου, η ΕΤΑΔ προχώρησε το 2022 στην εκπόνηση του δικού της Στρατηγικού Σχεδίου διαμορφώνοντας ένα πρώτο πλάνο βραχυπρόθεσμων δράσεων, με στόχο τον μετριασμό των εκπομπών των Επιχειρηματικών Μονάδων/ακινήτων του χαρτοφυλακίου της, ενώ παράλληλα προγραμμάτισε για το 2024, την επικαιροποίηση της Στρατηγικής της για την οριοθέτηση των κλιματικών στόχων για το 2030 και το 2040.

Ένας από τους σημαντικότερους στόχους που τέθηκε στη Στρατηγική Αειφορίας της ΕΤΑΔ αποτελεί η μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO_2 κατά τουλάχιστον 15% μέχρι το 2024. Η ΕΤΑΔ από το 2021 πραγματοποιεί καταγραφή των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2) εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ), ενώ εντός του επόμενου διαστήματος προγραμματίζει την καταγραφή και των έμμεσων (Scope 3) εκπομπών ΑτΘ οι οποίες σχετίζονται με την αλυσίδα αξίας της.

Παράλληλα, η Εταιρία προχώρησε το 2022 στον καθορισμό κριτηρίων για την επιλογή των Επιχειρηματικών Μονάδων στις οποίες πρόκειται να πραγματοποιήσει ενεργειακές επιθεωρήσεις, ενώ προγραμματίζει μέχρι το 2024 να αναπτύξει σύστημα διαχείρισης της ενέργειας το οποίο θα είναι σύμφωνο με το ISO 50001:2018, καθώς επίσης και να υλοποιήσει τα πρώτα έργα ενεργειακής αναβάθμισης.

Η ΕΤΑΔ το 2022 απέκτησε 2 θέσεις φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων στην Ακτή Βουλιαγμένης, ενώ έχει δρομολογήσει την εγκατάσταση ανάλογων θέσεων φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων στα Χιονοδρομικά Κέντρα Παρνασσού και Βόρα-Καϊμάκτσαλαν. Επίσης, στο στρατηγικό της σχεδιασμό έχει δεσμευτεί για τη σταδιακή αντικατάσταση του εταιρικού στόλου οχημάτων της με ηλεκτρικά οχήματα.

Η Εταιρεία έχει επίσης πραγματοποιήσει παρεμβάσεις εξοικονόμησης ενέργειας και συγκεκριμένα προχώρησε στη μερική αντικατάσταση των συμβατικών λαμπτήρων φθορισμού με νέους, αυξημένης ενεργειακής απόδοσης, τεχνολογίας LED.

Η ΕΤΑΔ θεωρεί πως η χρήση καινοτόμων συστημάτων ΑΠΕ μπορεί να συμβάλει σημαντικά στο μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Έτσι το 2022 προχώρησε στην καταγραφή των αγροτεμαχίων του χαρτοφυλακίου της, τα οποία παρουσιάζουν ευνοϊκές συνθήκες για την πραγματοποίηση έργων παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ, καθώς επίσης και στην ανάπτυξη πλάνου αξιοποίησης αυτών μέσω μισθώσεων, παραχωρήσεων και πωλήσεων.

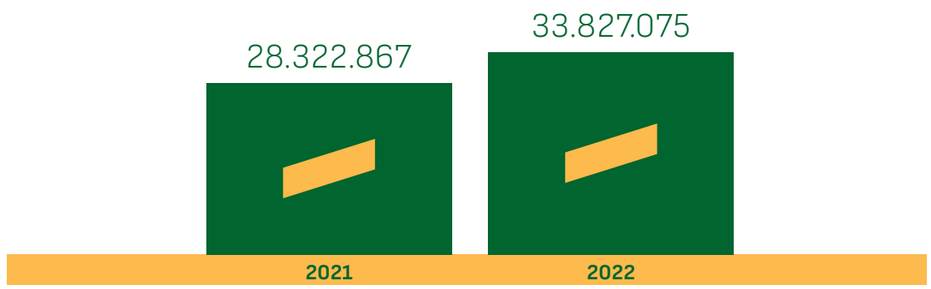
Κατανάλωση Ενέργειας στην ΕΤΑΔ

GRI 302-1 (a,b,e,f,g), GRI 302-3

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας της ΕΤΑΔ αποτελεί ένα σημαντικό δείκτη επίδοσης που πρέπει να καταγράφεται και να παρακολουθείται σύμφωνα με το Στρατηγικό της Σχέδιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 2022-2024, με απώτερο στόχο την περαιτέρω εξοικονόμηση ενέργειας.

Για το έτος 2022, η συνολική κατανάλωση ενέργειας ανήλθε στα 33.827.075 MJ, ενώ το 2021 υπολογίστηκε στα 28.322.867 MJ. Παρατηρήθηκε επομένως μια αύξηση της τάξης του 19,43% στην κατανάλωση ενέργειας από το 2021 στο 2022. Η αυξημένη κατανάλωση ενέργειας το 2022, οφείλεται στον περιορισμό λειτουργίας πολλών Επιχειρηματικών Μονάδων εξαιτίας της COVID-19 που υπήρξε το έτος 2021.

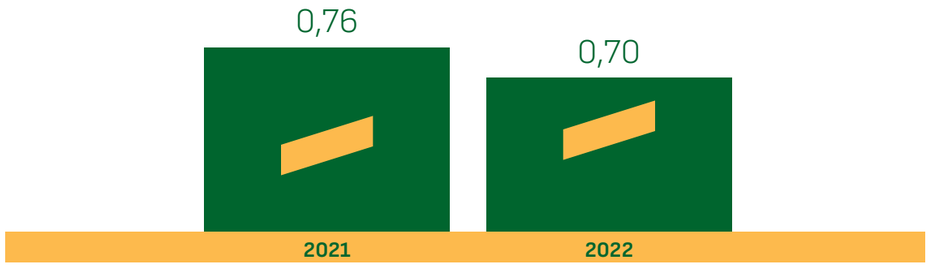
Γράφημα 1: Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MJ)



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την κατανάλωση ενέργειας είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

Παράλληλα, η ενεργειακή ένταση για το 2022 διαμορφώθηκε στα 0,70 MJ/ευρώ, έναντι 0,76 MJ/ευρώ το 2021. Για τον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης, ελήφθησαν υπόψη οι καταναλώσεις καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας εντός της Εταιρείας, καθώς επίσης και ο κύκλος εργασιών της ΕΤΑΔ για τη χρήση του 2021 (42.722 χιλ. Ευρώ) και του 2022 (49.843 χιλ. Ευρώ).

Γράφημα 2: Ενεργειακή ένταση (MJ/€)



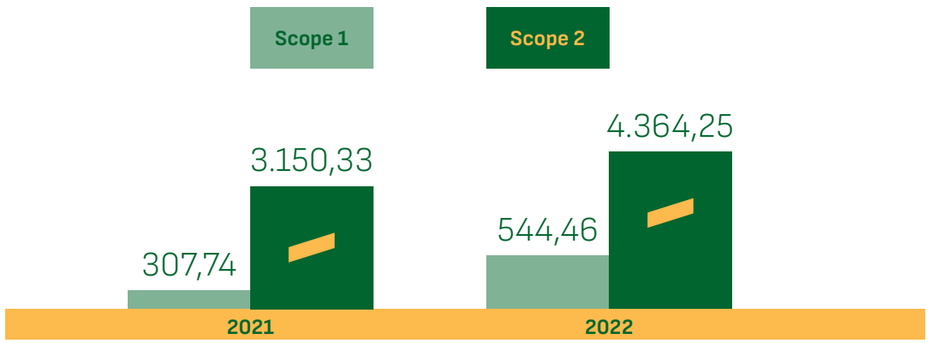
Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ενεργειακή ένταση είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

GRI 305-1 (a,b,c,d-ii,e,f,g), GRI 305-2 (b,c,d-ii,e,f,g), GRI 305-4

Για το 2022, το σύνολο των άμεσων εκπομπών (Scope 1) ανήλθε στους 544,46t CO_2e, ενώ το 2021 ήταν στους 307,74t CO_2e, καταγράφοντας μια αύξηση της τάξης του 76,92%. Παράλληλα για το 2022, το σύνολο των έμμεσων εκπομπών (Scope 2) ανήλθε στους 4.364,25t CO_2e, ενώ το 2021 ήταν στους 3.150,33t CO_2e καταγράφοντας μια αύξηση της τάξης του 38,55%. Οι μειωμένες άμεσες και έμμεσες εκπομπές του έτους 2022 οφείλονται στον περιορισμό λειτουργίας πολλών Επιχειρηματικών Μονάδων εξαιτίας της COVID-19.

Γράφημα 3: Σύνολο άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2) εκπομπών ΑτΘ



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

Τέλος για το 2022 η ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για την ΕΤΑΔ διαμορφώθηκε στους 0,101 t CO_2e/χιλ. ευρώ, έναντι 0,092 t CO_2e/χιλ. ευρώ το 2021. Ο υπολογισμός της έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου περιλαμβάνει τις εκπομπές Scope 1 και Scope 2 (market based) και τον κύκλο εργασιών της ΕΤΑΔ για το έτος 2021 και 2022.

3.2 Προστασία Βιοποικιλότητας και Κατανάλωση Νερού

Ουσιαστικά θέματα:

Προστασία της Βιοποικιλότητας

Κατανάλωση Νερού

GRI 3-3

Επιδράσεις – Προστασία της Βιοποικιλότητας	
	Θετικές
Υφιστάμενες	Μέσω της υλοποίησης μέτρων προστασίας για την αποφυγή της έκθεσης σε ρύπους στις μαρίνες και στις ακτές που διαχειρίζεται η ΕΤΑΔ και της προώθησης ήπιων μορφών τουρισμού, με αποτέλεσμα τη διατήρηση της βιοποικιλότητας και την προστασία των οικοσυστημάτων.
	Αρνητικές
Πιθανές	Από την ενδεχόμενη ρύπανση του νερού και της υποβάθμισης της ποιότητάς του, σε περίπτωση ατυχήματος ή/και μη αποτελεσματικής εφαρμογής των μέτρων αντιμετώπισης της ρύπανσης.

Επιδράσεις – Κατανάλωση Νερού	
	Θετικές
Υφιστάμενες	Από τον εκσυγχρονισμό των υφιστάμενων εγκαταστάσεων και δικτύων ύδρευσης και τη διακοπή της παροχής νερού σε κενές ιδιοκτησίες για τη μείωση και αποφυγή διαρροών, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης.

Σχέδια και Δράσεις για τη Βιοποικιλότητα

GRI 304-1 (a-i, a-iii, a-iv, a-v, a-vi, a-vii)

Η ΕΤΑΔ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει σχέδια και δράσεις για την προστασία της βιοποικιλότητας, συμμορφούμενη πλήρως στις περιοχές λειτουργίας των Επιχειρηματικών της Μονάδων, με όλες τις δεσμεύσεις που έχουν θεσπιστεί από την εθνική νομοθεσία. Αναλυτικότερα, η ΕΤΑΔ για όλες τις Μονάδες, εκπονεί Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) και εφαρμόζει τους συγκεκριμένους όρους λειτουργίας τους, οι οποίοι περιλαμβάνονται στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ).

Δεδομένου ότι αρκετές Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ βρίσκονται σε ειδικό καθεστώς προστασίας, όπως το Ευρωπαϊκό Οικολογικό Δίκτυο Natura 2000, στις συμβάσεις μίσθωσης/παραχώρησης λαμβάνονται μια σειρά όρων/δεσμεύσεων και υποχρεωτικών εγκρίσεων, με στόχο την αποτροπή της ρύπανσης και τη διατήρηση της βιοποικιλότητας. Ειδικότερα:

- Ζητείται η έγκριση του Οργανισμού Φυσικού Περιβάλλοντος & Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ) ή του φορέα διαχείρισης της εκάστοτε προστατευόμενης περιοχής για τις περιπτώσεις που είναι απαραίτητη, πριν τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης ή παραχώρησης.
- Για τις συμβάσεις μίσθωσης ή παραχώρησης ακινήτων της ΕΤΑΔ που βρίσκονται σε προστατευόμενες περιοχές, περιλαμβάνονται όροι για την τήρηση της ειδικής, για το ακίνητο, νομοθεσίας, για την προστασία του περιβάλλοντος (π.χ. παλαιοί αιγιαλοί κλπ).

Παράλληλα, η ΕΤΑΔ για την καλύτερη διαχείριση των προστατευόμενων περιοχών και των δασικών εκτάσεων, αλλά και για την ορθή λήψη αποφάσεων, έχει καταγράψει μια σειρά παραμέτρων, οι οποίες παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα και τις οποίες λαμβάνει υπόψη στο στρατηγικό της σχεδιασμό.

Πίνακας 13: Επιχειρηματικές Μονάδες οι οποίες βρίσκονται εντός περιοχών ειδικής προστασίας και εντός δασικών εκτάσεων

Επιχειρηματική Μονάδα (ΕΜ)	Χρήσεις Γης	Ονομασία Natura	Απόσταση από Natura σε (km)	Έκταση ΕΜ (τ.μ.)	Έκταση ΕΜ που εμπίπτει εντός Natura (τ.μ.)	Ονομασία Ramsar	Έκταση Ramsar που εμπίπτει (τ.μ.)	Δασική έκταση που εμπίπτει (τ.μ.)
ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ	Παράκτια έκταση	-		58.080,9	-	-	-	-
ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΡΟΥ	Παράκτια έκταση	Νότια Μάνη SPA	Εντός	138.685	138.685	-	-	-
ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟ	-	-	<50	-	-	-	-	54.550,54
ΚΑΜΠΙΝΓΚ & ΑΚΤΗ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑΣ	-	-	>50	-	-	-	-	-
ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ	Παράκτια έκταση	-	>50	-	-	-	-	-
Ι.Π. ΑΙΔΗΨΟΥ	Αστική / Τουριστική έκταση	-	>50	-	-	-	-	-
Ι.Π. ΚΑΪΑΦΑ	Παρόχθια / Παραλίμνια	Θίνες & παραλιακό δάσος Ζαχάρως, Λίμνη Καϊάφα, Στροφυλιά, Κακοβάτος SCI	Εντός	5.400.000	5.400.000	-	-	16.370.523
Ι.Π. ΥΠΑΤΗΣ	Τουριστική έκταση	Κοιλάδα και εκβολές Σπερχειού – Μαλιακός κόλπος – Μεσοχώρι Σπερχειού SCI	Εντός	902.087	902.087	-	-	30.254,25
ΚΤΗΜΑ ΦΑΝΑΡΙ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ	Παράκτια έκταση	Λίμνες και Λιμνοθάλασσες της Θράκης – Ευρύτερη περιοχή και παράκτια ζώνη SCI	Εντός	580.745	580.745	Λίμνη Βιστονίδα, Πόρτο Λάγος, Λίμνη Ισμαρίδα & γειτονικές λιμνοθάλασσες	310.372	-
ΥΠΕΡΓΕΙΟΣ ΣΤΕΓΑΣΜΕΝΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΠΑΡΚΙΝΓΚ)	Αγροτική / Αστική έκταση	-	>50	-	-	-	-	-
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ – ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ	Αγροτική έκταση / Ειδικής φύσης	Κορυφές όρους Βόρα SCI	Εντός	3.271.928,27	3.271.928,27	-	-	3.271.928,27
ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ	-	Νοτιοανατολικός Παρνασσός – Εθνικός Δρυμός Παρνασσού – Δάσος Τιθορέας, Σπηλαιοβαραθρο Πολυδρόσου SCI	Εντός	11.100.000	11.100.000	-	-	11.100.000
ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	Παράκτια έκταση	-	>50	-	-	-	-	10.670,54

Η ΕΤΑΔ μέχρι στιγμής δεν έχει αναπτύξει ένα πλήρες σύστημα παρακολούθησης και καταγραφής των κινδύνων αλλά και των περιστατικών διατάραξης της βιοποικιλότητας και του φυσικού περιβάλλοντος στις περιοχές δραστηριοποίησής της, όμως σε περιπτώσεις καταγγελιών ή δημοσιοποίησης στοιχείων που πιθανώς παραβιάζουν τους συμφωνηθέντες όρους χρήσης, ενημερώνει τις αρμόδιες αρχές και πραγματοποιεί αυτοψίες, καλώντας τον μισθωτή/παραχωρησιούχο να εναρμονιστεί με αυτούς, ενώ σε αντίθετη περίπτωση καταγγέλλει την εκάστοτε σύμβαση.

Επίσης, στους άμεσους στρατηγικούς στόχους της περιλαμβάνεται η δημιουργία project-πιλότου για τη χαρτογράφηση της χλωρίδας και πανίδας, η οποία επηρεάζεται από την λειτουργία των Επιχειρηματικών Μονάδων, καθώς επίσης και η μέγιστη δυνατή συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη για την προστασία και ανάδειξη των περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.

Δράσεις Αντιμετώπισης Ρύπανσης

Κατά το 2022, η ΕΤΑΔ κατέγραψε ένα περιστατικό περιβαλλοντικής σημασίας. Ειδικότερα, αντιμετωπίστηκε ένα πρόβλημα ρύπανσης στην παραλία της Βουλιαγμένης. Για την αντιμετώπιση της ρύπανσης εγκαταστάθηκε πλωτό αντιρρυπαντικό φράγμα. Αντιρρυπαντικό φράγμα υπάρχει επίσης εγκατεστημένο στη Μαρίνα Θεσσαλονίκης και στο Κάμπινγκ Φαναρίου στην Κομοτηνή.

Η ΕΤΑΔ πραγματοποιεί, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, δειγματοληψίες και φυσικοχημικές αναλύσεις για τον έλεγχο της ποιότητας των υδάτων στις Επιχειρηματικές της Μονάδες, όπως στην Ακτή Βουλιαγμένης και το Κάμπινγκ Φαναρίου για τη διατήρηση της Γαλάζιας Σημαίας και μικροβιολογικές αναλύσεις στις Ιαματικές Πηγές.

Επίσης, λειτουργεί σύστημα βιολογικής επεξεργασίας στο Κάμπινγκ Ασπροβάλτας, ενώ έχει ενεργές συμβάσεις για την περισυλλογή και μεταφορά λυμάτων από δεξαμενές ελλιμενιζόμενων σκαφών, αλλά και για τη συλλογή και διαχείριση επικινδύνων αποβλήτων που μπορεί να ρυπάνουν τους υδάτινους αποδέκτες, όπως πετρελαιοειδών αποβλήτων και αποβλήτων ελαίων από πλοία, στη Μαρίνα Θεσσαλονίκης.

Η ΕΤΑΔ στις Επιχειρηματικές της Μονάδες δεν εφαρμόζει, προς το παρόν, σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Ωστόσο, έχει δρομολογήσει την ανάπτυξη και εφαρμογή συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης σύμφωνα με το ISO 140001/2015 για την κεντρική υπηρεσία της ΕΤΑΔ και όλες τις Επιχειρηματικές της Μονάδες.

Κατανάλωση Νερού

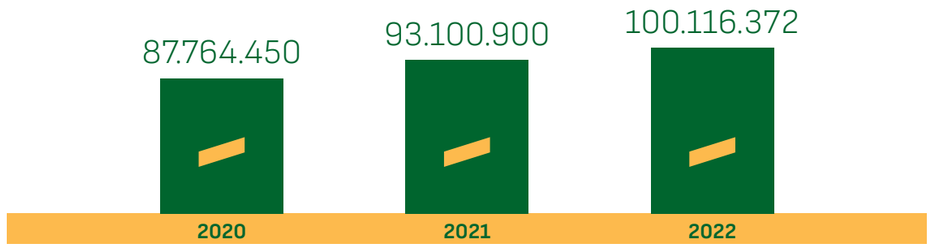
GRI 303-3 (a,c), IF-RE-140a.4

Η ΕΤΑΔ έχει εντάξει στο στρατηγικό της σχεδιασμό την προστασία των υδάτινων πόρων. Στο πλαίσιο αυτό καταγράφει τις ποσότητες νερού που αντλεί για τη λειτουργία των Επιχειρηματικών της Μονάδων από τις κατά τόπους εταιρείες ύδρευσης και προγραμματίζει το επόμενο διάστημα την εκπόνηση μελετών για τη βελτίωση της κυκλικότητας του νερού, μέσα από τη χρήση επεξεργασμένου ή βρόχινου νερού, για την κάλυψη των μη πόσιμων αναγκών, όπως της χρήσης νερού για άρδευση και πυρόσβεση. Αναλυτικότερα, στον προγραμματισμό της ΕΤΑΔ περιλαμβάνεται η καταμέτρηση του νερού που απαιτείται για την άρδευση των περιβαλλόντων χώρων που διαχειρίζεται και προέρχεται από γεωτρήσεις. Επίσης, προγραμματίζεται να διερευνηθούν τρόποι για την καταμέτρηση του νερού που προέρχεται από λιώσιμο πάγων και τροφοδοτεί δεξαμενές της ΕΤΑΔ για ανάγκες αποχέτευσης στα Χιονοδρομικά Κέντρα (Βόρα, Παρνασσού), καθώς και του αντλούμενου νερού στις Ιαματικές Πηγές που διοχετεύεται είτε προς εξυπηρέτηση των ιαματικών εγκαταστάσεων, είτε άλλων ξενοδοχειακών μονάδων (π.χ. Αιδηψός).

Η μέτρηση των εν λόγω ποσοτήτων θα επιτρέψει στην ΕΤΑΔ να αποκτήσει μια πλήρη εικόνα της κατανάλωσης νερού, προκειμένου σε επόμενο στάδιο και σύμφωνα με τον στρατηγικό σχεδιασμό 2022-2024 να εξειδικευτούν μέτρα για τον περιορισμό της (π.χ. χρήση αισθητήρων διαρροής, χρονοπρογραμματισμός βανών λειτουργίας δικτύων γεώτρησης και αντλιοστασίων, κλπ.), αλλά και για την ορθότερη επαναχρησιμοποίησή του.

Η συνολική άντληση νερού το 2022 ανήλθε στα 100,1 εκ. ML σε αντίθεση με 93,1 εκ. ML το 2021. Υπήρξε μια αύξηση της συνολικής άντλησης νερού της τάξης του 7,5%. Η αυξημένη αυτή ανάγκη σε νερό οφείλεται στον περιορισμό λειτουργίας πολλών Επιχειρηματικών Μονάδων εξαιτίας της COVID-19 το 2021.

Γράφημα 4: Συνολική άντληση νερού (ML)



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την συνολική άντληση νερού είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

Η ΕΤΑΔ εκσυγχρονίζει, σταδιακά, τις υφιστάμενες εγκαταστάσεις και τα δίκτυα ύδρευσης των Επιχειρηματικών της Μονάδων, ενώ για τη μείωση και αποφυγή διαρροών, διακόπτει την υδροδότηση των κενών ιδιοκτησιών, μειώνοντας με αυτό τον τρόπο τη συνολική κατανάλωση.

Η ΕΤΑΔ προγραμματίζει στο άμεσο διάστημα να καταγράψει τα ακίνητα και τις υποδομές της που βρίσκονται εντός περιοχών που δέχονται αυξημένη πίεση σε νερό (water stress areas), ενώ προγραμματίζει να εφαρμόσει, αρχικά πιλοτικά, σε επιλεγμένη Επιχειρηματική Μονάδα, ολοκληρωμένο πρόγραμμα εξοικονόμησης υδάτων.

Κάμπινγκ Φαναρίου, Κομοτηνή

4
Κοινωνία

4. Κοινωνία

4.1 Συνθήκες Εργασίας

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

Επιδράσεις	
Υφιστάμενες	**Θετικές**
	Από την εργασία υπό αξιοπρεπείς συνθήκες, την ύπαρξη πολιτικών εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, την προώθηση της ισότητας και της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας και την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων.
	Αρνητικές
	Από την ύπαρξη εργατικών ατυχημάτων.
Πιθανές	**Αρνητικές**
	Από τη μη τήρηση πολιτικών που υποστηρίζουν αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, την περιορισμένη ή άδικη πρόσβαση στην εκπαίδευση και τη διά βίου μάθηση, αλλά και από την απουσία προώθησης της ισότητας και της διαφορετικότητας.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από τις συνθήκες αξιοπρεπούς εργασίας, την βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και την χρήση τεχνολογίας, την παροχή ίσων ευκαιριών και το σεβασμό της διαφορετικότητας και την προώθηση της ασφάλειας και της υγείας που θα έχουν ως αποτέλεσμα την αύξηση της παραγωγικότητας και των κερδών καθώς και την βελτίωση της εταιρικής φήμης.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από την απώλεια εξειδικευμένου προσωπικού, την χαμηλή παραγωγικότητα, την ανικανότητα για ανάπτυξη καινοτομιών, την κακή φήμη λόγω έλλειψης εκπαίδευσης των εργαζομένων, τυχόν καταγγελίες για διακρίσεις ή παρενόχληση που θα έχουν ως αποτέλεσμα απώλεια εσόδων, κόστος ποινών για μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία εργασίας, αποζημιώσεις για ατυχήματα και δημιουργία αρνητικής φήμης.	

Η ΕΤΑΔ έχει διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον που βασίζεται στην ασφάλεια, την ίση μεταχείριση, καθώς επίσης και τη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων. Στο πλαίσιο αυτό, φροντίζει ώστε σε όλες τις Επιχειρηματικές Μονάδες να επικρατεί κλίμα συνεργασίας όπου παρέχονται ίσες ευκαιρίες και αναγνωρίζεται η συμβολή των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, η ΕΤΑΔ ενθαρρύνει την επικοινωνία και την αλληλεπίδραση μεταξύ των εργαζομένων μέσω εσωτερικών συναντήσεων, ερευνών εργαζομένων, καθώς και μέσω του μηχανισμού αναφορών. Αυτό επιτρέπει στους εργαζομένους να εκφράζουν τις ανησυχίες τους, ενώ ταυτόχρονα βοηθάει την Εταιρεία να αναγνωρίζει και να διευθετεί αρνητικές καταστάσεις που δημιουργούνται κατά την εκτέλεση των δραστηριοτήτων. Στόχος της ΕΤΑΔ αποτελεί η συνεχής βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων, η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, η διασφάλιση της ισότητας και η καλλιέργεια μιας εργασιακής κουλτούρας που σέβεται την διαφορετικότητα. Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών, είναι κοινή πεποίθηση στην Εταιρεία ότι επιτυγχάνεται υψηλή παραγωγικότητα και ικανοποίηση των εργαζομένων που συμβάλλουν στην κερδοφορία και την καλή εταιρική φήμη.

Ανθρώπινο Δυναμικό

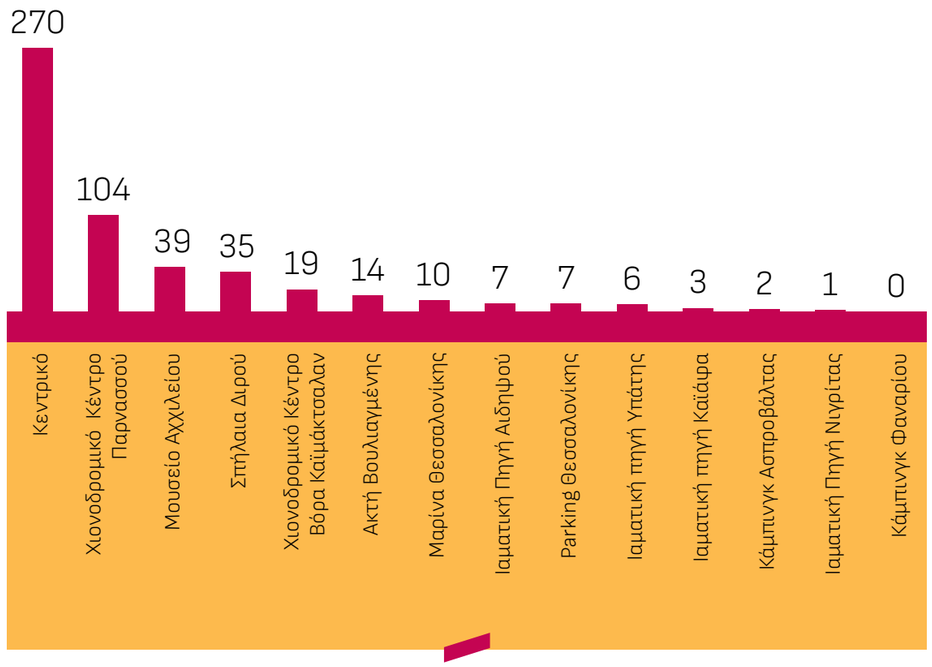
GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1

Η ΕΤΑΔ παρακολουθεί και καταγράφει το σύνολο των εργαζομένων της, σε ετήσια βάση, ανά φύλο (γυναίκες/άνδρες), είδος σύμβασης (αορίστου ή ορισμένου χρόνου), είδος απασχόλησης (πλήρους και μερικής) στις Επιχειρηματικές Μονάδες της.

Το 2022, τα ανθρώπινο δυναμικό ανήλθε στους 517 έναντι 687 εργαζομένων το 2021, παρουσιάζοντας μείωση κατά 24,75%. Η μείωση αυτή αιτιολογείται, καθώς οι ανάγκες σε προσλήψεις εποχικού προσωπικού για το 2022 καλύφθηκαν από το προσωπικό συνεργαζόμενης εταιρείας.

Συγκεκριμένα, οι γυναίκες αποτέλεσαν το 47,97% (248 εργαζόμενες) του ανθρώπινου δυναμικού, με το 68,28% (353 εργαζόμενοι/ες) να είναι αορίστου χρόνου, ενώ στο σύνολό του ήταν εργαζόμενοι/ες πλήρους απασχόλησης. Παράλληλα, οι απασχολούμενοι/ες, που δεν αποτελούν εργαζομένους/ες της ΕΤΑΔ, ανήλθαν στους/στις 236 που απασχολήθηκαν κυρίως στις Επιχειρηματικές Μονάδες, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα εργασιών.

Γράφημα 5: Κατανομή εργαζομένων 2022 ανά Επιχειρηματική Μονάδα



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την κατανομή των εργαζομένων είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργαζομένων, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «*headcount*» στις 31.12.2022, ενώ στην καταγραφή συμπεριλήφθηκαν οι μόνιμοι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έμμισθης εντολής (δικηγόροι) των Κεντρικών Γραφείων, των Κλιμακίων και των Επιχειρηματικών Μονάδων.

Κινητικότητα Προσωπικού

GRI 401-1

Η ΕΤΑΔ παρακολουθεί συστηματικά και καταγράφει τις συνολικές ετήσιες προσλήψεις και αποχωρήσεις των εργαζομένων της. Συγκεκριμένα το 2022, πραγματοποιήθηκαν 14 προσλήψεις και 167 αποχωρήσεις. Αξίζει να σημειωθεί πως η μεγαλύτερη κινητικότητα προσωπικού παρατηρήθηκε στους άνδρες.

Αποδοχές και Παροχές

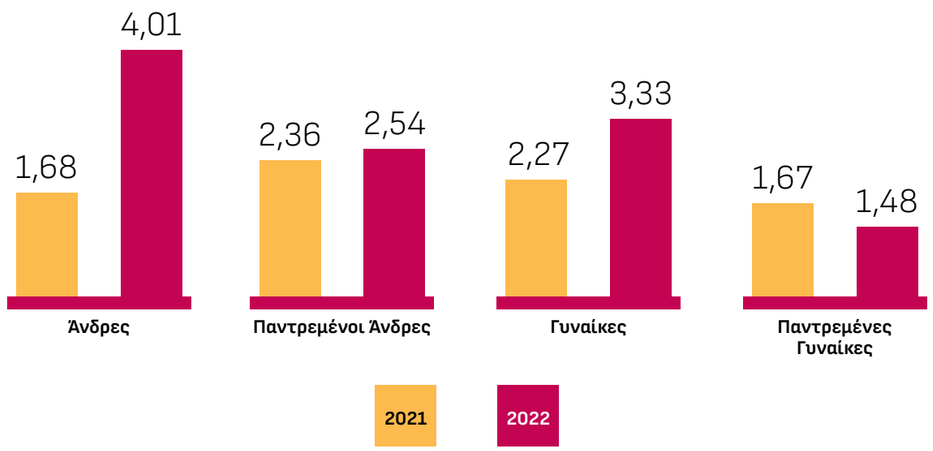
GRI 2-30, GRI 202-1 (a, d), GRI 401-2 (a-ii, a-iv), GRI 401-3

Η ΕΤΑΔ εφαρμόζει την ισχύουσα νομοθεσία για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας με το 100% των εργαζομένων να καλύπτεται από αυτές. Ακόμη, η Εταιρεία προσφέρει παροχές προς τους εργαζομένους της, αναγνωρίζοντας και ανταμείβοντας την πολύτιμη συνεισφορά τους. Οι εργαζόμενοι, τόσο με συμβάσεις αορίστου, όσο και ορισμένου χρόνου, απολαμβάνουν τα δικαιώματα που προσφέρει η εργατική νομοθεσία. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου, δικαιούνται νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή ιδιωτική ασφάλιση και προσαυξημένες άδειες μητρότητας, οι οποίες προβλέπονται στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση. Συγκεκριμένα, το 2022 χορηγήθηκαν 3 άδειες εγκυμοσύνης και 4 άδειες πατρότητας.

Η ΕΤΑΔ, προσφέρει στους εργαζομένους αμοιβές υψηλότερες από τον εθνικό κατώτατο μισθό, οι οποίες διαφέρουν ανά Επιχειρηματική Μονάδα, ανταμείβοντας αντικειμενικά τις δεξιότητές τους με αξιοπρεπείς αποδοχές. Η Εταιρεία, παρέχει επιπλέον αποδοχές σε περιπτώσεις όπως:

- Εξειδικευμένο προσωπικό που έχει λάβει εκπαίδευση από την ΕΤΑΔ με στόχο την απόκτηση ειδικών γνώσεων για συγκεκριμένες εργασιακές απαιτήσεις (π.χ. χειριστές ανελκυστήρων, χειριστές συγκεκριμένων μηχανημάτων), με εξατομίκευση, ανάλογα με τη δραστηριότητα και τον εξοπλισμό που χειρίζεται κάθε Επιχειρηματική Μονάδα (π.χ. οχήματα χιονοδρομικών κέντρων, πλήρωμα σκαφών για το Σπήλαιο Διρού).
- Προσωπικό που εργάζεται σε Επιχειρηματικές Μονάδες με εποχιακή λειτουργία (π.χ. Ακτή Βουλιαγμένης και Χιονοδρομικά Κέντρα).

Γράφημα 6: Αναλογίες των ετήσιων αποδοχών για τους νεοπροσληφθέντες στην ΕΤΑΔ (0-3 έτη) ανά φύλο σε σύγκριση με τον εθνικό ετήσιο κατώτατο μισθό 2022



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις αναλογίες των αποδοχών των νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων της ΕΤΑΔ ανά φύλο σε σύγκριση με τον εθνικό κατώτατο μισθό είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

Οι μεγάλες μισθολογικές διακυμάνσεις που παρουσιάζονται μεταξύ των διαφόρων κατηγοριών που αναλύονται στο ανωτέρω γράφημα αλλά και στο Παράρτημα, οφείλονται στις απορροφήσεις των εταιρειών Ολυμπιακά Ακίνητα ΑΕ, Κτηματική Εταιρεία Δημοσίου και Παράκτιο Αττικό Μέτωπο ΑΕ από την ΕΤΑΔ και στο γεγονός ότι τα μισθολόγια δεν είναι ακόμα ενιαία.

Υγεία και Ασφάλεια

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

GRI 403-1

Η ΕΤΑΔ αναγνωρίζει την ευθύνη που έχει στο να διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, για το λόγο αυτό, διαθέτει Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας, από πιστοποιημένη εταιρεία στο συγκεκριμένο αντικείμενο, για την κάλυψη των αναγκών της (Κεντρικό Κατάστημα, 13 Επιχειρηματικές Μονάδες, 8 Περιφερειακά Κλιμάκια, ένα ακίνητο και 4 Ολυμπιακές Εγκαταστάσεις).

Η ανάθεση παροχής υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους της ΕΤΑΔ και στους εργαζομένους διαχείρισης εγκαταστάσεων (*facilities*).

Αναλυτικότερα, οι αρμοδιότητες του Τεχνικού Ασφαλείας περιλαμβάνουν:

- Εποπτεία των ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού, για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση τυχόν ατυχημάτων (π.χ. άσκηση αντιμετώπισης σεισμού).
- Επισκέψεις στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας σε προκαθορισμένες ημερομηνίες και ώρες, όπως αυτές έχουν οριστεί από την επιθεώρηση εργασίας.
- Διενέργεια ελέγχων σε όλους τους χώρους και τις θέσεις εργασίας, βάσει της κείμενης νομοθεσίας.
- Αναγνώριση επαγγελματικών κινδύνων και καταγραφή των μέτρων πρόληψης που πρέπει να λαμβάνονται για τον έλεγχο των κινδύνων και την προστασία των εργαζομένων.
- Ενημέρωση και παροχή διευκρινίσεων αναφορικά με τη σωστή χρήση των μέσων ατομικής προστασίας.
- Επίβλεψη της ορθής χρήσης των Μέσων Ατομικής Προστασίας.
- Σύνταξη οδηγιών ασφαλούς εκτέλεσης των εργασιών και ενημέρωση των εργαζομένων.
- Διερεύνηση των αιτιών σε περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων.
- Καταχώρηση ευρημάτων και σύνταξη προτάσεων για διορθωτικές/βελτιωτικές ενέργειες στο ειδικό Βιβλίο Υποδείξεων της εγκατάστασης.

Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού

Αντίστοιχα, οι αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας περιλαμβάνουν:

- Επισκέψεις στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας σε προκαθορισμένες ημερομηνίες και ώρες, όπως αυτές έχουν θεωρηθεί από την Επιθεώρηση Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία.
- Διενέργεια ελέγχων σε όλους τους χώρους και τις θέσεις εργασίας σε σχέση με την υγεία και ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων.
- Σύνταξη και ενημέρωση του ατομικού ιατρικού φακέλου του κάθε εργαζόμενου.
- Έρευνα των αιτιών των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύσεις και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των ερευνών και σύνταξη προτάσεων για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
- Ενημέρωση των εργαζομένων για τον τρόπο αντιμετώπισης εκτάκτων γεγονότων που μπορεί να επηρεάσουν την υγεία τους.
- Διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και καταχώρηση αποτελεσμάτων στον ατομικό ιατρικό φάκελο του εργαζομένου.
- Καταχώρηση υποδείξεων στο ειδικό Βιβλίο Υποδείξεων στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας.

Η Εταιρεία δίνει έμφαση στην παροχή των υπηρεσιών Τεχνικού Ασφάλειας και Ιατρού Εργασίας, οι οποίοι συνεργάζονται στενά με τους προϊσταμένους και τους εργαζομένους, ευαισθητοποιώντας και εκπαιδεύοντάς τους σχετικά με τις πιθανές τρέχουσες απειλές για την υγεία και ασφάλειά τους. Τα αποτελέσματα των συνεχών ελέγχων και οι κατευθυντήριες γραμμές για την αντιμετώπιση πιθανών προβλημάτων καταγράφονται στο ειδικό Βιβλίο Υποδείξεων της εγκατάστασης.

Διαχείριση κινδύνων και υπηρεσίες υγείας

GRI 403-3, GRI 403-6

Στην ΕΤΑΔ πραγματοποιούνται ενέργειες σχετικά με τον εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων που συνδέονται με την εργασία, εφαρμόζοντας μέτρα για την εξάλειψη των κινδύνων που μπορεί να προκαλέσουν τραυματισμούς και υλοποιώντας βελτιώσεις, όπου απαιτείται. Η προσέγγιση της Εταιρείας ως προς τους κινδύνους περιλαμβάνει μια σειρά επεμβάσεων από την επαρκή εκπαίδευση των εργαζομένων της, ώστε να κατανοούν τους κινδύνους που υφίστανται, μέχρι την παροχή του αναγκαίου προσωπικού εξοπλισμού.

Η ΕΤΑΔ εστιάζει στην έγκαιρη και αποτελεσματική πρόληψη των κινδύνων και τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις λειτουργίες και τις υπηρεσίες των Επιχειρηματικών Μονάδων της. Η Εταιρεία, έχει αναπτύξει συγκεκριμένες υπηρεσίες για την αντιμετώπιση καταστάσεων που ενέχουν κινδύνους για τους εργαζομένους της, αλλά και για τους εργαζομένους προμηθευτών και άλλων συνεργατών της.

Επιπλέον, η ΕΤΑΔ δίνει ιδιαίτερη σημασία στην πρόληψη και στην παροχή ιατρικής περίθαλψης στους εργαζομένους της, η οποία δεν περιορίζεται μόνο στον εργασιακό χώρο, αλλά περιλαμβάνει και ιατρικές υπηρεσίες και υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης εκτός αυτού, προσφέροντας στους εργαζομένους και τα προστατευόμενα μέλη τους ασφαλιστική κάλυψη για θέματα υγείας. Ακόμη, ο Ιατρός Εργασίας παρέχει ιατρικές συστάσεις σε όσους εργαζομένους το επιθυμούν, κατά την προγραμματισμένη επίσκεψή τους και δίνει γενικές οδηγίες υγιεινής προς τους εργαζομένους, με έντυπο ή ηλεκτρονικό τρόπο, για σημαντικά ή επίκαιρα θέματα υγείας, όπως η προστασία από τον καύσωνα, ο περιορισμός του καπνίσματος, η υγιεινή διατροφή, η εργασία σε οθόνες και η φυσική άσκηση. Επίσης, κατά τη διάρκεια των ετών 2020, 2021 και 2022, πραγματοποιήθηκαν τεστ για τον κορονοϊό, σε συνεργασία με Μονάδες Υγείας σε όλες τις περιοχές, προκειμένου να διασφαλιστεί η υγεία των εργαζομένων.

Διαβούλευση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας

GRI 403-4, GRI 403-5

Η ΕΤΑΔ υποστηρίζει θερμά τη συμμετοχή και τη διαβούλευση των εργαζομένων στο πλαίσιο της ανάπτυξης, εφαρμογής και αξιολόγησης του συστήματος διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Για το σκοπό αυτό, έχουν δημιουργηθεί ειδικές ομάδες ασφαλείας, των οποίων τα μέλη έχουν εκπαιδευτεί και είναι αρμόδια για τη διαδικασία εκκένωσης του κτηρίου, σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης. Κατά το έτος αναφοράς δεν υπήρξε επιτροπή υγείας και ασφάλειας στην οποία να υπάρχει συμμετοχή των εργαζομένων.

Ταυτόχρονα, η ΕΤΑΔ ενισχύει την υγειονομική και ασφαλή λειτουργία του εργασιακού περιβάλλοντος και επιτρέπει την απομάκρυνση των εργαζομένων από εργασιακές καταστάσεις που θεωρούνται επικίνδυνες για την υγεία και την ασφάλειά τους, με τους εργαζομένους να έχουν το δικαίωμα, κατόπιν υποβολής τεκμηριωμένης έγγραφης αναφοράς, να αρνούνται την εργασία σε περιβάλλοντα που αυτοί θεωρούν επικίνδυνα. Επισημαίνεται πως από τις αρχές του 2023 εγκρίθηκε και η Πολιτική Αναφορών, η οποία θεσπίζει ένα πλαίσιο διαδικασίας που μπορούν οι εργαζόμενοι να ακολουθήσουν εφόσον επιθυμούν να αναφέρουν κινδύνους υγείας και ασφάλειας στην εργασία με απόλυτη εμπιστευτικότητα.

Πέραν της ενεργής και εποικοδομητικής διαβούλευσης, η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη σημασία στην εκπαίδευση για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Για την υλοποίηση αυτού του στόχου, η Εταιρεία έχει θεσπίσει μια σειρά πρωτοβουλιών εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Αναλυτικότερα, πραγματοποιούνται τακτικές ασκήσεις πυρασφάλειας και συναγερμού, με σκοπό την ετοιμότητα των εργαζομένων σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης. Κατά τη διάρκεια των ασκήσεων, τα μέλη της ΕΤΑΔ εκπαιδεύονται για τη γρήγορη και αποτελεσματική αντίδραση σε διάφορες καταστάσεις, όπως είναι οι πυρκαγιές και οι σεισμοί. Επιπρόσθετα, στα δύο χιονοδρομικά κέντρα της ΕΤΑΔ, του Παρνασσού και του Βόρα-Καϊμάκτσαλαν, γίνονται κάθε χρόνο ασκήσεις από εξειδικευμένη εταιρεία εναεριτών για απεγκλωβισμό χιονοδρόμων και επισκεπτών από αναβατήρες σε μεγάλο ύψος. Οι ασκήσεις αυτές πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια των εργάσιμων ωρών και η συμμετοχή των εργαζομένων είναι υποχρεωτική. Παράλληλα, γίνεται μέτρηση της απόδοσης των ασκήσεων, προκειμένου να αξιολογηθεί η αποτελεσματικότητα των προσπαθειών και να γίνουν βελτιώσεις, όπου αυτό είναι απαραίτητο.

Τραυματισμοί και ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία

GRI 403-9 (a,e,f,g), GRI 403-10 (a-ii)

Τα ατυχήματα που σχετίζονται με την εργασία σημειώνονται κατά κύριο λόγο στις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ και συνήθως οφείλονται σε ολισθηρότητα εδάφους (χιόνι ή πάγος), ψυσικά εμπόδια (σταλακτίτες στα Σπήλαια Διρού) ή στην πλημμελή χρήση του εξοπλισμού εργασίας (τοποθέτηση σκάλας εργασίας).

Κατά το έτος αναφοράς σημειώθηκαν δύο τραυματισμοί εργαζομένων, έναντι ενός το 2021, που αφορούσαν πτώση από ύψος λόγω ολισθηρότητας και ένα θλαστικό τραύμα, τα οποία δεν καταχωρήθηκαν ως σοβαρά εργατικά ατυχήματα, καθώς δεν προέκυψε μακροχρόνια διακοπή εργασίας, με τον δείκτη καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας να διαμορφώνεται στο 0,5 (βλ. Παράρτημα).

Τέλος, οι ασθένειες που προκύπτουν στην ΕΤΑΔ, τόσο στα Κεντρικά Γραφεία, όσο και στις Επιχειρηματικές Μονάδες, ανήκουν στην κατηγορία των ασθενειών που δεν συνδέονται με την εργασία.

Κατάρτιση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων

GRI 404-1, GRI 404-2 (a)

Η ΕΤΑΔ δίνει έμφαση στη συνεχή εξέλιξη των εργαζομένων, παρέχοντάς τους τη δυνατότητα να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα, ώστε να αποκτήσουν εξειδικευμένη γνώση και να βελτιώσουν τις επαγγελματικές τους δεξιότητες. Η Εταιρεία δεν εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία τακτικής εκπαίδευσης. Αυτές χορηγούνται κατόπιν αιτήματος των εργαζομένων και αφού εγκριθούν από τη διοίκηση. Συγκεκριμένα, για το 2022, οι εργαζόμενοι της ΕΤΑΔ συμμετείχαν στις παρακάτω εκπαιδεύσεις:

- Ν. 4914/2022 ΕΣΠΑ - Προγραμματική Περίοδος 2021-2027
- 2η Μετεκπαίδευση Κτηματολογικών Διαμεσολαβητών
- Διαχείριση Περιστατικών Παραβίασης Προσωπικών Δεδομένων
- Certified Compliance Officer (5ο Τμήμα)
- Εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

Η ΕΤΑΔ κατανοώντας τη σημασία του καταρτισμένου και κατάλληλα εκπαιδευμένου προσωπικού στοχεύει στο επόμενο άμεσο διάστημα στην ενίσχυση των προγραμμάτων εκπαίδευσης για το σύνολο των εργαζομένων της.

Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες

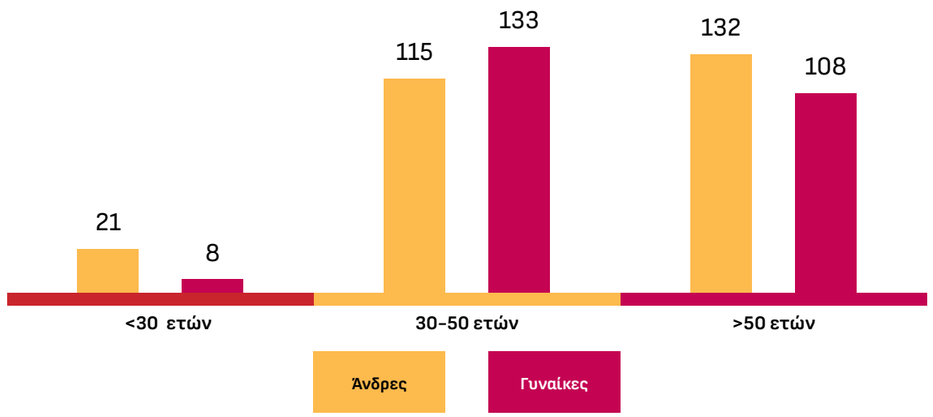
GRI 405-1

Εσωτερικός δείκτης: Απασχόληση σε άτομα με αναγνωρισμένες αναπηρίες

Στην ΕΤΑΔ έχει αναπτυχθεί ένα περιβάλλον σεβασμού, όπου όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με δικαιοσύνη και αξιοκρατία. Η Εταιρεία επιδιώκει την ποικιλομορφία, προσφέρει ίσες ευκαιρίες και εξασφαλίζει κοινή αντιμετώπιση στους εργαζομένους, χωρίς προκαταλήψεις, καθώς αποτελεί κοινή πεποίθηση πως έτσι καλλιεργείται η εκτίμηση εντός της Εταιρείας και εξελίσσονται οι εργαζόμενοι. Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΤΑΔ προσφέρει απασχόληση σε άτομα με αναγνωρισμένες αναπηρίες σε ποσοστό 1,1% του συνόλου των εργαζομένων.

Η ΕΤΑΔ επιδιώκει τη διατήρηση της πολυμορφίας, καταγράφοντας τη σύνθεση του ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα. Αναλυτικότερα, το 2022 η κατανομή των εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα διαμορφώθηκε ως εξής: 5,61% κάτω των 30 ετών, 47,97% στην ηλικιακή ομάδα των 30-50 και 46,42% άνω των 50 ετών.

Γράφημα 7: Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την κατανομή εργαζομένων ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

4.2 Δημιουργία Οικονομικής Αξίας

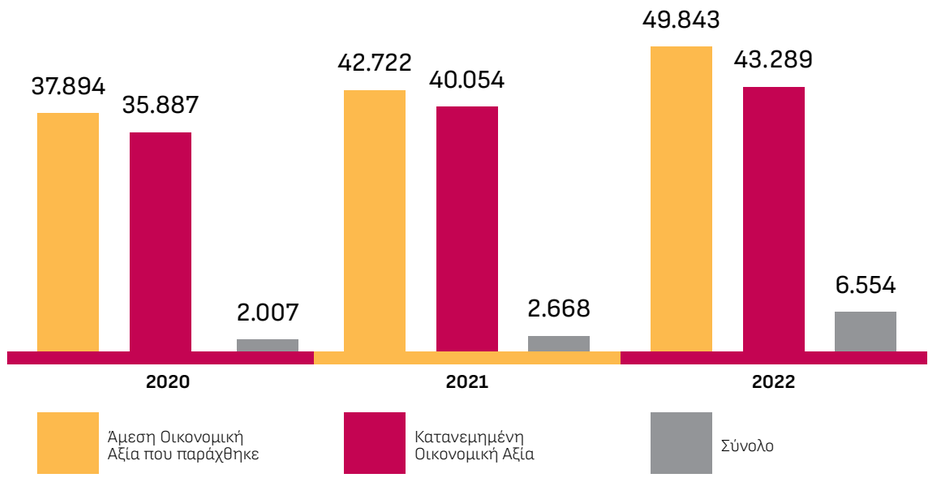
Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, GRI 201-1, GRI 201-4(a-iii), GRI 203-1(a), GRI 203-2(a)

Επιδράσεις	
	Θετικές
Υφιστάμενες	Μέσω της έγκαιρης καταβολής οικονομικών υποχρεώσεων, των δραστηριοτήτων της ΕΤΑΔ, που συμβάλλουν στην αναβάθμιση και την προσέλκυση επενδύσεων με στόχο την αξιοποίηση και μεγιστοποίηση της αξίας της περιουσίας του Δημοσίου καθώς επίσης και μέσω της δημιουργίας έμμεσων θέσεων εργασίας.
	Αρνητικές
Πιθανές	Μέσω πιθανών καθυστερήσεων στην υλοποίηση του προγράμματος της ΕΤΑΔ που οφείλονται σε επιχειρησιακούς, πολιτικούς και κοινωνικούς λόγους, καθώς επίσης και της περιορισμένης ανάπτυξης των τοπικών δραστηριοτήτων.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από την ορθή αξιοποίηση των ευκαιριών που προσφέρονται για την αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας και την αναβάθμιση των ακινήτων του δημοσίου και επομένως της αξίας τους, καθώς επίσης και από την διαμόρφωση θετικής φήμης μέσα από την αύξηση των έμμεσων θέσεων εργασίας και του βιοτικού επιπέδου των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από συνθήκες που μπορεί να οδηγήσουν σε καθυστερήσεις της υλοποίησης του επενδυτικού προγράμματος της ΕΤΑΔ, την μη έγκαιρη αξιοποίηση των ακινήτων του δημοσίου, την απώλεια θέσεων εργασίας και της μη συνεισφοράς στην βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών.	

Η ΕΤΑΔ επιδιώκει τη βέλτιστη εκμετάλλευση και αξιοποίηση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου της, ώστε να διασφαλίσει τη δημιουργία υπεραξίας για τον Μέτοχο (Υπερταμείο) και τον Έλληνα φορολογούμενο. Η αξιοποίηση του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας λαμβάνει χώρα σε ένα περιβάλλον διαφάνειας και αξιοπιστίας, μέσω μισθώσεων, παραχωρήσεων, πωλήσεων και προσέλκυσης επενδύσεων. Το 2022, η ΕΤΑΔ είχε παραγόμενη οικονομική αξία 49.843 χιλ. €, αυξημένη κατά 16,67% συγκριτικά με το 2021, με τη διαμοιραζόμενη αξία να διαμορφώνεται στις 6.554 χιλ. €.

Γράφημα 8: Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται και Διανέμεται (χιλ. €)



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)»

Μαρίνα Ζέας

Οι στρατηγικές ενέργειες που συνέβαλαν στην αύξηση του κύκλου εργασιών της Εταιρείας ήταν οι κάτωθι:

- Εστίαση στην αξιοποίηση σημαντικών εμπορικών ακινήτων μέσω διαγωνισμών εκμίσθωσης και πώλησης.
- Αύξηση των μισθώσεων και ικανοποίηση σημαντικών αιτημάτων των Δήμων για παραχωρήσεις με όρους ελεύθερης αγοράς.

Αναλυτικότερα στο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδίου του Υπερταμείου, για την περίοδο 2022-2024, η ΕΤΑΔ διαμόρφωσε τη στρατηγική που ακολουθεί από το 2019 έως σήμερα για την αξιοποίηση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου της. Μέσω της στρατηγικής αυτής προεπιλέγονται ακίνητα για τεχνικό και νομικό έλεγχο και μόλις οι σχετικοί έλεγχοι ολοκληρωθούν προκρίνεται η βέλτιστη αξιοποίηση σύμφωνα και με εκτιμήσεις ανεξάρτητων εκτιμητών εγνωσμένου κύρους.

Η ΕΤΑΔ υπηρετεί έναν διττό ρόλο:

1. Πρώτον, αξιοποιεί, κατά τον βέλτιστο τρόπο και με όρους διαφάνειας και ισότητας, τις κατηγορίες των ακινήτων που προορίζονται για εκμίσθωση, παραχώρηση και πώληση. Μέσω της πλατφόρμας ηλεκτρονικών διαγωνισμών της ΕΤΑΔ e-publicrealestate.gr, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αναζητήσουν και να συμμετάσχουν στους ανοικτούς πλειοδοτικούς διαγωνισμούς που ανακοινώνει η ΕΤΑΔ για μια σειρά από περιουσιακά της στοιχεία, διαφορετικών κατηγοριών.
2. Δεύτερον, μέσα από τη λειτουργία και διαχείριση μιας σειράς Επιχειρηματικών Μονάδων, δημιουργώντας έσοδα για το Ελληνικό Δημόσιο επιδιώκει την αναβάθμιση, τον εκσυγχρονισμό και τη μεγιστοποίηση της αξίας των συγκεκριμένων υποδομών, οι οποίες αποτελούν σημαντικό μέρος της δημόσιας περιουσίας και του πολιτιστικού, τουριστικού και περιβαλλοντικού κεφαλαίου της χώρας.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΤΑΔ κατά το 2022:

- Υπέγραψε νέες συμβάσεις πώλησης και μακροχρόνιας εκμίσθωσης ακινήτων, ως αποτέλεσμα διαγωνισμών προηγούμενου έτους.
- Επαναδιαπραγματεύθηκε υφιστάμενες συμβάσεις με μισθωτές, βελτιώνοντας τα έσοδα αλλά και τις επενδύσεις στα ακίνητά της.
- Εξυγίανε υφιστάμενες συμβάσεις μισθώσεων και παραχωρήσεων.
- Προκήρυξε και ολοκλήρωσε νέους διαγωνισμούς πώλησης και μίσθωσης ακινήτων.

Πωλήσεις Ακινήτων

Κατά τη διάρκεια του 2022, η Εταιρεία συνέχισε το πρόγραμμα διάθεσης ακινήτων προς πώληση μέσω ηλεκτρονικών διαγωνισμών:

1. Προκηρύχθηκε Ηλεκτρονικός Ανοικτός Πλειοδοτικός Διαγωνισμός για την πώληση ακινήτου στην Κω, Δωδεκανήσου.
2. Προκηρύχθηκε Ηλεκτρονικός Διαγωνισμός οικοπέδου στο Κουκάκι, ο οποίος ωστόσο κηρύχθηκε άγονος και επαναπροκηρύχθηκε εντός του 2023, σύμφωνα με τον Κανονισμό Αξιοποίησης.

Νέες Μισθώσεις Ακινήτων

Παράλληλα η ΕΤΑΔ προχώρησε στην υλοποίηση του προγράμματος αξιοποίησης, μέσω εκμίσθωσης ακινήτων, που αφορούσαν σε κατοικίες, επαγγελματικά, τουριστικά, αγροτικά και ακίνητα μονάδων ΑΠΕ.

Οι κυριότεροι διαγωνισμοί μισθώσεων που πραγματοποιήθηκαν μέσω ηλεκτρονικών διαγωνισμών κατά τη διάρκεια του 2022 ήταν οι ακόλουθοι:

Ναυπηγεία Σκαραμαγκά

Πίνακας 14: Ηλεκτρονικοί Διαγωνισμοί Μισθώσεων 2022 (ενδεικτικά)

Ηλεκτρονικός Ανοικτός Πλειοδοτικός Διαγωνισμός για τη μίσθωση ακινήτου	Περιοχή
ΤΠ Λίνδου	Ν. Δωδεκανήσου
Παραλία Αμμόγλωσσα	Ν. Καβάλας
Ξενία Καλεντζίου	Ν. Αχαΐας
Ξενία Κοζάνης	Ν. Κοζάνης
Κτήρια Α & Β Ηρακλείου Κρήτης	Ν. Ηρακλείου Κρήτης
ΑΒΚ 2074 (ακίνητο προς αγροτική χρήση)	Ν. Ξάνθης
ΑΒΚ 2078 (ακίνητο προς αγροτική χρήση)	Ν. Ξάνθης
ΑΒΚ 161 (ακίνητο στο Πόρτο Χέλι)	Ν. Αργολίδας
ΑΒΚ 535 (Διατηρητέο Κτήριο στην Παλαιά Πόλη του Ναυπλίου)	Ν. Αργολίδας
Τ.Π. Ναυπλίου	Ν. Αργολίδας
Κάμπινγκ Φαναρίου	Ν. Ροδόπης
Υπέργειος Σταθμός Αυτοκινήτων	Ν. Θεσσαλονίκης

Προσκλήσεις απ' ευθείας εκμίσθωσης παλαιών αιγιαλών

Στο πλαίσιο αξιοποίησης παλαιών αιγιαλών ανά την Ελλάδα, η Εταιρεία ανάρτησε προσκλήσεις για 188 ακίνητα που βρίσκονται σε νησιά των Κυκλάδων, νησιά του Ιονίου, νησιά του Β. Αιγαίου, των Σποράδων, και στην Αττική, Θεσσαλονίκη, Κρήτη, Χαλκιδική κλπ. Έως 31.12.2022, η Εταιρεία δέχθηκε και επεξεργάζεται 434 αιτήματα Μίσθωσης, εκ των οποίων τα 200 ικανοποιήθηκαν (υπογεγραμμένες συμβάσεις & σε διαδικασία υπογραφής), 119 είναι στο στάδιο του τεχνικού & νομικού ελέγχου, 85 δεν πληρούσαν τα σχετικά κριτήρια, ενώ τα υπόλοιπα 30 αφορούσαν αιτήματα σύναψης μίσθωσης, με έναρξη το 2023.

Ολοκλήρωση Σημαντικών Έργων

Σύνοψη Συμβάσεων 2022: Εντός του 2022 υπεγράφησαν 159 συμβάσεις που αφορούν σε νέες μισθώσεις, ανανεώσεις και τροποποιήσεις, συνολικού ετήσιου εσόδου €1,4 εκατ. για τη χρήση του 2022.

Αξιοποίηση Ακινήτων σε Συνεργασία με Φορείς του Δημοσίου / Δήμους / Λοιπούς Οργανισμούς: Υπογράφηκαν 14 Συμβάσεις και 1 Μνημόνιο Συνεργασίας.

Υλοποίηση Χρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων (ΕΣΠΑ)

Η ΕΤΑΔ συνέχισε την υλοποίηση ενός επενδυτικού συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος συνολικού ύψους 28,85 εκατ. στο ΕΣΠΑ 2014-2020 με στόχο την αναβάθμιση των υπηρεσιών των τουριστικών υποδομών που διαχειρίζεται. Κατά το έτος 2022 έλαβε επιχορηγήσεις άνω του 1 εκ. ευρώ, για εργασίες που υλοποιήθηκαν σε επιχειρηματικά ακίνητα. Τα κυριότερα έργα τα οποία βρίσκονται σε εξέλιξη είναι τα κάτωθι:

- ***Αχίλλειο Μουσείο | Ύψος προϋπολογισμού €12,95 εκατ.***

Η Πράξη «*Αποκατάσταση και ανάδειξη του συγκροτήματος του Αχιλλείου στην Κέρκυρα (Β' φάση)*» αποτελείται συνολικά από 11 υπό-έργα.

- ***Σπήλαια Διρού | Ύψος προϋπολογισμού €8,5 εκατ.***

Η Πράξη «*Αποκατάσταση και ανάδειξη των σπηλαίων και των κτιριακών εγκαταστάσεων Διρού Ν. Λακωνίας – Β' Φάση*» στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014-2020» αποτελείται (μετά από την τροποποίηση του Τεχνικού Δελτίου Πράξης για τη διεύρυνση του αρχικού αντικειμένου τον Ιανουάριο του 2021) από 9 υπο-έργα.

- ***Λίμνη Καϊάφα | Ύψος προϋπολογισμού €5,0 εκατ.***

Η Πράξη «*Εκσυγχρονισμός υφιστάμενων εγκαταστάσεων και δικτύων υποδομών περιοχής Λίμνης Καϊάφα*» στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014 -2020» αποτελείται (μετά από την τροποποίηση του Τεχνικού Δελτίου Πράξης τον Ιανουάριο του 2022) από 5 υπο-έργα.

Υλοποίηση Σημαντικών Έργων Αξιοποίησης Ακινήτων

Εντός του 2022 πραγματοποιήθηκε η προετοιμασία σημαντικών έργων των οποίων η ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιοποίησης πραγματοποιήθηκε μέσα στο 2023. Αναλυτικότερα:

- Υπεγράφη το συμβόλαιο αγοραπωλησίας ακινήτου, συνολικής έκτασης 332.137,34 τ.μ., στην περιοχή των Ναυπηγείων Σκαραμαγκά, έναντι ποσού €37,3 εκατ.
- Ολοκληρώθηκε η συμφωνία για την μακροχρόνια μίσθωση της Ακτής Βάρκιζας (οργανωμένη και ελεύθερη) έναντι ετησίου ανταλλάγματος €1,16 εκατ. και ποσοστού 6% επί του κύκλου εργασιών.
- Υπεγράφη η σύμβαση μίσθωσης του Σταθμού Αυτοκινήτων Θεσσαλονίκης έναντι ετήσιου μισθώματος €447 χιλ.
- Εκμισθώθηκαν αιγιαλοί χαρακτηρισμένοι ως Τουριστικά Δημόσια Κτήματα, έναντι συνολικού ετησίου μισθώματος περίπου €2 εκατ.
- Ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες για την πώληση ακινήτων ή μεριδίων αυτών, συνολικού ύψους €1,8 εκατ. και αναμένεται η υπογραφή των συμβολαίων.
- Ολοκληρώθηκαν οι διαγωνισμοί για το Τουριστικό Περίπτερο Αρβανιτιάς Ναυπλίου, Κάμπινγκ Κουρούτας και Κάμπινγκ Φαναρίου Ροδόπης.
- Εκκίνησε τη λειτουργία του ως Επιχειρηματική Μονάδα της Εταιρείας το Φρούριο Μπούρτζι στο Ναύπλιο.

4.3 Τοπικές Κοινωνίες

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, GRI 413-1 (a-iv)

Επιδράσεις	
	Θετικές
Υφιστάμενες	Μέσω της προσφοράς θέσεων εργασίας σε κατοίκους τοπικών κοινωνιών, καθώς και από τις αλλαγές στις χρήσεις γης ή δικαιωμάτων γης, όπως η παραχώρηση ακινήτων άνευ ή με συμβολικό τίμημα σε δήμους και φορείς για τη στέγαση και λειτουργία χώρων που προάγουν την υγεία και την ευεξία του κοινού και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.
	Αρνητικές
Πιθανές	Από ενδεχόμενη αστοχία στις αλλαγές των χρήσεων γης ή στα δικαιώματα γης που επηρεάζουν αρνητικά την οικονομική, κοινωνική, περιβαλλοντική ή πολιτιστική ευημερία των τοπικών κοινοτήτων, ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων της ΕΤΑΔ.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από αλλαγές στη χρήση γης μπορούν να προκύψουν θετικές επιπτώσεις για την τοπική κοινωνία, ενισχύοντας τη ψήμη και δημιουργώντας νέες πηγές εσόδων.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από αλλαγές στη χρήση γης ή δικαιώματα γης που σχετίζονται με πιθανές θετικές επιδράσεις στις τοπικές κοινωνίες που οδηγούν σε ενίσχυση της ψήμης και νέα κανάλια εσόδων.	

Η ΕΤΑΔ διαχειρίζεται εμβληματικά ακίνητα που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιό της. Πρόκειται για υποδομές σπουδαίου τουριστικού και πολιτιστικού ενδιαφέροντος. Στόχος της Εταιρείας είναι η αποτελεσματική λειτουργία τους για το κοινό, αλλά και η σταδιακή αναβάθμισή τους προς όφελος του Ελληνικού Δημοσίου και της ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών. Στις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, χιονοδρομικά κέντρα, θερινοί τουριστικοί προορισμοί, ιστορικοί και πολιτιστικοί χώροι, ιαματικές πηγές, μαρίνες και κάμπινγκ.

Ιδιαίτερη σημασία στην αποτελεσματική αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας, έχει η εποικοδομητική διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες. Η ΕΤΑΔ φροντίζει να διατηρεί συνεχή συνεργασία και διάλογο, να συμμετέχει και να υποστηρίζει πρωτοβουλίες για την τοπική ανάπτυξη, που ενισχύουν τη σχέση εμπιστοσύνης με τις τοπικές κοινότητες, στις οποίες δραστηριοποιείται. Έτσι, η ΕΤΑΔ είναι σε θέση να κατανοεί ανάγκες, και μέσω της αξιοποίησης των ακινήτων, να δημιουργεί ευκαιρίες οικονομικής ανάπτυξης, αλλά και να αποφεύγει κινδύνους που σχετίζονται με τις χρήσεις των ακινήτων, όπως καθυστερήσεις στην υλοποίηση των εργασιών και δυσαρέσκεια των τοπικών κοινοτήτων.

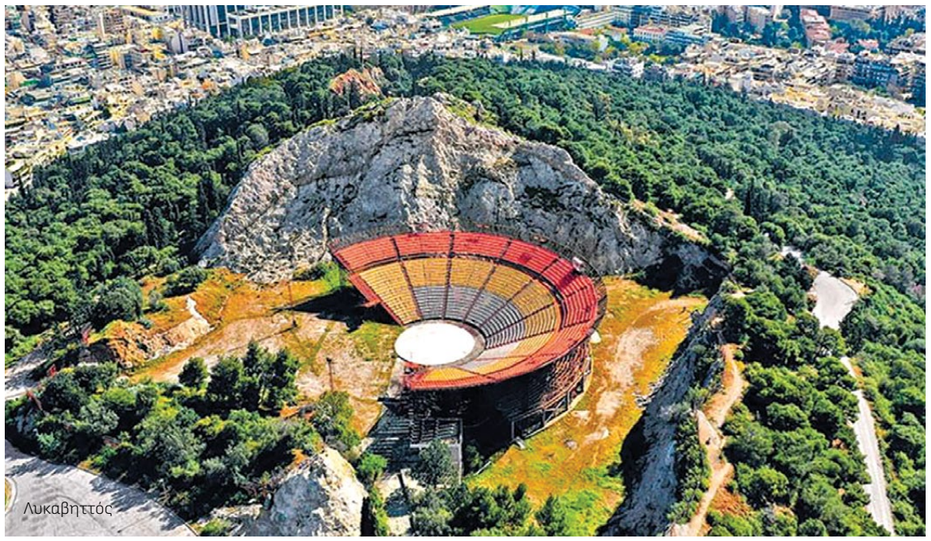
Συγκεκριμένα, η ΕΤΑΔ παραχωρεί ακίνητα σε όλη την Ελλάδα με σκοπό τη δημιουργία πολιτιστικών, αθλητικών και επιχειρηματικών χώρων. Προβαίνει σε πρωτοβουλίες όπως:

- Παραχώρηση μετ' ανταλλάγματος οικοπέδων για την εγκατάσταση δομών.
- Εκμίσθωση ακινήτων για εμπορική και αγροτική χρήση.
- Πρόγραμμα αξιοποίησης μικρών ακινήτων προς πώληση.
- Αύξηση των μισθώσεων και ικανοποίηση αιτημάτων των Δήμων για παραχωρήσεις με όρους ελεύθερης αγοράς.
- Επαναξιολόγηση και επαναδιαπραγμάτευση παλαιών παραχωρήσεων.
- Εκμίσθωση εδαφικών εκτάσεων για τη δημιουργία υποδομών ΑΠΕ και βιομηχανικών δραστηριοτήτων.
- Εκμίσθωση ακινήτων «Ξενία».
- Παραχώρηση Ιαματικών Πηγών.
- Εκμίσθωση αναψυκτήριων.
- Προσκλήσεις «Απ' Ευθείας Εκμίσθωσης Παλαιών Αιγιαλών» (στο πλαίσιο αξιοποίησης παραθαλάσσιων ακινήτων ανά την Ελλάδα η ΕΤΑΔ δημοσίευσε Προσκλήσεις που απευθύνονταν σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Τουρισμού και της Αναψυχής για την εκμίσθωση τμημάτων αυτών).
- Αύξηση των εσόδων των Επιχειρηματικών Μονάδων, μέσω νέων υπηρεσιών και ανταγωνιστικής τιμολογιακής πολιτικής.
- Αναβάθμιση των υπηρεσιών των τουριστικών υποδομών, με στόχο την αύξηση της επισκεψιμότητας, υλοποιώντας, μέσα από τους γενικότερους επιχειρηματικούς και επενδυτικούς στόχους του Υπερταμείου μια σειρά δράσεων και ενεργειών.
- Διαχείριση των ληξιπρόθεσμων οφειλών και εντατικοποίηση των διαδικασιών πιστωτικού ελέγχου και εισπράξεων οφειλών.

Επίσης, η ΕΤΑΔ, στοχεύοντας στην αποτελεσματικότερη παρακολούθηση των επιδράσεων που δημιουργούνται στις τοπικές κοινωνίες από την αξιοποίηση των ακινήτων, προχώρησε στη δημιουργία αποθετηρίου (registry) με τα ακίνητα τα οποία έχουν παραχωρηθεί ή μισθωθεί με συμβάσεις παραχώρησης με αντάλλαγμα.

Στο μέλλον, η ΕΤΑΔ σχεδιάζει περαιτέρω πρωτοβουλίες, όπως:

- Περαιτέρω καταγραφή και αξιολόγηση αιτημάτων παραχώρησης ή/και μίσθωση ακινήτων με συμβολικό τίμημα υπέρ της τοπικής κοινωνίας.
- Καταγραφή άμεσων οικονομικών ροών και σύγκριση ομοειδών τύπων ακινήτων/υποδομών του χαρτοφυλακίου.
- Μελέτη αποτίμησης κοινωνικής αξίας (Social Return on Investment - SROI) του προγράμματος παραχώρησης ή/και μίσθωσης με συμβολικό τίμημα εμβληματικών ακινήτων.
- Κατάθεση από τον υποψήφιο παραχωρησιούχο μελέτης SROI, ως προαπαιτούμενο value proposition και κριτήριο επιλεξιμότητας.
- Υλοποίηση επενδύσεων που θωρακίζουν τα ακίνητα του χαρτοφυλακίου της ΕΤΑΔ και τις τοπικές κοινωνίες απέναντι στους κινδύνους λόγω κλιματικής αλλαγής (ακραία καιρικά φαινόμενα, αύξηση της στάθμης της θάλασσας, πλημμυρικά φαινόμενα, κλπ.)
- Χαρτογράφηση διαδικασιών διαβούλευσης με την τοπική κοινωνία και καθορισμός κατευθυντήριων γραμμών (guidelines) για την μέθοδο επικοινωνίας, ανάλογα με την κατηγορία ενδιαφερομένων.
- Ανάπτυξη συστήματος καταγραφής οικονομικών οφελών ή ζημίας από αλλαγή χρήσης εκτάσεων, ακινήτων/υποδομών στα στοιχεία του χαρτοφυλακίου σε στάδιο ωρίμανσης.



Λυκαβηττός

Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά τα παραχωρημένα κτίρια και εκτάσεις της ΕΤΑΔ.

Πίνακας 15: Παραχωρημένα κτίρια και εκτάσεις

Μονάδα Παραχώρησης	Έκταση/Ακίνητο	Διάρκεια	Σκοπός
Xenia Kythnos Μονοπρόσωπη Ι.Κ.Ε.	Παραχωρούμενο κτίρο «*Ξενία & Ι.Π. Κύθνου*»	99 έτη	Χρήση Ιαματικών Πόρων
Υπουργείο Πολιτισμού	280 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση) 400 τ.μ. (παραχωρούμενο κτίριο)	40 έτη	Αποκατάσταση εντός του ακινήτου
Δήμος Αρχαίας Ολυμπίας	15.494,72 τ.μ. (παραχωρούμενο κτίριο «*Ξενίας Ζευς*»)	30 έτη	Αποκατάσταση και ανακαίνιση κτιρίου
Δήμος Μεγίστης	14.500 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση)	30 έτη	Δημιουργία έργων διαχείρισης στερεών αποβλήτων
Δήμος Κορινθίων	102.381,67 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση)	30 έτη	Χωροθέτηση «*Βιοτεχνικού Πάρκου*»
Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας	12.726,26 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση στην ΠΕ Αχαΐας) 20.264 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση στην Περιφέρεια Αττικής) 4.481,43 τ.μ. (παραχωρούμενο κτίριο – Τουριστικό Ακίνητο Λάρισας) 15.032,32 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση στην ΠΕ Δωδεκανήσου)	30 έτη	Ανέγερση Περιφερειακών Επιχειρησιακών Κέντρων Πολιτικής Προστασίας
Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας	16.737 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση)	30 έτη	Εξωραϊσμός ακινήτου για βιώσιμη αναψυχή
Δήμος Αμπελοκήπων Μενεμένης	88.933,00 τ.μ. (2 παραχωρούμενα κτίρια)	30 έτη	Δημιουργία επιχειρηματικού πάρκου
Δήμος Ιωαννιτών	5.789,68 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση) 6.665,32 τ.μ. (παραχωρούμενο κτίριο)	20 έτη	Αποκατάσταση και ανακαίνιση κτιρίου
Δήμος Ελευσίνας	16.696,00 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση) 6.994,00 τ.μ. (παραχωρούμενο κτίριο)	20 έτη	Δημιουργία πλατείας, χώρου πρασίνου, κοινόχρηστων χώρων, καθώς και δημιουργία πολυχώρου πολιτιστικών και αθλητικών εκδηλώσεων υπερτοπικού χαρακτήρα
Δήμος Αμπελοκήπων – Μενεμένης	9.700 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση)	20 έτη	–
Δήμος Θερμαϊκού	5.731,06 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση)	10 έτη	Εξωραϊσμός ευρύτερης περιοχής.
Flower Power ΚΟΙΝΣΕΠ	29 τ.μ. (2 παραχωρούμενοι χώροι)	3 έτη	Πωλητήριο Ελληνικών Λουλουδιών
Δήμος Κορδελιού Ευόσμου	12.118,50 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση)	–	Αθλητικό κέντρο και χώροι αναψυχής
Αρχηγείο Ελληνικής Αστυνομίας	9.153 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση)	50 έτη	Κατασκευή νέων κτηρίων για τη στέγαση των υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας
Υπουργείο Πολιτισμού	1.967,10 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση) & κτηριακές εγκαταστάσεις 1.665,60 τ.μ.	40 έτη	Χρήση του ακινήτου ως μουσειακή υποδομή, μετά την αποκατάσταση των κτηριακών εγκαταστάσεων
Δήμος Αθηναίων (Λόφος Λυκαβηττού)	37.600 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση)	20 έτη	Αποκατάσταση, αναβάθμιση, προστασία, συντήρηση και αξιοποίηση του Λόφου Λυκαβηττού
Επιμελητήριο Σερρών	256.454 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση)	20 έτη	Δημιουργία «*Επιχειρηματικού Πάρκου Κολοκοτρώνη*»
ΠΛΕΤΕΝΟ: ΚΟΙΝΣΕΠ	589 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση) 18 τ.μ. (παραχωρούμενο κτίριο)	5 έτη	Λειτουργία καταστήματος για την υποστήριξη βελτίωσης της ζωής των πολιτών και την αναβάθμιση των γενικών συνθηκών διαβίωσης
Δήμος Μυτιλήνης	351 τ.μ. (παραχωρούμενο διατηρητέο κτήριο – Παλιό Λιμεναρχείο)	20 έτη	Λειτουργία κέντρου τουριστικής πληροφόρησης επισκεπτών του Δήμου
Δήμος Βόλου	3.370,67 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση)	10 έτη	Δημιουργία τοπικών «*πράσινων σημείων*» (διαχείριση απορριμμάτων)
Εκπολιτιστικός και Φιλανθρωπικός Σύλλογος Θρακών Σκουτάρεως	923 τ.μ. (παραχωρούμενη έκταση) 150 τ.μ. (παραχωρούμενο κτίριο)	10 έτη	Στέγαση της λειτουργίας του Συλλόγου

Η ΕΤΑΔ βρίσκεται σε αγαστή συνεργασία με φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, τους Δήμους και τις Περιφέρειες και το 2022 κατάφερε να δώσει σειρά λύσεων σε θέματα ακινήτων, να προσελκύσει μεγάλες επενδύσεις και να συμβάλλει σε μεγάλες αναπλάσεις, όπως στο Παράκτιο Μέτωπο της Αθήνας, αλλά και σε άλλες περιοχές, όπως στον Λόφο Λυκαβηττού, στις πρώην Ολυμπιακές Εγκαταστάσεις στο Γουδή, στον Λουμπαδιάρη, και στον Ολυμπιακό Πόλο Φαλήρου, λειτουργώντας έτσι ως μία γέφυρα με την αγορά, προσθέτοντας έμμεσες θέσεις εργασίας αλλά και κοινωνικοοικονομική αξία στις περιοχές όπου υφίστανται ακίνητα της ΕΤΑΔ.

Οι κυριότερες συνεργασίες της ΕΤΑΔ είναι οι κάτωθι:

- **ΠΟΔΗΛΑΤΟΔΡΟΜΟΣ ΣΤΟ ΠΑΡΑΚΤΙΟ ΜΕΤΩΠΟ ΤΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ**

  Η ΕΤΑΔ συνεργάζεται με την Περιφέρεια Αττικής και συναρμόδιους φορείς για τη δημιουργία ποδηλατόδρομου/πεζόδρομου στο Παράκτιο Μέτωπο της Αττικής. Το έργο είχε επισήμως ανακοινωθεί από την Ελληνική Κυβέρνηση τον Ιούνιο του 2021.

  Για το τμήμα από τον Πειραιά έως τη Βούλα, το έργο υπό τον τίτλο «*Αθηναϊκή Ριβιέρα: παρεμβάσεις σε αστικές περιοχές 2 και στο κτιριακό απόθεμα*» έχει ενταχθεί στο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας του Ν. 4799/2021 και στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, ως δημόσια επένδυση που χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (NextGeneration EU). Αναθέτουσα Αρχή του Έργου είναι η Περιφέρεια Αττικής, φορέας χρηματοδότησης το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας και αρμόδια υπηρεσία για την ωρίμανση, τη διενέργεια του διαγωνισμού και την παρακολούθηση της εκτέλεσής του είναι η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας του ΤΑΙΠΕΔ.

  Το αντικείμενο του έργου περιλαμβάνει την κατασκευή ενιαίου δικτύου ποδηλατοδρόμου και πεζόδρομου στο τμήμα της ακτογραμμής της Αθηναϊκής Ριβιέρας, το οποίο ξεκινάει από το Δήμο Καλλιθέας και καταλήγει στο Δημαρχείο του Δήμου Βάρης – Βούλας – Βουλιαγμένης, διασχίζοντας έξι Δήμους (Καλλιθέας, Παλαιού Φαλήρου, Αλίμου, Ελληνικού-Αργυρούπολης, Γλυφάδας, Βάρης – Βούλας – Βουλιαγμένης). Το εκτιμώμενο συνολικό μήκος του ποδηλατοδρόμου και πεζόδρομου είναι 13,5 χιλιόμετρα, με κυμαινόμενο πλάτος έως 6μ.

  Στόχος του έργου είναι να δημιουργήσει τη μεγαλύτερη ενιαία και προσβάσιμη ακτογραμμή στην Ευρώπη και να προσφέρει επιπλέον ανοιχτό χώρο στους πολίτες, ενθαρρύνοντας την πρόσβαση του κοινού στο παραλιακό μέτωπο. Η παρέμβαση στοχεύει στην ενίσχυση της χρήσης του ποδηλάτου και την παράλληλη βελτίωση του αστικού περιβάλλοντος, μέσω της αναβάθμισης της ποιότητας του αστικού χώρου, της στήριξης των οικονομικών δραστηριοτήτων, της προσέλκυσης νέων οικονομικών λειτουργιών, καθώς και της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας.

  Η ΕΤΑΔ διέθεσε για τις ανάγκες του πεζόδρομου/ποδηλατοδρόμου 70 στρέμματα από την περιουσία που διαχειρίζεται. Η υπεραξία που θα λάβει η Εταιρεία από τα παράπλευρα ακίνητά της, από τη λειτουργία του ποδηλατοδρόμου είναι σημαντική.

Ποδηλατόδρομος στο παράκτιο μέτωπο της Αττικής

- **ΜΠΟΥΡΤΖΙ ΝΑΥΠΛΙΟΥ**

  Μετά το πέρας των εργασιών αποκατάστασης, ανάδειξης και επανάχρησης του Φρουρίου Μπούρτζι στο Ναύπλιο από το Υπουργείο Πολιτισμού (ΥΠΠΟ) μέσω χρηματοδότησης ΕΣΠΑ, ξεκίνησε στενή συνεργασία μεταξύ του ΥΠΠΟ, της Εφορείας Αρχαιοτήτων Αργολίδας και της ΕΤΑΔ για την κατάρτιση μνημονίου συνεργασίας, ώστε το φρούριο Μπούρτζι να γίνει ξανά επισκέψιμο μνημείο με χρήσεις πολιτισμού και αναψυχής, παρέχοντας υπηρεσίες υψηλού επιπέδου. Η διοίκηση και η διαχείριση του φρουρίου ανατέθηκε αρχικά στον ΕΟΤ και σήμερα έχει περιέλθει στην ΕΤΑΔ, και το 2022 το ΔΣ της ΕΤΑΔ ενέκρινε τη σύσταση της νέας αυτής Επιχειρηματικής Μονάδας. Τα οφέλη από τη λειτουργία του μνημείου είναι πολλαπλά για το Δήμο Ναυπλιέων, την Αργολίδα και τις τοπικές επιχειρήσεις.

Μπούρτζι Ναυπλίου

➢ ΙΣΤΟΡΙΚΑ ΑΝΘΟΠΩΛΕΙΑ ΒΟΥΛΗΣ

Αναβίωση των ιστορικών Ανθοπωλείων της Βουλής με κοινή πρωτοβουλία της Βουλής των Ελλήνων, του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού και της ΕΤΑΔ.

Τα εγκαίνια των ανακαινισμένων ιστορικών Ανθοπωλείων της Βουλής πραγματοποιήθηκαν στις 26 Οκτωβρίου 2022 παρουσία του Πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη και του Προέδρου της Βουλής Κωνσταντίνου Τασούλα, μετά την ολοκλήρωση των έργων ανάπλασης και ανακαίνισής τους που υλοποιήθηκαν με κοινή πρωτοβουλία της Βουλής των Ελλήνων, του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού και της ΕΤΑΔ.

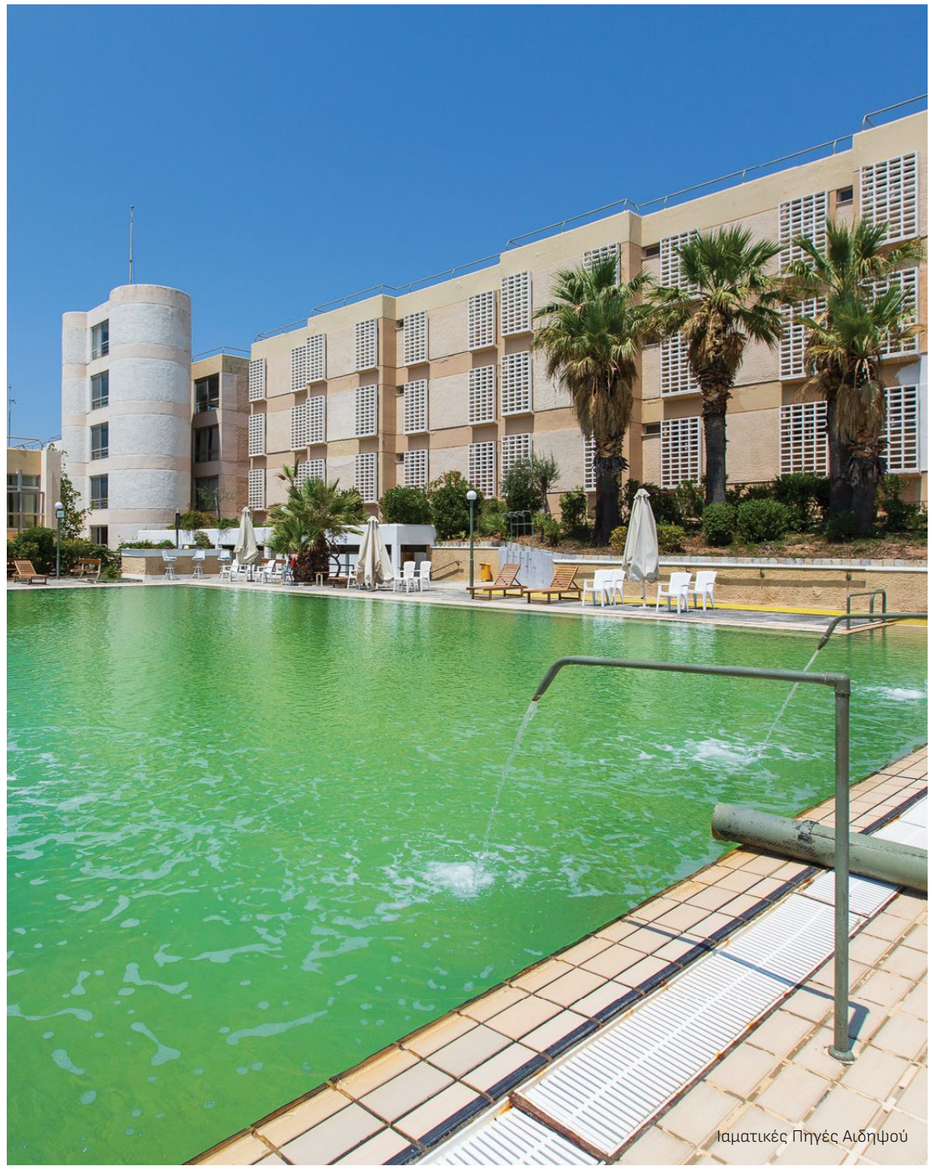
Τα ιστορικά ανθοπωλεία του Συντάγματος αποτελούνται από έντεκα (11) καταστήματα, τα οποία είναι σχεδόν ισομεγέθη υπόσκαφα διαμερίσματα κάτω από τον περίβολο του κτηρίου της Βουλής, που εκτείνονται γραμμικά κατά μήκος της Λεωφόρου Βασιλίσσης Σοφίας με πρόσβαση απευθείας σε αυτή. Κάποια από αυτά έχουν ενωθεί μεταξύ τους, ενώ άλλα είναι αυτόνομα με είσοδο από το δρόμο, όπως ήταν σχεδιασμένα αρχικά. Σήμερα βρίσκονται σε λειτουργία δύο ανθοπωλεία, τα οποία και καταλαμβάνουν τέσσερα διαμερίσματα.

Σύμφωνα με τη μελέτη αναδιαρρύθμισης των καταστημάτων των ανθοπωλείων της Βουλής που εκπονήθηκε και υλοποιήθηκε από την ΕΤΑΔ με την έγκριση του Κεντρικού Συμβούλιου Νεωτέρων Μνημείων, οι υφιστάμενες χρήσεις των καταστημάτων αναβαθμίστηκαν λειτουργικά από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, διατηρώντας τη χρήση των ανθοπωλείων στα δύο άκρα των καταστημάτων και προσθέτοντας νέα χρήση εκθετηρίων–καταστήματος της Βουλής των Ελλήνων και του Οργανισμού Διαχείρισης και Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων (ΟΔΑΠ).

Τα εκθετήρια ενοποιήθηκαν με εσωτερικές διανοίξεις των εσωτερικών τοιχίων και διαδρόμων, ενώ η δημιουργία δύο ημιυπαίθριων τμημάτων επιτρέπουν την είσοδο – μετάβαση από τον δημόσιο χώρο στα εκθετήρια και στο κατάστημα. Παράλληλα στους χώρους αυτούς θα μπορούν να φιλοξενούνται περιοδικές εκθέσεις.

Με τις σημαντικές αυτές παρεμβάσεις και τη συνεργασία όλων των φορέων τα ιστορικά Ανθοπωλεία της Βουλής άνοιξαν και πάλι τις πόρτες τους σε επισκέπτες της Αθήνας και πολίτες, σηματοδοτώντας μία νέα εποχή στη μακρόχρονη ιστορία τους.

Επίσκεψη του Πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη στο ανακαινισμένο ανθοπωλείο


Ιαματικές Πηγές Αιδηψού

➢ ΙΑΜΑΤΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ ΑΙΔΗΨΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΤΗΣ

Η ΕΤΑΔ παρέτεινε τη λειτουργία της Επιχειρηματικής Μονάδας Ιαματικών Λουτρών Αιδηψού και Υπάτης, εντός του πρώτου διμήνου του 2022, με σκοπό να συμβάλλει στην τόνωση της τοπικής οικονομίας στην ευρύτερη περιοχή του Νομού Ευβοίας, που επλήγη σημαντικά από τις πρόσφατες πυρκαγιές. Αντίστοιχα, επεκτάθηκε χρονικά και η λειτουργία της Επιχειρηματικής Μονάδας Ιαματικών Λουτρών Υπάτης.

➢ ΑΧΙΛΛΕΙΟ ΜΟΥΣΕΙΟ

Παράλληλα η ΕΤΑΔ, πέρα από τις έμμεσες θέσεις εργασίας που δημιουργεί και την οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινοτήτων μέσω της τουριστικής ανάπτυξης και των επενδύσεων που υλοποιεί, συνεισφέρει σημαντικά και στην πολιτιστική ανάπτυξη και προβολή της χώρας μας. Συγκεκριμένα στο Αχίλλειο Μουσείο κάθε χρόνο σε συνεργασία με το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού και άλλους φορείς σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο, παρουσιάζονται στο κοινό σειρά διεθνώς καταξιωμένων σπουδαίων καλλιτεχνών και ομιλητών.

4.4 Ασφάλεια και Συμπερίληψη Πελατών και Χρηστών

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, ESRS S4-1, ESRS S4-2

Επιδράσεις	
	Θετικές
Υφιστάμενες	Μέσω της παροχής ποιοτικών υπηρεσιών από την ΕΤΑΔ που διαφυλάσσουν την υγεία και ασφάλεια των πελατών και των τελικών χρηστών και από την ισότιμη πρόσβαση στις προσφερόμενες υπηρεσίες της ΕΤΑΔ, σε όλους τους τελικούς χρήστες, δίχως αποκλεισμούς και περιορισμούς.
	Αρνητικές
Πιθανές	Από την αδυναμία παροχής υπηρεσιών που εξασφαλίζουν συνθήκες σωματικής, ψυχικής και κοινωνικής ευημερίας, συμπεριλαμβανομένων των πτυχών της ασφάλειας προς τους τελικούς χρήστες, αλλά και από την περιορισμένη πρόσβαση στις υποδομές/υπηρεσίες της ΕΤΑΔ, λόγω της κινητικής κατάστασης των χρηστών.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από την ισότιμη πρόσβαση στις υπηρεσίες της ΕΤΑΔ, που οδηγεί σε αυξημένη κερδοφορία και βελτίωση της φήμης καθώς επίσης και μέσω της εξασφάλισης υπεύθυνων πρακτικών μάρκετινγκ, οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε καινοτόμες ιδέες και βελτιώσεις προϊόντων/υπηρεσιών που απευθύνονται σε ένα ευρύτερο κοινό, προσφέροντας δυνητικά ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από καταγγελίες, αποζημιώσεις και πρόστιμα σε περιπτώσεις που τίθεται σε κίνδυνο η ακεραιότητα και η υγεία των καταναλωτών και των τελικών χρηστών των προϊόντων και υπηρεσιών της ΕΤΑΔ.	

Προσβασιμότητα για όλους στο Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού

Η ΕΤΑΔ επιδιώκει την εξυπηρέτηση και την ικανοποίηση των πελατών, μέσω της παροχής προηγμένων υπηρεσιών που εστιάζουν στην ασφάλεια και τη συμπερίληψη των χρηστών των ακινήτων. Η αλληλεπίδραση με τους πελάτες, ως προς τις υπηρεσίες, πραγματοποιείται τόσο αυτοπροσώπως, όσο και διαδικτυακά, με την επικοινωνία να πραγματοποιείται μέσω της ιστοσελίδας της ΕΤΑΔ, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης και μέσω των ερευνών ικανοποίησης πελατών.

Για την αντιμετώπιση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων και τη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών, η ΕΤΑΔ επενδύει με ίδια μέσα ή πόρους από ευρωπαϊκά προγράμματα, με στόχο την αναβάθμιση των υφιστάμενων υποδομών και την ανάπτυξη υπηρεσιών υψηλής ποιότητας. Η Εταιρεία έχει διαμορφώσει μια πελατοκεντρική προσέγγιση και επιδιώκει τον ψηφιακό της μετασχηματισμό με την ανάπτυξη υπηρεσιών ηλεκτρονικής παροχής εισιτηρίων στο Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού και εικονικές περιηγήσεις (*3D Virtual Tours*) για άτομα με περιορισμένη δυνατότητα πρόσβασης στο Μουσείο Αχίλλειο και στα Σπήλαια Διρού. Παράλληλα στο πλαίσιο ασφάλειας και συμπερίληψης των πελατών, η ΕΤΑΔ έχει αναπτύξει και αναλυτικούς όρους χρήσης ηλεκτρονικών εισιτηρίων και εγκαταστάσεων για τις Επιχειρηματικές Μονάδες στα Σπήλαια Διρού, Μουσείο Αχίλλειο, Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού και Χιονοδρομικό Κέντρο Βόρα Καϊμάκτσαλαν.

Ακόμη, η ΕΤΑΔ, προβαίνει σε ελέγχους της προσβασιμότητας χρηστών στις Επιχειρηματικές Μονάδες (accessibility audit) ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Συγκεκριμένα στις 11 από τις 12 Επιχειρηματικές Μονάδες που λειτούργησαν το έτος 2022, έχει διασφαλιστεί η δυνατότητα προσβασιμότητας σε ΑμεΑ. Στο Πάρκινγκ Θεσσαλονίκης πραγματοποιήθηκε το 2022 μελέτη κυκλοφοριακής διαχείρισης πεζών και μελέτη προσβασιμότητας ΑμεΑ, ενώ μόνο το Σπήλαιο Διρού δεν είναι ακόμα προσβάσιμο. Παράλληλα, σε όλες τις Επιχειρηματικές Μονάδες παρέχεται ελεύθερη είσοδος σε ΑμεΑ.

Η ΕΤΑΔ προωθεί την συμπερίληψη πελατών και χρηστών και μέσα από τους διαγωνισμούς αξιοποίησης των ακινήτων που προκηρύσσει, περιλαμβάνοντας όρους για τη συμμόρφωση με την νομοθεσία σχετικά με την προσβασιμότητα των ΑμεΑ στις υποδομές του (π.χ. ΕΛΟΤ 1439:2013 «*Οργανισμός φιλικός σε πολίτες με αναπηρία – Απαιτήσεις και συστάσεις*»). Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η προκήρυξη του διαγωνισμού για το ακίνητο του *TAE KWON DO*.

Η Εταιρεία εστιάζει επίσης στη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των πελατών. Συγκεκριμένα, στις λειτουργούσες μονάδες των Ιαματικών Πηγών, στα δύο Χιονοδρομικά Κέντρα και στην Ακτή Βουλιαγμένης υπάρχουν κατά την περίοδο λειτουργίας ιατροί, οι οποίοι παρέχουν άμεση ιατρική περίθαλψη και πρώτες βοήθειες.

Επίσης, στα Χιονοδρομικά Κέντρα υπάρχει η υποχρέωση, είτε να είναι διαθέσιμο ασθενοφόρο, είτε να υπάρχει επίσημη βεβαίωση από νοσοκομείο της περιοχής για τη δυνατότητα αποστολής ασθενοφόρου σε περίπτωση ατυχήματος που χρειάζεται η μετακίνηση του τραυματία σε αυτό. Για την περίοδο που ίσχυαν μέτρα προφύλαξης για την πανδημία COVID-19 συντάχθηκε από εξειδικευμένη Εταιρεία Πρωτόκολλο Λειτουργίας των Εγκαταστάσεων των δύο Χιονοδρομικών Κέντρων (Παρνασσού και Βόρα), σύμφωνα με τις κυβερνητικές κατευθύνσεις και δεσμεύσεις.

Ακόμη, στην Ακτή Βουλιαγμένης υπάρχουν ναυαγοσώστες, καλύπτοντας τις υποχρεώσεις του νόμου ως προς την άδεια λειτουργίας της εγκατάστασης. Επίσης, σε όλες τις εγκαταστάσεις υπάρχουν φορητά φαρμακεία με τα είδη πρώτων βοηθειών και ειδικότερα στις Ιαματικές Πηγές υπάρχουν πλήρη φαρμακεία με όλα τα φάρμακα που ορίζονται στο ΦΕΚ λειτουργίας και δανειοδότησης των Ιαματικών Πηγών, με τον έλεγχο του φαρμακείου να τον έχει ο Ιατρός της κάθε Μονάδας.

Στις ιστοσελίδες των Χιονοδρομικών Κέντρων Παρνασσού και Βόρα **https://parnassos-ski.gr** **https://kaimaktsalan.gr** υπάρχουν διαθέσιμοι οι Γενικοί Όροι χρήσης των εγκαταστάσεων όπου αναφέρονται οι απαραίτητες πληροφορίες, ώστε οι χιονοδρόμοι και οι επισκέπτες τους να έχουν μια ασφαλή και ευχάριστη εμπειρία. Η Εταιρεία σχεδιάζει στο μέλλον να υλοποιήσει περαιτέρω πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών στις Επιχειρηματικές Μονάδες. Οι σχεδιαζόμενες δράσεις περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια έρευνας ικανοποίησης πελατών στις Επιχειρηματικές Μονάδες με τον μεγαλύτερο αριθμό επισκεπτών και καταγραφή πλάνου δράσεων με βάση τα πορίσματα της έρευνας.
- Παροχή βελτιωμένων υπηρεσιών στον πελάτη των Επιχειρηματικών Μονάδων (δωρεάν πρόσβαση στο διαδίκτυο, έκδοση ηλεκτρονικού εισιτηρίου).
- Αποτύπωση της υφιστάμενης διαδικασίας διαχείρισης των αιτημάτων/παραπόνων προς την κεντρική υπηρεσία ή/και τις Επιχειρηματικές Μονάδες και πρόταση για ανάπτυξη νέας διαδικασίας και συστήματος διαχείρισής τους.

Ναυαγοσώστης, Ακτή Βουλιαγμένης

5
Διακυβέρνηση

5. Διακυβέρνηση

5.1 Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ΕΤΑΔ ακολουθεί σύγχρονες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης στο πλαίσιο ενός πλέγματος νόμων, κανόνων, διαδικασιών και ορθών πρακτικών εταιρικής διοίκησης και ελέγχου, αξιοποιώντας βέλτιστες πρακτικές σε διεθνές επίπεδο και τηρώντας την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία.

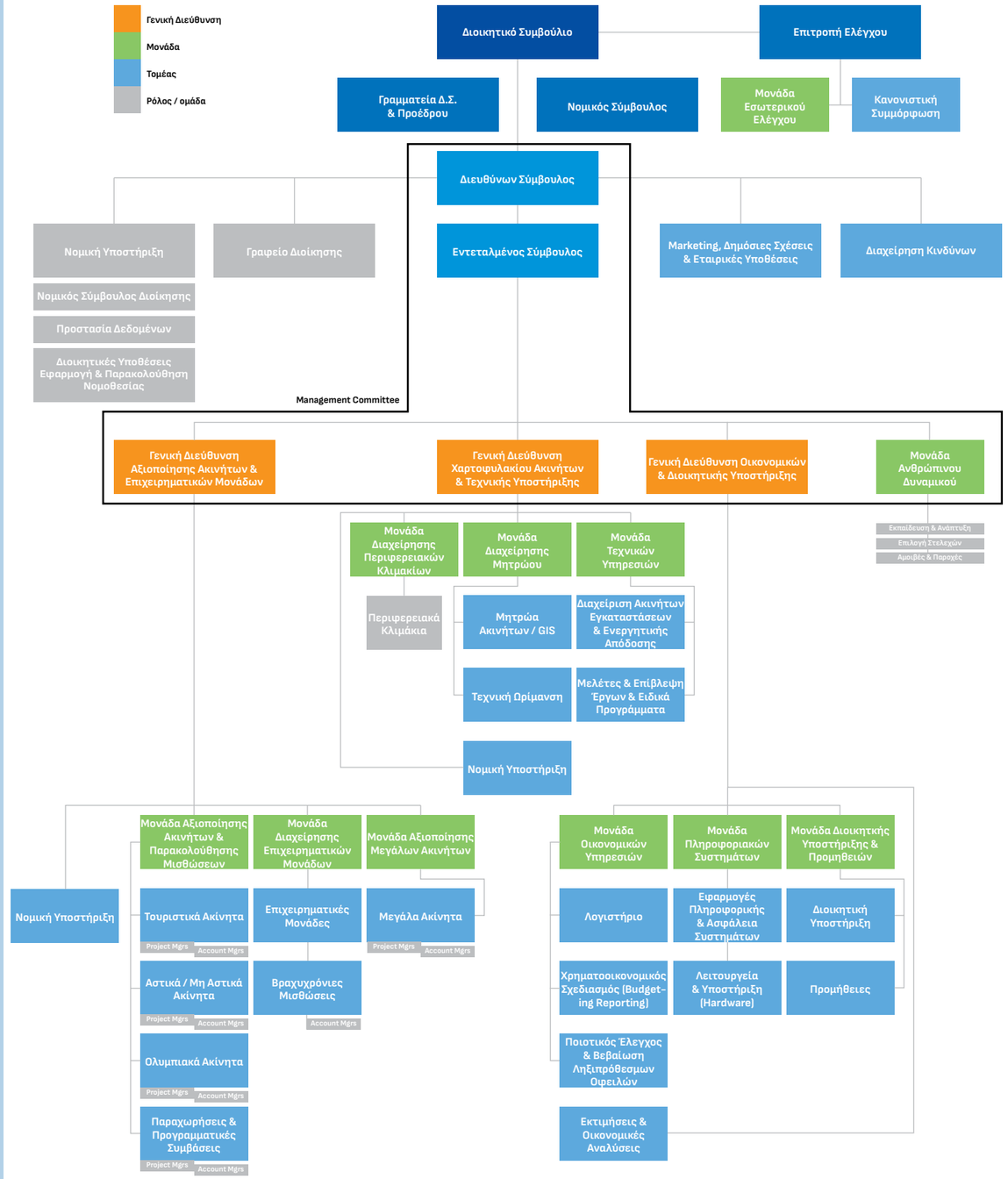
Οι βασικές αρχές της ΕΤΑΔ στον τομέα της Εταιρικής Διακυβέρνησης ακολουθούν το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο του Μετόχου της, όπως αντικατοπτρίζεται, μεταξύ άλλων, στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Υπερταμείου.

Με βασικό γνώμονα την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, οι εταιρικές λειτουργίες χαρακτηρίζονται από διαφάνεια και υψηλό αίσθημα ευθύνης στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, αποτελεσματικούς εσωτερικούς και λογιστικούς ελέγχους, υπεύθυνη διαχείριση του χρηματοοικονομικού κινδύνου και σωστή πληροφόρηση προς κάθε ενδιαφερόμενο.

Στο πλαίσιο του Ν. 4389/2016 το οργανωτικό μοντέλο της ΕΤΑΔ έχει σχεδιαστεί με στόχο να μπορεί να υποστηρίξει αποτελεσματικά τις ανάγκες των στρατηγικών και επιχειρησιακών προτεραιοτήτων της, λαμβάνοντας υπόψη σύγχρονα μοντέλα οργάνωσης και λειτουργίας στον τομέα της αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας, αλλά και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της, ως μίας υβριδικής εταιρείας που καλείται να διαχειριστεί ένα πολυποίκιλο χαρτοφυλάκιο ακινήτων. Παράλληλα, με τον σταδιακό εκσυγχρονισμό και την υιοθέτηση νέων πρακτικών και συστημάτων λειτουργίας, στόχος της ΕΤΑΔ είναι η διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της, σε καθημερινή βάση, μέσα από τον αποτελεσματικό συντονισμό των Διευθύνσεων και των επιμέρους Μονάδων της σε όλη την Ελλάδα.

Οργανόγραμμα ΕΤΑΔ

Σχήμα 4: Οργανόγραμμα ΕΤΑΔ



Περιφερειακά Κλιμάκια

Ο διευρυμένος ρόλος της ΕΤΑΔ, ως ενιαίου φορέα διαχείρισης και αξιοποίησης του μεγαλύτερου μέρους της ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου, σε συνδυασμό με τη χωρική διασπορά των ακινήτων της, αλλά και τους στρατηγικούς της στόχους για την εξυγίανση και ωρίμανση του χαρτοφυλακίου της, δημιουργεί την ανάγκη αποκεντρωμένης παρακολούθησης.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΤΑΔ έχει προχωρήσει στη στρατηγική αναβάθμιση των Περιφερειακών Κλιμακίων της, μέσω της σύστασης σχετικής συντονιστικής Μονάδας σε κεντρικό επίπεδο και παράλληλα στην αναβάθμιση της επιχειρησιακής ικανότητας των αποκεντρωμένων υπηρεσιών της, με στόχο την καλύτερη οργάνωσή τους και την ενίσχυσή τους με εξειδικευμένο στελεχιακό δυναμικό.

Οι έδρες των Περιφερειακών Κλιμακίων είναι επιλεγμένες κατά τέτοιο τρόπο ώστε να μπορούν να καλύπτουν επιχειρησιακά το σύνολο των αναγκών της ΕΤΑΔ σε όλη τη χώρα.

Διοικητικό Συμβούλιο

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-17

Δυνάμει του ισχύοντος Καταστατικού της ΕΤΑΔ, σε εναρμόνιση και εφαρμογή του Ν. 4548/2018 περί Ανωνύμων Εταιρειών, η Γενική Συνέλευση του μοναδικού Μετόχου, δηλαδή του Υπερταμείου, αποτελεί το ανώτατο όργανο της ΕΤΑΔ και αποφασίζει για θέματα, τα οποία, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητά της.

Το δεύτερο καταστατικό όργανο της ΕΤΑΔ, αρμόδιο για τη διοίκηση και διαχείρισή της, προς επίτευξη των καταστατικών σκοπών της, είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ). Το ΔΣ αποτελείται από πέντε (5) έως επτά (7) μέλη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση του Μετόχου. Η θητεία των μελών του ΔΣ είναι τριετής (3ετής), δυνάμενη να παραταθεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του Καταστατικού, παράλληλα δε είναι επανεκλέξιμα.

Η Γενική Συνέλευση του Μετόχου διορίζει μεταξύ των εκλεγέντων μελών τον Πρόεδρο του ΔΣ και ένα εκτελεστικό μέλος, τον/την Διευθύνοντα/ουσα Σύμβουλο της Εταιρείας. Ο/Η Διευθύνων/ουσα Σύμβουλος ασκεί τη γενική διεύθυνση των εργασιών της Εταιρείας, υπό τον έλεγχο του ΔΣ, το οποίο του έχει αναθέσει τις εξουσίες που αναφέρονται στο άρθρο 15 του Καταστατικού, με εξαίρεση τις περιπτώσεις στις οποίες σύμφωνα με νόμο που διέπει την Εταιρεία (Ν. 4548/2018 και Ν. 4389/2016) ή το Καταστατικό, απαιτείται συλλογική ενέργεια του ΔΣ ή απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Μετόχου.

Ο/Η Διευθύνων/ουσα Σύμβουλος έχει δεσμευθεί και συμβατικά, πέραν των όποιων νομοθετικών προβλέψεων, να απέχει από κάθε ανταγωνιστική πράξη, ή πράξη που δύναται θεωρηθεί ως σύγκρουση συμφερόντων. Η άνω συμβατική δέσμευση, με επιμέλεια του Τομέα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, είναι στα πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές που έχει εισάγει ο Μέτοχος και ισχύουν στις άμεσες θυγατρικές του.

Πέραν του/της Διευθύνοντος/Διευθύνουσας Συμβούλου, το ΔΣ μπορεί να διορίσει ένα ακόμα εκτελεστικό μέλος. Όλα τα υπόλοιπα μέλη του, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, είναι μη εκτελεστικά. Οι ρόλοι εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ είναι απόλυτα διακριτοί, βάσει Καταστατικού.

Όλα τα μέλη του ΔΣ έχουν ορισθεί από τη Γενική Συνέλευση βάσει της αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας και κατάρτισης στους τομείς των οικονομικών και της διαχείρισης και αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας. Παράλληλα, πληρούν τις προϋποθέσεις και συμμορφώνονται με τα οριζόμενα στις διατάξεις των Ν. 4389/2016 και Ν. 4548/2018. Ένα εκ των μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων (ΕΕΚ)) είναι γυναίκα, σε εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών ίσων ευκαιριών. Επιπροσθέτως στην καταλληλότητα των μελών συγκαταλέγεται και η επιμόρφωσή τους σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Αναλυτικότερα, η σύνθεση του ΔΣ της ΕΤΑΔ στις 31.12.2022, ήταν η εξής:

Πίνακας 16: Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ΕΤΑΔ

ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ	Πρόεδρος ΔΣ – Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΑΛΩΜΕΝΟΣ	Εντεταλμένος Σύμβουλος και εκτελών χρέη Διευθύνοντος Συμβούλου – Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
ΑΝΝΑ ΣΑΪΠΗ	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ, Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου
ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΓΚΛΑΒΑΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
ΜΙΧΑΗΛ ΚΑΝΔΑΡΑΚΗΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΡΟΥΒΑΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Το Μάιο του 2023 το Μη Εκτελεστικό Μέλος κ. Μιχαήλ Κανδαράκης υπέβαλε παραίτηση. Εν συνεχεία, δυνάμει της από 08.12.2023 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας εκλέχθηκαν τρία νέα μέλη του ΔΣ, και ειδικότερα: α) η κα Ηρώ Χατζηγεωργίου ως Διευθύνουσα Σύμβουλος, β) η κα Μαρία Ιωαννίδου και η κα Μάρθα Καββαθά, ως μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ.

Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων

Από την υπαγωγή της Εταιρείας στον Ν. 4389/2016 ως άμεση θυγατρική του Υπερταμείου, συστήνεται και λειτουργεί Επιτροπή Ελέγχου (ΕΕ), τα μέλη της οποίας ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση και το ΔΣ, η οποία αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ. Η Γενική Συνέλευση μπορεί με απόφασή της να ορίσει απευθείας τον Πρόεδρο ή και μέλη της Επιτροπής, όπως και να ορίσει εξωτερικό ανεξάρτητο μέλος, ήτοι μέλος εκτός ΔΣ.
Τον Μάιο του 2023 εγκρίθηκε από το ΔΣ της Εταιρείας ο νέος Κανονισμός Λειτουργίας και η μετονομασία της Επιτροπής σε Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων (ΕΕΚ), βάσει των νέων αρμοδιοτήτων, όπως ορίστηκαν από τον Μέτοχο ΕΕΣΥΠ Α.Ε. για την εποπτεία των εργασιών και αποτελεσμάτων και του Τομέα Διαχείρισης Κινδύνων.
Κύριος σκοπός της Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων είναι να υποστηρίζει το ΔΣ ως προς τις αρμοδιότητές του, που αφορούν κυρίως στα κάτωθι:

Αναφορικά με το ρόλο της σε θέματα ελέγχου
• Την επισκόπιση της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και τη διαδικασία παρακολούθησης της συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς. • Την επισκόπηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και τη διασφάλιση της ακεραιότητας των οικονομικών καταθέσεων. • Τη διαδικασία επιλογής, καθώς και την παρακολούθηση της απόδοσης και της ανεξαρτησίας των Εξωτερικών Ελεγκτών • Την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας και απόδοσης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
Αναφορικά με το ρόλο της σε θέματα διαχείρισης κινδύνων
• Την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας του Πλαισίο Διαχείρισης Κινδύνων και του Τομέα Διαχείρισης Κινδύνων της ΕΤΑΔ. • Τη διασφάλιση ότι η Εταιρεία έχει καθορίσει σαφώς και επαρκώς τη Στρατηγική Κινδύνων (Risk Strategy) και τη Διάθεση Ανάληψης Κινδύνων (Risk Appetite) σύμφωνα με την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, την εταιρική κουλτούρα και τις αξίες της. • Τη διασφάλιση ότι το ΔΣ ενημερώνεται επαρκώς για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη Στρατηγική Κινδύνων και τη Διάθεση Ανάληψης Κινδύνων της ΕΤΑΔ.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα **https://hppc.gr/etairiki-diakyvernisi/dioikitiko-symvoylio/**

Αποδοχές ΔΣ και Πολιτική Αμοιβών

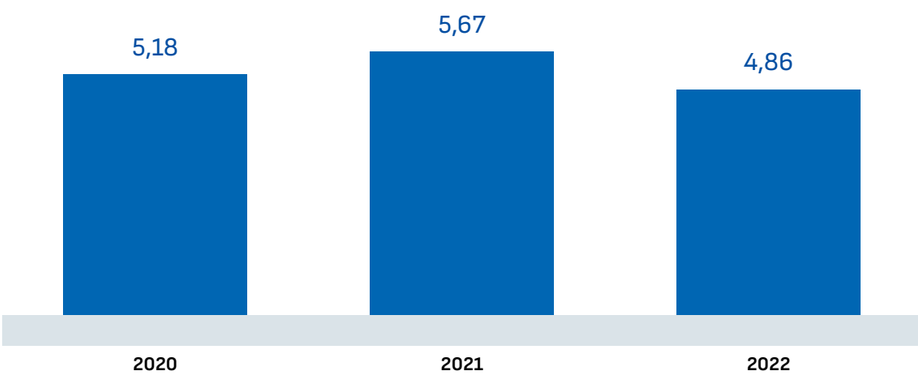
GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

Η Πολιτική Αμοιβών και παροχών της ΕΤΑΔ, η οποία εγκρίνεται μόνο από το ΔΣ, διαμορφώνει το γενικό πλαίσιο αμοιβών το οποίο εξειδικεύεται στις ατομικές συμβάσεις και παράλληλα καθορίζει τους κανόνες και τη δέσμευση της Εταιρείας για δίκαιες και αξιοπρεπείς αμοιβές.

Από την άλλη πλευρά, η Γενική Συνέλευση έχει την αρμοδιότητα να θεσπίζει το γενικό πλαίσιο αμοιβών για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Αναφορικά με την αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου/Εργαζομένων για το 2022 διαμορφώθηκε στο 4,86:1.

Γράφημα 9: Αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου/Εργαζομένων ΕΤΑΔ



5.2 Επιχειρηματική Ηθική

Ουσιαστικό θέμα

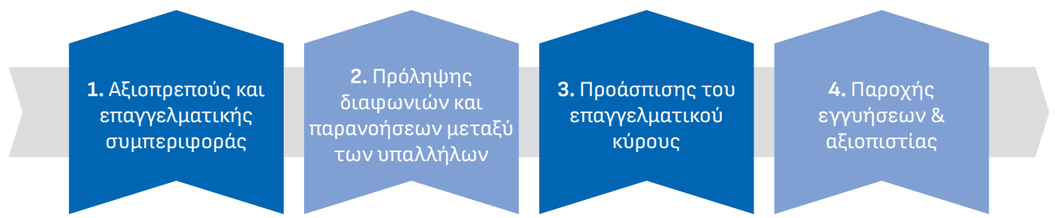
GRI 3-3

Επιδράσεις	
Υφιστάμενες	**Θετικές**
	Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις από την τήρηση πολιτικών κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς, τη χρήση αξιόπιστων διαδικασιών καταγγελίας (*Whistleblowing*) και την εφαρμογή υπεύθυνων πρακτικών εμπορίας.
Πιθανές	**Αρνητικές**
	Πιθανές αρνητικές επιδράσεις από την ενδεχόμενη απουσία εφαρμογής σωστών πολιτικών κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από την τήρηση πολιτικών κατά της δωροδοκίας, βελτιώνοντας τη φήμη και αυξάνοντας τα έσοδα της ΕΤΑΔ, αλλά και από υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ, όπου μπορούν να προκύψουν καινοτόμες ιδέες και βελτιωμένα προϊόντα/υπηρεσίες, αυξάνοντας το πλεονέκτημα στην αγορά.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από την έλλειψη επιχειρηματικής ηθικής και πολιτικών κατά της δωροδοκίας, όπως απώλεια εσόδων, αύξηση κόστους και κακή φήμη, αλλά και από πρόστιμα και κακή φήμη σε περίπτωση παραπλανητικών πρακτικών μάρκετινγκ.	

Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς

GRI 2-23, GRI 2-24

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς καθιερώνει υψηλά πρότυπα συμπεριφοράς για τους εργαζομένους και ορίζει τους ελάχιστους κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς που πρέπει να τηρούνται, τόσο απέναντι στους πελάτες, στους πολίτες και στους προμηθευτές, όσο και μεταξύ των εργαζομένων. Ο Κώδικας αποτελεί ένα γενικό πλαίσιο δεοντολογικής συμπεριφοράς για την καθοδήγηση των εργαζομένων. Η αποδοχή και εφαρμογή του Κώδικα δημιουργεί προϋποθέσεις:



Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον Κώδικα, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα **Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς ΕΤΑΔ Α.Ε.**

Πολιτικές

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26

Η ΕΤΑΔ έχει ενσωματώσει στη λειτουργία της και υλοποιεί, τόσο εσωτερικά, όσο και στις σχέσεις με εξωτερικά μέρη και συνεργάτες, ένα πλέγμα πολιτικών που σχετίζονται με την υπεύθυνη επιχειρηματική δράση. Οι πολιτικές που υιοθετεί η ΕΤΑΔ, λαμβάνουν την έγκριση του ανώτατου διοικητικού οργάνου της, και έχουν δεσμευτική ισχύ στη καθημερινή λειτουργία της Εταιρείας, στις διαδικασίες που εφαρμόζει και στις σχέσεις της με τα τρίτα μέρη.

Ο βαθμός δέσμευσης για το κάθε αρμόδιο Τμήμα και Τομέα εντός της ΕΤΑΔ, σχετίζεται με το αντικείμενο των δεσμεύσεων και πολιτικών/κανονισμών και διαδικασιών, ενώ υπάρχουν πολιτικές, όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, ή η Στρατηγική Αειφορίας, η εφαρμογή των οποίων διαχέεται σε όλη την Εταιρεία, από το κατώτερο προσωπικό, μέχρι την ανώτερη διοίκηση. Οι δεσμεύσεις εφαρμόζονται πλήρως και στις επιχειρηματικές σχέσεις της ΕΤΑΔ.

Μια από τις δεσμεύσεις της ΕΤΑΔ είναι η προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στις Εργασιακές Σχέσεις, όπως αυτή προκύπτει από την εθνική και τη διεθνή νομοθεσία και όπως προβλέπεται στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, στον οποίο όλοι οι εργαζόμενοι δεσμεύονται προσωπικά. Στόχος των προβλέψεων αυτών είναι η προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων, η ισότιμη μεταχείριση, η απαγόρευση των διακρίσεων και ο σεβασμός στη διαφορετικότητα, με ιδιαίτερη μέριμνα να λαμβάνεται για παροχή ισότιμης πρόσβασης και διαφύλαξης των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία.

Παράλληλα, η Στρατηγική Αειφορίας της ΕΤΑΔ, έρχεται να ενισχύσει, περαιτέρω, τις ήδη υφιστάμενες πολιτικές, θέτοντας, μεταξύ άλλων, συγκεκριμένους στόχους στα ζητήματα προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και της Υπεύθυνης Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, σε ορίζοντα τριετίας (2022-2024). Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η δημιουργία γραμμής καταγγελιών (*whistleblowing*), η δέσμευση της Εταιρείας για μηδενικά περιστατικά αντιανταγωνιστικής συμπεριφοράς, δωροδοκίας και νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, η διενέργεια τακτικών ελέγχων για τη συμμόρφωση με τις εταιρικές πολιτικές, καθώς επίσης και οι στόχοι που τέθηκαν για την Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 37001:2016 και του ISO 37301:2021.

Η ΕΤΑΔ, πέραν της τακτικής ενημέρωσης του προσωπικού της, παρέχει, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, εκπαίδευση στα θέματα που προκύπτουν και άπτονται στην τήρηση των πολιτικών της. Στόχος στο μέλλον είναι εκπαιδευτικά σεμινάρια να υλοποιούνται στο πλαίσιο της Στρατηγικής Αειφορίας της ΕΤΑΔ και στους μισθωτές/παραχωρησιούχους έτσι ώστε να διασφαλίζεται περαιτέρω η τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας και των εταιρικών πολιτικών.

Αναλυτικότερα οι πολιτικές της ΕΤΑΔ παρουσιάζονται παρακάτω:

Πολιτική Συγκρούσεων Συμφερόντων

GRI 2-15

Η πρόληψη, ο εντοπισμός, η διαχείριση και η μείωση ή εξάλειψη των επιπτώσεων και κινδύνων από καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων γίνεται με την ανάλυση και επεξήγηση της σχετικής Πολιτικής και σχετικών σεναρίων από την Κανονιστική Συμμόρφωση, σε όλους όσοι κατέχουν ή πρόκειται να στελεχώσουν θέσεις ευθύνης και σε σχετικές για το σκοπό αυτό, συναντήσεις. Τα αποτελέσματα των παραπάνω δραστηριοτήτων κοινοποιούνται στη Διοίκηση, η οποία προβαίνει στις παρακάτω ενέργειες:

- Λήψη μέτρων αντιμετώπισης, όπου και αν απαιτείται, ενώ ενημερώνεται το ΔΣ και ο Μέτοχος. Κάθε έτος ζητούνται και επικαιροποιούνται οι Δηλώσεις Προσωπικής Κατάστασης των μελών του ΔΣ και όλων όσων κατέχουν θέσεις ευθύνης (Διευθυντές, Τομεάρχες, Προϊστάμενοι, Προϊστάμενοι Επιχειρηματικών Μονάδων).
- Οι συγκρούσεις ελέγχονται μέσω της ανάλυσης, των επεξηγηματικών ερωτήσεων και σεναρίων, καθώς και της ετήσιας επικαιροποίησης των δηλώσεων.
- Η παρακολούθηση της εφαρμογής της σχετικής Πολιτικής, γίνεται εκτός από τη Διοίκηση και από την αντίστοιχη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Μετόχου.
- Οι συγκρούσεις συμφερόντων που αφορούν τις σχέσεις με συγγενείς φορείς, τις σχέσεις τους, τις συναλλαγές και τις εκκρεμείς υποχρεώσεις αναφέρονται και γνωστοποιούνται στους ενδιαφερόμενους φορείς. Η αποκάλυψη αυτών των πληροφοριών στους ενδιαφερόμενους φορείς είναι σημαντική για τη διαφάνεια και τη διαχείριση τυχόν συγκρούσεων συμφερόντων που μπορεί να προκύψουν από συναλλαγές με σχετικά μέρη.

Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης, καθορίζει τους βασικούς άξονες που πρέπει να ακολουθεί όλο το προσωπικό της ΕΤΑΔ για θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, με σκοπό να αντιμετωπίζει, να παρακολουθεί και να εφαρμόζει ενέργειες πρόληψης προς τις απαιτήσεις που προκύπτουν από το Κανονιστικό Πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της.

Πολιτική Αναφορών

GRI 2-16, GRI 2-25, GRI 2-26

Η ΕΤΑΔ δεσμεύεται για τη διασφάλιση ανώτατου επιπέδου ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς και τη μηδενική ανοχή σε παράνομες ή παράτυπες ενέργειες, οι οποίες πλήττουν το κύρος και τη φήμη της. Η ΕΤΑΔ ενθαρρύνει τα στελέχη, τους εργαζομένους αλλά και τους συνεργάτες της να γνωστοποιούν άμεσα περιπτώσεις παραβάσεων και ανάρμοστης συμπεριφοράς, αλλά και κάθε πράξη ή συμπεριφορά που πιθανόν να αποκλίνει από την ενδεδειγμένη, όπως κρίνεται αναγκαίο. Μόνον έτσι μπορεί να διασφαλιστεί ότι οι αρχές και οι αξίες της, αλλά και οι κανόνες ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς θα εξακολουθούν να εφαρμόζονται, αλλά και ότι η Εταιρεία θα μπορεί να προβαίνει στις όποιες διορθωτικές κινήσεις απαιτούνται.

Σκοπός της Πολιτικής Αναφορών είναι να δημιουργήσει το πλαίσιο για τον έγκαιρο εντοπισμό παρατυπιών, παραλείψεων ή αξιόποινων πράξεων στις εργασίες της ΕΤΑΔ. Η παρούσα Πολιτική καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου η ΕΤΑΔ λαμβάνει, διαχειρίζεται και διερευνά αναφορές για παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού της ή τρίτων προσώπων και αφορούν στην ΕΤΑΔ. Η ΕΤΑΔ λαμβάνει σοβαρά υπόψη όλες τις αναφορές ενδεχόμενου παραπτώματος και σε κάθε περίπτωση διασφαλίζεται η εμπιστευτικότητα της αναφοράς και διεξάγεται σχετική έρευνα προκειμένου να διαπιστωθεί τυχόν παράβαση. Για κάθε παράβαση λαμβάνονται τα απαιτούμενα διορθωτικά μέτρα και οι σχετικές κυρώσεις οι οποίες καθορίζονται σύμφωνα και με την φύση της παράβασης, το εφαρμοστέο δίκαιο και τις συμβάσεις εργασίας/συνεργασίας.

Η Πολιτική Αναφορών αφορά:

i. τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΤΑΔ,

ii. όλα τα στελέχη και το προσωπικό της ΕΤΑΔ,

iii. τους συνεργάτες, προμηθευτές καθώς και οποιονδήποτε παρέχει υπηρεσίες στην ΕΤΑΔ, αλλά και

iv. τρίτα πρόσωπα τα οποία έχουν σχετικές πληροφορίες για τυχόν έκνομες ενέργειες που αφορούν στην ΕΤΑΔ.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην Πολιτική Αναφορών της Εταιρείας.

Μηχανισμός λήψης παραπόνων και διαδικασία υποβολής καταγγελιών (whistleblowing)

Η ΕΤΑΔ, πιστοποιημένη με τα διεθνή πρότυπα ISO 37001 και ISO 37301, έχει υιοθετήσει μηχανισμό λήψης παραπόνων και καταγγελιών. Ο Διευθυντής της Διασφάλισης Επικοινωνίας (*Chief Compliance Officer*) δέχεται και διαχειρίζεται τα παράπονα μέσω ειδικού καναλιού επικοινωνίας, καθώς διαβιβάζει τις καταγγελίες στην Ομάδα Διοικητικής Αξιολόγησης για περαιτέρω διερεύνηση. Κατόπιν, η ομάδα υποβάλλει τις συστάσεις της στη διοίκηση για αποφάσεις και δράσεις. Αυτή η διαδικασία, που θεσπίστηκε τον Ιούνιο του 2022, είναι διαθέσιμη σε όλο το προσωπικό, καθώς είναι αναρτημένη στο εσωτερικό δίκτυο της ΕΤΑΔ.

Κανάλια επικοινωνίας

Η ΕΤΑΔ διαθέτει τα παρακάτω κανάλια επικοινωνίας για την ενσωμάτωση των ανησυχιών των ενδιαφερομένων μερών:

- Άμεση τηλεφωνική επικοινωνία
- Ηλεκτρονική επικοινωνία: **info@hppc.gr**
- Γραπτή επικοινωνία (υποβολή αιτημάτων/επιστολών)

Τα κανάλια αυτά επιτρέπουν στις τοπικές κοινότητες να διατυπώνουν παράπονα, να καταθέτουν προτάσεις και να λαμβάνουν απαντήσεις και διευκρινίσεις από την ΕΤΑΔ.

Το 2022 και τα προηγούμενα έτη δεν κοινοποιήθηκαν κρίσιμες ανησυχίες από τα ενδιαφερόμενα μέρη προς το ΔΣ, ενώ δεν υπήρξε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς, από το οποίο να προέκυψε χρηματική ή άλλου είδους ζημία για την ΕΤΑΔ.

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων

Η ΕΤΑΔ ως υπεύθυνη διαχείρισης προσωπικών δεδομένων των πελατών, συνεργατών και του προσωπικού της, θέτει ως πρωταρχικό της στόχο την ασφάλεια διαχείρισής τους. Για

το λόγο αυτό, λαμβάνει τα κατάλληλα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα για να προστατέψει τα προσωπικά δεδομένα που επεξεργάζεται και να διασφαλίσει ότι η επεξεργασία τους πραγματοποιείται, πάντοτε, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που τίθενται από το νομικό πλαίσιο, τόσο αναφορικά με την ίδια την ΕΤΑΔ ως Υπεύθυνη Επεξεργασίας, όσο και από τρίτους, ως Εκτελούντες Επεξεργασία για λογαριασμό της.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα **Πολιτικές Προστασίας Δεδομένων.**

Πολιτική Κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

GRI 205-1, GRI 205-3

Η συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας είναι ευθύνη όλων. Η ΕΤΑΔ απαγορεύει κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας και επιδεικνύει μηδενική ανοχή για οποιαδήποτε ύποπτη συμπεριφορά που δεν συμμορφώνεται με την αντίστοιχη πολιτική που έχει διαμορφώσει. Η διαδικασία κατά της δωροδοκίας που εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2022, περιγράφει:

- Τις απαιτούμενες πολιτικές και διαδικασίες που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη.
- Τους απαιτούμενους οικονομικούς και μη οικονομικούς ελέγχους που πρέπει να διενεργούνται.
- Τους δείκτες παρακολούθησης που εφαρμόζει η ΕΤΑΔ για την κανονιστική συμμόρφωση και την καταπολέμηση της δωροδοκίας.

Το 2022, η ΕΤΑΔ εφάρμοσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές για τη διασφάλιση της ακεραιότητας στην επιχειρησιακή της δραστηριότητα. Ως εκ τούτου, το 2022 σημειώθηκαν μηδενικά περιστατικά διαφθοράς:

Πίνακας 17: Περιστατικά διαφθοράς στην ΕΤΑΔ το έτος 2022

0 επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς	**0** επιβεβαιωμένα περιστατικά στα οποία υπάλληλοι απολύθηκαν ή τιμωρήθηκαν για διαφθορά
0 επιβεβαιωμένα περιστατικά που οι συμβάσεις με επιχειρηματικούς εταίρους τερματίστηκαν ή δεν ανανεώθηκαν λόγω παραβιάσεων που σχετίζονται με διαφθορά	**0** δημόσιες νομικές υποθέσεις σχετικά με διαφθορά που ασκήθηκαν κατά της Εταιρείας ή των υπαλλήλων της κατά την περίοδο αναφοράς

Εκπαίδευση των εργαζομένων σχετικά με τη διαφθορά και τη δωροδοκία

Η ΕΤΑΔ διαθέτει ειδικό πρόγραμμα ηλεκτρονικής εκμάθησης, το οποίο περιλαμβάνει θέματα σχετικά με την πολιτική εταιρειών κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Οι εκπαιδεύσεις αυτές είναι πρακτικές και ζωντανές, χρησιμοποιώντας παραδείγματα, περιπτωσιολογικές μελέτες, ερωτήσεις-απαντήσεις και σενάρια για την περιγραφή των καταστάσεων που πρέπει να αποφευχθούν.

Αυτές οι εκπαιδεύσεις ενισχύουν την επίγνωση των εργαζομένων, παρέχοντάς τους τα απαραίτητα εργαλεία για να αναγνωρίσουν και να αποτρέψουν περιπτώσεις διαφθοράς και δωροδοκίας. Μέσω αυτών των εκπαιδεύσεων, η ΕΤΑΔ επαναβεβαιώνει τη δέσμευσή της στις αρχές της διαφάνειας, της ακεραιότητας, της επαγγελματικής συμπεριφοράς και της αντιμετώπισης της διαφθοράς, με όλα τα διαθέσιμα μέσα.

Πολιτική Κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία

Η ΕΤΑΔ θέτοντας ως ύψιστη προτεραιότητα την ανάπτυξη κουλτούρας ελεύθερης έκφρασης στην εργασία, ενθαρρύνει την άμεση αντίδραση και αναφορά τυχόν επιλήψιμων συμπεριφορών που σχετίζονται με τη βία και την παρενόχληση στον εργασιακό χώρο. Ειδικότερα, δεσμεύεται για την ένταξη και εν γένει ενίσχυση προληπτικών και κατασταλτικών μηχανισμών, καθώς και διαδικασιών αντιμετώπισης και εξάλειψης περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία με σκοπό τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος στο οποίο θα κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Η ΕΤΑΔ με την παρούσα Πολιτική αποσκοπεί στην πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν, δηλώνει κατά τρόπο ρητό και κατηγορηματικό την απαγόρευση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτή είτε προκύπτει από αυτή, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου, των θρησκευτικών πεποιθήσεων και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Περαιτέρω, δεσμεύεται να μην προβεί στη θυματοποίηση του προσώπου που παρενοχλήθηκε ή επί του οποίου ασκήθηκε βία, καθώς και να μην προβεί σε οποιαδήποτε ενέργεια, η οποία δύναται να χαρακτηρισθεί ως «*αντίποινο*» ή «*αντεκδίκηση*».

Εταιρικές Διαδικασίες & Κανονισμοί

Για να διασφαλίσει τη ροή των επιχειρησιακών της λειτουργιών με διαφάνεια και νομιμότητα, η ΕΤΑΔ έχει θεσπίσει ειδικές διαδικασίες και κανονισμούς που ρυθμίζουν τον τρόπο λειτουργίας της και ορίζουν το πλαίσιο των καθημερινών δραστηριοτήτων της.

- **Κανονισμός Εκμισθώσεων, Μισθώσεων, Παραχωρήσεων, Εκποιήσεων, Ανταλλαγών, Αγορών και Αντιπαροχών**

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον **Κανονισμό Εκμισθώσεων, Μισθώσεων, Παραχωρήσεων, Εκποιήσεων, Ανταλλαγών, Αγορών και Αντιπαροχών.**

- **Κανονισμός Ανάθεσης και Εκτέλεσης Συμβάσεων Προμήθειας Προϊόντων, Παροχής Υπηρεσιών και εκπόνησης Μελετών**

Αντικείμενο του εν λόγω Κανονισμού είναι ο καθορισμός των όρων και προϋποθέσεων με τους οποίους συνάπτονται και εκτελούνται συμβάσεις προμήθειας προϊόντων, παροχής υπηρεσιών και εκπόνησης μελετών στην ΕΤΑΔ για τους σκοπούς και τη λειτουργία της.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον **Κανονισμό Ανάθεσης και Εκτέλεσης Συμβάσεων Προμήθειας Προϊόντων, Παροχής Υπηρεσιών και εκπόνησης Μελετών.**

- **Κανονισμός Ανάθεσης και Εκτέλεσης Συμβάσεων Έργου**

Αντικείμενο του συγκεκριμένου Κανονισμού είναι ο καθορισμός των όρων και προϋποθέσεων με τους οποίους συνάπτονται και εκτελούνται συμβάσεις εκτέλεσης τεχνικών έργων της ΕΤΑΔ για τους σκοπούς και τη λειτουργία της.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον **Κανονισμό Ανάθεσης και Εκτέλεσης Συμβάσεων Έργου.**

Οι παραπάνω κανονισμοί οδηγούν σε λεπτομερείς προκηρύξεις για προσφορές, διασφαλίζοντας την ανταγωνιστική συμπεριφορά μεταξύ των συμμετεχόντων.

- **Κανονισμός Μετακινήσεων (Επαγγελματικά Ταξίδια)**

Η ΕΤΑΔ υποστηρίζει τους εργαζομένους και τους ενισχύει, με κάθε δυνατό τρόπο, με την υιοθέτηση ενός ολοκληρωμένου Κανονισμού για τις Μετακινήσεις, δηλαδή τα επαγγελματικά ταξίδια, ο οποίος καλύπτει όλους τους απασχολούμενους.

5.3. Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

Επιδράσεις	
	Αρνητικές
Υφιστάμενες	Από την ύπαρξη αυστηρών και διαφανών όρων για την εξασφάλιση δίκαιων σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών, ιδίως όσον αφορά τις πληρωμές προς τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
	Θετικές
Πιθανές	Πιθανές αρνητικές επιδράσεις από ενδεχόμενη καταπάτηση ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή/και παραβίαση των συνθηκών εργασίας στην αλυσίδα αξίας της ΕΤΑΔ ή από ενδεχόμενη αστοχία στη διαχείριση σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από το σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας, προσφέροντας ένα αξιοπρεπές περιβάλλον εργασίας και μισθούς, και από την επιλογή προμηθευτών, λαμβάνοντας υπόψη κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια, με αποτέλεσμα την ελαχιστοποίηση των κινδύνων και τη βελτίωση της φήμης της επιχείρησης.	
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από τη διαμόρφωση αρνητικής φήμης λόγω συσχετισμού με προμηθευτές και συνεργάτες που παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία και τα δικαιώματα των εργαζομένων, καθώς επίσης και από την έλλειψη αυστηρών και διαφανών όρων για την εξασφάλιση δίκαιων σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών.	

Η ΕΤΑΔ δίνει έμφαση στην προάσπιση και το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εφοδιαστική αλυσίδα της, καθώς επίσης και στη σύναψη διαφανών και δίκαιων σχέσεων, επιδιώκοντας τη διατήρηση άριστης συνεργασίας με όλους τους προμηθευτές και συνεργάτες της και ιδιαίτερα τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία παρουσιάζει μηδενική ανοχή σε περιπτώσεις εργασιακών παραβάσεων που αφορούν τις συνθήκες εργασίας εργαζομένων των προμηθευτών και συνεργατών, καθώς είναι αντίθετες με την κουλτούρα και τα ιδεώδη της Εταιρείας και εγκυμονούν κινδύνους αναφορικά με τη διατήρηση θετικής φήμης της ΕΤΑΔ και ως επακόλουθο την οικονομική της επίδοση.

Η ΕΤΑΔ αναγνωρίζει τη σημασία ενσωμάτωσης κοινωνικών κριτηρίων κατά τη σύναψη συνεργασίας με τους προμηθευτές της και συνεργάτες της και εργάζεται προς αυτή την κατεύθυνση, ώστε στο προσεχές μέλλον να είναι σε θέση να προβεί σε αξιολόγηση και επιλογή συνεργατών, οι οποίοι θα μπορούν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της Εταιρείας και να συμβάλλουν στην ενίσχυση της εταιρικής φήμης.

Για το έτος αναφοράς, η ΕΤΑΔ συμπεριέλαβε το ISO 45001 ως προαπαιτούμενο σε αρκετές προκηρύξεις διαγωνισμών, με απώτερο στόχο, όπου αυτό είναι εφικτό, την ένταξή του σε μεγαλύτερο ποσοστό συνεργασιών.

Πρακτική πληρωμών στην εφοδιαστική αλυσίδα

Η ΕΤΑΔ κατανοεί τη σημασία της δίκαιης και έντιμης πρακτικής πληρωμών στην εφοδιαστική της αλυσίδα. Εντάσσει αυτές τις αρχές στην καθημερινή της λειτουργία και επιδιώκει την πλήρη εφαρμογή τους από όλους τους οικονομικούς της συνεργάτες.

Από το 2011, η διαδικασία πληρωμής των προμηθευτών της είναι αναλυτικά ορισμένη από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της ΕΤΑΔ, με την έκδοση ειδικής Εγκυκλίου, η οποία περιλαμβάνει οδηγίες για:

- Την έκδοση, παραλαβή και καταχώρηση τιμολογίων.
- Την καταβολή συμβατικών προκαταβολών.
- Τη διαδικασία πληρωμής προμηθευτών και άλλων αντισυμβαλλομένων.
- Τον προγραμματισμό και τη διεκπεραίωση των πληρωμών.

Η Εγκύκλιος είναι ευρέως διαθέσιμη σε όλο το προσωπικό, όντας αναρτημένη στο εσωτερικό δίκτυο της ΕΤΑΔ. Η εφαρμογή των οδηγιών της συμβάλλει στην προσφορά άμεσων και δίκαιων πληρωμών, ενθαρρύνοντας μία αμοιβαία επωφελή και δίκαιη εταιρική σχέση. Επιπλέον, σχετικά με τις πρακτικές πληρωμών της, ιδίως όσον αφορά τις καθυστερήσεις πληρωμών σε μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, η γνωστοποίηση περιλαμβάνει:

- Τον μέσο χρόνο που χρειάζεται η επιχείρηση για να εξοφλήσει ένα τιμολόγιο από την ημερομηνία που αρχίζει να υπολογίζεται η συμβατική ή εκ του νόμου προθεσμία πληρωμής, σε αριθμό ημερών.
- Την περιγραφή των τυπικών όρων πληρωμής της επιχείρησης σε αριθμό ημερών ανά κύρια κατηγορία προμηθευτών και το ποσοστό των πληρωμών της που ευθυγραμμίζονται με αυτούς τους τυπικούς όρους.
- Τον αριθμό των νομικών διαδικασιών που εκκρεμούν επί του παρόντος για καθυστερημένες πληρωμές.
- Τις συμπληρωματικές πληροφορίες που είναι απαραίτητες για την παροχή επαρκούς πλαισίου.

Οι πληρωμές της ΕΤΑΔ πραγματοποιούνται μέσω τραπεζικών καταθέσεων και ο μέσος χρόνος πληρωμής είναι 60 ημέρες.

6
Παραρτήματα

6. Παραρτήματα

6.1 Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

Η παρούσα ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί την πρώτη που εκδίδει η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε. (εντός της έκθεσης «ΕΤΑΔ») και δημοσιεύθηκε στις 08.04.2024. Η Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που συνδέονται με τις δραστηριότητες της ΕΤΑΔ στην Ελλάδα και παρουσιάζει ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες σχετικά με την προσέγγιση της διαχείρισης και τις επιδόσεις της στη βιώσιμη ανάπτυξη. Στόχος της ΕΤΑΔ είναι να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη της σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί, ή ενδέχεται να δημιουργήσει, στο περιβάλλον, στους ανθρώπους και στην οικονομία, καθώς και για τους οικονομικούς κινδύνους, καθώς και τις ευκαιρίες που απορρέουν από το περιβάλλον και την κοινωνία για την Εταιρεία και να συμβάλλει στη διαμόρφωση μιας βάσης σύγκρισης των επιδόσεών της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Η Έκθεση εκδίδεται και διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρείας **https://www.hppc.gr/**.
Η παρούσα Έκθεση, καλύπτει την περίοδο αναφοράς από την 1η Ιανουαρίου 2022 ως και την 31η Δεκεμβρίου 2022, ευθυγραμμιζόμενη με την περίοδο των ετήσιων οικονομικών εκθέσεων. Έχει συνταχθεί με αναφορά (*with reference*) στα πρότυπα σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021, λαμβάνοντας υπόψη τα κλαδικά κριτήρια Real Estate Standard (έκδοση 2023-06) & Real Estate Services Standard (έκδοση 2023-12) που εκδόθηκαν από το SASB (Sustainability Accounting Standards Board). Ακόμη η Έκθεση λαμβάνει υπόψη την ευρύτερη συνεισφορά του Ομίλου στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το περιεχόμενο και την ανάλυση ουσιαστικότητας των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης της ΕΤΑΔ είναι διαθέσιμες στις σελίδες 36-41. Ο Πίνακας Περιεχομένων GRI είναι διαθέσιμος στις σελίδες 93-95.

Η ΕΤΑΔ δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της Έκθεσης, αναγνωρίζει τη σημασία της συγκεκριμένης διαδικασίας και εξετάζει το ενδεχόμενο λήψης εξωτερικής διασφάλισης για τις επόμενες εκθέσεις. Επίσης, στην παρούσα Έκθεση δεν υπάρχουν επαναδιατυπώσεις.

Επικοινωνία

Για οποιαδήποτε αναφορά σχετικά με στις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει η ΕΤΑΔ στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και για ερωτήματα που αφορούν στην παρούσα Έκθεση και το περιεχόμενό της, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την κα. Σοφία Σιορόκου, Τομεάρχη Μάρκετινγκ, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας της ΕΤΑΔ, Τ: +30 210 3339443 | @: **marketingetad@hppc.gr.**

6.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

Δήλωση Χρήσης	Η ΕΤΑΔ περιλαμβάνει πληροφορίες που αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα περιεχομένων GRI για την περίοδο αναφοράς 01/01/2022-31/12/2022, με αναφορά στα πρότυπα GRI (***with reference***).
Χρήση GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Κλαδικά Πρότυπα GRI που εφαρμόστηκαν	N/A

Πρότυπο GRI	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης
Γενικές δημοσιοποιήσεις		
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	14
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	92
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος επικοινωνίας	92
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	92
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	92
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	14-16 & 20
	2-7 Εργαζόμενοι	55 & 98-101
	2-8 Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	55 & 102
	2-9 Δομή και σύνδεση διακυβέρνησης	80-81
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου	80
	2-11 Προέδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	80-81
	2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων	32
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	32
	2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων	84
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	85
	2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	80
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	27-31
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	82
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	82
	2-21 Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών	82 & 102
	2-22 Δήλωση για τη Στρατηγική Αειφορίας	8-9
	2-23 Πολιτική δέσμευσης	83-84
	2-24 Πολιτική ενσωμάτωσης δεσμεύσεων	83-84
	2-25 Διαδικασίες για την επανόρθωση των αρνητικών επιπτώσεων	85
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και έγερσης ανησυχιών	84-85
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	22-23
	2-29 Προσέγγιση διαβούλευσης ενδιαφερόμενων μερών	32-33
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	56

Ουσιαστικά θέματα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	36-40
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	40-41
Περιβάλλον		
Κλιματική αλλαγή		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	44
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 (a, b, e, f, g) Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	45 & 96
	302-3 Ενεργειακή ένταση	45-46, 96
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 (a, b, c, d-ii, e, f, g) Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	46 & 97
	305-2 (b, c, d-ii, e, f, g) Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	46 & 97
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	46 & 97
Προστασία βιοποικιλότητας		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	47
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 (a-i, a-iii, a-iv, a-v, a-vi, a-vii) Επιχειρησιακοί χώροι που ανήκουν, ενοικιάζονται, διαχειρίζονται ή βρίσκονται δίπλα σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής βιοποικιλότητας εκτός των προστατευόμενων περιοχών.	47-49
Κατανάλωση Νερού		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	50-51
GRI 303: Νερό και εκροές 2018	303-3 (a, c) Ανάληψη νερού	50-51 & 98
Κοινωνία		
Συνθήκες εργασίας		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	54
GRI 202: Παρουσία στην αγορά 2016	202-1 (a, d) Αναλογία του βασικού μισθού πρόσληψης ανά φύλο σε σύγκριση με τον τοπικό ελάχιστο μισθό	56 & 126
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	55-56 & 104-117
	401-2 (a-ii, a-iv) Παροχές που παρέχονται σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικώς απασχολούμενους	56
	401-3 Γονική άδεια	56 & 118-119
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	57
	403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	58
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	59
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	59
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	58
	403-9 (a, e, f, g) Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	59 & 120-121
	403-10 (a-ii) Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	59
GRI 404: Κατάρτιση και Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	60 & 120-121
	404-2 (a) Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης μετάβασης	60
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	60 & 122-123
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες	124
Δημιουργία Οικονομικής Αξίας		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	62-65
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	62 & 124-125
	201-4 (a-iii) Οικονομική βοήθεια που λήφθηκε από την κυβέρνηση	62 & 126
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 (a) Επενδύσεις σε υποδομές και παρεχόμενες υπηρεσίες	63-65
	203-2 (a) Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	63-65
Τοπικές κοινωνίες		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	66-67
GRI 413: Τοπικές κοινότητες 2016	413-1 (a-iv) Λειτουργίες με δέσμευση της τοπικής κοινότητας, αξιολογήσεις επιπτώσεων και ανάπτυξη	68-73
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	88-99
Ασφάλεια και συμπερίληψη πελατών και χρηστών		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	74-75
Διακυβέρνηση		
Επιχειρηματική ηθική		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	83-87
GRI 205: Κατα-πολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	86

6.3 Πίνακας Περιεχομένων SASB

Δείκτης SASB Real Estate / Real Estate Services / Leisure Facilities Standard	Κατηγορία	Σελίδα Έκθεσης
IF-RE-140a.4.:Περιγραφή των κινδύνων διαχείρισης των υδάτων και συζήτηση στρατηγικών και πρακτικών για τον μετριασμό αυτών των κινδύνων	Ποιοτικό	50-51
SV-LF-000.A: Συνολικός αριθμός επισκέψεων από πελάτες σε οποιαδήποτε εγκατάσταση αναψυχής στο χαρτοφυλάκιο της Εταιρείας.	Ποσοτικό	15-16

6.4 Βασικοί Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)

Ουσιαστικό θέμα: Κλιματική Αλλαγή

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2022	2021
GRI 302-1	**Κατανάλωση Ενέργειας εντός του Οργανισμού**			
	Κατανάλωση καυσίμου εντός του οργανισμού από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (Πετρέλαιο)	MJ	5.114.336,00	2.865.650,00
	Κατανάλωση καυσίμου εντός του οργανισμού από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (Αμόλυβδη Βενζίνη)	MJ	1.334.757,00	733.119,00
	Κατανάλωση καυσίμου εντός του οργανισμού από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	MJ	0	0
	Αγορά και κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	MJ	27.377.982,00	24.724.098,00
	Αγορά και κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	MJ	0	0
	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	MJ	33.827.075,00	28.332.867,00
GRI 302-3	**Ενεργειακή ένταση**			
	Ενεργειακή ένταση	MJ/€	**0,70**	**0,76**
	Κύκλος εργασιών (συντελεστής κανονικοποίησης)	€	**48.479.515,00**	**37.446.171,00**

Σημειώσεις επί του πίνακα:

- Για τον υπολογισμό και την μεθοδολογία που ακολουθήθηκε, καθώς και τους συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν, λήφθηκε υπόψη το ISO 14064 Report Template και οι οδηγίες από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, οι οποίες αναφέρονται ειδικά στην εφαρμογή του Ελληνικού Νόμου για το Κλίμα (Άρθρο 20, Επιχειρηματικές εκπομπές).
- Για το έτος 2020 τα ζητούμενα στοιχεία δεν είναι διαθέσιμα.
- Για τον υπολογισμό του δείκτη της ενεργειακής έντασης επιλέχθηκε ο κύκλος εργασιών της Εταιρείας σε ευρώ (€), ως συντελεστής κανονικοποίησης.

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2022	2021
GRI 305-1	**Άμεσες Εκπομπές (Scope 1)**			
	Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	t CO_2e	544,46	307,74
	Βιογενείς εκπομπές CO_2	t CO_2e	0	0
GRI 305-2	**Έμμεσες Εκπομπές από κατανάλωση ενέργειας (Scope 2)**			
	Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2 market based)	t CO_2e	4.364,25	3.150,33
GRI 305-4	**Ένταση αερίων του θερμοκηπίου**			
	Κύκλος εργασιών	€	48.479.515	37.446.171
	Αναλογία έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1 & Scope 2 market based)	t CO_2 e/ €	0,101	0,092
	Αναλογία έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (για εκπομπές Scope 1)	t CO_2 e/ €	0,011	0,008
	Αναλογία έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (για εκπομπές Scope 2 market based)	t CO_2 e/ €	0,09	0,084

Σημειώσεις επί του πίνακα:

- Για το 2022, τα αέρια που συμπεριλήφθηκαν στον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ήταν τα CO_2 , CH_4 , N_2O.
- Ως έτος βάσης για τον υπολογισμό αερίων του θερμοκηπίου ορίσθηκε το 2021.
- Για τον υπολογισμό και την μεθοδολογία που ακολουθήθηκε, καθώς και τους συντελεστές GWP που χρησιμοποιήθηκαν, λήφθηκε υπόψη το ISO 14064:2018 Report Template, οι οδηγίες από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, καθώς και ο Κλιματικός Νόμος.
- Η μέθοδος προσέγγισης (consolidation) που χρησιμοποιήθηκε είναι αυτή του «Financial Control».

Ουσιαστικό θέμα: Κατανάλωση Νερού

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση Πηγές Άντλησης	Μονάδα μέτρησης	2022 Όλες οι περιοχές	2021 Όλες οι περιοχές	2020 Όλες οι περιοχές
GRI 303-3	**Άντληση νερού**				
	Επιφανειακά ύδατα				
	Φρέσκα ύδατα	ML	100.116.372,00	93.100.900,00	87.764.450,00
	Λοιπά ύδατα (>1.000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0
	Υπόγεια ύδατα				
	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0	0
	Λοιπά ύδατα (>1.000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0
	Θαλασσινό νερό				
	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0	0
	Λοιπά ύδατα (>1.000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0
	Παραγόμενα ύδατα				
	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0	0
	Λοιπά ύδατα (>1.000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0
	Ύδατα από τρίτα μέρη				
	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0	0
	Λοιπά ύδατα (>1.000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0
	Συνολική άντληση νερού	ML	100.116.372,00	93.100.900,00	87.764.450,00
	Σύνολο φρέσκων υδάτων	ML	100.116.372,00	93.100.900,00	87.764.450,00
	Σύνολο λοιπών υδάτων (>1.000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0

Σημείωση: Οι περιοχές δραστηριοποίησης της ΕΤΑΔ σχετικά με την άντληση και τη χρήση του νερού δεν περιλαμβάνουν τις περιοχές με υδάτινα αποθέματα που δέχονται αυξημένη πίεση καθώς δεν έχει πραγματοποιηθεί καταγραφή που να τις περιλαμβάνει και αποτελεί μελλοντική ενέργεια.

Ουσιαστικό θέμα: Συνθήκες Εργασίας

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	2022			2021			2020		
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 2-7	**Εργαζόμενοι ανά φύλο, είδος εργασίας και γεωγραφική ενότητα**									
	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ									
	Σύνολο εργαζόμενων	155	115	270	167	131	298	170	137	307
	Αορίστου χρόνου	149	109	258	157	124	281	156	125	281
	Ορισμένου χρόνου	6	6	12	10	7	17	14	12	26
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	155	115	270	167	131	298	170	137	307
	Πλήρους απασχόλησης	155	115	270	167	131	298	170	137	307
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ									
	Σύνολο εργαζόμενων	9	5	14	35	38	73	40	26	66
	Αορίστου χρόνου	1	4	5	1	4	5	1	4	5
	Ορισμένου χρόνου	8	1	9	34	34	68	39	22	61
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	9	5	14	35	38	73	40	26	66
	Πλήρους απασχόλησης	9	5	14	35	38	73	40	26	66
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ									
	Σύνολο εργαζόμενων	4	3	7	12	6	18	8	7	15
	Αορίστου χρόνου	1	1	2	1	1	2	1	1	2
	Ορισμένου χρόνου	3	2	5	11	5	16	7	6	13
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	4	3	7	12	6	18	8	7	15
	Πλήρους απασχόλησης	4	3	7	12	6	18	8	7	15
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΑΦΑ									
	Σύνολο εργαζόμενων	0	3	3	12	4	16	9	5	14
	Αορίστου χρόνου	0	3	3	0	4	4	0	4	4
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	12	0	12	9	1	10
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	0	3	3	12	4	16	9	5	14
	Πλήρους απασχόλησης	0	3	3	12	4	16	9	5	14
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	2022			2021			2020		
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 2-7	**Εργαζόμενοι ανά ψύλο, είδος εργασίας και γεωγραφική ενότητα**									
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ									
	Σύνολο εργαζόμενων	0	0	0	7	6	13	7	4	11
	Αορίστου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	7	6	13	7	4	11
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	0	0	0	7	6	13	7	4	11
	Πλήρους απασχόλησης	0	0	0	7	6	13	7	4	11
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗ									
	Σύνολο εργαζόμενων	3	3	6	9	10	19	9	9	18
	Αορίστου χρόνου	0	2	2	0	2	2	0	2	2
	Ορισμένου χρόνου	3	1	4	9	8	17	9	7	16
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	3	3	6	9	10	19	9	9	18
	Πλήρους απασχόλησης	3	3	6	9	10	19	9	9	18
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ									
	Σύνολο εργαζόμενων	23	81	104	18	85	103	3	64	67
	Αορίστου χρόνου	1	8	9	1	9	10	1	10	11
	Ορισμένου χρόνου	22	73	95	17	76	93	2	54	56
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	23	81	104	18	85	103	3	64	67
	Πλήρους απασχόλησης	23	81	104	18	85	103	3	64	67
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΡΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ									
	Σύνολο εργαζόμενων	8	27	35	10	38	48	8	36	44
	Αορίστου χρόνου	3	26	29	3	27	30	3	28	31
	Ορισμένου χρόνου	5	1	6	7	11	18	5	8	13
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	8	27	35	10	38	48	8	36	44
	Πλήρους απασχόλησης	8	27	35	10	38	48	8	36	44
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟΥ									
	Σύνολο εργαζόμενων	24	15	39	25	17	42	25	19	44
	Αορίστου χρόνου	24	15	39	25	17	42	25	19	44
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	24	15	39	25	17	42	25	19	44
	Πλήρους απασχόλησης	24	15	39	25	17	42	25	19	44
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	2022			2021			2020		
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 2-7	**Εργαζόμενοι ανά ψύλο, είδος εργασίας και γεωγραφική ενότητα**									
	ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ									
	Σύνολο εργαζόμενων	3	7	10	3	8	11	2	2	4
	Αορίστου χρόνου	2	2	4	2	2	4	2	2	4
	Ορισμένου χρόνου	1	5	6	1	6	7	0	0	0
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	3	7	10	3	8	11	2	2	4
	Πλήρους απασχόλησης	3	7	10	3	8	11	2	2	4
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΝΙΡΓΙΤΑ									
	Σύνολο εργαζόμενων	0	1	1	4	1	5	0	1	1
	Αορίστου χρόνου	0	1	1	0	1	1	0	1	1
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	4	0	4	0	0	0
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	0	1	1	4	1	5	0	1	1
	Πλήρους απασχόλησης	0	1	1	4	1	5	0	1	1
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑ									
	Σύνολο εργαζόμενων	2	0	2	7	10	17	8	6	14
	Αορίστου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ορισμένου χρόνου	2	0	2	7	10	17	8	6	14
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	2	0	2	7	10	17	8	6	14
	Πλήρους απασχόλησης	2	0	2	7	10	17	8	6	14
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ									
	Σύνολο εργαζόμενων	12	7	19	11	6	17	1	2	3
	Αορίστου χρόνου	0	1	1	0	1	1	0	1	1
	Ορισμένου χρόνου	12	6	18	11	5	16	1	1	2
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	12	7	19	11	6	17	1	2	3
	Πλήρους απασχόλησης	12	7	19	11	6	17	1	2	3
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	2022			2021			2020		
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 2-7	**Εργαζόμενοι ανά φύλο, είδος εργασίας και γεωγραφική ενότητα**									
	PARKING ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ									
	Σύνολο εργαζόμενων	5	2	7	5	2	7	4	3	7
	Αορίστου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ορισμένου χρόνου	5	2	7	5	2	7	4	3	7
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	5	2	7	5	2	7	4	3	7
	Πλήρους απασχόλησης	5	2	7	5	2	7	4	3	7
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ΣΥΝΟΛΟ									
	Σύνολο εργαζόμενων	247	270	**517**	325	362	**687**	**294**	321	**615**
	Αορίστου χρόνου	181	172	**353**	190	190	**382**	**189**	197	**386**
	Ορισμένου χρόνου	66	98	**164**	135	170	**305**	**105**	124	**229**
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	**0**	0	0	**0**	**0**	0	**0**
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	247	270	**517**	325	362	**687**	**294**	321	**615**
	Πλήρους απασχόλησης	247	270	**517**	325	362	**687**	**294**	321	**615**
	Μερικής απασχόλησης	0	0	**0**	0	0	**0**	**0**	0	**0**

GRI 2-8	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (εξωτερικοί συνεργάτες)									
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	8	4	**12**	0	0	**0**	**0**	0	0
	ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	44	31	**75**	6	13	**19**	**7**	12	19
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	6	9	**15**	0	0	**0**	**0**	0	0
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	12	28	**40**	0	23	**23**	**0**	23	23
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	5	42	**47**	0	0	**0**	**0**	0	0
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΑΦΑ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	10	0	**10**	0	0	**0**	**0**	0	0
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	9	6	**15**	0	0	**0**	**0**	0	0
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	9	6	**15**	9	7	**16**	**9**	7	16
	ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	0	0	**0**	1	5	**6**	**1**	5	6
	ΣΠΗΛΑΙΟ ΔΙΡΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	5	2	**7**	0	0	**0**	**5**	1	6
	ΣΥΝΟΛΟ									
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	108	128	**236**	16	48	**64**	**22**	48	70

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2022	2021	2020
GRI 2-21	Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών				
	Αναλογία αποδοχών Διευθύνοντος Συμβούλου και εργαζομένων	#	4,86	5,67	5,18
	Μεταβολή του ετήσιου δείκτη συνολικών αποδοχών	#	0,05	-0,45	Μη διαθέσιμη πληροφορία

Σημειώσεις:

- Η διαφοροποίηση του μέσου όρου των αποδοχών των εργαζομένων της ΕΤΑΔ για τα αναφερόμενα έτη, οφείλεται κατά βάση στην διαφοροποίηση του αριθμού των εποχικών εργαζομένων.
- Η αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου/Εργαζομένων ορίζεται ως ο λόγος μεταξύ των ετήσιων συνολικών αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου και της μέσης τιμής των συνολικών αποδοχών των εργαζομένων (εκτός της αμοιβής του Διευθύνοντος Συμβούλου).

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 401-1	**2022**	**2022**									
	Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων										
	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	2	1	**3**	97	61	**158**	56	53	**109**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	1	1	**2**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	1,03	1,64	**1,27**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	1	**1**	7	2	**9**	3	3	**6**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	100	**33,33**	7,22	3,28	**5,70**	5,36	5,66	**5,50**
	ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	1	0	**0**	5	3	**8**	3	2	**5**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	**1**	4	2	**6**	2	0	**2**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	0,00	**100**	80,00	66,67	**75,00**	66,67	0,00	**40,00**
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	2	0	**2**	2	3	**5**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	**1**	1	0	**1**	1	2	**3**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	50,00	0,00	**50,00**	50,00	66,67	**60,00**
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΑΦΑ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	3	**3**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	2	2	**4**	1	1	**2**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	2	1	**3**	1	0	**1**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	100	50,00	**75,00**	100	0,00	**50,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	2	1	**3**	1	0	**1**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	100	50,00	**75,00**	100	0,00	**50,00**
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	13	**13**	13	38	**51**	10	30	**40**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	1	**1**	1	0	**1**	4	0	**4**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	7,69	**7,69**	7,69	0,00	**1,96**	40,00	0,00	**10,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	13	**13**	11	34	**45**	10	25	**35**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	100	**100**	84,62	89,47	**88,24**	100	83,33	**87,50**

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
	2022										
	Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων										
	ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΡΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	2	0	**2**	2	10	**12**	4	17	**21**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	0	**1**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	50,00	0,00	**50,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	**1**	2	1	**3**	1	1	**2**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	50,00	0,00	**50,00**	100	10,00	**25,00**	25,00	5,88	**9,52**
	ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	11	3	**14**	13	12	**25**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	7,69	0,00	**4,00**
	ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	2	4	**6**	1	3	**4**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	1	4	**5**	0	1	**1**
GRI 401-1	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	50,00	100	**83,33**	0,00	33,33	**25,00**
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΝΙΡΓΙΤΑ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	1	**1**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	11	**3**	14	13	**12**	25	0	**2**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	2	0	**2**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	100	0,00	**100**
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	3	5	**8**	8	1	**9**	1	1	**2**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	1	**1**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	100	**11,11**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	3	5	**8**	8	1	**9**	1	0	**1**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	100	**100**	100	100	**100**	100	0,00	**50,00**
	ΠΑΡΚΙΝΓΚ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	1	0	**1**	2	0	**2**	2	2	**4**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	**1**	2	0	**2**	2	2	**4**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	0,00	**100**	100	0,00	**100**	100	100	**100**

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 401-1	**2022**										
	Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων										
	ΣΥΝΟΛΟ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	**9**	**19**	**28**	**144**	**122**	**266**	**95**	**128**	**223**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	**1**	**1**	**2**	**4**	**3**	**7**	**5**	**0**	**5**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	**11,11**	**5,26**	**7,14**	**2,78**	**2,46**	**2,63**	**5,26**	**0,00**	**2,24**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	**7**	**19**	**26**	**38**	**45**	**83**	**24**	**34**	**58**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	**77,77**	**100**	**92,86**	**26,39**	**36,89**	**31,20**	**25,26**	**26,56**	**26,01**
	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
	2021										
	Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων										
	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	7	1	**8**	103	66	**169**	57	65	**122**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	1	**2**	8	4	**12**	2	0	**2**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	14,29	100	**25,00**	7,77	6,06	**7,10**	3,51	0,00	**1,64**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	2	0	**2**	5	2	**7**	7	13	**20**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	28,57	0,00	**25,00**	4,85	3,03	**4,14**	12,28	20,00	**16,39**
	ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	16	17	**33**	15	14	**29**	4	7	**11**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	16	17	**33**	12	10	**22**	1	5	**6**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	100	**100**	80	71,43	**75,86**	25	71,43	**54,55**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	15	17	**32**	11	11	**22**	1	5	**6**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	93,75	100	**96,97**	73,33	78,57	**75,86**	25,00	71,43	**54,55**
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	1	0	**1**	5	3	**8**	6	3	**9**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	0	**1**	6	3	**9**	5	2	**7**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	0,00	**100**	120	100	**112,50**	83,33	66,67	**77,78**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	**1**	4	2	**6**	4	1	**5**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	0,00	**100**	80,00	66,67	**75,00**	66,67	33,33	**55,56**
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΑΦΑ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	1	0	**1**	9	0	**9**	2	4	**6**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	0	**1**	9	0	**9**	2	0	**2**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	0,00	**100**	100	0,00	**100**	100	0,00	**33,33**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	0	**1**	9	0	**9**	2	1	**3**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	0,00	**100**	100	0,00	**100**	100	25,00	**50,00**
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	2	4	**6**	3	2	**5**	2	0	**2**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	2	4	**6**	3	2	**5**	2	0	**2**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	100	**100**	100	100	**100**	100	0,00	**100**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	2	4	**6**	0	2	**2**	2	0	**2**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	100	**100**	0,00	100	**40,00**	100	0,00	**100**

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
	2021										
	Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων										
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	1	**1**	7	4	**11**	2	5	**7**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	1	**1**	7	3	**10**	2	4	**6**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	100	**100**	100	75,00	**90,91**	100	80	**85,71**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	1	**1**	7	3	**10**	2	4	**6**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	100	**100**	100	75,00	**90,91**	100	80	**85,71**
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	13	**13**	12	41	**53**	6	30	**36**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	13	**13**	11	36	**47**	6	26	**32**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	100	**100**	91,67	87,80	**88,68**	100	88,67	**88,89**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	2	**2**	0	2	**2**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	4,88	**3,77**	0,00	6,67	**5,56**
	ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΡΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	2	4	**6**	3	17	**20**	5	17	**22**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	4	**5**	2	6	**8**	0	1	**1**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	50,00	100	**83,33**	66,67	35,29	**40,00**	0,00	5,88	**4,55**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	4	**5**	1	6	**7**	2	1	**3**
GRI 401-1	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	50,00	100	**83,33**	33,33	35,29	**35,00**	40,00	5,88	**13,64**
	ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	13	4	**17**	12	13	**25**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	3	**3**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	23,08	**12,00**
	ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	2	4	**6**	1	4	**5**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	1	4	**5**	0	2	**2**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	50,00	100	**83,33**	0,00	50,00	**40,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	1	**1**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	25,00	**20,00**
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΝΙΓΡΙΤΑ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	1	0	**1**	3	1	**4**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	1	0	**1**	3	0	**3**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	100	0,00	**100**	100	0,00	**75,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	1	0	**1**	2	1	**3**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	100	0,00	**100**	66,67	100	**75,00**
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	1	**0**	4	2	**6**	3	7	**10**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	1	**1**	3	2	**5**	3	7	**10**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	100	**100**	75,00	100	**88,33**	100	100	**100**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	1	**1**	3	2	**5**	2	7	**9**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	100	**100**	75,00	100	**88,33**	66,67	100	**90,00**

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 401-1	**2021** Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων	**2021**									
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	3	5	**8**	7	0	**7**	1	1	**2**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	3	5	**8**	7	0	**7**	1	0	**1**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	100	**100**	100	0,00	**100**	100	0,00	**50,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	ΠΑΡΚΙΝΓΚ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	1	0	**1**	2	1	**3**	2	1	**3**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	1	0	**1**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	50,00	0,00	**33,33**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	ΣΥΝΟΛΟ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	**33**	**46**	**79**	**186**	**158**	**344**	**106**	**158**	**264**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	**25**	**46**	**71**	**71**	**70**	**141**	**27**	**47**	**74**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	**75,76**	**100**	**89,87**	**38,17**	**44,30**	**40,99**	**25,47**	**29,75**	**28,03**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	**22**	**27**	**49**	**41**	**30**	**71**	**24**	**39**	**63**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	**66,67**	**58,70**	**62,03**	**22,04**	**18,99**	**20,64**	**22,64**	**24,68**	**23,86**
	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
	2020 Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων	**2020**									
	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	11	3	**14**	107	73	**180**	52	61	**113**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	2	1	**3**	6	3	**9**	0	5	**5**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	18,18	33,33	**21,43**	5,61	4,11	**5,00**	0,00	8,20	**4,42**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	3	2	**5**	5	8	**13**	2	0	**2**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	27,27	66,67	**35,71**	4,67	10,96	**7,22**	3,85	0,00	**1,77**
	ΑΚΤΗ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	14	8	**22**	22	13	**35**	4	5	**9**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	14	8	**22**	22	10	**32**	3	3	**6**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	100	**100**	100	76,92	**91,43**	75,00	60,00	**66,67**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	13	7	**20**	19	10	**29**	2	3	**5**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	92,86	87,50	**90,91**	86,36	76,92	**82,86**	50,00	60,00	**55,56**
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΑΙΔΗΨΟΥ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	4	5	**9**	3	3	**6**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	4	5	**9**	2	2	**4**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	100	100	**100**	66,67	66,67	**66,67**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	2	5	**7**	3	2	**5**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	50,00	100,00	**77,78**	100	66,67	**100**

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 401-1	**2020** Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων	**2020**									
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΚΑΪΑΦΑ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	1	**1**	7	4	**11**	2	0	**2**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	1	**1**	7	0	**7**	2	0	**2**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	100	**100**	100	0,00	**63,64**	100	0,00	**100**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	1	**1**	7	0	**7**	2	0	**2**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	100	**100**	100	0,00	**63,64**	100	0,00	**100**
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΦΑΝΑΡΙΟΥ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	1	2	**3**	4	2	**6**	2	0	**2**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	2	**3**	4	2	**6**	2	0	**2**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	100	**100**	100	100	**100**	100	0,00	**100**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	2	**3**	4	2	**6**	2	0	**2**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	100	**100**	100	100	**100**	100	0,00	**100**
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΥΠΑΤΗ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	7	5	**12**	2	4	**6**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	7	4	**11**	2	3	**5**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	100	80,00	**91,67**	100	75,00	**83,33**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	7	4	**11**	2	3	**5**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	100	80,00	**91,67**	100	75,00	**83,33**
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	1	12	**13**	2	37	**39**	0	14	**14**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	1	**1**	0	15	**15**	0	6	**6**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	8,33	**7,69**	0,00	40,54	**38,46**	0,00	42,86	**42,86**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	1	10	**11**	1	17	**18**	1	6	**7**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	100	83,33	**84,62**	50,00	45,95	**46,15**	0,00	42,86	**50,00**
	ΣΠΗΛΑΙΑ ΔΙΡΟΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	1	1	**2**	4	17	**21**	3	18	**21**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	1	**2**	3	6	**9**	1	1	**2**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	100	**100**	75,00	35,29	**42,86**	33,33	5,56	**9,52**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	1	**1**	0	5	**5**	0	1	**1**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	100	**50,00**	0,00	29,41	**23,81**	0,00	5,56	**4,76**
	ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΧΙΛΛΕΙΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	14	5	**19**	11	14	**25**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	1	**1**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	7,14	**4,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	1	**1**	0	1	**1**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	20,00	**5,26**	0,00	7,14	**4,00**

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 401-1	**2020** Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων										
	ΜΑΡΙΝΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	1	0	**1**	1	2	**3**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΝΙΓΡΙΤΑ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	1	**1**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	ΚΑΜΠΙΝΓΚ ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	0	0	**0**	6	2	**8**	2	4	**6**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	0	0	**0**	6	2	**8**	2	4	**6**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	0,00	0,00	**0,00**	100	100	**100**	100	100	**100**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	5	2	**7**	2	4	**6**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	83,33	100,00	**87,50**	100	100	**100**
	ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΟΡΑ-ΚΑΪΜΑΚΤΣΑΛΑΝ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	1	1	**2**	0	0	**0**	0	1	**1**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	1	**2**	0	0	**0**	0	0	**0**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	100	**100**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	1	**1**	1	0	**1**	0	0	**0**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	100	**50,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	ΠΑΡΚΙΝΓΚ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	1	0	**1**	1	1	**2**	2	2	**4**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	1	0	**1**	1	1	**2**	2	2	**4**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	100	0,00	**100**	100	100	**100**	100	100	**100**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	0	0	**0**	0	0	**0**	0	1	**1**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	50,00	**25,00**
	ΣΥΝΟΛΟ										
	Αριθμός εργαζομένων	#	30	28	**38**	179	164	**343**	84	129	**213**
	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	20	15	**35**	60	48	**108**	16	27	**43**
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	%	**66,67**	**53,57**	**60,34**	**33,52**	**29,27**	**31,49**	**19,05**	**20,93**	**20,19**
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	#	**18**	**24**	**42**	**51**	**54**	**105**	**17**	**21**	**38**
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	%	**60,00**	**85,71**	**72,41**	**28,49**	**32,93**	**30,61**	**20,24**	**16,28**	**17,84**

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 401-3	Γονική άδεια				
	2022				
	Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια	#	10	7	17
	Εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια	#	10	7	17
	Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας	#	5	5	10
	Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους	#	5	5	10
	Εργαζόμενοι που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήψη γονικής άδειας	#	5	5	10
	Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία	%	100	100	100
	2021				
	Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια	#	10	6	16
	Εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια	#	10	6	16
	Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας	#	3	3	3
	Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους	#	3	3	3
	Εργαζόμενοι που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήψη γονικής άδειας	#	3	3	3
	Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία	%	100	100	100
	2020				
	Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια	#	14	3	17
	Εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια	#	14	3	17
	Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας	#	6	2	8
	Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους	#	6	2	8
	Εργαζόμενοι που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήψη γονικής άδειας	#	6	2	8
	Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία	%	100	100	100

Σημειώσεις:

- Για τον υπολογισμό του «Δείκτη καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)» της δημοσιοποίησης GRI 403-9, χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 200.000 ανθρωποωρών βάσει του αριθμού των εργαζομένων της ΕΤΑΔ.
- Από τα στοιχεία που αποτυπώνονται δεν εξαιρείται καμία ομάδα εργαζομένων. Τα στοιχεία συλλέγονται με χρήση εργαλείων αναφοράς και σε συνεργασία με τους τεχνικούς ασφαλείας.

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2022	2021	2020
GRI 403-9	**Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας**				
	Εργαζόμενοι				
	Αριθμός ωρών εργασίας	#	837.732	906.839	879.573
	Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	#	0	0	1
	Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	%	0	0	0,2
	Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	#	0	0	0
	Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	%	0	0	0
	Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	#	2	1	1
	Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	%	0,5	0,2	0,2

Σημειώσεις:

- Για τον υπολογισμό του «Δείκτη καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)» της δημοσιοποίησης GRI 403-9, χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 200.000 ανθρωποωρών βάσει του αριθμού των εργαζομένων της ΕΤΑΔ.
- Από τα στοιχεία που αποτυπώνονται δεν εξαιρείται καμία ομάδα εργαζομένων. Τα στοιχεία συλλέγονται με χρήση εργαλείων αναφοράς και σε συνεργασία με τους τεχνικούς ασφαλείας.

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2022	
			Γυναίκες	Άνδρες
GRI 404-1	**Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο**			
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας			
	Ανώτεροι	#	1,20	0,00
	Λοιποί	#	0,92	2,06
	Σύνολο			
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	#	0,43	0,06
	Ανά λειτουργία			
	Κεντρικά καταστήματα	#	0,53	0,10
	Επιχειρηματικές μονάδες	#	0,00	0,00
	Σύνολο			
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	#	0,43	0,06

Σημείωση: Η πληροφορία για τα έτη 2021, 2020 δεν είναι διαθέσιμη.

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
			Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
	Πολυμορφία των ΔΣ										
	2022										
	Διοικητικό Συμβούλιο	%	0	0	0	0	100	100	22	78	100
	Πολυμορφία των εργαζόμενων										
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας										
	Γενικούς διευθυντές	%	0	0	0	0	100	100	100	0	100
	Διευθυντές	%	0	0	0	0	100	100	50	50	100
	Επικεφαλής τμημάτων	%	0	0	0	33	67	100	50	50	100
	Επικεφαλής επιχειρηματικής μονάδας	%	0	0	0	0	100	100	22	78	100
	Εργαζόμενοι στο κεντρικό γραφείο	%	33	67	100	63	37	100	51	49	100
	Εργαζόμενοι στις επιχειρηματικές μονάδες	%	77	23	100	43	57	100	39	61	100
	Ανά λειτουργία										
	Κεντρικό γραφείο	%	67	33	100	61	39	100	53	47	100
	Επιχειρηματικές μονάδες	%	23	77	100	42	58	100	37	63	100
	2021										
	Διοικητικό Συμβούλιο	%	0	0	0	0	0	0	17	83	100
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας										
	Γενικούς διευθυντές	%	0	0	0	0	100	100	100	0	100
	Διευθυντές	%	0	0	0	0	100	100	50	50	100
GRI 405-1	Επικεφαλής τμημάτων	%	0	0	0	60	40	100	50	50	100
	Επικεφαλής επιχειρηματικής μονάδας	%	0	0	0	0	100	100	13	88	100
	Εργαζόμενοι στο κεντρικό γραφείο	%	3	1	100	65	35	100	47	53	100
	Εργαζόμενοι στις επιχειρηματικές μονάδες	%	21	39	100	49	51	100	36	64	100
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας										
	Κεντρικό γραφείο	%	75	25	100	63	37	100	49	51	100
	Επιχειρηματικές μονάδες	%	35	65	100	48	52	100	35	65	100
	2020										
	Διοικητικό Συμβούλιο	%	0	0	0	0	0	0	17	83	100
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας										
	Γενικούς διευθυντές	%	0	0	0	100	0	100	100	0	100
	Διευθυντές	%	0	0	0	0	100	100	38	63	100
	Επικεφαλής τμημάτων	%	0	0	0	75	25	100	44	56	100
	Επικεφαλής επιχειρηματικής μονάδας	%	0	0	0	0	100	100	13	88	100
	Εργαζόμενοι στο κεντρικό γραφείο	%	63	38	100	62	38	100	48	52	100
	Εργαζόμενοι στις επιχειρηματικές μονάδες	%	44	56	100	45	55	100	36	64	100
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας										
	Κεντρικό γραφείο	%	63	38	100	59	41	100	49	51	100
	Επιχειρηματικές μονάδες	%	44	56	100	45	55	100	35	65	100

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2022	2021	2020
GRI 405-2	**Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες**				
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας				
	Γενικοί διευθυντές	#	1	1	1
	Διευθυντές	#	0,74	0,88	0,96
	Επικεφαλής τμημάτων	#	0,83	0,91	0,91
	Επικεφαλής επιχειρηματικής μονάδας	#	0,70	0,58	0,58
	Ανά λειτουργία				
	Κεντρικά γραφεία	#	0,90	0,93	0,89
	Επιχειρηματικές μονάδες	#	0,70	0,71	0,63
	Σύνολο				
	Συνολική αναλογία βασικού μισθού γυναικών προς άνδρες	#	0,97	1,03	0,95

Σημείωση: Στην κατανομή "Ανά βαθμίδα ιεραρχίας" δεν έχουν συμπεριληφθεί οι εργαζόμενοι.

Ουσιαστικό θέμα: Δημιουργία Οικονομικής Αξίας

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2022	2021	2020
GRI 201-1	**Άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε**				
	Έσοδα	χιλ. €	49.843	42.722	37.894
	Συνολικά έσοδα (Μερίσματα, χρηματοοικονομικά και άλλα έσοδα)	χιλ. €	**49.843**	**42.722**	**37.894**
	Κατανεμημένη οικονομική αξία				
	Λειτουργικό κόστος	χιλ. €	25.701	22.342	17.886
	Μισθοί και παροχές εργαζομένων	χιλ. €	17.117	17.266	17.592
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	χιλ. €	0	0	0
	Πληρωμές προς το Δημόσιο στην Ελλάδα				
	Ελλάδα	χιλ. €	470	446	409
	Κοινοτικές Επενδύσεις/ Κοινωνική Συνεισφορά	χιλ. €	0	0	0
	Σύνολο	χιλ. €	**43.289**	**40.054**	**35.887**
	Άμεση οικονομική αξία που διακρατήθηκε				
	Άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε	χιλ. €	**49.843**	**42.722**	**37.894**
	Κατανεμημένη οικονομική αξία	χιλ. €	**43.289**	**40.054**	**35.887**
	Σύνολο	χιλ. €	**6.554**	**2.668**	**2.007**

Σημειώσεις:

- Η συμπλήρωση έχει γίνει με στοιχεία Εταιρείας όχι Ομίλου και με βάση τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς

Έσοδα:

- Συμπεριλαμβάνεται ο Κύκλος Εργασιών (Συμπεριλαμβανομένου του ποσού αποζημίωσης μισθωμάτων λόγω covid στο 2021 € 8,2 εκατ. καθώς και στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς έχει συμπεριληφθεί στο κύκλο εργασιών).
- Συμπεριλαμβάνονται τα άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως εκτός από «Αποσβέσεις ληφθεισών επιχορηγήσεων», «Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων».
- Δεν συμπεριλαμβάνονται χρηματοοικονομικά έσοδα, ωστόσο συμπεριλαμβάνονται τα έσοδα μερισμάτων.
- Δεν συμπεριλαμβάνονται κέρδη από αποτίμηση επενδυτικών ακινήτων.

Λειτουργικό κόστος

- Συμπεριλαμβάνονται το κόστος πωληθέντων, έξοδα διοικητικής λειτουργίας, έξοδα λειτουργίας πωλήσεων εκτός των εξόδων από τους μισθούς και τις παροχές εργαζομένων και εκτός των αποσβέσεων.
- Συμπεριλαμβάνονται τα άλλα έξοδα εκμεταλλεύσεως.
- Δεν συμπεριλαμβάνονται χρηματοοικονομικά έξοδα.
- Δεν συμπεριλαμβάνονται τόκοι δανείων ΚΕΔ όπως και στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.
- Δεν έχουν συμπεριληφθεί προβλέψεις νομικών υποθέσεων ενώ συμπεριλαμβάνονται οι προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων.
- Δεν συμπεριλαμβάνεται μέρος του 81.00 και 82.00 που αφορούν φόρους ή φορολογικά πρόστιμα και έχουν συμπεριληφθεί στις πληρωμές προς το δημόσιο για να μην αιφαιρεθούν 2 φορές από το έσοδα.

Μισθοί και παροχές εργαζομένων

- Συμπεριλαμβάνονται οι αμοιβές και τα έξοδα προσωπικού όπως στη σημείωση των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς με μεταφορά του 60.02 στα λειτουργικά έξοδα εκτός παροχών προσωπικού (κυρίως Ασφάλιστρων).

Πληρωμές προς την κυβέρνηση:

- Έχουν συμπεριληφθεί οι πληρωμές φόρων, πρόστιμα και συμψηφισμοί.

Δεν έχει συμπεριληφθεί:

- Η πληρωμή του ΦΜΥ καθώς συμπεριλαμβάνεται σαν έξοδο στους μισθούς και τις παροχές εργαζομένων .
- Η πληρωμή του Χαρτοσήμου Μισθωμάτων που αποδίδεται με τη δήλωση φόρου εισοδήματος, καθώς δεν θα πρέπει να μειώνει την οικονομική αξία που διακρατήθηκε καθώς η Εταιρεία εισπράττει το χαρτόσημο από τους πελάτες και το αποδίδει με τη Δήλωση Φόρου Εισοδήματος (δεν συμπεριλαμβάνεται στο Φόρο Εισοδήματος στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων του Διεθνές Προτύπου Χρηματοοικονομικής Αναφοράς).
- Η πληρωμή του Χαρτοσήμου τόκων υπερημερίας, καθώς η Εταιρεία εισπράττει το χαρτόσημο από τους πελάτες.
- Η πληρωμή ΦΠΑ.
- Το ποσό των πληρωμών φόρου ενδεχομένως να μην πρέπει να συμπεριληφθεί, καθώς η Εταιρεία απαλλάσσεται από φόρο εισοδήματος και φόρο ακινήτων, και οι λοιποί φόροι (Παρακρατούμενοι Φόροι εργολάβων, λοιπών τρίτων, φόρος ελευθέρων επαγγελματιών και Φόροι Τόκων και Δημοτικοί Φόροι) δεν θα έπρεπε να μειώνουν την αξία της Εταιρείας.

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2022	2021	2020
GRI 201-4	**Οικονομική ενίσχυση**				
	Συνολική οικονομική ενίσχυση που έλαβε η ΕΤΑΔ από την κυβέρνηση της Ελλάδας	Χιλ.€	1.017	1.085	156

Σημειώσεις:

- Το ποσό που έχει συμπεριληφθεί αφορά επιχορηγήσεις έργων ΕΣΠΑ.
- Δεν έχει συμπεριληφθεί η αποζημίωση μισθωμάτων, κατά επιταγή του νόμου στο πλαίσιο αντιμετώπισης επιπτώσεων covid, που εισπράχθηκαν για το 2021 και το 2022 ποσού € 552 χιλ. και € 4.842 χιλ. αντίστοιχα. Το συνολικό ποσό της αποζημίωσης μισθωμάτων 2021 έχει συμπεριληφθεί στα Έσοδα καθώς και στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς που είναι στο κύκλο εργασιών της Εταιρείας.
- Δεν έχει συμπεριληφθεί η επιχορήγηση δανείων ΚΕΔ, όπως στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, καθώς αφορά αποπληρωμή δανείων που έχει η λάβει η πρώην ΚΕΔ Α.Ε. με την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου για την εκτέλεση έργων για λογαριασμό του Δημοσίου.
- Τα ποσά των επιχορηγήσεων του 2020 αφορούν σε προκαταβολές για 2 έργα ΕΣΠΑ.
- Η ΕΤΑΔ συμβασιοποίησε το Υποέργο 3 στον Καϊάφα στο τέλος του 2019 και τα λοιπά έργα το 2020 και το 2021.

GRI Standards 2021	Χρόνια υπηρεσίας	Μονάδα μέτρησης	Άνδρες	Παντρεμένοι άνδρες	Γυναίκες	Παντρεμένες Γυναίκες
GRI 202-1	**Αναλογίες βασικού μισθού πρόσληψης ανά φύλο σε σύγκριση με τον τοπικό ελάχιστο μισθό**					
	2022					
	0-3	€	4,01	2,54	3,33	1,48
	3-6	€	3,55	4,02	5,41	4,17
	6-9	€	3,21	4,67	4,63	3,48
	>9	€	5,85	2,92	5,63	2,73
	2021					
	0-3	€	1,68	2,36	2,27	1,67
	3-6	€	6,28	5,84	4,16	5,37
	6-9	€	2,65	3,93	4,70	3,29
	>9	€	5,63	2,54	5,58	2,56
	2020					
	0-3	€	1,12	3,41	3,07	2,32
	3-6	€	4,13	5,25	5,14	4,03
	6-9	€	0,00	2,26	0,00	4,27
	>9	€	5,81	2,78	5,61	2,66

Σημειώσεις:

- Ο μισθός μπορεί να διαφέρει ανάλογα με τις διάφορες τοποθεσίες των Επιχειρηματικών Μονάδων, όπως υποδεικνύεται παρακάτω (Σπήλαια, Χιονοδρομικά Κέντρα) αλλά όχι ανά φύλο. Ο μόνος ελάχιστος μισθός που χρησιμοποιείται είναι σύμφωνος με την εργατική νομοθεσία. Δεν χρησιμοποιούνται άλλοι ελάχιστοι μισθοί.
- Οι παραπάνω αναλογίες του βασικού μισθού αντιστοιχούν στα Κεντρικά Γραφεία και τις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ.

VEESION

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
HELLENIC PUBLIC PROPERTIES Co
ΜΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥ ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟΥ

ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

www.hppc.gr